

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONU

TUTANAK DERGİSİ



3'üncü Toplantı

28 Haziran 2021 Pazartesi



(TBMM Tutanak Hizmetleri Başkanlığı tarafından hazırlanan bu Tutanak Dergisi'nde okunmuş bulunan her tür belge ile konuşmacılar tarafından ifade edilmiş ve tırnak içinde belirtilmiş alıntı sözler aslına uygun olarak yazılmıştır.)

İ Ç İ N D E K İ L E R

Sayfa

I.- GÖRÜŞÜLEN KONULAR

II.- AÇIKLAMALAR

1.- Çanakkale Milletvekili Özgür Ceylan'ın, (2/3677) esas numaralı Kanun Teklifi'nin maddelerinin görüşmelerine başlamadan önce sendika temsilcilerinin dinlenmesi talebine ilişkin açıklaması

2.- Artvin Milletvekili Uğur Bayraktutan'ın, maddeler üzerinde söz taleplerinin karşılanmadığına ilişkin açıklaması

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER

A)KANUN TEKLİFLERİ

1.- Kırıkkale Milletvekili Ramazan Can ve 96 Milletvekilinin; Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkında Kanun Teklifi (2/3677)



MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONU

3'üncü Toplantı

28 Haziran 2021 Pazartesi



I.- GÖRÜŞÜLEN KONULAR

TBMM Millî Savunma Komisyonu saat 11.02'de açılarak iki oturum yaptı.

Çanakkale Milletvekili Özgür Ceylan, (2/3677) esas numaralı Kanun Teklifi'nin maddelerinin görüşmelerine başlamadan önce sendika temsilcilerinin dinlenmesi talebine ilişkin açıklama yaptı.

Artvin Milletvekili Uğur Bayraktutan, maddeler üzerinde söz taleplerinin karşılanmadığına ilişkin açıklama yaptı.

Kırıkkale Milletvekili Ramazan Can ve 96 Milletvekilinin; Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkında Kanun Teklifi (2/3677) görüşmeleri tamamlanarak kabul edildi.

Komisyon gündeminde görüşülecek başka konu bulunmadığından, saat 17.19'da toplantıya son verildi.



28 Haziran 2021 Pazartesi

BİRİNCİ OTURUM

Açılma Saati: 11.02

BAŞKAN: İsmet YILMAZ (Sivas)

BAŞKAN VEKİLİ: Refik ÖZEN (Bursa)

SÖZCÜ: Mehmet Sait KİRAZOĞLU (Gaziantep)

KÂTİP: Mustafa Hidayet VAHAPOĞLU (Bursa)

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Millî Savunma Komisyonumuzun saygıdeğer üyeleri, değerli milletvekillerimiz, ilgili kurumlarımızın ve sendikalarımızın değerli temsilcileri, basınımızın güzide mensupları; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Toplantı yeter sayımız vardır.

Komisyonumuzun 27’nci Yasama Dönemi 9’uncu toplantısını açıyorum.*

Toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum.

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER

A)KANUN TEKLİFLERİ

*1.- Kırıkkale Milletvekili Ramazan Can ve 96 Milletvekilinin; Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkında Kanun Teklifi (2/3677)***

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Komisyonumuzun saygıdeğer üyeleri, gündemimizde (2/3677) esas numaralı Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkında Kanun Teklifi yer almaktadır.

Bildiğiniz üzere, Komisyonumuz 24/6/2021 tarihinde 8’inci toplantısını yapmıştı ve (2/3677) esas numaralı kanun teklifinin 8’inci maddesinde kalmıştık.

Görüşmelere kaldığımız yerden devam ediyoruz.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Başkanım, bu konuda bir söz istiyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii, buyurun.

II.- AÇIKLAMALAR

1.- Çanakkale Milletvekili Özgür Ceylan ’ın, (2/3677) esas numaralı Kanun Teklifi ’nin maddelerinin görüşmelerine başlamadan önce sendika temsilcilerinin dinlenmesi talebine ilişkin açıklaması

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Şimdi, çok sayıda sayın sendika temsilcisi de şu anda toplantımıza iştirak etmiş durumdadır, eğer müsaade ederseniz toplantının hemen başında... Çünkü maddeler bittikten sonra konuşmalarının çok bir anlamı kalmayacak zaten Komisyona geçecek.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Vereceğim, işçilerle ilgili de vereceğim.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Benim buradaki talebim, şu anda bizim yanımızda Cemalettin Sağtekin var, KESK Enerji Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası Genel Başkanı, iki dakikalık bir konuşması var. Müsaade ederseniz biz önce bir sendikaların konuşmasıyla başlamak istiyorum.

* Coronavirüs salgını sebebiyle toplantı salonundaki Başkanlık Divanı üyeleri, milletvekilleri, katılımcılar ve görevli personel maske takarak çalışmalara katılmaktadır

** (2/3677) esas numaralı Kanun Teklifi 24/6/2021 tarihli 2’nci Toplantı tutanağına eklidir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, yok, madde üzerinde, 8’inci maddede... Diğer bütün, bakın, yüzde 90’ınımı da temsil eden, işçi sendikasının yüzde 90’ınımı...

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Şu an 8’inci maddeyi görüşeceğiz değil mi Başkanım?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 8’inci maddeyi görüşeceğiz.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – 8’inci maddede konuşsunlar o zaman.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 8’inci maddede vereceğim, söz hakkı vereceğim, bütün sendikalara vereceğim.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Tamam, bu maddede konuşsun.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 8’inci maddede söz hakkı vereceğim Özgür Bey.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Tamam.

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER (Devam)

A)KANUN TEKLİFLERİ (Devam)

1.- Kırkkale Milletvekili Ramazan Can ve 96 Milletvekilinin; Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkında Kanun Teklifi (2/3677) (Devam)

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 8’inci maddenin görüşmelerine başlıyoruz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli, Geçici ve Son Hükümler

Muafiyet

MADDE 8 - (I) Şirket ve sermayesinin yüzde ellisinden fazlası Şirkete ait olan şirketler 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu, 5/1/1961 tarihli ve 237 sayılı Taşıt Kanunu, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 8/9/1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu, 9/11/1983 tarihli ve 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu, 24/5/1984 tarihli ve 3011 sayılı Resmi Gazete’de Yayımlanacak Olan Yönetmelikler Hakkında Kanun, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun, 8/6/1984 tarihli ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 18/5/1994 tarihli ve 527 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri ile İlgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname, 12 nci maddesi hariç 4/7/2001 tarihli ve 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 10/7/2018 tarihli ve 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümlerine tabi değildir. Şirket yöneticileri ve personeline yapılacak yurt içi ve yurt dışı gündelik tutarı ile kullanılacak taşıtlara ilişkin usul, esas ve limitler Genel Kurul tarafından belirlenir.

(2)6102 sayılı Kanunun kuruluşu, ayni ve nakdi sermaye konulmasına, şirketler topluluğuna, genel kurul toplantısına çağrı usulü ile genel kurul toplantılarında Ticaret Bakanlığı temsilcisi görevlendirilmesine ilişkin hükümleri Şirket hakkında uygulanmaz.

(3)Sermaye ve sermaye artırımı halleri ile ilgili olarak 7/12/1994 tarihli ve 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi Şirket hakkında uygulanmaz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ –8’inci madde muafiyetlere dairdir.

8’inci madde üzerinde söz almak isteyen?

Özgür Bey, buyurun.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Sendikalara sonra mı verelim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet yani vekiller bitirsin ki, asiller, oldu mu; ondan sonra da sendikalarımıza söz vereceğiz.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Tamam, peki.

Sayın Başkan, değerli milletvekilleri, basınımızın emekçileri; hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.

Toplantımızın bu pazartesi günkü oturumunda, kaldığımız yerden görüşmelere devam ediyoruz. Şimdi, bugün, zannedersem bir önergeyle özelleştirme kapsam dışına bırakacak şekilde bir düzenleme maddesi eklenecek, AK PARTİ'nin getireceği bir önergeyle, bizde böyle bir bilgi var. Bu, tabii ki genel anlamda bizim bu kanun teklifine karşı duruşumuzu engellemiyor yani biz genel anlamda bu teklifin -aynı şeyi tekrarlıyoruz- geri çekilmesi taraftarıyız. Bu yapılacak düzenleme de açıkçası kamuoyunun tepkisi, muhalefetin meydana getirdiği kamuoyunun ilgisi nedeniyle böyle bir önergeyle düzenleme yapılıyor. Karşı değiliz önergenin verilmesine ama dediğimiz gibi, bizim esas hedefimiz, bunun geri çekilmesi.

Bakın, değerli arkadaşlarım, MKE'de uzun zamandır bu iş tartışılıyor anladığım kadarıyla, anonim şirket olma işi ve bu, gerek Millî Savunma Bakan Yardımcımızın gerekse Komisyon üyelerimizin dile getirdiği şekilde, hiçbir şekilde özelleştirme olmadığı şeklinde bize anlatılıyor.

Ben şimdi sizinle burada biraz bir şeyler paylaşmak, MKE'de olan bir olayı anlatmak istiyorum. Bunun üzerinden de Millî Savunma Bakan Yardımcısının ve Genel Müdürün ve Ramazan Milletvekilimizin görüşlerini almak istiyorum.

Bakın, MKE'de... Geçen yıl haziran ayında kurulan bir şirket ocak ayında Makine ve Kimya Endüstrisi kurumuna geliyor; bir görüşme yapıyor. Bu firmanın adı NEPSA. NEPSA Savunma Sanayi şirketi. Bu şirket 6 Ocak tarihinde firma yetkilileriyle bir görüşme yapıyor, görüşmenin konusu da şu: Mermi üretmek; taşeron bir şekilde MKE'ye mermi üretmek konusunda bir anlaşma yapmak istiyor. 5.56*45 milimetre NATO, -ben ayrıntılarını tam bilemiyorum, siz daha iyi bilirsiniz- 5.56 milimetre diye geçiyor, işte, 7.62 milimetre ve 9 milimetrelık mermi üretecek, fişek üretecek. Birincisi, burada şöyle bir şey var: Bir kere MKE'nin ana faaliyet konularından biri mermi ve fişek üretmek, bunun taşeron firmaya verilmesi ne derece doğrudur? Bunun kesinlikle tartışılması gereklidir. Yirmi beş yıl boyunca bu firma bu üretimi yapacak ve kendisine 60+60 120 milyon adet alım garantisi veriliyor. Karşılığında da bakın, 120 milyon alım garantisine rağmen 50 milyon boş kovan alacak yani çünkü onları ham madde olarak nitelendirip boş kovan alacak. Yani 120 milyonluk üretim için 50 milyonluk bir boş kovan alacak herhâlde kalanını yurtdışından getirecek. Bizim, kendi MKE'nin bir fabrikasını kullanacak, bu fabrikada gerekli düzenlemeleri yaparak üretim yapacak ve bu üretim neticesinde de yaptığı üretimin hepsini MKE'ye satacak; benim anladığım bu. Bu firmayla görüşmeler devam ediyor ve görüşmenin neticesinde de 4 Haziran tarihinde...

Bakın, bu görüşmeler daha çok yeni, çok yakın zannedersem anonim şirketleşme yolunda da bu önemli bir gelişme çünkü anonim şirketleşirken de bunun düşünüldüğünü ben değerlendiriyorum. Bu firmayla 4 Haziran tarihinde bir anlaşma yapılıyor. Anlaşmanın imzacıları NEPSA Savunma Sanayi adına İsmail Terlemez, MKE'nin Genel Müdür Yardımcısı D. Ali Keskinkılıç ve Genel Müdür Yasin Akdere. Birincisi, bu sözleşme MKE'nin taşeronlaşmaya hazırlanmasının bir adımıdır, açıkçası anonim şirketleşmenin adımıdır ve birazdan çok önemli bir şeye daha geleceğim, hepsini anlattıktan sonra. Şuradan tek tek maddelerle gitmek istiyorum, Komisyon bunlara tek tek cevap verirse çok memnun olurum.

“Yüklenici firmaya personel sözleşme hükümlerinin yerine getirilmesini sağlamak yani bu hükümleri yerine getirmesini sağlamak ve üretimin gereklerini sağlamak için ücretsiz ‘know-how’ yani bilgi aktarımı sağlanacağı” söyleniyor. Bakın, bu, gerçekten çok önemli bir konu. Yani MKE’nin bu konudaki üretim bilgileri özel bir firmaya, dışarıya sızdırılıyor. Ve dediğim gibi 60+60 120 milyonluk bunun 50 milyonu dışarıdan kapsül olarak alınacak, 50 milyonu içeriden alınacak, kalanının nereden geleceği belli değil ve bu sözleşmede şöyle çok önemli bir şey var: Biliyorsunuz, burada işte, geçen gün de tartıştık “Kesinlikle özelleşmeyecek, kesinlikle özelleşmeyecek, kesinlikle özelleşmeyecek.” Bu sözleşme 4 Haziran tarihinde imzalanmış, az önce imzacıları da söyledim. Sözleşmenin 5’inci sayfası ve 5’inci maddesinde sözleşmenin bedeli ve süresi noktasında şöyle bir ibare var değerli arkadaşlar: “İşbu sözleşme ile idarenin üstlendiği yükümlülükler -yani tarafların üstlendiği yükümlülükler- olası herhangi bir özelleştirme, yönetim değişikliği, satın alma, şirket birleşmesi, hisse devri veya tüzel kişiliklerinin herhangi bir sebeple sona ermesi hâlleri de dâhil olmak üzere idarenin halefini de bağlayacak şekilde sözleşme süresince devam edecektir.” diyor. Bakın, arkadaşlar, çok ciddi bir şey var burada. “Özelleşmeyecek.” diyorsunuz, firma 4 Haziran tarihinde anlaşma yapıyor taşeron şirketle; taşeron şirketle anlaşmasındaki maddeye diyor ki: “İşbu sözleşmeyle olası herhangi bir özelleştirme...” diyor değerli arkadaşlar. Bu firma özelleşmeyecekse bu maddeyi niye koyuyoruz? Bunun altına imzalarını atan Sayın Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı bu sözleşmeyi okumadılar mı? Bu firma bir yıllık bir firma, bunun kurucu A hissesi sahiplerinin biri avukat, biri veteriner; bunların bu şirketle ilişkisi nedir? Bu “özelleştirme” ibaresi niye buraya konmuştur? Bana “Bu standart bir işlem.” demeyin. Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu gibi bir kurumun bu anlaşmaya imza koyarken düşüncesi neydi değerli arkadaşlar? “Özelleştirme yoktur.” diyorsunuz; işte, burada özelleştirme olduğuna dair ibare kendi imzasıyla olasılık olarak ortaya konmuştur. Yani bakın, bu bile bir samimiyetsizliği, bizim ortaya koyduğumuz görüşlerin haklı olduğunu ortaya koyuyor. Biz bunun hep özelleştirmenin bir ön hazırlığı olduğunu, anonim şirketleşmenin buna giden yolu açan bir yol olduğunu anlatmaya çalıştık. İşte, bakın burada resmî, yalansa yalan... Bunu belgeleriyle koyuyoruz ortaya. Şu sözleşmede özelleştirme vardır. Yapılan iş zaten yanlıştır. Bir ana faaliyet konusunun taşerona verilmesi, bilgi aktarılması; bu zaten yanlış bir şeydir. Bir KİT Kurumunun, çok önemli stratejik bir Kurumun bu belgeleri, bilgileri başka bir özel kuruma aktarması; bu yanlıştır. Bunu geçiyorum, yapılan maddede özelleştirmenin konması bizi derinden üzmüştür; bunun açıklamasını bekliyorum, bu maddenin neden bu şekilde burada yer aldığını bilmek istiyorum.

Benim şimdilik, girişte bu konuyla ilgili söylemek istediklerim bunlar ve bakın, cuma günkü Komisyonunda da sordum. Katarlıların fabrikayı ziyaret ettiği yönünde bilgiler var, buna hiçbir cevap verilmedi, bunu kamuoyuyla paylaşın; yoksa “Yok.” deyin, varsa “Var.” deyin ama bunu paylaşın yani biz bunu soruyoruz hiçbir cevap vermiyorsunuz, siz de spekülasyona yol açıyorsunuz bu şekilde; cevap verin hepimiz duyalım. Şunu da net söyleyin “Bu firma Katarlılara satılmayacak.” deyin, bunu kamuoyu duysun.

Peki, teşekkür ediyorum, söyleyeceklerim bu kadar.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Özgür Bey, ben de teşekkür ediyorum.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Sayın Bakanım...

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Ramazan Bey, sizi alalım.

Muhsin Bey, bütün açıklamaları aldıktan sonra daha sonra size söz vereceğim.

Ramazan Bey buyur, söz sizde.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Sayın Başkanım, değerli arkadaşlar; hepinizi saygıyla selamlıyorum. Başarılı bir toplantı diliyorum. Sayın milletvekilimize de teşekkür ediyorum bize bu fırsatı verdiği için.

Şimdi, zaten şu an Makine ve Kimya özelleştirme kapsamında. Özelleştirme kapsamında olduğu için yapacağı sözleşmelerde mecburen özelleştirmeden bahsetmek durumundasın. Biz de zaten aslında “Özelleştirme kapsamından çıkarıyoruz, hazineye bağlıyoruz.” diyoruz. “Satılamayacak, devredilemeyecek.” diye de ibare ekliyoruz.

Arz ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Ahmet Bey, buyurun.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Başkanım, çok teşekkür ediyorum.

Sayın Başkanım, değerli Komisyon üyeleri, kıymetli bürokratlar, sendika temsilcileri, değerli basın emekçileri; öncelikle hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Sayın Başkanım, perşembe günü oturumumuzda 7’nci madde dâhil bitirmiştik, bugün 8’den itibaren başladık. Tabii, birçok konuyu konuştuk ama burada bulunan arkadaşların zamanını da çok fazla almadan Makine ve Kimyanın önemiyle ilgili birkaç şey daha söyleyip sorularımı yönetmek istiyorum.

Tabii, Makine Kimya fabrikalarının kökeninin 15’inci yüzyıla kadar dayandığını, Fatih Sultan Mehmet Han döneminde bu Kurumun ilk temellerinin atıldığını; daha sonra, Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk tarafından 1923 yılında birçok atölyenin, tesisin birleştirildiğini; Kurumun 1950 yılından itibaren de Makine ve Kimya Endüstrisi ismini aldığını daha önce söylemiştik.

Tabii, Kurumun -kahraman Türk Silahlı Kuvvetleri personelimizin ve Emniyet teşkilatımızın- gerekli askerî mühimmat, malzemeler, patlayıcı, mermi, obüs dâhil birçok malzeme ürettiğini; bu anlamda Kurumun, üzerine düşen sorumluluğu fazlasıyla yerine getirmeye çalıştığını daha önce söylemiştik.

Tabii, Makine Kimya fabrikalarının Kırıkkale için önemini de sizlere anlatmıştık. Bu anlamda, 1920’li yıllarda bir köy olan Kırıkkale’nin Makine Kimya fabrikalarının kurulmasıyla birlikte önce kasaba, sonra ilçe, daha sonra il olduğunu da söylemiştik. Kırıkkale’de yaşayan üç kuşağın Makine Kimyanın ekmeğiyle karnını doyurduğunu, daha önce dedelerin, geçmişte babaların, bugün de çok kıymetli işçi kardeşlerimizin Makine Kimya fabrikalarından elde ettiği gelirle hayatını idame ettirdiğinden bahsetmiştik. Bu anlamda, Kırıkkale’de yaşayan herkesin MKE’ye çok şey borçlu olduğunu da söylemiştik.

Yine Kurumun en parlak günlerinin 1980’lerde ve 1990’larda yaşandığını, o dönemde çalışan işçi sayısının 20 binleri bulduğunu, bunun da şehrin istihdamı ve ekonomisi anlamında çok kıymetli katkılarının olduğunu söylemiştik. Tabii, Kurumun küçülmesiyle beraber de çalışan işçi sayısının azalmasının Kırıkkale’ye çok ciddi anlamda zarar verdiğini, 2000 yılı nüfus sayımında 380 bin olan Kırıkkale nüfusunun yirmi yıllık AK PARTİ iktidarı sonunda -Makine Kimyaya yeteri kadar değer verilmediği için- 100 bin azaldığını ve bugün Kırıkkale nüfusunun 278 binlere kadar düştüğünü söylemiştik.

Yine Kurumun Kırıkkale’de mühimmat fabrikasından barut fabrikasına, ağır silah fabrikasına, çelik fabrikasına, pirinç fabrikasına, silah fabrikasına, Hurda Müdürlüğüne kadar birçok tesis ve iştirakinin bulunduğu bahsettik. Yine, Kurumun Ankara’da ve Çankırı’da birçok işletmesinin

ve iştirakinin bulunduğundan bahsettik. Bugün gerçekten, Makine Kimya fabrikalarında üretilen mühimmatla Türk Silahlı Kuvvetlerimizin tarih yazdığından da bahsetmiştik. FIRTINA, PANZER, YAVUZ, BORAN obüsleri, ana muharebe tankı ALTAY'ın ağır silah sisteminin, MPT-76, MPT-55 gibi silahların yine Kırıkkale'mizde, Kırıkkale Silah Fabrikalarında işçi arkadaşlarımızın alın teriyle üretildiğinden bahsetmiştik.

Değerli arkadaşlar, Makine Kimya fabrikaları askerî üretimin yanında, bakın, Türkiye'de tek motorlu uçak, tekstil makineleri, bakım tezgahları, pile kadar, elektrik sayacına kadar, çelik çekme boru imalatı, demir yolu rayına kadar, son pandemi döneminde maskeye kadar üretim yapmış bir Kurumdur. Bakın bugün, yine Mehmetçik'imizin Fırat Kalkanı, Zeytin Dalı gibi birçok yurt dışı -Suriye'de, Irak'ta gerçekleştirdiği- operasyonda kullandığı mühimmatı da Makine Kimyanın ürettiğini söyledik. Bunun yanında, Makine Kimya fabrikalarının birçok ilde de arazileri ve arsaları var. Bunlardan bazıları Antalya'da, bazıları Kırıkkale'de, Çankırı'da, Ankara'da, bazılarının da Balıkesir'de olduğunu biliyorum. Yine geçtiğimiz yıl Kırıkkale'de yüzlerce konut yapıldı Makine Kimya personeline tahsis edilmek için, burada oturan işçi kardeşlerimiz var.

Tabii, MKE'nin değerini anlamak için tüm bunları anlatmak lazım, bunları anlatmak gerekiyor. Bu anlamda, bir Kırıkkaleli olarak da Makine Kimya Fabrikalarının bizde de önemini biliyoruz, bunu da anlatmak istiyoruz.

Yine Kurum 2019 ve 2020 yılında ciddi anlamda kâr elde etti. Kârlılığı son dönemlerde bu kadar artan bir kurumun bir oldubittiyle yapı ve statüsünün değiştirilme girişimlerinin arkasında çok da iyi niyet aramadığınızı da anlatmak istiyorum. Aynı zamanda Kurumun en büyük müşterisi kamudur. Kâr elde eden bir kurumun KİT statüsünden çıkarılması için de herhangi bir gerekçe bulmakta zorlandığınızı da farkındayım. Her ne kadar “Yok.” dense de “Kanun maddesine koyduk.” dense de bizim özelleştirme konusundaki kaygılarımızı defalarca hem bugün hem daha önce de anlatma fırsatı bulduk. Bunu anlatırken de şu örneği verdik: Kurumun göz bebeği olan, dikişsiz boru üreten, ülkede 1 numara, dünyada da marka olan ÇELBOR'un daha önce “AŞ” yapıldığını, hisselerinin ERDEMİR'e devredildiğini, en sonunda da kapatıldığını, yok edildiğini gördük.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Ahmet Bey, kararın hangi dönemde alındığı biliyor musunuz?

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Bir önemi var mı Ramazan Bey, bir önemi var mı?

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Var, onu da orada izah ederseniz.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – ÇELBOR'un başına gelenlerin Makine Kimyanın diğer fabrikalarının da başına gelmesinden tedirgin olduğumuzu, bunun rahatsızlığını anlatmak istiyoruz.

MKE'yle ilgili -daha önce de bahsettik- işte hantal bir yapının olduğu, verimli olmadığıyla ilgili birtakım iddialar hep iktidar partisince bugüne kadar dillendirildi. Yirmi yıldır bu ülkeyi tek başınıza yönetiyorsunuz ama bu Kurumun bahsettiğiniz yapısının sıkıntılarının giderilmesi için kapsamlı bir değişiklik yapmamış olmanızın da yine bizim açımızdan çok manidar olduğunu söylemek istiyorum.

Bakın yine -bunlar çok yakın tarihlerde, sizin döneminizde yaşandı Ramazan Bey, bu söyleyeceklerim- uzun süre Kuruma genel müdür atanmadı mesela, çok uzun süre Kurumun herhangi bir genel müdürü yoktu, bir atama yapılmamıştı. Yaklaşık bir yıllık bir süre boyunca kurumun genel müdürü yoktu arkadaşlar. Bunun yanında, kurumun genel müdürü yoktu, kurumda birçok yönetim kurulu üyeliği kadrosu da boştu. Peki, kurumu yönetecek, idare edecek kadroları kurmakta bile bu kadar yavaş davranırken bugün kurumla ilgili yapmak istediğiniz değişiklikleri gerçekten çok iyi niyetli görmüyoruz. Bakın, kuruma atanan yönetim kurulu üyeleri var, hepsi çok kıymetli tabii ki de ama bunların kaçısı Makine ve Kimya Endüstrisi kökenli acaba ya da kaçının millî savunma sanayisinde

daha önce çok benzer çalışmaları, projeleri olmuş? Bunu çok merak ediyoruz. Millî savunmayla çok fazla ilgisi olmayan arkadaşlarımızın Makine Kimyada üst düzey yönetici yapılmasının gerekçesini de doğrusu merak ediyoruz. Bu sorulara cevap vermenizi istiyoruz.

Bakın, arkadaşlar, gerçekten bu atamaları bu yöntemlerle yapan arkadaşların Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumuna çağ atlatacakları iddialarını da çok doğru bulmuyoruz. Bu konuda kaygılarımızın olduğunu da söylemek istiyoruz.

Yine, çok fazla girmeyeceğim, Türkiye’de özelleştirilen kurumlardan daha önce de bahsettik. Bu konuda sizlerin zamanını çok fazla almak istemem ama PETKİM’de, TÜPRAŞ’ta, SEKA’da, şeker fabrikalarında, hatta araç muayene istasyonlarında, limanlarda, TÜRK TELEKOM’da yaşanan süreçleri hep birlikte hatırlıyoruz. Bu anlamda, üretim ekonomisinden vazgeçen Türkiye’nin de ekonomik krizle karşı karşıya olduğunu söylemek istiyoruz.

Değerli arkadaşlar, Makine Kimya fabrikalarının yurt güvenliğindeki stratejik önemi, savunma sanayimizin ana omurgasını oluşturması ve yarınlarımızın teminatı olması gerekçesiyle kamuda olma özelliğinin korunmasının hayati olduğundan da bahsettik. Bu anlamda, yurt güvenliğinin özel sektörün inisiyatifine bırakılamayacak kadar kıymetli ve değerli olduğunu tekrar söylüyoruz, yurt güvenliğinin özel sektörün inisiyatifine bırakılmaması gerektiğini söylüyoruz. Bu anlamda, daha önce yapmış olduğumuz, perşembe günü yapmış olduğumuz toplantıda dile getirdiğimiz iddialarımızın, itirazlarımızın çok da fazla giderilmediğini, sorduğumuz sorulara da çok fazla yanıt alamadığımızı söylemek istiyorum.

Personelle ilgili de konuşma yapacağım ama Sayın Başkanım, ilerleyen maddelerde yapacağım.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey, teşekkür ediyorum.

Çetin Bey, buyurun.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Başkan, Sayın Bakan Yardımcım, değerli bürokratlar, değerli milletvekilleri, sivil toplum kuruluşunun değerli temsilcileri; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Geçen hafta perşembe günü görüştük ve muhalefet olarak çekincelerimizi bir bir anlattık. Dediniz ki: “Daha nitelikli bir eleman alımı olacak.” Bunun olmayacağını örnekleriyle tek tek sayarak gösterdik. Hantal bir yapı olduğunu söylediniz; kâr eden bir kuruluş olduğunu söyledik. Ticari bir dönüşüm yapılacağını söylediniz ve ısrarla da... Şunda ısrar ediyoruz: Yani “Bu bir anonim şirkete dönüştürülürse özelleştirilecek, bunu yapmayın, Makine Kimyaya bunu yapmayın.” dediğimiz de Sayın Ramazan Can da biraz önce “Makine Kimya anonim şirketine dönüştürülse dahi özelleştirilmeyecek, satılmayacak.” dedi. Çekincelerimizi görüyorsunuz ki şimdi bir önergeyle bir madde ekliyorsunuz yani “Bu satılabilir.” diye bir madde ekleme gayreti içerisinde olduğunu görüyoruz.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Sizi ikna etmek için.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakınız, “Satılmayacak.” dediğiniz bir şirket... Türkiye Büyük Millet Meclisinin iradesi yok sayılarak bütün partilerin oy birliğiyle geçmiş olan İstanbul Sözleşmesi’nden bir gece yarısı kararıyla vazgeçilmedi mi? Vazgeçildi. Yani burada “-ecek” “-acak” diyerek milletin aklıyla dalga geçmeyin. Bakın, bir gecede Cumhurbaşkanı kararnamesiyle “İstanbul Sözleşmesi’nden çekiliyorum arkadaş.” denildi, çekildi.

Yani biz sizi bir kez daha uyarıyoruz: Sayın Ramazan Can, siz Kırıkkale'nin ekmeğini yemişsiniz, babanız, dedeniz orada çalışmış, siz orada çıraklık okulunda okumuşsunuz. Biz sizi bir kez daha uyarıyoruz, bu milletin bir evladı olarak uyarıyoruz; sizin de Kırıkkale'yi sevdiğinizi düşünüyoruz. Eğer ki bir gece yarısı kararnamesiyle “Makine Kimya anonim şirketi özelleştirildi.” derse çocuklarınızın, torunlarınızın yüzüne bakamayacaksınız. Onun için gelin, bu imzanızın arkasında durmayın.

Aslında biz şunu da çok iyi biliyoruz Sayın Başkanım; yani Ramazan Bey bunun da ilk imzacısı ama bunun nerelerde nasıl hazırlanıp da getirildiğini iyi biliyoruz. Ama bir vatandaş olarak, Türkiye Cumhuriyeti devletinin bir vatandaşı olarak bir kez daha uyarıyorum: Bir gece “Bu şirket özelleştirildi.” derse bunun altında kalırsınız.

Bakın, “Satılmayacak.” diyorsunuz, ben size daha yeni... Sayın Cumhurbaşkanının hayali neydi? Hayalini satıyor. “Türkiye’de şehir hastaneleri benim hayalimdir.” dedi; şu anda hayalini satıyor, sattırıyor; Danimarkalı bir şirkete bugün şehir hastanelerimiz satıldı, 5 tane şehir hastanemiz Danimarkalı bir şirkete satıldı, bir günde satıldı Sayın Can, bir günde şehir hastanelerimiz satıldı.

Bir de bu şehir hastaneleri, bakınız, kâr eden kuruluşlar. Yani öyle ki kimin kime ne verdiği, ne aldığı belli olmayan şehir hastaneleri bir gecede satıldı. Yapılırken bu şirketlere o kadar kıyaklar sağlandı ki. Devlet bunlara garantörlük verdi, bunlara yüzde 80 doluluk oranı verdi, hasta garantisi verdi, efendime söyleyeyim, etrafındaki eczanelerin, otoparkının vesairesinin işletmesinin garantisini verdi; laboratuvarı bu şirkete verdi, arsayı devlet verdi bu şirkete ve yirmi beş yıl da ödemediği parayı üç yılda çıkartacağını garantisini verdi. Niye kaçıyor peki şimdi bu şirketler ya da bu, Rönesans şirketi bu, 5 tane şehir hastanesini niçin satıyor? Şunun için satıyor: Biliyor ki ufuk görüldü artık, kara görüldü ve iktidar gidiyor, iktidardan gidiliyor. İktidardan gidilirken de Sayın Genel Başkanımız “Bu, kamu-özel ortaklığıyla yapılan şirketler kamulaştırılacak. Yetimin hakkını sonuna kadar savunacağız.” dedi ve Danimarkalı bir şirkete satılıyor şimdi. Yani deniliyor ki: “Muhatabınız ben değilim. Ben kârımı ettim arkadaş, bundan sonra Danimarka’daki bir şirketle uğraşın.”

Bakınız, bir Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak şu benim kanıma dokunuyor. Şimdi şunu soruyorum ben size: Bir şehir hastanesi ile devlet arasında bir anlaşmazlık çıksa bunu kim çözecek? Türkiye’deki mahkemeler, değil mi? Yani Türkiye’deki mahkemelerin çözmesi gerekir ama İngiltere’deki bir mahkeme tahkim mahkemesi olarak kabul edilmiş ve de bir anlaşmazlık olduğunda “Gidin, işinizi oradan çözün.” denilecek.

Bakınız, Sayın Milletvekilimiz Ahmet Bey de söyledi, dedi ki: “Ya, bu Katarlılar gitmişler, Makine Kimya Endüstrisinin orada bir keşif yapmışlar, orada gezmişler. “Bu doğru mudur, bunun aslı var mıdır?” denildi. İçinizden çıkıp da bir tanesi “Hayır arkadaş, böyle bir şey yok.” demedi.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Doğru değil, yok öyle bir şey.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakınız, bir Katar sevdanız var. Bakın, sayın milletvekilleri, bir Katar sevdanız var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Arkadaşlardan bu konuya cevap bekleyeceğiz; siz notunuzu alın arkadaşlar.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Anlayabilmiş değilim ben, bu Katar sevdası neyin sevdasıdır, niçin Katarlılara bu kadar sevd var? Yani bir uçak...

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Üniversite sınavında da aynı şeyi söylediniz, “Katar sevdası” diye, yalan olduğu ortaya çıktı. Öyle bir sevd yok.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakın, yalan olduğu ortaya çıkmadı, Sayın Milletvekili, bakın...

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Çıktı, biz önerenin imza sahibiydik.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Şunu söylemek istiyorum, bakın, Katar sevdanızı: Bakın, ne yapmışsınız? Borsa İstanbulun yüzde 10'unu Katarlılara vermişsiniz, Tank Palet Fabrikasını Katarlılara peşkeş çekmişsiniz.

YASİN UĞUR (Burdur) – Salda'yı unuttunuz, Salda'yı da...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Yani düşünebiliyor musunuz, burada Kanal İstanbul diye bir ihanet projesi var, etrafın Katarlılara peşkeş çekmişsiniz.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Her şeye karşısınız!

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Her şeye karşı gelmiyoruz.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Üçüncü Köprü'ye de böyle dediniz, Kanal İstanbul'a da...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bu milletin, bu vatanın, bir yetimin hakkını savunuyoruz Sayın Milletvekili.

Bakınız, ya, “Milliyiz, yerliyiz.” diyorsunuz -ben tıp hekimiyim- diyorsunuz ki askerî hastanelerle bir anlaşma imzalandı. Ya, Katar'da askerî bir durum yok, tıp alanında bir ilerilik yok ki. Niçin Amerika'da değil?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Misafir askerî öğrencilerle ilgili yapılan bir anlaşma, ilk imza sahibi benim. Millî Savunma Komisyonundan geçti.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakınız, ben bir konuşayım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Arkadaşlar, lütfen dinleyelim. Siz de söz alırsınız, o söz aldı.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – “Yalan.” diyorsunuz, bakın, Katar askerî öğrencilerinin Türkiye'de tıp, dış hekimliği ve eczacılık eğitimini sınav koşulu olmadan alınabilecekleri şeklinde yorumlandı.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Nerede yazıyor, bu nerede yazıyor?

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Önceden, sınavın olduğu vardı. Niçin Katar diyorum; niçin Amerika değil, niçin Almanya değil, niçin Fransa değil, niçin Avrupa ülkelerinden birisi değil de bu Katar? Sevdanız nedir arkadaşım ya bu kadar bu Katarlılara?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Bu sadece Katar değil, bunun gibi başka ülkeler de var. Misafir askerî öğrenciler...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Ya, utanmasanız “Apartman görevlilerimiz ya da bina yöneticileri de Katarlı olsun.” diyeceksiniz. Allah aşkına, bu kadar da bu ülkeye bu kötülüğü yapmayın. Yani Katarlılara neyimiz varsa...

YASİN UĞUR (Burdur) – İnsaf ya! Saçmalıyorsunuz yani...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Siz saçmalıyorsunuz. Düzgün konuşun lütfen ya! Konuşursunuz, cevabını verirsiniz arkadaşım.

YASİN UĞUR (Burdur) – Bu söylediklerinize...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Ne demek yani...

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Yalan konuşmayın yeter.

YASİN UĞUR (Burdur) – Şimdi bunları söylüyorsunuz, bunlara cevap hakkı da...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yasin Bey, dinleyelim. Cevap verecekler.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakınız, cevabınızı hazırlayın. Cevabınızın hepsinin de karşılığı var. Bakın, “Satmayacak.” diyorsunuz, “Özelleştirmeyecek.” diyorsunuz, hayalinizi satıyorsunuz diyorum. Şehir hastanelerini niçin sattınız arkadaş Danimarka’ya?

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Yine yalan söylüyorsunuz, öyle bir satış yok.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Ne demek ya? Bakın, tek tek, Adana, Yozgat, Elâzığ...

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Yalan söylemeyin.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Yalanı siz söylüyorsunuz. Terbiyeli konuşun. Terbiyeli konuş önce! Terbiyeli konuş, ne demek yalan söylüyorsunuz!

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Tamam mı şehir hastanesi... Doğru konuşun.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sait Bey, lütfen...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Yalanı siz söylüyorsunuz. Milletin gözünün içine baka baka yalan söylüyorsunuz.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Hayır, bunu kabul etmiyoruz.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Yalanı siz söylüyorsunuz. Yalan söylemeyin. Dikkat edin, cevap verirsiniz...

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Yazdığınız pankartların hepsi yalan. Bakın, bu pankartların hepsi yalan.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakınız, burada cevap vereceksiniz. Bakın, diyorum ki: Sizin Adana, Yozgat, Elâzığ, Bursa ve İstanbul Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastaneleri Danimarka markalı bir şirkete sattınız mı; soru bu. Bu yalansa ben çıkayım, milletin önünde “Ben, yalan söylemişim arkadaş, özür dilerim.” diyeyim. Ne yapıyorsunuz? Hepsine “Edilmiyor, edilmiyor.” deyip yapıyorsunuz.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Siz de diyorsunuz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sait Bey...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakınız, bu milletin vatanperver çocuklarını saçma sapan sorularla eleyip FETÖ’nün kirli çocuklarının eline sınav sorularını verirken de “Bunlar yalan söylüyor.” diyordu. O zaman da biz haykırıyorduk “Bunlar, sınav sorularını çalıyorlar. Bunlar, bu milletin evlatlarını milliyetçi, vatanperver, yurtsever insanlarını eliyorlar, FETÖ’nün kirli çocuklarını devletin kilit noktalarına yerleştiriyor.” diyorduk “Sınav soruları çalınmıyor, çok da gayet güzel sınav oluyor.” diyen sizsiniz. Yalan söyleyen sizsiniz.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – FETÖ’yle mücadele ederken...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Tamam mı? Yalan söyleyen sizsiniz. Bunları söyleyen biziz ve bu milletin temsilcileri olarak da doğruları haykırmaya devam edeceğiz; bunu söyleyeceğiz, bunu söyleyeceğiz.

YAVUZ ERGUN (Niğde) – 50 sefer konuşuldu.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – 50 sefer konuşulduysa 50 sefer daha konuşulur. 50 sefer daha konuşulacak.

Bakın, ne dediyse tersini yapan sizsiniz. Bakın, diyorum ki: İşte yaptıklarınız ortada. Anonim şirket hâline getirip de “Satmayacağız.” deyip de sattıklarınız ortada. “Hayallerim” deyip de buradaki bu milletin evlatlarının geleceğini çaldığınız şehir hastanelerinde... Cumhuriyet tarihinin en büyük kara deliğidir şehir hastaneleri, en büyük kara deliğidir. 13 tane hastane yapmak için 21 tane devlet

hastanesini kapattınız, 21 tane, 6 bin yatak elde etmek için sadece bunun gayreti. Ama neydi? “Yandaş bir şekilde hizmet sağlayabilir miydik?” Diyorsunuz ki: “Yalan” Ben, bir kere daha soruyorum: Ankara Şehir Hastanesiyle devlet arasında anlaşmazlık çıkarsa “Kim çezecek?” diyorum; soru bu.

REFİK ÖZEN (Bursa) – Konumuzla alakası yok, konumuza dönsek...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Konumuz bu, yani konumuzu şunun için anlatmak istiyorum: Sayın Milletvekilim, bakın, örnekler veriyorum, diyorum ki “Siz nitelikli personel” diyorsunuz...

REFİK ÖZEN (Bursa) – Onu da ayrı bir tartışırız yani.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – ...nitelikli personelden kastınız kendi yandaşlarınızı bu devletin şirketlerine yerleştirmek; örnekleriyle açıkladım. Bugün, hayvanat bahçesinin müdürünü TÜBİTAK’a atadınız, bugün, FETÖ’nün bütün çocuklarını devletin kilit noktalarına yerleştirdiniz. “Amaç, nitelikli personel aktarımı değil.” diyorum. “Amaç, buranın özelleştirilmesi, anonim şirket hâline getirilip birilerine peşkeş çekilmesi.” diyorum, “Birilerine satılması.” diyorum “İtirazımız bu.” diyorum. Diyorsunuz ki: “Millî savunmanın omurgasıdır, burası satılmaz.” diyorsunuz. “Millî savunmanın omurgasını kırmayın, bu milletin omurgasını kırmayın.” diye isyanımız bu, söylediğimiz bu. Bunu söylüyoruz, diyoruz ki: Bakın, bir gece yarısı –örnek veriyorum size, diyorum ki- İstanbul Sözleşmesi’nden bir gecede çıkıldı hem de bütün siyasi partilerin, Meclisin iradesi yok sayılarak çıkıldı. Sen burada 8’inci maddeye önerge vermişsin, özelleştirilmeyecekmiş; kim dinleyecek seni? Kim dinliyor. Bir gecede bir karar çıkıyor ve anında geçiriliyor. İşte, burada da yapılmak istenen bu diyorum. İşte, o zaman siz bunun altında kalacaksınız Sayın Bakan Yardımcısı, sayın ilk imzayı atan Kırıkkale Milletvekili. Ben de bu milletin bir evladı olarak sizi uyarıyorum. Bir gece yarısı “Aman Allah’ım, özelleşmiş.” dediğinde ne yapacaksınız, nereye kaçacaksınız? Onun için, bu yanlışla düşmeyin diye uyarıyorum. Daha önce de uyardık, dedik ki: “Bu FETÖ sizi sokacak, ülkeyi sokacak, bu milleti sokacak.” dediğimde malum “Muhterem Hoca” dediniz, bunları söylediniz, öyle olmadığını gördünüz; devleti Allah korusun elimizden alacaklardı. Bir yanılgıya daha düşmeyin.

Bakın, bu Makine ve Kimya askerimize silah üretiyor, askerimize mermi üretiyor. Burada, yabancılardan önünü açıyorsunuz siz, önünü açıyorsunuz ya; bu kadar kötülük etmeyin bu ülkeye. Bu millet size ne yaptı da neyin intikamını alıyorsunuz bu millettten? “Keşke Yunan kazansaydı.” diyenlerin tarafında mı saf tutuyorsunuz? Ben, tekrar bir kez daha bu milletin seçip Meclise gönderdiği bir milletvekili olarak söylüyorum: Burası özelleşecek, burası satılacak ve gelin, bu yanlışla ortak olmayın, bunun altında kalmayın diyorum. Sayın Başkanım, söylemek istediğim bu.

Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum, sağ olasın.

8’inci madde üzerine Uğur Bey buyurun.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Sayın Başkan, Sayın Bakan Yardımcısı, değerli milletvekilleri, komisyon üyelerimiz ve diğer misafir gelen milletvekili arkadaşlarımız; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Perşembe günü yapmış olduğumuz değerlendirmede çok ayrıntılı şekilde itirazı, kayıtlarımızı düştük. Bugün tekrara girmeden yine 8’inci madde özel bir madde, bu konudaki görüşlerimizi ileri süreceğiz.

Toplantı bittikten sonra bize Makine ve Kimya yetkilileri, Sayın Bakan Yardımcısı, Sayın Genel Müdür bir ürün kataloğu sundu, onu inceledim ayrıntılı bir şekilde. Pazarlama ve İhracat Dairesi Başkanlığı her ne kadar 98 kişiden 2'si yabancı dil bilse de çok güzel bir şey hazırlamışlar yani hakkı takdir etmek lazım, gerçekten çok güzel bir katalog. Katalogu ayrıntılarıyla inceledim

DURSUN ATAŞ (Kayseri) - Sadece 2'si mi yabancı dil biliyor?

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Sayın Bakan Yardımcısı öyle ifade etti “Pazarlama ve İhracat Dairesi Başkanlığında 2 kişi yabancı dil biliyor.” dedi. Yani bu konuda kim sorumludur ona ayrıca bir Meclis araştırma önergesi vermek lazım, niye bugüne kadar yabancı dil bilenleri almamışsınız o ayrı bir olay yani Sayın Bakan Yardımcısı, Sayın Genel Müdür de tabii aynı şekilde ama bir şeyi gerçekten içten takdir ediyorum, çok güzel çalışmalar yapmış Makine ve Kimya. Bunu -yani milletvekili olarak- takdirle karşılıyoruz, onu ifade edeyim ama 11 fabrika var ve 2 işletme var. Bu 2 işletme de güzel üretimler yapmış ama bu ürün kataloğuyla alakalı bazı şeyler söyleyeceğim şimdi sözlerimin ilerleyen dakikalarında.

Şimdi, bütün arkadaşlarım, bizim milletvekili arkadaşlarımız da ileri sürüyor, kaygımız şu: Temel noktada ayrılıyoruz yani AK PARTİ'deki arkadaşlarımız ile bizim muhalefet olarak temel noktada ayrıldığımız nokta bunun bir özelleştirmeye gideceği konusunda kaygımız var, sizler de buna ilişkin, özelleştirme olmayacağına ilişkin teminat veriyorsunuz; Sevgili Ramazan Can da konuşmalarında bunu taahhüt ediyor, Sayın Bakan Yardımcısı bunu söyledi. Sayın Genel Müdürün hafta sonu Yeni Söz gazetesiyle yaptığı mülakatı okudum, -yanılmıyorsa Yeni Söz gazetesiydi- orada bir mülakat vermiş; Genel Müdür özelleştirmenin bir an önce olmasını istiyor. Ben Sayın Genel Müdürü son Mohikan'a benzettim, son genel müdür, son başbakan gibi. Yani kurumun genel müdürünün, kurumun birinci sahibinin aslında kurumu savunması lazım yani statükocu olması lazım ama Sayın Genel Müdür bizi geçmiş, AK PARTİ milletvekillerini de geçmiş, bir an önce anonim şirket olmasını istiyor. Mülakatınızı ayrıntılı okudum, yanlış demiyorum herhâlde, böyle böyledir diye.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yasin Bey, sadece not alın.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Özür diliyorum, anonim şirket özür diliyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – İkisi arasında fark var.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Tabii tabii. Hayır hayır özür diliyorum yani ben yanlış telaffuz ettim, sehven söyledim. Anonim şirket diye diyor yani şey değil, doğrusu o. Ayrıntılı okudum, bir an önce AŞ olmasını istiyor, bizim de bu konuda kaygılarımız var.

Şimdi, arkadaşlar, şeye baktığınız zaman, geçen perşembe günü yapmış olduğumuz toplantıda sevgili Halil Bey burada dedi ki: “Buna ilişkin bir yasal düzenleme koyalım maddelerin içerisine MHP Kırıkkale Milletvekilimiz ve “Özelleştirme olmasın.” dedik. Hakkı olarak Ramazan Bey de sonra ben de yaptığım konuşmalarda bu şekilde bir koruma zırhının olmayacağını, -biz hukukçuyuz- bu koruma zırhıyla buna ilişkin kimseye teminat verilmeyeceğini yarın bir gün aradan üç gün geçtikten sonra da buna ilişkin bir önergeyle, yasa Meclisten geçtikten sonra bile bir kanun değişikliğiyle bunun değişeceğini söyledik. Ramazan Bey de aynı düşüncede idi ki hak verdi.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – “Bugün de yapılabilir.” dedi hatta.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Anayasa'ya da koysak Anayasa'yı da...

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Hayır hayır ben onu eleştirmiyorum, yani bugün de yapılabilir denildi, o konuda hemfikiriz.

Şimdi, baktım, bir önerge veriliyor, “Şirketlere devredilemez.” falan diye. Şimdi, demek ki şu var: Ne kadar biz bu zırhı koysak da ne kadar buna ilişkin kaygılarımız olsa da buna ilişkin yasal bir bariyer koysak da muhtemelen bunun sonucunda ileriye doğru özelleştirmeyi engelleyecek bir hukuksal bariyerle alakalı kimse garanti veremez, bu konuda hemfikiriz, bütün arkadaşlar herhâlde bu konuda hemfikirler bundan dolayı.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Yasama bunun için var zaten yoksa yasamanın mantığı olmaz ki.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Şimdi, bakın, o zaman, şimdi bir önerge veriyorsunuz işte, şeylere devredilemez. “Devredilemez.” deyince şimdi arkadaşların verdiği bir önerge var. “Şirketin hisseleri ve bağlı ortaklıkları satış, kiralama, işletme hakkının devri veya sair başka tasarruflar yoluyla yerli veya yabancı özel hukuk gerçek tüzel kişilerine devri konu edilemez.” Aradan bir hafta geçer, devredilir dersiniz yani kamuoyunun gazı alındıktan sonra iş biter, Makine ve Kimya...

MKE GENEL MÜDÜRÜ YASİN AKDERE - Peki, ne yapmamız lazım?

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Müsaade edin, işte onu konuşacağım, onu anlatmaya çalışıyorum. Kamuoyunun ilgisi Makine ve Kimyadan...

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Efendim, yarın siz iktidara gelirsiniz siz kanun değiştirirsiniz, özelleştirirsiniz.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Ağzından bal akıyor sevgili Ramazan. Ağzından bal akıyor bir şey demiyorum yani o ilk kelimesine katılıyorum, ağzından bal akıyor. Ramazan eski dostum olduğu için ağzından bal akıyor, ona bir şey demiyorum.

Şimdi, değerli arkadaşlarım şimdi olay şu: Bir şeyi paylaşmak istiyorum tutanaklara geçmesi açısından. 481 sayılı bir Karar var, Tank Palet kararı. Şimdi, burada aramızda hukukçu olan arkadaşlar var, hukukçu olmayanlar da sadece onlar da tahmin ediyorum hukukçu olmaya gerek yok çünkü kelimeler çok yalın ve net. Kararı böyle affınıza sığınarak üç dakikanızı alıp kararı tam okuyacağım. “Mülkiyeti Maliye Hazinesine ait ve Milli Savunma Bakanlığına tahsisli Sakarya ili, Arifiye ilçesi, Hanlıköy Mahallesinde bulunan 1075 ada 5 parsel numaralı 1.804.132 m2 yüzölçümlü taşınmaz ile üzerinde bulunan MSB Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 1. Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü işletimindeki mal ve hizmet üretim birimlerinin özelleştirmeyle hedeflenen genel amaçlarının karşılanması yanı sıra; milli savunma sanayinde ülke kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasının sağlanması ile fabrikanın işletme veriminin artırılması ve yeni iş üretim imkânları oluşturmaya yönelik yatırımların özel sektör tarafından yapılması amacıyla özelleştirme kapsam programına alınmasına -2’nci kere kullanılıyor- üç özelleştirme uygulamasının, işletme hakkının verilmesi yöntemiyle gerçekleştirilmesi ve işletme hakkı süresinin 25 yıl olarak belirlenmesine -4’üncü kere yine “özelleştirme” diyor- özelleştirme işlemleri tamamlanıncaya kadar fabrikanın MSB Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 1. Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü tarafından işletilmesine devam edilmesine, fabrikada Türk Silahlı Kuvvetlerine yönelik mal ve hizmet üretiminin devamının sağlanması ile MSB’nin kontrolünde yeni yatırımların yapılması da dâhil olmak üzere, ihale dokümanında ve işletme hakkı sözleşmesinde yer alacak hususların Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ve MSB tarafından belirlenmesine, -5 kere geçti- özelleştirme uygulamasında -6 oldu- teklif sahiplerinin savunma sanayi işletme deneyimleri, mali yeterlilikleri gibi MSB ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığınca uygun görülecek sair hususların -7 oldu- ön yeterlilik kriteri olarak belirlenmesine -8 oldu- Özelleştirme işlemlerinin 31.12.2019 tarihine kadar tamamlanmasına,

4046 sayılı Özelleştirme Uygulama Hakkında Kanun'un 3'üncü ve geçici 29'uncu maddeleri gereğince karar verilmiştir." diyor; altında Recep Tayyip Erdoğan'ın, Cumhurbaşkanının imzası var. 10 kere "özelleştirme" kelimesi geçiyor, tam 10 kere. Biz de haklı olarak bunu söylüyoruz. Muhalefet yetkililerine, bize, hani bazen kızılıyorsunuz ya, "Niye bunu dediniz?" diye. Sayın Cumhurbaşkanına bunu sordular, Sayın Cumhurbaşkanı dedi ki: "Hayır, bu özelleştirme değildir, bu işletme devridir." Hiç yorum yapmıyorum, bunun altında Sayın Cumhurbaşkanının imzası var arkadaşlar. Bu ülkede öyle bir sistem getirdiniz ki tek adam sisteminde Cumhurbaşkanlığı kararnameleri kanun hükmünde, evvelden KHK vardı, biz kanun hükmünde kararnamelerin böyle bir...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Değil, kanun hükmünde değil.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Yani kanun gibi geçerli, siz "değil" diyorsanız mutlu oluruz Sayın Başkan. Sayın Bakan çok mutlu oluruz yani tavsiye ederim çok mutlu oluruz, siz öyle diyorsanız ama yani fazla sessiz demeyin bana göre böyle böyledir diye, çok mutlu oluruz ama şu var: Buna ilişkin bir düzenlemede Sayın Cumhurbaşkanı, kendi altına imza atmış olduğu, içinde 10 kere "özelleştirme" kavramının geçmiş olduğu bir kararnamede, "Hayır bu özelleştirme değil, işletme devri." diyorsa, sizin bugün burada yapacağınız düzenlemede "Hayır biz bunu yapmayacağız." demenize ilişkin daha önce yapmış olduğunuz, bu konuda ki kafamızda soru işaretleri olan uygulamalarınız olduğu için buna inanmıyoruz arkadaşlar. Bu konuda bir problem var.

Bakın Makine ve Kimya, Tank Palet burada. "Bu özelleştirme değil, işletme devri." diyorsunuz. Şimdi diyorsunuz ki: "Şu anda yapmış olduklarımızla beraber biz bunu özelleştirmeyeceğiz." Şimdi, önergeler getiriyorsunuz buna ilişkin. MHP'deki milletvekili arkadaşımızın da kıymetli arkadaşımızın da kaygısı var; ilk konuşmasında dedi ki: "Buna ilişkin bir düzenleme koyalım özelleştirme yasağıyla alakalı, devir yasağıyla alakalı." Dedim ki : "Demek ki böyle bir talep varsa MHP'deki arkadaşımızdan buna ilişkin bir boşluk var kanun hükmünde, bir kaygı var ileriye doğru. Yani burada şeyle alakalı bir kaygı var.

Şimdi, siz ne dediniz genel gerekçede: "Mevcut kurumun yine gelişen teknolojiye ayak uydurması, üretim imkân kabiliyetlerinin artırılması, nitelikli personel." Şeye baktım gerçekten, bu şeyle buradan çıkan sonuç; şunu görüyorum: Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürü veya Sayın Bakan Yardımcısı tabii, bu talimat yukarıdan gelmiştir onları tenzih ediyorum yani durup dururken bu olmamış, daha önce 2 kere olmuş bu iş, hafta sonu da inceledim, buna ilişkin kısmen böyle bir gündeme gelmiş, geri çekilmiş hatta bir milletvekili arkadaşımız dedi ki: "Siz engel oldunuz." Vallahi dedim engel olmuşsak helal olsun bize, yani buna düşünce hâlindeyken bile biz buna engel olmuşsak bizim için çok büyük bir olay buna engel olmuşsak.

Şimdi, Makine ve Kimya, orada da ifade ettik, çok stratejik bir kurum. Karadeniz'de de benim bölgemde de ÇAYKUR aynı, mesela orada da öyle bir kaygı var, özelleştirmeye gidebilir diye, örneğin FİSKOBİRLİK, buralar Türkiye'nin stratejik kurumları. Biz bu kurumları pamuklarla sarıp kimsenin dokunmayacağı böyle el bebek gül bebek yetiştireceğimiz kurumlar diye görüyoruz. 2019 ve 2020 mali bütçesine baktık, gerçekten de -sağ olsun Sayın Genel Müdür bize bilgi verdi- daha önceki tarihlerde bir iki kere zarar olmuş ama onun dışında bu kurumun başarı kriterleri var, müthiş şeyler üretmişler yani Türkiye, bir yandan iç şeyinde terörle mücadele ediyor, dış tarafta ve bununla alakalı da ihracat rakamları var, dışarıya da ihracat yapıyor bunların bir bölümünü ve her şeyi üretiyor.

Bakın, şimdi, bize hijyen seti geldi, hijyen setini verdiniz, sağ olun. Yani bunu çok kısa bir süre içinde -siz bahsettiniz, onu da takdir ediyoruz- çok kısa bir süre içerisinde pandeminin nereden nasıl geleceğini bilmeden Makina Kimya o entegrasyonu sağlamış ve hijyen üretmiş.

Şimdi, bu mali tablo şunu gösteriyor: Burada bir şey var yani bura çok cazip, birileri o oranın çok cazip olduğunu görüyor. Belki ilk aşamada direkt bir özelleştirmeye karşı karşıya kalmayacağız, evet, bir çekince var, kamuoyu tepkisi var, Kırıkkale’de insanlar var, Kırıkkale’deki insanlar buna ilişkin çok ciddi tepki gösteriyorlar, kamuoyunda Makina Kimyayla alakalı bir direnç oluşuyor, daha önce de Tank-Palet’te bu şekilde oldu ama aradan zaman geçtikten sonra burada yeni bir yasal düzenlemeyle kurumun statüsünün değişeceğine ilişkin kaygılarımız var, bunları tarihe not düşeceğiz arkadaşlar. Ha, siz diyorsunuz ki: “Siz gelerseniz siz yapın.” Hayır, bizim öyle bir niyetimiz yok. Biz diyoruz ki: “Bu kurumun hataları olabilir, eksikleri olabilir istihdamda problemleri olabilir.” Mesela bu bizim problemimiz değil, Sayın Bakan Yardımcısı dedi ki: “İhracat Daire Başkanlığına 98 kişi alınmış, 2 tanesi yabancı dil biliyor.” Bu bizim problemimiz değil, niye almadınız Sayın Genel Müdür? Yani siz yabancı dil bilen alıyordunuz da mı mevzuat mı size engel oldu, gerçekten çok merak ediyorum, mevzuatta mı bir engel vardı? Veya alacağınız kişilerin çocukları yabancı dil bilmiyorlar mıydı, öyle bir problem mi vardı? Yani çok incitmek de istemiyorum ama yani niye 2 kişi aldınız, İhracat Daire Başkanlığına yabancı bilmeyen kişiyi... Demek ki o zaman yönetimde bir problem var. Öyle değil mi yani? Niye 2 tane yabancı dil...

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Ücret, ücret...

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) - Bakın, İhracat Daire Başkanlığı...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ücret ödemiyorsa Ramazan Can’a sor; çift maaş, 5 maaş nasıl...

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – “Ücret” mi dedi? Duyamadım onu, pardon.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ramazan Can bilir bu işleri.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Şimdi, bakın, bu ülkede -isim de veririm size- basın ataşeliğine Almanya’da yabancı dil bilmeyen adamı aldılar, adama 7 bin euro maaş veriyorlar, 2019’da yönetmelikler değiştirildi Dışişleri Bakanlığında.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Aynen.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – 100 aday memur aldınız, 70 tanesi yabancı dil bilmiyor. Dışişleri ya, Dışişlerine yabancı dil bilmeyen adam aldınız, biz Makine Kimyaya niye almıyorsunuz diye... Yani gerekçe bu değil, gerekçe bu değil, bunu bırakın yani. Bu, işin muhik sebebi, hani biz hukukçular deriz ya: “Haklı neden” diye, muhik sebep. Bu, işin ne derler jölesi kamuoyuna; bak yabancı dil bilmiyorlar da, biz mecbur bunu anonim şirket yapacağız. Değil. Burada bir pasta var, biz bunu görüyoruz. İleride bu koltuklarda olmayacağız, bura bize şey değil, yani mahkeme kadiya mülk değil, biz de buralardan gideceğiz. Ama bu tutanaklar ileride okunacak, diyecekler ki: “Burada, bak, milletvekilleri tarihe not düştüler, bu çekincelerini ortaya koydular.”

Bakın, yüz yıllık bir kurum; 1921 ki aslında altı yüz, yedi yüz yıllık bir kurum ve gurur abidesi bir kurum. Her parti gelmiş, her siyasal gelenekten gelmişler. Size ilk konuşmamda, perşembe günü anlattığımda şunu söyledim: Bize şöyle bakmayın, bakın, Makine Kimya... Biz hepimiz bu Türkiye Büyük Millet Meclisinin milletvekilleriyiz ve ortak paydamız, iç politikada genel şeylerde görüş ayılıklarımız olabilir ama Makine Kimya öyle böyle, kör topal, bugüne kadar eksiklikleri olabilir, bunları tolere edelim, Genel Müdüre yetki verelim, KİT’lerle alakalı sorunlar olabilir ama bunu biz başka türlü kamuoyuna anlatamayız, kamuoyunda kaygı var, yaptığımız uygulamalardan dolayı kaygı var. Belki bugün buradan çıkartırsınız, oy çoğunluğuyla bu Komisyondan geçer, belki Genel Kuruldan da geçer ama yarın bir gün bununla alakalı...

Bakın, şey de olmayabilir, 11 fabrika var, Sayın Bakan Yardımcısı, 11 fabrika, 2 işletme var; şey de olabilir kısmı anonim şirkete dönüştürme de olabilir yani burada bununla alakalı da engel yok, ileriki maddelerde bunu anlatacağım, yani 11 fabrikayı özelleştiriyorsunuz falan diye bir şey de yok. Dersiniz ki: “11 fabrikanın içerisinde ben Kırıkkale Silah Fabrikasını veya şuradaki mühimmat fabrikasının özelleştireceğim.” Burası şey yapmıyor ve şu da var: AŞ olduğu zaman, Türk Ticaret Kanunu hükümlerini inceledim, basiretli bir tüccar –Sayın Başkan, Sayın Bakan bunu demişti, bir arkadaşımız yanlış anladı- kendi anonim şirketi eğer zarar ediyorsa anonim şirketin ki siz öyle diyorsunuz: “Devleti anonim şirket gibi yönetmek istiyoruz.” Kâr-zarar marjıyla bakıyor, kâr ediyorsanız Allah yolunuzu açık etsin ama zarar eden bir anonim şirketi kimse tutmaz, tutuyorsa basiretli tüccar değildir veya onun akli melekelerinde bir problem vardır. Eğer zarar ettirilirse ki Türkiye’deki genel uygulamalar özelleştirmeyle alakalı şudur: Önce zarar ettiriliyor arkadaşlar, içleri boşaltılıyor, önce zarar ettiriyor yani önce alınıyor, müthiş bir bilançosu var, bir bakıyorsunuz ki altı ay, sekiz ay sonra içi boşaltılıyor, zarar ettiriliyor. Türkiye’de bununla alakalı örnekler de var. Yani oralara girersek şimdi onları da anlatırım ama girmeyelim onlara. Diyoruz ki: Bunu burada yaşamayalım. Niye? Bura stratejik bir kurum, bura savunma sanayimizin gururu. Yani Tank Palet elimizden gittikten sonra... Makine ve Kimya gibi yani bu şekilde ayrıntılı ürün üreten, Türkiye’deki her şeyde, savunma sanayisinde, özellikle kamunun en büyük alıcısı olduğu başka bir kurum yok; belki de bu kâr marjı bundan dolayıdır, kamu en büyük alıcısı olduğu içindir. O nedenle biz diyoruz ki: “Anonim şirketle, ha, elinizdeki prangalardan kurtulacaksınız.” yani öyle diyorsunuz. Elinizdeki prangalardan kurtulmanın temel nedeni, bana göre buradaki temel, bir, nedir, uluslararası piyasaya açılmayla alakalı belki önümüze bir temel argüman koyuyorsunuz ama esas temel neden içindeki hantal yapıyla alakalı, sizce yani. Siz diyorsunuz ki: “Bu hantal yapı uluslararası rekabeti ve ihracatla alakalı bütün dünyanın kabul ettiği normları taşıyamıyor.” Ha, bunu önümüzdeki günlerde göreceğiz.

O nedenle -sözlerimi fazla uzattığının farkındayım Sayın Başkan, sizin de sabrınıza teşekkür ediyorum- bu hususları bir kere daha şerh olarak, milletvekili arkadaşlarımızın bir kere daha değerlendirmesi açısından kayda geçirmekte yarar görüyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Bayram Bey, söz talebiniz vardı, buyurun.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Sayın Başkan, Sayın Bakan Yardımcım, değerli milletvekili arkadaşlar ve değerli misafirler; şimdi, birkaç defa daha tekrarlasak bu Komisyonu, her seferinde yeni, farklı sonuçlara da ulaşacağız. Geçen sefer söylediğim gibi bu Komisyonun veya bu kanunun Makine ve Kimya Endüstrisinin anonim şirkete çevrilmesi işinin bir kere, Türkiye’de, toplumda vicdanlarda hâlâ bir karşılığını bulmadığını düşünüyoruz; gerek bize iletilen bilgiler, gerek basında gördüğümüz kadarıyla vicdanlarda bu hâlâ aklanmadı.

Şimdi, geçen sefer, Bakan Yardımcısı bahsetti, zaten kâr eden bir kurum. 2019 yılında 694 milyon, 2020 yılında 925 milyon kâr etmiş, 2021 yılında 1 milyar 200 milyon gibi, hatta yanılmıyorsam 2022 yılında da 2 milyara yakın kâr beklenen bir kurum ama bu kanunun gerekçesinde diyorsunuz ki: “Gelişen teknolojiye ayak uydurulması, üretim, imkân ve kabiliyetlerinin artırılması ve nitelikli personelin istihdamının sağlanması gibi -yabancı personel de dâhil- nedenlerle günümüz ticari hayatın gerekliliklerine uygun yapısal dönüşüme ihtiyaç duyulmaktadır.” E, bu kadar kâr eden bir kurumda elimizi tutan ne yani bu amacı gerçekleştirmek için elimizi tutan ne? Bir kere bunu hiçbir şekilde vicdanlarda açıklayamadık arkadaşlar.

Görüşmekte olduğumuz teklifin bir kere anayasa ve hukuk devleti ilkeleriyle çeliştiği, Anayasa'ya aykırı olduğu ortadadır. Bu kurumun anonim şirket olmasıyla ilgili çok ciddi kaygılarımız var, maalesef, bu yasa teklifinde bir kamu yararı da görülmemektedir. Yasalar toplum yararına yapılır ama bu teklifte böyle bir yarar yok. Bu teklif yasalaşırsa başlı başına bir millî güvenlik zafiyeti ortaya çıkma ihtimali doğmaktadır, bakın, ihtimal bile çok önemlidir.

Şimdi, hatırlarsanız Mondros Mütarekesi'nde Osmanlı Devleti'nin silahlarına ve fabrikalarına el konulmuştu, bütün silahları ortadan kaldırmaya çalıştılar. Biz Kurtuluş Savaşı'nı o kurtarabildiğimiz silahlar ve dış ülkelerden, Rusya'dan elde ettiğimiz silahlar sayesinde yaptık. Düşünün, bu ileri dönemde şirketleşmiş birilerinin eline geçtiğinde ordumuzun en önemli unsurlarından silah ve kurşunun -bakın, savaş kurşunu da olur birebir- olmadığı bir ortam olabilme ihtimalini düşünmek bile arkadaşlar, bence, şu anda bizim bu Komisyonu bırakıp bu işi daha detaylı tekrar değerlendirip tartışmamıza bir zemindir, nedendir diye düşünüyorum.

Aklınıza koymuşsunuz “Şimdi özelleştirilmeyecek.” diyorsunuz, diğer vekil arkadaşlarım da geçen söyledi, Kırıkkale Milletvekilimiz Halil Bey bu tereddüdü hem partisel olarak hem kişisel olarak hissetmiş veya kamuoyundan bizim hissettiğimiz duygularla, bakın, 8'inci maddeye özelleştirilmeyecek maddesini koymaya çalışıyor ki bunun da aslında bir şekilde önlem olmayacağını kendisi de biliyor. Çünkü bu Makine ve Kimya anonim şirket hâle geldiğinde, “özelleştirilme” imkânını bu maddeyi de koysak tamamen ortadan kaldıramıyoruz. Nitekim, Tank Palet'te olduğu gibi kamuoyu tepkisiyle karşılaşmamak için anonim şirketleştiriyoruz. Kamuoyunda anonim şirket algısının tek amacı, şirketi hisselerle bölmek ve hisseleri rahatça satarak para almaktır, borsaya açmaktır; algı budur, aslında çoğu zaman gerçek durum da budur. Dediğim gibi istediğimiz kadar madde koyalım, bu kanunu yarın siz ellerinizle oy kaldırıp da bu Komisyondan geçirip Genel Kurulda da kabul ettikten sonra, yine söylüyoruz, Makine ve Kimya Endüstrisi anonim şirket hâline getirildiğinde, ister altı ay sonra olsun, ister bir yıl sonra olsun ne zaman olursa olsun özelleştirmeye mutlaka açık, bu kapıyı açmış durumda olacağız, oysa, Makine ve Kimya Endüstrisi ne kadar değerli. Ben geçen sefer de sordum, bu Makine ve Kimya Endüstrisinde olan bir komutan arkadaşımız vardır, onun gözlerinin içine bakıp, “Arkadaş, sen bu kurumun anonim şirket hâline getirilmesini istiyor musun?” diye sorduğumuzda şöyle gözümüzün içine bakıp cevap vermesini bekliyorum açıkçası. Onun fikri ne? Çünkü bir asker disipliniyle, bir asker varlığıyla bu kurumun, çok değerli olan bu kurumun önemini eminim ki biz siyasilerden daha fazla bildiğini düşünüyorum. O, sorunun doğru dürüst cevabı olmadı. Şimdi, Sayın Bakan Yardımcısı, “Evet, konuştuk, bilgileri var onlar da “evet” dediler.” dedi ama keşke imkân olsa da arkadaşımız veya Genelkurmay Başkanımız gelse burada, “Arkadaş, bu Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu çok değerli bir şey değil -bakın değer bakımından demiyorum- bu, anonim şirkete çevrilebilir; hiç sorun yok.” desin, şöyle gözümüzün içine baksın. Onu bekliyorum arkadaşlar, inşallah gelirler ama tabii bu saatten sonra da zor diye düşünüyorum.

Bakın, ALTAY tankının silah sistemi burada yapılıyor FIRTINA, PANTER, YAVUZ, BORAN obüsleri, 20 mm çaplı Çift Namlulu Uçaksavar, 25 mm Kara Topu, 35 mm KORKUT Hava Savunma Sistemi, hafif sıralı olarak Piyade Tüfekleri MPT 76, MPT 55, KNT 76, Bora-12 ve bunların mühimmatları, MK serisi serbest düşüm uçakları ve daha niceleri ve biliyorsunuz pandemi döneminde en hızlı safhada maske teminini dahi Makina ve Kimya Endüstrisi yaptı arkadaşlar, o kadar değerli bir kurumu tartışıyoruz burada, o kadar değerli bir endüstriyi tartışıyoruz. Bunların hepsini üretiyor, üretim fazlasını da ihraç ediyor, satıyor, kâr eden çok önemli stratejik bir kurum hâline gelmiştir. Yalnız orduya silah üretmesini bıraktık az önce dediğim gibi maske üretimi bile yapmaktadır. Bu kurumun stratejik

konumunu korumak bence kârlılığını maksimize etmekten daha da önemlidir. Evet, karlılık kesinlikle önemlidir, doğru söylüyorsunuz devlete yükü en az olmalıdır ama buradaki stratejik önemini de başka kurumlarla karıştırmamamız gerekmektedir.

Daima yaptığınız gibi; özelleştirme gerekçesiyle istihdam fazlası olarak gösterilen ya da özel sektörde çalışmak istemeyen kamu personeli başka kamu kurum ve kuruluşlarına gönderildiler -biraz da personeline değinmek istiyorum- Yıllarca çalışıp deneyim kazandıkları alanlarda kendilerinden gereği gibi yararlanılamayacak kurumlara ve görevlere gönderilen mühendis, teknisyen ya da diğer alanlarda çalışanlar kendi mesleki varlık ve üretkenliklerinden koparıldılar. Şimdi, burada çalışan mevcut memur ve işçi statüsündeki arkadaşlara da diyorsunuz ki anonim şirket olduktan sonra ya burada işçi olarak kalmaya devam edeceksiniz ya da naklinizi isteyeceksiniz; bu da tamamen yanlış bir şey arkadaşlar. Şimdi, sendika temsilcisi arkadaşları konuşturacağız dedik ama ne zaman konuşacaklar bilmiyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Milletvekillerimiz bir konuşsun; önce Komisyon üyesi sonra diğer vekillerimiz, ondan sonra da diğerleri.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Şimdi, Sayın Başkan, dediğim gibi burada alelade bir kurumdan bahsetmiyoruz Türk Silahlı Kuvvetleri ve kolluk güçlerimizin silah, mühimmat, araç ve gereçlerini üreten bir kurumdan bahsediyoruz. Hatırlarsınız, bu kuruma gelecek kişilerin; yeni, yabancı kişiler diyoruz... Hatırladığım kadarıyla 2-3 sene önce bu piyade tüfeğinin projelerinin bir casusluk, kaçırılma olayları vardı; suçüstü oldular değil mi? Yani bu yeni ilave kişilerle bir başka projemizin, gelecek vadeden bir projemizin tekrar yine bir casusluk oyunuyla çalınmayacağını nereden garanti edebiliyoruz?

Yine tekrar ediyoruz ama biz tekrar etmekten kaçmayacağız arkadaşlar; gerçekten bu kurumun anonim şirket hâline getirilmesi doğru değil. Biraz sonra yine diyeceğiz, yine diyeceğiz, yeni diyeceğiz; bakın, vicdanlarda biz bunu hâlâ temizleyemedik, gelin yol yakınken bunu daha detaylı irdeleyelim, daha başka kişilere soralım, altını daha dolduralım “Ha illa şart” diyorsanız toplumu ikna edelim ama şart değil, biz ikna olmuyoruz, biz bu maddeye kesinlikle “hayır” diyeceğiz, yine ilerleyen maddeler de tekrar fikrimi belirteceğim.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bayram Bey, teşekkür ediyorum.

Veli Ağbaba, buyurun.

VELİ AĞBABA (Malatya) - Sayın Bakanım, teşekkür ederim.

Sayın başkanlar, değerli Genel Müdürümüz, değerli Bakan Yardımcıları tabii çok şey söyleniyor, son dönemde de aslında diğer özelleştirmelere baktığımız zaman bir kamuoyu yapılmaya çalışılıyor, bir PR çalışması yapılıyor aslında. Televizyonlara baktığımız zaman, yazılanlara baktığımız zaman diğer özelleştirmelerde olduğu gibi bir PR çalışması yapılıyor. Ne deniliyor hatırlayalım “MKE’i çalışmıyor. Verimli çalışmıyor.” “Eleman alamıyor, uzman eleman gelmiyor.” “Yeni ürünler üretmiyoruz.” “İstihdam artıramıyoruz.” vesaire söyleniyor. Aslında bu söylemleri, söylediğim gibi TEKEL’den hatırlıyoruz, Şeker fabrikalarından hatırlıyoruz, TELEKOM’dan hatırlıyoruz.

Şimdi, biraz önce, İngilizce bilen 2 eleman olduğu söylendi; hakikaten çok ilginç. Yani MKE gibi bir kurumda İngilizce bilen 2 eleman olması ki maaş olarak açıklıyor sanırım Sayın Genel Müdür maaş verilemediği için yeni ve uzman eleman alınamadığını söylüyor. Ben hemen Sayın Genel Müdüre söyleyeyim “Kimseye ulaşmıyoruz.” Diyor, yanında hemşehrisi Ramazan Can var, nasıl çift maaş alındığını, nasıl beşer maaş alındığını ve devletten yandaşlara nasıl para ödendiğini Ramazan Can’a

söylerseniz rahatlıkla yardımcı olabilir. Ballı danışmanlar var biliyorsunuz, Bilim, Politika Kurulu üyeleri ne kadar maaş alıyor görüyorsunuz, nasıl imkânlar sağlanıyor görüyorsunuz yani Türkiye maaş konusunda aslında çok sorunu olacak bir ülke değil.

Bunun da, yanlışlığını da aslında yönetimde aramak lazım; biraz önce Sayın Uğur Bayraktan çok güzel örnekler verdi. Biz liyakatin bittiği, liyakatin yerle bir olduğu bir dönemi yaşıyoruz. Hepiniz görüyorsunuz, bir tarafta çok iyi üniversiteler bitirmiş işsiz insanlar varken bir diğer tarafta devletin kurumlarında, bilim, politika kurullarında “danışmanlık” vasfı altında üçer beşer maaş alan bir anlayışla karşı karşıyayız yani liyakat bitirilmiş; bırakın... Böyle dar çemberinde değilseniz ya da bir tarikatla değilseniz ya da bir cemaatin üyesi değilseniz devletin herhangi bir kurumunda olamıyorsunuz. Bakın, devlet âdeti cemaatler tarafından, tarikatlar tarafından tarumar edilmiş ve paylaşılmış durumda.

Şimdi, FETÖ denilen bir şey var ki -en büyük ortağı hiç kuşkusuz AKP’dir, devleti âdeti teslim etmişlerdir- orada hiç ders alınmadı, bakın, 15 Temmuz gecesinden hiç ders alınmadı hâlâ devletin kurumları maalesef tarikatlar arasında peşkeş çekiliyor.

Silahlı Kuvvetlerde var mı tarikat? Kesinlikle var. Bakın, bir tane meczup üniformasıyla, amiral formasıyla... Sayın Milli Savunma eski Bakanı ve Komisyon Başkanına da buradan söylüyorum; bakın, askeriyede en ufak bir hata yapsanız dışarı atarlar sizi. Ya, bir tane amiral, meczup üzerinde üniformayla bir tarikat evine girip zikir çekiyor, bir şey yapan yok. Niye yapmıyorlar biliyor musunuz? Ağustos kadar emekli olmasını bekliyorlar. Devlet, âdeti böyle bir durumla karşı karşıya.

Değerli arkadaşlar, özelleştirme farklı mı? Vallahi farklı değil. Ben geçmişte yapılan bütün özelleştirmelerle ilgili söylüyorum; bakın, hep gerekçe neydi? Üretimi artırmak, istihdamı artırmak, yeni teknolojiler transfer etmek. Yapıldı mı? Yapılmadı. Âdeti Türkiye... Bakın, Türkiye’de birkaç örnek vereceğim; bu topraklara ihanet mi dersiniz, hainlik mi dersiniz onun da takdirini size bırakıyorum. TÜRK TELEKOM, SEKA, TEKEL, Tank Palet, PETKİM...

Bakın, değerli arkadaşlar, bir küçük örnek vereceğim. 1981 yılında Balıkesir’e SEKA Fabrikası yapılıyor 198 milyon dolara, daha sonra özelleştirme kapsamına alınıyor, 2003 yılında sizin çok yakinen tanıdığınız bir gruba, Albayraklar Grubuna sadece 1,1 milyon dolara satılıyor. Şimdi, “Ya, böyle bir şey olabilir mi 198 milyon dolara yapılan bir fabrika hangi cesaretle, hangi ahlakla 1,1 milyon dolara satılır?” diye düşünüyorsunuz. Oluyor mu? Oluyor, hem de neye karşı oluyor biliyor musunuz değerli milletvekilleri? Danıştayın 9 kez iptal kararına karşı oluyor. Ve bu adamlar fabrikayı teslim etmiyorlar. Ardından ne oluyor? Bir kararla, bir genelgeyle fabrika Bakanlar Kuruluna bırakılıyor. Bakanlar Kurulu ne yapıyor? Bakanlar Kurulu bu fabrikayı Albayraklar Grubuna veriyor. Şimdi, düşünün bakalım bu olabilir mi? Şimdi, diyoruz ki: “MKE özelleştirilebilir mi?” Evet, özelleştirilebilir... Deşarj edilebilir mi? Şimdi cevabını vereceğiz. Aynı şey Giresun’da yapıldı, Giresun’daki SEKA Fabrikasında arkadaşlar.

Şimdi, bakın, bu özelleştirmelere bakınca; yapan kim? Kimseyi de suçlamak istemiyorum. Ya, insan kendi parasını böyle harcayamaz; ya bu topraklara düşman olman lazım, ya bu fabrikalara ihanet etmen lazım.

Yine, değerli arkadaşlar, bakın, bir Şeker Fabrikaları özelleştirmesi yaşandı. Gittiğimiz her yerde sendikayla, işçilerle, oradaki insanlarla birlikte anlattık. Türkiye’de toplam 25 ile gittik; oraya gittiğimizde... Aynı “PR” çalışması yapılmıştı; efendim, “Şeker fabrikalarında üretim artacak, işçi maaşları artacak, şeker pancarının üretimi artacak.” Şimdi, değerli arkadaşlar, örneğin; Niğde’deki Şeker Fabrikasının yerinde ne var biliyor musunuz? Havuzlu villalar var. Havuzlu villalarda üretim bitti. Orada, havuzlu villalar var değerli arkadaşlar.

YAVUZ ERGUN (Niğde) – Ne bitti? Hayır, yalan söylüyor. Ben Niğde Milletvekili olarak söylüyorum Veli Bey; aldığınız bilgi doğru değil.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Neyse, gel beraber gezelim.

YAVUZ ERGUN (Niğde) – Gelin, gezelim.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Beraber gezelim, beraber; kim yalan söylüyor.

YAVUZ ERGUN (Niğde) – Birebir biliyorum.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bak, bir şey daha söyleyeyim: Şeker Fabrikalarının özelleştirilmesi de hem çiftçiye ihanettir hem de bu topraklara ihanettir. Ya, fabrikayı verdiklerinize bir baksana, kimi tanıyorsun sen? Çoğu yandaş. Şeker fabrikalarında ihanet var, hainlik var. Bakın, bu şeker fabrikası; yapamazsınız, yapamazsınız. Her yerde...

YAVUZ ERGUN (Niğde) – Gelin, gidelim; birebir biliyorum.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bakın, başka örnek vereyim ben size.

YASİN UĞUR (Burdur) – Veli Bey, nihayetinde Niğde Milletvekili size cevap veriyor, sizin söylediklerinizi Niğde Milletvekili bilmiyor mu?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ben biliyorum beyefendi. Ben, Niğde Şeker Fabrikasının önünde eylem yaptım, miting yaptım, beyefendi neredeydi?

YASİN UĞUR (Burdur) – Ya, siz zaten ne yapıyorsunuz? Başka bir şey yapmıyorsunuz zaten.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bakın, gelelim başka yere. Ben sana söyleyeceğim, anlatacağım dur.

YASİN UĞUR (Burdur) – Niğde milletvekili cevap veriyor size.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Anlatacağım size, anlatacağım size.

YAVUZ ERGUN (Niğde) – Arayalım hemen, kendisi söylesin.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Peki, Konya’daki Şeker Fabrikası ne oldu? Komşunun ya; ne oldu, o, ne oldu?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Niğde’yi söylüyor, Niğde’yi.

Konya milletvekili yok, Niğde milletvekili var.

YASİN UĞUR (Burdur) – Ya, konumuzun onunla...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Onu da bir...

Şimdi, başka bir şey...

REFİK ÖZEN (Bursa) – MKE’yle alakalı söyleyeceğin bir şey var mı?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Başka bir şey...

Tam da MKE’yle alakalı söylüyorum, tam da MKE’yle ilgili, alakalı söylüyorum; bakın, nasıl bir ihanet olabileceğini anlatmaya çalışıyorum.

YAVUZ ERGUN (Niğde) – Ne oldu? Niye hemen U dönüşü oldu?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Değerli arkadaşlar, Tank Palet Fabrikası var. Biliyor musunuz bilmiyorum; ya, insanın aklı almaz, hayali almaz, insanın vicdanı almaz, “Ya, böyle bir şeye cesaret edilebilir mi?” diyorsunuz Tank Palet’le ilgili.

YASİN UĞUR (Burdur) – Tam nokta atışı oldu.

YAVUZ ERGUN (Niğde) – Niğde değil.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ya, Niğde değil, Konya’dır o zaman. Konya’dır. Hayret bir şey!

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Nasıl olsa Konya vekili yok burada, at gitsin; sesimizi çıkarmasak...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ya ben sana havuzlu villalar nerede, resmini birazdan göstereceğim.

YASİN UĞUR (Burdur) – Olayın ne olduğunu biliyor musun? Bilmiyorsun.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Göstereceğim. Bir müsaade et, göstereceğim. Havuzlu villaları göstereceğim ben sana.

Allah Allah, ben şeker fabrikalarını herkesten iyi biliyorum.

YASİN UĞUR (Burdur) – Ya, bırak Allah aşkına, her şeyi siz biliyorsunuz zaten.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Şimdi, gelelim Tank Palet’e.

Değerli arkadaşlar, Tank Palet’in bu memlekette özelleştirilmesi akla hayale gelmez hele hele kendini “yerli” ve “millî” olarak söyleyenlerin cesaret edeceği bir şey değil. Ya, bir baktık 2018 yılında, dediler ki: “Özelleştirme kararı var.” Ardından dediler ki: “Yok efendim, işletme devri.” Değerli arkadaşlar, işletme devrinde de bakın, Cumhurbaşkanı diyor ki: “Özelleştirme diye bir şey yok.” 481 no.lu Karar özelleştirme kapsamı ve programına alınmasını söylüyor.

Biz doğruları öğrenmeye çalışıyoruz Sayın Bakanım. Başbakanı alamıyoruz, Cumhurbaşkanından alamıyoruz; kimden alıyoruz biliyor musunuz doğruyu? Doğruyu bir kasette, bir bant kaydında AKP MYK üyesi Ethem Sancak anlatıyor. Ethem Sancak diyor ki: “Reis bana buranın yüzde 51’ini verdi. Ben bu parayı götürebilirim diye düşündüm, Katar’dan bir ortak buldum.” diyor ve Tank Palet’i Katarlılara teslim ettiler.

Kim diyorsa ki: “Katarlılara teslim edilmedi.” Yalan. Bakın, diyoruz ki biz: “Tank Palet vatandır, vatan satılmaz.” “Tank Paleti satmak vatana ihanettir.” diyoruz; nasıl ki ne bileyim “Hakkârî’nin bir alayında bir tabur asker neyse bizim için Tank Palet odur.” dedik, Tank Palet bile satıldı. MKE satılır mı, satılmaz mı? Bal gibi satılır değerli arkadaşlar.

Bakın, bir başka örnek, bu da büyük ihanettir bu TÜRK TELEKOM’un satılması. Bakın, “Katar aşkı” diyorsunuz ya, bizim Katar aşkımız yok, sizin var aşkınız. Sizin Araplara aşkınız var, Hariri ailesiyle dayanılmaz bir ilişkiniz var, dayanılmaz bir aşkınız var.

Bakın değerli arkadaşlar...

YASİN UĞUR (Burdur) – Veli Bey, kime sevdalı olmamızı isterdiniz?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bu vatana, bu topraklara, bu bayrağa sevdalı olmanızı isterdim.

YASİN UĞUR (Burdur) – Biz sevdalıyız, onu tartışamayız; senin sevdiğin kadar biz de seviyoruz bu vatani kardeşim. Benim vatanım burası. İşin gücün şov!

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bakın, size bir şey söyleyeceğim sevdalıysanız; 2 örnek vereceğim. Bakın, millî ve yerli olanlara 2 örnek vereceğim, bir dinle! Bakın, bu topraklarda millî ve yerli olduğunu iddia eden biri, -28 yaşındaki İran’dan birine Türk vatandaşlığı veriyorlar- 28 yaşında biri geliyor.

YASİN UĞUR (Burdur) – Buradan oraya nasıl geçtin?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Sonra “Eş Başbakan” olduğu ortaya çıkıyor; bakanların yarısının maaşını onun verdiği ortaya çıkıyor, Rıza Sarraf. Ardından cezaevine giriyor, rüşvetlerin hepsi gerçek. Ne oluyor biliyor musunuz? O şehit kanlarıyla sulanan Türk bayrağı ne için kullanılıyor biliyor musunuz? Türk bayrağı, -o şehit kanlarıyla...- bu memlekette yaşayan herkesin ortak değeri olan Türk bayrağı ne için kullanılıyor biliyor musunuz? O Rıza Sarraf’ın pisliklerini örtmek için kullanılıyor. “A Haber” denilen bir kanalda -göbeğini germiş böyle- diyor ki: “Ben bu ülkenin cari açığının yarısını kapatıyorum.” Al sana millî...

Bakın, o ne yaptı biliyor musunuz? O adam, 28 yaşındaki İranlı biri, burada evlendirildi, kaçtı Amerika'ya gitti, Türkiye'yi esir etti. Bakın, kaçak villaları var; bir başkası yapsa anasını ağlatırsınız, malına çökersiniz Rıza Sarraf'ın yalısının kaçak penceresi sökülemedi. Millî ve yerliler, Rıza Sarraf'ın kaçak penceresi sökülemedi hâlâ bugün!

Başka bir örnek, Çiftlik Bank; değerli arkadaşlar, Mehmet Aydın -yerliliğe, milliliğe bak- 1,6 milyar lira çalışıyor, “Bizim haberimiz yok.” deniliyor. Malatya’da benim köyüm Karaca köyünde 15 yaşında bir çocuk, Tayyip Erdoğan’la ilgili bir şey söylese on dakika sonra gözaltına alınır. Ya, 1,6 milyar lira çalışmıyor, haberi yok. Nereye gidiyor? Uruguay’a. Devletin bilgisi olmadan yapılabilir mi? Yapılamaz.

Gelelim örneğime; laf atarsan cevabını alırsın. Bakın, ne yapılabilir? Bu Hariri ailesi... TÜRK TELEKOM, değerli arkadaşlar, bizim tarihimizde görmüş olduğumuz en büyük yolsuzluktur, en büyük ihanettir, hainliktir. Ya, TÜRK TELEKOM arkadaşlar, o TÜRK TELEKOM ki Türkiye’nin en önemli kurumu, bakın, on beş yıl önce 6,5 milyara Lübnanlı Hariri ailesine, Suudi ortaklı Oger’e satılıyor bu TELEKOM değerli arkadaşlar, bakın, anlatayım adım adım: Türk TELEKOM’un yüzde 55’i Suudi bağlantılı Lübnanlı Hariri ailesine satılıyor. Satılırken borcu yok, kasasında tam 2 milyar dolar var değerli arkadaşlar. 2005-2015 arasında 14 milyar dolar kâr etmiş net. 2016’ya dek 12,6 milyar dolar temettü ödendi, Hariri bu temettünün 7 milyar dolarını cebine attı, aynı zamanda Oger, TÜRK TELEKOM’u borçlandırmaya başladı. Satılırken borçsuz, cebinde 2 milyar dolar olan TELEKOM 3,5 milyar dolar borçlandırıldı; bu borçlar da faizle borçlandırıldı, ardından değerli arkadaşlar, özelleştirme parasını ödemedi bu Arap Oger ailesi, Hariri ailesi; sadece 1,4 milyar doları ödedi. Yani 7 milyar dolar temettüyü cebine koydu, 2 milyar dolar da kasadan aldı gitti. Ne oldu biliyor musunuz? Ne oldu? Allah aşkına ne oldu? Bu TÜRK TELEKOM Türk bankalarının kucağına atıldı, 5 milyar dolar borçla kucağına atıldı. Şimdi, siz buna “Evet.” diyorsanız “Doğru.” diyorsanız benim söyleyecek bir lafım yok.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Veli Bey, toparlayalım.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Olur Sayın Bakanım, toparlayayım hemen.

Benim söyleyecek bir lafım yok; ya böyle bir ilişki olur mu, böyle bir sevdâ olur mu? Ya, bari kardeşim, ülkene geliyor, bunun hesabını sor ya! Bunun hesabını sor ya! Hariri geliyor kiminle görüşüyor biliyor musunuz? Hariri geliyor hâlâ sarayla, Sayın Cumhurbaşkanıyla görüşebiliyor; 1 kez değil, 2 kez görüşüyor. Bunu söyleyeyim, bozulabilirsiniz, kızabilirsiniz ama söyleyeyim size: Bu TELEKOM’un satılması, stratejik TELEKOM’un satılması bu vatana ihanettir, hainliktir. Bunun hesabının sorulması lazım.

Şimdi, MKE satılır mı satılmaz mı? Değerli arkadaşlar, biraz önce Çetin Arık söyledi, Uğur Bayraktutan söyledi, ya, Türkiye’de yapılmayacak bir şey var mı? Bakınız, bir gece bakıyorsunuz Allah aşkına Tank Palet nasıl satıldı, nasıl özelleştirildi? Tank Palet bir gece yarısı karnameyle ve bizim görmediğimiz, zorla bulduğumuz bir karnameyle özelleştirildi değerli arkadaşlar. MKE özelleştirilir mi? Vallahi özelleştirilir. MKE Katarlılara satılır mı? Kimse “Satılmaz.” diyemez. Lübnanlı Hariri ailesine verilir mi? Kimse “Verilmez.” diyemez. Bu nedenle ben Ramazan Can’a sesleniyorum. Biz epeyden beri Mecliste beraberiz, AKP Grubunda da çalışkan bir adam ama o topraklarda doğduysan Ramazan Can, benim sana tavsiyem, o imzanı geri çekmen. Sayın Bakanım, siz Millî Savunma Bakanısınız, bizim de saygı duyduğumuz bir hemşehrimizsiniz, lütfen bu MKE’yle ilgili yapılacak değişikliğin buradan geçmemesi lazım. Ben bunu bu topraklara bağlı, bu toprakların toprağına âşık

bir milletvekili olarak söylüyorum, bir insan olarak söylüyorum, hakikaten yüreğim yanıyor, geçmiş örneklere baktığımız zaman bir tane doğru örnek gösteremezsiniz. Lütfen bu konuda görüşlerimizi dikkate alın.

Hepinize teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ağbaba, teşekkür ediyorum.

Levent Bey, mümkün olduğu kadar dört başı mamur bir açıklama bekliyoruz sizden. “Efradını cami, ağyarını mâni” derler ya.

Bir de çok fazla dışarıdan müdahale edildiğinde, arkadaşlar “Kayıtlara girmesinde zorluk çekiyoruz.” diyor. Onun için mümkün olduğu kadar ne söylenirse söylensin dinleyelim ama cevap vermek isteyenlere de söz hakkı vereceğimin bilinmesini isterim.

Sayın Gök, buyurun lütfen.

LEVENT GÖK (Ankara) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sizi, Sayın Bakan Yardımcımızı, değerli bürokratlarımızı, değerli arkadaşlarımızı, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Türkiye’imizin önemli bir kurumunun anonim şirket hâline getirilmesine ilişkin bir kanun teklifini görüşüyoruz. Ben de Makina Kimya Endüstrisi gibi bir kurumun Türkiye açısından çok önemli bir kurum olduğunu, stratejik önemi haiz olduğunu, bu kanun teklifiyle ileride özelleştirme kapsamına alınabileceği şeklindeki kanaatimi ve bunun vahim olduğunu da ifade etmek için söz aldım. Hepimiz ülkemize karşı bir görev yapıyoruz, dilerim ki böyle bir süreç açılmaz. Ben birkaç tane çok küçük, kısa soru soracağım Komisyon üyesi arkadaşlarımızın hakkını da asla işgal etmek istemem. Ondan sonra da izninizle bir cenazeye katılmak üzere aranızdan ayrılacağım.

Sayın Başkanım, Ankara’dan küçük bir örnekle bu işlerin sonucunun nereye vardığını kayıtlara geçirmek isterim.

Bir Ankara milletvekili olarak Ankara’da beni en çok üzen özelleştirmelerden bir tanesi –ki gensoru da verdiğim bir konudur- BAŞKENTGAZ’ın özelleştirilmesi oldu. BAŞKENTGAZ EGO’ya bağlı, Ankara Büyükşehir’e bağlı ve önemli bir gelir kaynağı olan önemli bir şirketimizdi. Zamanın Belediye Başkanı Melih Gökçek, Ankara’da tüm ısrarlarımıza rağmen aynı anda 3 metroya başladı. Biz o zaman “Tek metroya başla, bitir, ondan sonra devam et.” gibi önerimize rağmen 3 tane metro hattına başladı Sayın Başkanım, sonra bunun parasını bulamadı ve bir gece yarısı Sayın Salih Kapusuz’un hazırladığı bir kanun teklifi gece saat üçte Meclise geldi; BAŞKENTGAZ’ı özelleştirme kapsamına aldılar değerli arkadaşlarımız ve gerekçe olarak da Sayın Bakanım, şu ifade edildi, denildi ki: “Ankara Büyükşehir Belediyesinin metroya kaynak aktarmak üzere biz bu özelleştirmeyi yapıyoruz.” Yani gerekçesinde BAŞKENTGAZ’ın özelleştirilmesiyle amaçlanan konu, metrolara kaynak aktarılması olarak gösterildi, kanunda aynen bu şekilde vardır. Sayın Başkanım, daha sonra bu özelleştirmede çok çırpındık, gensoru verdik, ben çok önemli değerlendirmelerde bulundum Mecliste, basında bunun yanlış olduğunu anlattık çünkü doğal gaz Ankara’da artık tek seçenek, yani kömürü kimse yakmıyor, odunu kimse yakmıyor, herkesin yakıtı doğal gaza çevrildi. Doğal olarak doğal gaz, Ankara için çok önemli bir stratejik önemi haiz; bunun piyasa koşullarına terk edilmemesi gerektiğini, piyasanın insafına terk edilmemesi gerektiğini ifade ettik. “Beğenseniz de beğenmezsiniz de hangi belediye başkanı olursa olsun doğal gaz fiyatlarına bir ufak zam dahi yaparken düşünmek durumundadır ama bir şirkete devrettiğiniz de doğal olarak kâr amacına bakacaktır.” dedik, nitekim de öyle oldu. Yani Melih Gökçek’in elindeki bir BAŞKENTGAZ, özelleştirilip de alınan bir şirketin sahibinden daha iyi olurdu Ankaralılar için, fiyat bakımından. Değerli arkadaşlar, özelleştirildi, bir müddet sonra bir baktık metro yapımına kaynak

aktarılacağı için özelleştirilen BAŞKENTGAZ kaynaklarının metroya kullanılmasını beklerken Melih Gökçek dedi ki: “Ben bu metroları yapamam, Hükûmet yapsın.” Sayın Bakan, siz de yakından bilirsiniz ve Ulaştırma Bakanlığı üstlenmek zorunda kaldığı Ankara’daki metroların yapımını ve Ulaştırma Bakanlığının üstlenmesi sayesinde Ankara’daki metro çalışmaları bitti ama BAŞKENTGAZ’ın özelleştirilmesine gerekçe olan, metrolara kaynak aktarmak için özelleştirilen ki o paranın ne olduğu ortada yok Ramazan Bey. Vahim bir tablodur bu ve şu anda Ankaralılar piyasa koşullarında bir şirketin insafına terk edilmiş durumdadır; geçen yıl, örneğin 500 liraya 300 metreküp gaz alabilirken şu anda alabileceğiniz gazın, metreküpü yarı yarıya düşmüştür. Niye? Şirket çünkü kâr edecektir de ondan. Bu süreç MKE’de bizi bekleyen bir süreçtir. Bunların kayıtlara geçmesini özellikle arzettim. Bu örnek burada kalsın, ben esas birkaç tane, kısa sorularla açıklamanızı rica edeceğim; belki benim bulunduğum aşamada yaparsanız sevinirim ama diğer arkadaşlar da var çünkü izin almak da durumdayım.

Şimdi, değerli arkadaşlar, bir kanun yapılırken maddelerinden öte ben gerekçesine bakarım, bir de ne söylenmiş ona bakarım çünkü gerekçeler o maddeye bir ruh verir, bir vücut verir. Yapılan işin ya işte, şundan dolayı böyle olduğunun ya da bundan dolayı böyle olduğunun anlatımı gerekçede vardır ve anlatımlarda vardır. Ben önceki hafta yapmış olduğunuz Komisyon tutanaklarının bir parçasını inceledim, üç tane soru soracağım sadece, kısa kısa ondan sonra konuşmamı sonlandıracağım. Sayın Can, açış konuşmanızda “MKE Genel Müdürlüğünde 1.500 kadar işçinin bulunduğunu” ifade etmişsiniz.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – 1.500 üretimde...

LEVENT GÖK (Ankara) – “1.500 üretimde çalışan işçinin bulunduğunu” söylemişsiniz. Şimdi ben de MKE’nin faaliyet raporunu inceledim, şu rapor, yani nedir durum diye, bir tabloyu göreyim diye. Burada işçi sayısı, siz “1.500” diyorsunuz ama 3.065 diye veriliyor.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – 1.500 demedim, çok farklı şeyler demiştim.

LEVENT GÖK (Ankara) – Peki, tamam, şimdi ben de ona geleceğim zaten. Diyorsunuz ki: “Burada üretimle bağlantılı olarak çalışan 1.500 işçi.”

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Doğru. Destek vardı...

LEVENT GÖK (Ankara) – Destekler var ancak burada tabii sözleşmeli personel var. Bakın 3.065 işçi gözüktüyor, Kurumun kendi faaliyet raporunda. 2.297 de sözleşmeli personel, bir de 208 memur var. Şimdi, bu, sözleşmeli personel içinde de teknik mühendis, teknik şef ve tekniker gibi üretimin olmazsa olmaz aktörleri de bulunuyor ama benim iddiam şudur ki: Siz her ne kadar üretimle bağlantılı 1.500 diyorsanız da aydınlanmak açısından soruyorum ben bu sayının daha da fazla olduğunu düşünüyorum. Yani “1.500” derken belki de siz maksadınızı anlatamadınız ama işçi sayısı bu kadar mı yoksa 3 binlere, hatta 4 binlere varıyor mu, bunun bir açıklığa kavuşturulması gerekiyor çünkü...

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Sayın Başkan, dediğinize katılıyorum ama şu var, bir üretim aksı var doğrudan. Benim bahsettiğim orada, doğrudan üretim aksı. Tabii ki mühendis olacak, teknik eleman olacak, tabii ki elektrik olacak, bakım onarım olacak. Bunları bir destek elemanı olarak söylüyorum. Buradaki kastımız şudur bizim: İşçi ve memur denkleminde bozulma olmuştur, sebebi de şudur: İşçi emekli olduğu zaman 7.500 lira oluyor, çalışırken de bunun altında alıyor, memurda ise tam tersi var. Bir de 3308 sayılı Kanun’daki çırak okulu kapatıldıktan sonra teknik eleman her yıl 100-150 civarında –ben de çırak okulundan giren birisiydim- alım oluyordu, 1988’de kapatıldı. 1988’den 2021’e vardığımızda kırk üç yıl toplam, kırk üç yılda 6 bin kalifiye alınmadı, meslek liselerinden bunu

takviye etmeye çalışıyoruz. Buradaki kastım şudur ki: Milli Eğitim Bakanlığındaki bir Personel Genel Müdürlüğü gibi değil Makina Kimya; fabrika olduğu için daha çok üretim aksına yönelik olacak, yan elemanlar da destek elemanlar da tabii ki olacaktır.

Arz ederim.

LEVENT GÖK (Ankara) – Teşekkür ederim.

Bunların hepsini daha sonra Genel Kurul aşamasında da değerlendiririz aşağıda.

Sayın Başkanım, ikinci küçük sorum da şu, bu yabancı lisan bilen meselesi. Sayın Bakan Yardımcısı Muhsin Bey de Sayın Ramazan Can da lisan bilen kişi sayısından bahsetti.

Sayın Bakanım ancak bana gelen bilgiler öyle değil. MKEK Genel Müdürlüğünde Pazarlama Dairesi, Yatırım Dairesi ve kurumun ihtiyacını yurt dışından tedarik etmek üzere görevli İkmal Dairesi Başkanlığı gibi yabancı dil bilmeyi gerektiren birimler olduğu gibi, İdari Hizmetler, Mali İşler, Yönetim Bilgi Sistemleri gibi yabancı dil bilmeyi gerektirmeyen birimlerde çalışan toplam 421 personel var; bilmiyorum, yanıılıyorsam düzeltebilirsiniz, rakamlar sizin elinizde.

Arkadaşlar, bu personelden 2-3 değil 127'sinin dil yeterliliği var, Muhsin Bey. Hatta, bunlardan rakam da vereyim: 22'si A seviyesinde, 58'i B seviyesinde, 47'si de C seviyesinde yani 127 tane “2-3” gibi rakamlar telaffuz etmişsiniz ama hangi amaçla söylediniz, onun için soruyorum ben bunu. Kaldı ki Pazarlama biriminde çalışabilmek için en az B seviyesinde dil bilme şartı tercih şartı olarak ÖSYM tercih kılavuzunda yer alıyor yani Pazarlamada çalışmak için ÖSYM'den de geçmek gerekiyor ki B seviyesinde sadece 58 arkadaşımız var, A seviyesinde 22 arkadaşımız var, C seviyesinde 47. Belki siz “Ya, bakın, MKEK’de yabancı dil bilen insanlar da yok, biz bunları da istihdam edeceğiz.” diye düşünmüş olabilirsiniz ama rakamlar da bu şekilde. Sınavdan geçmiş, dil bilen 127 arkadaşımız var.

Sayın Başkanım, son sorum, sabrınıza da teşekkür ederim. Bir de yine Sayın Bakan Yardımcısı “Millî Savunma Bakanlığı tarafından görevlendirilen denetçiler olacak.” diye bir ifadede bulunmuş. Yani “Bağımsız denetim kuruluşu Kurumu denetleyecek, bu ilk kez olacak, şu anda Makine ve Kimyada yok.” diyorsunuz ama yine ben baktığım zaman faaliyet raporuna ve edindiğim bilgiler çerçevesinde Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda bağımsız denetimin yıllardan beri yapılmakta olduğunu ve en son denetim faaliyetinin de –yine bu raporda da görüldüğü üzere- Nisan 2021-Temmuz 2021 arasında Karar Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi tarafından denetlendiği bilgisine ulaştım. Bunları da hangi çerçevede ifade ettiğinizi açıklamanızı da rica edeyim.

Sayın Başkanım, çok daha başka sorularım olacaktı ama zamanı iyi kullanalım, ben daha sonra Genel Kurul aşamasında da dile getiririm diğer görüşleri. Ben sizleri de saygıyla selamlıyorum, teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Levent Bey, teşekkür ediyorum, sağ olun.

İsmail Bey, buyurun.

İSMAİL TATLIOĞLU (Bursa) – Değerli Başkan, çok kıymetli Komisyon üyelerimiz; bugün ben doğrusu bu Komisyon toplantısına kanun teklifinin gündeme düşmesinden itibaren kamuoyundan aldığım tepkiler dolayısıyla geldim çünkü milletimizin hepimiz biliyoruz ki Türk Silahlı Kuvvetleri söz konusu olunca, ona bağlı kurumlar olunca hassasiyet katsayıları yükseliyor ve çok sayıda siyasi aktörle bu konuda iletişime geçiliyor.

Öncelikle, ben, teknik konuda konuşan arkadaşlara çok teşekkür ederim, bu vesileyle de gerçekten de bilgilennmiş olduk.

O nedenle ben, aynı yerlere değil ama başka bir yere vurgu yapmak istiyorum. Öncelikle, şunu belirtmem gerekir ki; kanun, bir metin değil, kanunun kamuoyuyla bir iletişim hâli ve özellikle bunun gibi ilgili kurumun tarihsel süreci, devletteki yeri, kamuoyundaki yeri gözetilerek hazırlanması gereken bir süreç. Anlaşıyor ki bu kanunun şu gün itibarıyla kamuoyu hassasiyeti iyi karşılanamamış; bu, kanun teklifini veren hem değerli milletvekili arkadaşlarımızın hem de ilgili partinin sorumluluğu. Bakın, 8 maddelik bir kanun bu, esasında 2'si giriş, 2'si sonuç. 8 maddelik; henüz şu an 4 tane değişik önerge var. Esasında bu süreçte, bu dönemde Parlamente'ye baktığımızda gerçekten kanun yapma kalitemiz çok yerlere düşüyor. Hiçbir ön hazırlığı yok, tartışması yok ve kanun teklifi hazırlayan arkadaşlar da bu partili Cumhurbaşkanlığı sisteminin getirdiği büyük aksaklık nedeniyle kendi bilgileri dışında, geniş bürokratların hazırladığı bir metinle yola çıktıkları için bir iki soru sorduğunuzda geriye doğru cevap verme imkânları bile kalmıyor. O nedenle biz bunu -Plan Bütçe'deki arkadaşlar da burada- Plan Bütçe'de de gördük ve Genel Kurul'da da gördük; şubat ayında yaptığımız bir kanunun mart ayında, mayıs ayında değiştirildiğini gördük. Gerçekten, bir yasama organı için itibar noktası açısından çok konuşulacak hususlar bunlar. Ya, biz burada, toplumda çok ciddi marka bir kurumu konuşuyoruz, marka olmuş bir kurum konuşuyoruz. Toplumun burada ne olduğunu bildiğini çok zannetmiyorum ama gerçekten kıymetli bir kurum olduğunu düşünüyor ama bütün bunları, bu değişimleri yaparken bu kıymeti hafifletmememiz lazım. Bunun üzerinde özellikle duruyorum, devletin geleneğine baktığımızda çok... Değerli arkadaşlar, şöyle bir sorumuz var ve bunu hepimiz görmemiz lazım: Liyakatin düştüğü yerde devlet etmek zorlaşır, meritokrasinin dışına çıkıldığında devlet kapasitesi düşer ve bugün düşüyor. Yani bütün askerî operasyonlarda, özelleştirmede geldiğimiz sonuçlara kadar baktığımızda temel olarak bu var. Dolayısıyla kanun yapımında ben üzülerek söyleyeyim Plan Bütçe'de gördüğümüz, Genel Kurul'da gördüğümüz manzaranın benzerini Milli Savunma Komisyonunda görmenin üzüntüsü içerisindeyim. Yani bu yapı içerisinde de bunu görmenin üzüntüsü...

Diğer konu, özellikle bu hususta ikiye ayırmak gerektiğini düşünüyoruz; hukuki ve siyasi. Hukuki açıdan bütün arkadaşlarımız metin üzerine baktığımızda çok büyük bir problem görmüyor ama siyasi açıdan çok ciddi bir sıkıntı var. Bunun şöyle bir hikâyesi var: Bir vatandaş köyün önünde duruyormuş, karşından biri gelmiş, demiş ki: "Ya Yukarıağaç köyüne ne kadar sürede gidilir?" Köyün önünde duran vatandaş sesini çıkarmamış, adam da yürümüş gitmiş. Böyle, üç beş dakika sonra köylü bağırarak, demiş ki: "Beyefendi, beyefendi, kırk beş dakikada gidilir." Adam dönmüş, demiş ki: "Be adam, neden orada söylemedin?" "E, yürüyüşünü gördüm." demiş.

Şimdi, değerli arkadaşlar, bakın, buna alınmayın ama TELEKOM'da hiçbir hassasiyet göstermediniz; bak, hiç. Dünya usulsüzlük ve yolsuzluk tarihine geçmiş bir örnektir ve göreceksiniz ileride hukukta da, siyasi tarihte de bunlar uluslararası anlamda örnek gösterilecek vakıa, hiçbir hassasiyetiniz olmadı. Tank Palet, KÖİ projeleri...

Şimdi, bakın ben bir örnek vereyim. Burada hepimiz şehir hastaneleri konusunu konuştuk. Ne muhalefet ne iktidar bir dayanaktan konuşmuyor. Neden? Çünkü hiçbirimizin önünde şehir hastaneleriyle ilgili sözleşme yok. Var mı? Hepimiz Bakana sorduk bütün Meclisin önünde, Sayın Bakana bütçe görüşmelerinde sorduk, dedik ki: "Değerli Bakan, şu sözleşmeyi bir çıkarın." Ben bizzat sordum. Olmayan şey üzerinden bir siyasi savunma üzerine gidiyoruz. Bizim biraz toplum nezdinde, bugün ve yarın millet nezdinde ve Hak nezdinde sorumluluklarımızın var olduğunu düşünüyorum ve hepimizin bu iradede arkadaşlar olduğumuzu düşünüyorum. Bunları siyasi katılımle perdeleyerek aşamayız yani. Hakikaten hukuki meselelere baktığımızda bu kanuna "Hayır." deme konusunda hepimiz zorlanırsınız, Cumhuriyet Halk Partisinden bu sert eleştirileri yapan ve çoğu haklı eleştiri yapan arkadaşlarımız da zorlanır ama bunu daha önceki uygulamaları yapanlara emanet etmeme konusunda hiç tereddüdümüz yok çünkü gerçekten ne denilmişse olmamış ve daha önceden "Hayır, olamaz."

dediğimiz şeyler olmuş. Burada çok net bir şey var ki bu kanun satışa giden yolun kapısını açıyor. Bu, net mi? Net. Şimdi, bu noktada işte, dolayısıyla daha önceki örneklerden hareketle çok ciddi hassasiyet ve endişe başlıyor. Esasen özelleştirme de sorun değil ama özelleştirme uygulamalarına baktığımızda nasıl ve kime doğru bir özelleştirme büyük bir soru olarak karşımıza geliyor. Özelleştirme belli başına itiraz edilecek bir kavram değil, itiraz edilecek bir süreç de değil ama yapılan özelleştirmelere baktığımızda bir servet aktarımı söz konusu. Çok değerli arkadaşlar, devlet kimin ne kadar kazanacağına karar veren bir yapı değildir, bunun olduğu her yerde millet zayıflamıştır.

Yirmi yılın sonunda MKE’de buraya gelinmemeliydi; personelle ilgili bu sorunların çok çeşitli çözümü var. Yani şimdi, “Biz nitelikli personel alacağız ama personel statümüz bunlara izin vermiyor.” açıklaması, bu nedenle de anonim şirket yapma açıklaması... Bence sadece buna bağlarsak kendimizin de inanmadığı şeyleri söylemiş oluruz. Evet, ihtiyaç olabilir anonim şirket ama bugüne gelmesinin başka bir anlamı var, ben bunu kendi duyularım ile -hani duyumla yola çıkmamak gerekir ama- bundan bir buçuk-iki yıl önce Makine Kimyayla ilgili duyularımına baktığımda gerçekten bu yola çıktığımızda endişeleniyorum çünkü benzer örneklerinin de olduğunu görüyoruz.

Bu bağlamda bizim iki tane önerimiz var: Birincisi, bu savunma sanayisiyle ilgili, bütün savunma sanayisiyle ilgili; bütün savunma sanayisi, bu ASELSAN, ROKETSAN, Makine Kimya esasında savunma sanayisi bünyesinde özel, kendine ait bir kamu hukukuyla tanımlanmış bir büyük yapıya kavuşturulmalıdır; bunun dünyada örnekleri var. Aksi takdirde, bunlar palyatif, servet sağlama amaçlı veyahut da böyle sorunları çözmeye amaçlı palyatif tedbirlerle yapıldığında büyük sorunlar oluyor çünkü bakın, sadece burada milletin bir yüz yıllık birikimi var. Bütün bunlara baktığımızda Makine Kimyaya ne kadar yatırım yapmıştır Türkiye, böyle bir bilgimiz var mı, yüz yıl içerisinde ne kadar bir yatırım yapmıştır dolar olarak? Akıl almaz bir paradır tahmin ediyorum. O nedenle, bütün bu iyi gelişmeler var, Türkiye yıllarca, on yıllarca yaptığı yatırımların tabii ki karşılığını alma konumunda, iyi bir gelişme var, bunları bir yapıya kavuşturma durumunda.

Bu kanunla da ilgili gerçekten bu güven meselesini çözecek bir yapıya kavuşturmak lazım; kavuşturun, hep beraber bu kanuna sahip çıkalım.

Ben çok teşekkür ederim, saygılar sunarım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – İsmail Bey, teşekkür ediyorum.

Süleyman Bey, söz talebiniz var herhâlde.

Buyurun Sayın Girgin.

SÜLEYMAN GİRGİN (Muğla) – Teşekkürler Sayın Başkan.

Değerli milletvekilleri, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Değerli arkadaşlar, biz bu filmi daha önce görmüştük, özelleştirmenin âdeta baş ağrısına bile iyi geleceği şeklinde yapılan propaganda ve yapılan uygulamalardan sonra, tüm itirazlara rağmen elde avuçta ne varsa satıldı; olan vatandaşa oldu, olan ülkemize oldu. Kamu eliyle yapılması gereken hizmetlerin özel sektörün insafına terk edilmesi en büyük mağduriyeti vatandaşımızın yaşamasına sebep oldu, diğer yandan, özelleştirmeler millî güvenliğimizi tehdit eden uygulamalara da dönüştü. Tek cümleyle, özelleştirme, cumhuriyet ekonomisinin bağrına saplanan bir hançere dönüştü maalesef.

Değerli milletvekilleri, Makine ve Kimya Endüstrisi lağvedilerek anonim şirkete dönüştürülüyor tıpkı Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları gibi, TEK gibi, ÇİTOSAN gibi, TELEKOM gibi, TEKEL gibi, SEKA gibi onlarca KİT’teki özelleştirme süreci gibi. Bütün bu kurumlar küçük işletmeler olarak önce parçalara ayrıldı, niteliği bozuldu, küçültüldü ve özel sektöre ya da yabancı sermayeye yok pahasına satıldı. Bu işletmeleri alanlar kurumların önemi ve işlevine bakmadan buraları darmadağın

etti, personeli işten çıkarttı, kurumu piyasanın gereklerine göre yeniden düzenledi. MKE tarafından, yılların birikimi ve halkın vergileriyle oluşturulmuş teknik bilgi, birikim ve altyapının tamamı, mevcutta örnekleri görüldüğü gibi, ücretsiz bir şekilde veya alım garantisi verilerek veya yap-işlet-devret gibi yöntemler kullanılarak özel sektöre peşkeş çekilecektir.

Değerli milletvekilleri, neden bu yasal düzenlemeye ihtiyaç duyulduğu sorulduğunda, mevcut durumda kurum faaliyetlerinin icrası için tabi olunan kamu mevzuatı kısıtları ile nitelikli insan kaynağı istihdamında yaşanan zorlukların kurumun ileriye yönelik atılımlarının önünde engel teşkil ettiği iddia edilmektedir oysa asıl engel, kurumların kendi içerisinden liyakat şartlarına uygun tecrübe ve bilgi birikimi dikkate alınmadan yapılan atamalardır. Teklif, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun günümüz teknolojisine uygun, rekabetçi bir hâle dönüştürüleceği şeklindeki asılsız bir iddiaya dayanmaktadır. Sormak lazım o zaman: Mevcut durumda kurumun hangi yönetmeliği buna engel olmaktadır? MKE kanun teklifi, iktidarın kamu kaynaklarını yirmi yıldır ne kadar kötü yönettiğinin de bir itirafıdır aslında. Ayrıca, şunu özellikle sormak istiyorum: Bu teklif kabul edilirse Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Sayıştay denetiminden ve Kamu İhale Kanunu kapsamından çıkartılacak mıdır? Eğer öyleyse yeni bir Tank Palet ve BMC fiyaskosu yaşanacağı da aşîkârdır.

Değerli milletvekilleri, özelleştirilen ve özel şirket hâline dönüştürülen bütün kamu kurumlarında çalışanlar mağdur edilerek özlük haklarında kayıplar yaşanmıştır, gönderildikleri kurumda ihtiyaç fazlası personel olarak uzmanlık alanları dışında çalıştırılıp mobbinge maruz bırakılmıştır. Bütün özelleştirmeler memur, işçi ve taşeron çalışanların kazanılmış haklarının ellerinden alınmasına sebep olmuştur.

Sayın Başkan, 1996 yılından bu yana kadar Muğla Yatağan'da Yatağan Yeniköy-Kemerköy Termik Santralleri ve kömür ocaklarının özelleştirilme mücadelesiyle biz büyüdük; ben de, kendim, orada bir maden işçisi ve daha sonra sendika yöneticisi olarak yıllarca hizmet verdim. 2006 yılında, hiç unutmuyorum, elektrik özel sektör sahipleri devletten zam isteyip alamadıklarında 2006'nın 1 Temmuzunda şalter indirmişlerdi ve bütün Trakya ve Ege'yi karanlıkta bırakmışlardı, eylem yapmışlardı. O zaman Enerji Bakanı Sayın Hilmi Güler'di ve Kemerköy'deki kamuya ait termik santraller devreye sokuldu ve basına düşen açıklamasına göre de "İyi ki elimizde kamuya ait bu termik santraller var." demişti. Eğer enerjiiyi ve başka bir kurumu tamamen özel sektörün insafına terk ederseniz sizi karanlıkta bırakır ve bir savaş hâlinde veya başka bir durum hâlinde ülkenin hastanesini, postanesini, fabrikalarını işletecek, onu güvence altına alacak kamu denetiminde olan enerji kaynağımızın mutlaka olması gerekir. Buradan yola çıkarak, sonuçta ne oldu? TEK önce ikiye bölündü, anonim şirket oldu, arkasından birkaç parçaya daha bölündü, gerekli yasal düzenlemeler kılındı, tıpkı bugün MKE'de olduğu gibi, 1996'dan geldik 2015'e, termik santraller ve kömür ocakları da yanlarına promosyon olarak verilerek hepsi özelleştirildi; bizim kaygımız budur. Termik santrallerin, kömür ocaklarının ve diğer kurumların başına gelmiş olan burada da MKE'nin başına gelecektir. Kaldı ki Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu millî güvenliğimizi doğrudan ilgilendiren bir kurumdur. Kısacası, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumundaki bu statü değişikliğiyle anonim şirket hâline getirilerek binlerce emekçinin iş güvencesi de aynı zamanda ortadan kaldırılacak, işsiz kalma tehdidiyle karşı karşıya kalacaklar, kamudan çifter maaş alanlara yeni bir arpalık yaratılacaktır. Pekâlâ, işçilere ne oldu Yatağan'da, Milas'ta? İşçi arkadaşlarımız özelleştirmeden sonra 4/C'ye, sonradan 4/B'ye -adına "çakma 4/B" deniliyor- oralara gönderildiler, bütün sendikal örgütlenmeler bazı yerlerde, diğer illerde, Kütahya Seyitömer gibi yerlerde dağıtıldı, işçiler mağdur edildi. 4 trilyon, 5 trilyon, hatta trilyonlarla ölçülmeyecek derecedeki o büyük iş makinelerini kullanan "dragline"ları kullanan, ekskavatörleri kullanan operatörlere, tamircilere, elektrikçilere gittikleri yerlerde uzmanlık alanlarının dışında işler yaptırıldı ve arşivci oldular, o kadar bilgi, birikim, deneyim de heba oldu maalesef.

Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu için yapılması gereken, zamana uygun teknolojinin MKE Kurumuna kazandırılması, liyakat ve eğitimin temel alındığı güvenceli bir personel rejiminin oturtulması ve kurumların arpalığa çevrilmediği bir yönetim anlayışının yaratılmasıdır. MKE, üreten, kâr eden ve kendini sürekli geliştiren elde kalmış son kurumlardan birisidir. Tıpkı AKP'nin on dokuz yıldır sata sata bitiremediği diğer büyük kamu kurumları gibi bizler Makine ve Kimya Endüstrisinin sermaye tarafından talan edilmesine asla izin vermeyeceğiz. Biz “Özelleştirmenin ilk adımı atılıyor.” diye kaygılanıyoruz, kendi halkına karşı yabancı şirketlerin haklarını savunan ve Kanal İstanbul için “Paraları tahkim yoluyla çatır çatır sizden alır.” diyen bir anlayış MKE'yi elbette özelleştirir. Emperyalizm, ülkeleri kendisine böyle köleleştiriyor.

Teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın Girgin, teşekkür ediyorum.

Refik Bey, sizin söz talebiniz var.

Buyurun.

REFİK ÖZEN (Bursa) – Sayın Başkanım, değerli arkadaşlar; ben de tüm hazırunu saygıyla selamlıyorum.

Bu yasa teklifimizin hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum.

Göreve geldiğimiz günden bu yana Millî Savunma Komisyonunda Başkan Vekili olarak görevimizi sürdürüyoruz ve bu çalışma dönemi içerisinde gerçekten, Komisyon üyesi arkadaşlarımızla, yapıcı eleştirileri de alarak bu Komisyonun ruhuna uygun hareket etmeye gayret ettik ve bu anlamda da katkı koyan bütün arkadaşlara ben yürekten teşekkür ediyorum. Birçok yasaya birlikte imza attık ama bu yasa teklifiyle alakalı görüşmelerde -tamamını kastetmiyorum- Komisyonumuzun ruhuyla, bugüne kadar geldiğimiz noktayla örtüşmeyen, biraz daha günlük siyasi dil kullanarak işi biraz şova döken arkadaşlarımızın söylemlerini de üzüntüyle karşıladığımı ifade etmek istiyorum. Yapıcı eleştirileriyle, hassasiyetleriyle, o anlamdaki söylemlerini, eleştirilerini, uygun bir dille, gerçekten, Komisyonumuzun ruhuna uygun bir şekilde dile getiren arkadaşlara da ben teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar, öncelikle, savunma sanayisinde özellikle AK PARTİ döneminde elde ettiğimiz kazanımları burada tekraren ifade etmek istemiyorum, oldukça zaman alır. Bu konuda Sayın Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu vizyonla birlikte, özellikle -Savunma Sanayii Başkan Yardımcımız da aramızda- oradaki vakıf şirketlerimizin, özel şirketlerimizin ve MKE'mizin bu konudaki yapmış olduğu çalışmalar gerçekten dünya tarafından takdir ediliyor ve biz bunun çok daha ileri düzeyde, hem güvenliğimiz noktasında hem ihracatımız noktasında katkı koymasıyla ilgili MKE'mizin de bu konuda elde ettiği, az önce Uğur Bey'in ifade ettiği gibi, son iki yıldaki kâr rakamlarıyla elde ettiği başarıyı daha da ilerletme noktasında böyle bir çalışma içerisine girdi arkadaşlarımız, biz de grup olarak destekliyoruz.

Burada özellikle iki noktada arkadaşlarımızın hassasiyetleri var; özelleştirme ve çalışan arkadaşlarımızın durumu. O noktada, zaten 1984 yılından beri özelleştirme kapsamı içerisinde yer alan bir kurumdaki bahsediyoruz ve biz yirmi yıllık iktidarımızda, özelleştirme kapsamı içerisinde yer alan bir şirketle ilgili böyle bir adım atmamışız. Buradaki hassasiyeti en fazla taşıyan gruptur AK PARTİ Grubu. Dolayısıyla, muhalefet milletvekillerimizin bunu ısrarla dile getirmesini üzüntüyle karşılıyorum, kaldı ki bu çalışmayla aslında özelleştirmenin hukuken de önünü kapatıyoruz; her ne kadar, hukukçu vekil arkadaşlarımız bunun her zaman mümkün olduğunu ifade etseler de bu ihtimal, zaten şu anda da mümkün olan bir ihtimal ama biz bu ihtimali daha da zorlaştırıyoruz aslında bu çalışmayla.

Çalışanlarımızın durumlarıyla alakalı, geleceğe matuf hassasiyetleri birlikte taşıdığımızı ve bununla ilgili yapmamız gerekenleri Sayın Bakan Yardımcımız, Genel Müdürümüz zaten ısrarla ifade ettiler. MHP Kırıkkale Milletvekilimizin özelleştirme noktasındaki teklifi de aslında var olan bir durumu daha da anlaşılır ve önüne geçme anlamında, sizin hassasiyetlerinizi de giderme anlamında konulan bir tekliftir. O anlamda, burada Komisyonumuzun ruhuna uygun bir şekilde bu çalışmalarımızı tamamlamayı arzu ettiğimi ifade etmek istiyorum.

Konumuzla alakası olmayan bazı özelleştirmelerin burada gündeme getirilmesini çok doğru bulmuyorum, oraların ayrı tartışma konuları olduğunu düşünüyorum. Özellikle cumhuriyetin ilk dönemlerinde, cumhuriyetimizin banisi Mustafa Kemal Atatürk'ün vizyonu ile savunma sanayisinde atılan adımları hepimiz biliyoruz; Kayseri'de kurulan uçak fabrikası, özel sektörde yapılan yatırımlar, Nuri Killigil, Nuri Demirağ, Vecihi Hürkuş gibi, gerçekten müthiş adımlar atılmış ama geçmişe dair bazı örnekler vermemiz gerekirse, 1940'larda Kayseri'de kapatılan uçak fabrikamız var. Orada savunma sanayisinde gelişimini sağlayan özel sektörün önünü kesen uygulamalarla işletmelerini kapatmak zorunda kalan -Nuri Killigil, Nuri Demirağ gibi- firmaların durumlarını da belki değerlendirmemiz gerekecektir. Dolayısıyla, burada niyet okuyarak hareket edersek doğru bir yere varmamızın mümkün olmadığını düşünüyorum. Uğur Bey "Özelleştirilmek istenen firmalar önce zarar ettirilir, sonra da özelleştirilir." diye bir ifadede bulundu. MKE'yle alakalı burada, tahmin ediyorum, özelleştirme niyetimizin olmadığını kendisi vurgulamış oldu çünkü son iki yıldır gerçekten büyük kârlar etmiş bir MKE'miz var ve bizim arzumuz da bu MKE potansiyelini daha ileriye taşımak, daha fazla geliştirmek. Tabii, biz MKE'ye de sadece kâr gözüyle, kâr eden bir firma gözüyle de bakmıyoruz, zarar etse de biz zaten bu yapısını muhafaza etmişiz yirmi yıldan beri çünkü ülke güvenliğimiz açısından stratejik bir kurum. Bundan sonraki süreçte de zarar etse biz MKE'ye bugüne kadar sahip çıktığımız gibi sahip çıkacağız. Ama arzu ediyoruz ki teknolojik anlamda yatırımlarımızı artıralım. Elbette kârlılığını da bu son iki yılda gösterdiği somut örneklerle daha ileri seviyelere çıkaralım ve çıkaracağımıza da inanıyorum.

Ben bu duygu ve düşüncelerle, inşallah, bu yasa teklifimizle Komisyonumuzdan ve Genel Kurulumuzdan geçerek Makine ve Kimya Endüstrimizin hak ettiği yerde olacağına olan inancımı ifade etmek istiyorum.

Tüm hazırunu saygıyla selamlıyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Refik Bey, teşekkür ediyorum.

Sait Bey, buyurun lütfen.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Sayın Başkanım, çok kıymetli milletvekilleri; ben öncelikle birkaç rakam vermek istiyorum, sonra kendi yorumumu ifade edeceğim.

2002'de 250 milyon dolar olan savunma sanayisi sektörümüz şu anda 3 milyar doları aşmış durumda; burada 11-12 katlık bir büyümeden bahsediyoruz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – İhracat rakamı.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – İhracat rakamları.

Burada, yine, 2002 yılında 50 milyon dolar olan AR-GE'ye harcanan para şu an 1,7 milyar doları 2020 rakamlarıyla aşmış durumda. Bu AR-GE harcamalarında da 33 kata yakın bir artış söz konusu. Yine, proje sayısı 66 iken şu an, 2020 sonu itibarıyla 762 yani 800'e yaklaşan yeni projeden bahsediyoruz ve 5,5 milyar dolarlık bir proje portföyü varken şu an 60 milyar dolar bandında bir proje portföyüne sahip savunma sanayimiz var. Dünyada da ilk 100 savunma sanayisi şirketi arasında 7 tane şirketimiz var. Şimdi, MKE'nin de onlardan biri olması gerekiyor. Bu nasıl olacak? Dünyadaki 100 savunma sanayisi

şirketini incelediğiniz zaman, yönetim, organizasyon, işletme anlayışı gözüyle değerlendirdiğinizde bunların tamamının tıpkı bizim HAVELSAN'ımız, ASELSAN'ımız, ROKETSAN'ımız, STM'miz ve TUSAŞ'ımız gibi aynı donanıma, aynı teçhizata, aynı imkân ve kabiliyetlere sahip olması gerekiyor -bunların hepsi anonim şirkettir- dolayısıyla biz, MKE'nin, yine tamamı kamuya ait, tamamı hazineye ait ve Millî Savunma Bakanlığına bağlı bir kuruluş olarak yeniden yapılandırılmasının son derece anlamlı olduğunu, bugüne kadarki başarılarını, yüz yıldır bu ülke için yaptığı hizmetleri çok daha ileri seviyelere götüreceğini düşünüyoruz. Bu konuda da çok açık ve net olmamız gerektiği kanaatindeyim.

Şimdi, aslında, özelleştirmeye ilgili bir düşünce söz konusu olsaydı bu kanunun buraya getirilmesine hiç gerek yoktu. Biliyorsunuz, bu 233 sayılı KHK ve 4046 sayılı Özelleştirme Kanunu son derece net: Kapsam içinde bulunan kuruluşlar Özelleştirme Yüksek Kurulu toplanıp, karar alıp Cumhurbaşkanlığı tarafından imzalanmasıyla özelleştirme programına alınırlar. Bunun için herhangi bir kanuna gerek yok, Meclise bir yasa teklifi sunulmasına gerek yok. Bu, tamamıyla niyetin ne olduğunu açıkça gösteren bir şeydir. Burada tabii ki birçok eleştiri oldu, bu konuda aşırı bir hassasiyetin söz konusu olduğu anlaşılınca bir önergeyle bu konuda daha da rahatlatıcı bir ortam sağlanıyor. Aslında, hukuken, bana göre -hukukçu değilim ama- buna hiç ihtiyaç da yok ancak amacın hasıl olması önemli. O nedenle o önergeyi de imzalayarak destek olduğumuzu ifade etmek istiyorum. İnsan kaynaklarıyla ilgili, personel yapısıyla ilgili konuda da geçici maddede görüşlerimi ifade etmeye çalışacağım.

Ben, Türk savunma sanayisinin çok daha ileri noktalara taşınması için ve MKE'nin geçmişten gelen birikimini bu anlamda geleceğe taşıyabilmesi açısından bu değişikliğin önemli ve anlamlı olduğunu düşünüyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sait Bey, teşekkür ediyorum.

Dünden beri söz talebiniz vardı, özür diliyoruz, bugüne kaldı.

Yücel Menekşe, buyurun.

YÜCEL MENEKŞE (Nevşehir) – Teşekkür ederim Başkanım.

Değerli Komisyon üyelerimiz, hepinizi sevgi saygı, muhabbetle selamlıyorum.

Vallahi, 1970'li yıllarda 10'lu yaşlardayken, biz çocuktuk ama o dönemlerde milliyetçi muhafazakâr kesime aydın gözüken insanların “gerici-ilerici” kavramı vardı, ben merak ederdim çocukluğumda ama yıllar içerisinde gördüm ki bir grup modernizm istiyor, bir grup yenilik istiyor ama bir grubun da birtakım zanlarla, ileride doğabilecek birtakım ihtimallerle bu yeniliğe karşı çıktığını görüyorum; inanın, ben şu an şok yaşıyorum. Hatta, bu yasa teklifi Komisyona gelmeden önce dışarıda arkadaşlarla bunun muhabbetini yaptığımızda ben özellikle demiştim ki herhâlde en CHP Grubu bu olaya sahip çıkar ama şu an yanıldığını görüyorum. Bakın arkadaşlar, hepinizin malumu, bir devletin en büyük görevi güvenlik, sağlık ve eğitimidir yani halkın güvenliğini, halkın eğitimini, halkın sağlığını temin edemeyen devletin devlet olma özelliğini kaybettiğini düşünürüz. Dolayısıyla, bugün Makine Kimyaya baktığımızda 15'inci yüzyıldan itibaren temelleri atılmış, Marshall Yardımı'yla 1950'lerde hayata geçmiş ve hiçbir zaman çok dinamik bir üretim içerisine girememiş bir yapı şu an modernize edilip, daha güçlü kılınıp, ihracat yaptırılıp, istihdam oluşturulup, üretim yapıp ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla bir yapı hâline getirilmeye çalışılıyor ve bunu farklı alanlara, özelleştirmeye özdeşleştirip oradan bir iletişim kurup farklı konulara götürmenin ben çok büyük anlam taşımadığını ifade etmek istiyorum. Bugün sürekli TÜRK TELEKOM'un özelleştirilmesi gündeme geliyor. Biraz önce bir hatibimiz dedi ki: “Eğer burası AŞ olur, özelleştirilirse en büyük vebal sizlerindir.” Ben o zaman, yakın tarihimizden, şöyle otuz yıl öncesine bir götürmek istiyorum: Biliyorsunuz, TÜRK TELEKOM 40 milyar dolara 1993 yılında satılmıştı ve rahmetli Ecevit, Anayasa Mahkemesine olayı

götürmek suretiyle o satışı iptal ettirdi. Bakın, buradan nereye geleceğim; evet, o gün 40 milyar dolarlık bir TÜRK TELEKOM ki telekomünikasyonda dünyada 2'nci sırada olduğumuz bir dönemin çok değerli varlığı, bizim 17 milyar dolar dış borcumuz vardı o dönemde, 17 milyar dolar dış borcumuzu kapatıyordu ama yirmi sekiz yıl sonra, 2013 yılında... O gün o operasyon yapılmadığı için IMF'ye borçlu kalmak suretiyle biz yıllarca faiz ödedik ve pranga altında yaşadık; vebalse bu vebal.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bunun gerekçesi mi Sayın Vekilim?

YÜCEL MENEKŞE (Nevşehir) – Bir saniye, bir saniye...

O gün 40 milyar dolara satılmayan TÜRK TELEKOM'un yüzde 55'i 6,5 milyar dolara satıldı. Engel olunmamış olsaydı o günkü şartlarda milyarlarca dolar hazinemizde kalacaktı. Onun dışında, vebalse şu vebalin de müsebbibi o günkü CHP zihniyeti, iç borçlanma... Biliyorsunuz, iç borçlanma 1993-1994 yıllarında başlamıştır, eğer biz TÜRK TELEKOM'u o günkü değeriyle satmış olsaydık bizim ne IMF'ye bir borcumuz olacaktı 17 milyar dolar gibi -onun faiziyle 2013'lere kadar gelen bir borçlanma olayı- ne iç borçlanma faizlerimiz olacaktı ne de iç borcumuz olacaktı. Dolayısıyla, olaya bakış açımızı değiştirmede fayda olduğunu görüyorum.

Bakın, coğrafyamız çok kritik bir coğrafya, Orta Doğu coğrafyasının en sıkıntılı coğrafyasında yaşıyoruz. Dolayısıyla, bugün önümüzde PKK sorunu gibi, YPG sorunu gibi ki birtakım emperyalist güçlerin yıllarca desteklediği... Bu coğrafyada Türk milletini pasifize etmek, itibarsızlaştırmak ve zayıf düşürmek adına operasyonlar yapıyor; bunu görmemek için çok özür diliyorum ama ahmak olmak lazım. Dolayısıyla, bu operasyonların otuz beş-kırk yılda ülkemize zararını düşünebiliyor musunuz? Benim beş yıl önce hatırladığım rakam, maddi olarak 800 milyar dolar gibi bir rakam. 35-40 bin insanımız öldürülmüş ve biz hâlâ bu PKK terör örgütüyle, YPG'yle mücadele ediyoruz. Barış Pınarı Harekâtı yapma arifesinde -ben geçenlerde bir yerde de bunu ifade ettim, hafızamızı bir yoklayalım. Bizim Leopard tanklarımız var biliyorsunuz Almanlardan gelme- Leopard tanklarının modernizasyonu ile ilgili Almanlarla bir yazışma yapmıştık o dönemde. Almanların bize verdiği cevap şuydu, bunu iyi hatırlayalım: "Biz üç ay içerisinde bir komisyon oluşturalım, size üç ay sonra cevabımızı veririz." Ne komik bir şey. İşte, bunun için devletimizin şirketse şirket, kamu kurumuysa kamu kurumu, dinamik kurumları olması gereklidir çünkü artık Türkiye Cumhuriyeti devleti 50'li yılların, 60'lı yılların, 70'li yılların Türkiye Cumhuriyeti devleti değil. Şükürler olsun, biz kendi kendimize yeterli güçte bir ülke hâline geldik. Neyle? Planlı çalışmayla. Neyle? Mali disiplinle. Ha, iş yapılan yerde muhakkak sorun olur, iş yapılmayan yerde sorun olmaz, bunu sizler daha iyi biliyorsunuz. Çalışılan yerde muhakkak, sorun olur, çalışılmayan yerde de sorun olmaz.

Arkadaşlar, biz, kümülatif bakalım. Bakın, vatandaş bizden hizmet bekliyor, vatandaş bizden yenilik bekliyor, vatandaş bizden ekonominin düzeltilmesini bekliyor. Biz, bunlara kafa yorarken, mücadele verirken aynı zamanda bir de PKK gibi, YPG gibi, FETÖ gibi terör örgütleriyle mücadele ederken, gelin, Anayasa açısından hiçbir sıkıntısı olmayan bu kurum; personelinin hiçbir sosyal hak kaybının olmağı bir kurum... Dolayısıyla, geçmişteki o vebali taşımamak adına, aslında geç kalınmış bir karar olarak görüyorum ben bunu; keşke, daha önce AŞ olarak MKE görevini yapmış olsaydı, belki, biz, bugün savunma sanayisinde daha üst liglerde olurduk diye düşünüyorum.

Beni dinlediğiniz için de hepinize teşekkür ediyorum, inşallah bu yasamızın ülkemize hayırlı, uğurlu olmasını diliyorum.

Sağ olun.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yücel Bey, teşekkür ediyorum.

Söz sırası Yasin Uğur'da

Yasin Bey, buyurun lütfen.

YASİN UĞUR (Burdur) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Çok kıymetli Başkan, saygıdeğer milletvekili arkadaşlarım. Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Tabii, geçen haftadan kalan toplantılarımızın devamını yapıyoruz bu hafta da. Aslında toplantı şöyle başlamıştı; işte, hem Cumhuriyet Halk Partili milletvekillerimizin kanun metniyle ilgili çekincelerini anlatması, Milliyetçi Hareket Partisi milletvekillerimizin, İYİ Partili milletvekillerimizin kanunla ilgili çekincelerini anlatmasıyla başladı ve bunlar da gayet makul isteklerdi. Özelleştirmeyle ilgili konuda özelleştirme yapılmamasını, bunu sakıncalı bulduklarını, orada çalışan işçilerle ilgili birtakım düzenlemelerin nasıl olması gerektiğiyle alakalı bunları ifade ettiler, bizler de bunları dinledik ve notlarımızı aldık. Bununla ilgili hem Sayın Bakan Yardımcımız cevap verdi hem bizler de burada zaman zaman cevap verdik. İşte, MKE kurumunun özelleştirmeyeceğini, aslında, cümle olarak şöyle ifade edilebilir: Özelleştirme değil ama bu kurumun anonim şirketi mantığında Türk Ticaret Kanunu yönetmeliklerine göre, hükümlerine göre yönetilmesi gerektiği; bunun da sebebinin daha fazla rekabet edebilen, uluslararası kurumlar arasında daha fazla rekabet edebilen bir yapıya bürünmesi, hızlı hareket edebilmesiyle alakalı, daha çok kâr elde edilebilmesiyle alakalı bunları konuşuyorduk fakat bir ara öyle bir duruma geldi ki -geçen hafta da toplantıyı bitirmek zorunda kaldık, ben aslında geçen hafta konuşacaktım- olay yönetim kurulu üyelikleri, liyakat meselesi vesaire vesaire bir sürü şeye büründü ve Kayseri Milletvekilimiz Çetin Bey tuttu, işte, bir sürü isim açıkladı. “Özelleştirme yapıldı.” dedi, “Arçelik özelleştirildi.” denildi. Süttaş söylendi, biz hayretle karşıladık. Sonra Tarım Kredi Kooperatifleri Genel Müdürü Fahrettin Poyraz’la ilgili şeyi söyledi. Orada, aslında, bu mesele çıktığında “Tarım Kredi Kooperatifleri Genel Müdürü, Çetin Bey’e bu konuyla ilgili resmî bilgi gönderdiğini ve kendisinin de teşekkür ettiğini.” söyledi ama burada tabii ki olay biraz önce de ifade edildi, konuşan arkadaşlarımız biraz daha... Çünkü bizi dinleyen kişiler arasında, gruplar arasında sendikacı arkadaşlarımız da var, onlara da bir şeyler ima etmek gerekir tabii, siyaseti öyle yapmak gerekir ama hepimiz siyasetçiyiz, ben biraz doğru siyaset yapmak gerektiğini düşünüyorum.

Hemen, kısaca, çok uzatmadan... Çetin Bey, 1581 sayılı Kanun’un 3’üncü maddesinde “Kooperatifler, bölge birlikleri ve Merkez Birliği tarafından kurulmuş olan şirketler ile bunların sermayesinin yüzde ellisinden fazlasına sahip olacak şekilde iştirakçi oldukları şirketlerde, yönetim kurulu başkanı veya üyesi ya da denetim kurulu üyesi olarak görevlendirilenlere, bu şirketlerin sadece birinden ücret veya huzur hakkı ödenebilir.” diyor. Ve devamında da Tarım Kredi, “1581 sayılı Kanun’un yukarıda bahsedilen ilgili maddesine ek olarak Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Şirketler Yönetmeliği ile Tarım Kredi Kooperatifleri Teşkilatının hissedarı olduğu şirketler de dâhil edilmiştir.” Yani bu, kanunen mümkün olan bir durum ve arkasından ben o bilgileri istedim, size de göndermiş bu bilgileri, sizde de var tahmin ediyorum. Orada, perşembe günü yapmış olduğumuz toplantıda sanıyorum 10 gibi bir rakam söylendi.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – 7 tane.

YASİN UĞUR (Burdur) – 7 tane Yönetim Kurulu, 7 tane; bunlardan da sadece...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Maaş almıyormuş, huzur hakkı alıyormuş.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, onu da almıyormuş, bir tanesinden alıyormuş.

YASİN UĞUR (Burdur) – Şimdi, şöyle Veli Bey, onu da anlatacağım, burada işte bir bilgi kirliliği var, biz de maalesef bu konulara üzüliyoruz. Elimde resmî belge var, 7 tane yerde üyeliği var ve 1 tanesinden huzur hakkı alıyor, bu da yasal olarak 7 tane yerden almaması.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Sizin zamanınız var, ben de daha sonra...

YASİN UĞUR (Burdur) – Konuşmamı bitireyim isterseniz... Üzülerek bunu söylüyorum ama soyadıyla da biraz alaycı konuştunuz, işte “Arpa marpa filan dediniz.” ya, o arkadaşımız da 3 tane yere üye.

Şimdi, tabii, iş liyakat meselesine gelince bir baktım, dedim ki: Bu eleştiriler bize yapılıyor, arkadaşlarımız bunu haklı olarak bize yapıyor ama ben düşündüm, Cumhuriyet Halk Partisinin yönettiği en büyük belediyelerden İstanbul Büyükşehir Belediyesi var, acaba orada nasıl olmuş bu işler? Bunlara da bir bakmak lazım, bize söylenilen taraftan biz de bir karşı tarafa bakalım diye...

Şimdi, siz o gün okudunuz ya bir sürü isim, ben de bugün okumak istiyorum, isterseniz not alabilirsiniz ya da size de bu bilgileri verebilirim. Ruhi Tuncel, önceki görevi 2016-2019 CHP Arnavutköy İlçe Başkanı; mevcut görevi İSPARK Yönetim Kurulu üyesi, Halil Gök, önceki görevi... İsterseniz bunları hızlı okuyayım...

VELİ AĞBABA (Malatya) – Kaç maaş alıyorlar? Söyleyin de biz de bilelim.

YASİN UĞUR (Burdur) – Mesele o değil, mesele maaşta değil, maaşta Fahrettin Bey’de de problem yok, üyelikle alakalı, “liyakat” denildi ya.

Halil Gök, önceki görevi, CHP Çatalca İlçe Başkanı; mevcut görevi, İSPARK Yönetim Kurulu Üyesi. Cafer Aktürk, önceki görevi, CHP Ümraniye İlçe Başkanı; mevcut görevi, Şehir Hatları Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkan Vekili. İlyas Şahin, Artvin Merkez İlçe Başkanı, UGETAM Yönetim Kurulu üyesi; İsmet Yaşar, CHP Güngören Belediye Başkan adayı, İBB Ulaşım Hizmetleri ve Araç Kiralama AŞ Yönetim Kurulu üyesi. Mustafa Kemal Aldoğan, CHP Ataşehir Meclis üyesi ve Meclis Başkan Vekili, İstanbul Otobüs İşletmeleri AŞ Yönetim Kurulu üyesi. Kaan Akın, 36’ncı Dönem CHP İstanbul İl Başkanlığı Yönetim Kurulu üyesi, mevcut görevi de İstanbul Spor Etkinlikleri ve İşletmeciliği AŞ. Sinan Karahan, iki dönem CHP İstanbul İl Başkan Yardımcılığı yapmış, daha sonra da Medya AŞ Yönetim Kurulu üyeliğine getirilmiş. Çiğdem Saka, CHP İstanbul Kadın Kolları Yönetim Kurulu üyesiyken İSTTELKOM AŞ Yönetim Kurulu üyesi olmuş. İsimler bu şekilde uzayıp gidiyor, elimde 20 tane isim var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Kanunla ilgili olanları gündeme getirelim lütfen, hem sizden hem bütün milletvekili arkadaşlarımızdan...

YASİN UĞUR (Burdur) – Evet, yani ben bunu neden söyledim Sayın Başkanım... Ben sadece orada, o gün sizin yapmış olduğunuz bir bilgilendirmenin cevabı olarak bunları verdim.

Şimdi, MKE’nin özelleştirilmeyeceğini söyledik, bu konularla ilgili çekinceleri aldığımızı söyledik, anonim şirketi mantığıyla daha hızlı çalışacağını ve rekabet edebilecek bir duruma gelebileceğini söyledik. Aslında bu kanun maddeleri üzerine tartışma yapmamız gerekirken olay bu taraflara geldi, biz bundan dolayı üzülüyoruz, bunun bu şekilde olmasından üzülüyoruz yani hak etmediğimiz derecede şeylerle karşılaşıyoruz. Burada biraz, ben çok iyi niyetli bir şey görmüyorum.

Yani Katar’la ilgili mevzuda da bizim Salda Gölü’nde... Burdur Milletvekiliyim, biraz sonra belki Niğde’yle ilgili konuda da Sayın Vekilim Yavuz Bey cevap verecek. Katar’la ilgili Cumhuriyet Halk Partili Yeşilova Belediye Başkanımız var, kendisi de bir öğretmen emeklisidir, aslında hani düzgün bir insandır ama nasıl besleniyorsa, yani bilgi olarak nereden besleniliyorsa yanlış bilgilendiriliyorlar; çıktı bir açıklama yaptı, işte, “Burası Araplara satıldı, Katarlılar vesaire.” Ya, öyle bir şey yok, Allah aşkına, yani rica ediyoruz, bunları artık başka şekilde ifade etmemiz gerekir diyorum.

Dinlediğiniz için de teşekkür ediyorum hepinize.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Yasin Bey, teşekkür ediyorum

Yavuz Bey, buyurun lütfen.

YAVUZ ERGUN (Niğde) - Sayın Başkanım, değerli Komisyon üyelerimiz; öncelikle hepinizi saygıyla selamlıyorum. Bu alacağımız kararların da memleketimiz için inşallah hayırlar getirmesini diliyorum.

Şimdi, ben çok fazla uzatmamak amacıyla sadece bir konuyu söyleyip kapatacağım, Sayın Veli Bey, biraz önce söylediğiniz konuyla ilgili konuşacağım. Şimdi, bilgi yanlışlığı olabilir, bunu da biz 2009 yılında... Ben o zaman Bor İlçe Başkanıydım, 2008'de İlçe Başkanı oldum, 2009 seçimlerinde Ömer Fethi Gürer Bey CHP'nin belediye başkan adayydı, o zamandan bu yana çok iyi bir tanışıklığımız ve muhabbetimiz var; bunu da Mecliste ara sıra bir araya geldiğimizde görürsünüz. Kendisine bu konuları sorarsanız aslında o da gerçek, doğru cevapları verirdi; ben şunu söyleyeyim sadece: Burası, Bor Şeker Fabrikası özelleştikten sonra... Çünkü dediğim gibi, ben oranın, 2008 yılından şu zamana kadar, on üç, on dört yıldır her şeye a'dan z'ye vâkıfım. Ben branş olarak kimya mühendisiyim, şeker üzerine ihtisas yaptım, stajımı şekerde yaptım, hatta Bor Şeker Fabrikası'nda yaptım. O yüzden geçmişinin ne olduğunu veya nereye geldiğini çok iyi biliyorum, personel rejimiyle ilgili herhangi bir şey söylemiyorum, zaten bazı konuları siz de biliyorsunuz, biz de çok iyi biliyoruz. Orada 2018-2019 yılında 380.300 ton pancar işlenmiş, bunun karşılığında 51.800 ton şeker alınmış. Aradaki süreci geçeyim, en son geldiğimiz nokta 380 bin tondan 590 bin tona çıkmış işlenen pancar miktarı, şeker 51.800 tondan 85 bin tona çıkmış yani çok ciddi bir artış var, yaklaşık yüzde 55'lik bir artış olmuş pancarda.

Diğer konuya, havuz yeriyile ilgili konuya gelince, herhâlde "Onunla ilgili resimleri göstereceğim." dediniz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Size vereceğim ben zaten.

YAVUZ ERGUN (Niğde) – Ben sadece şunu söylemek istiyorum: Buranın önceki hâlini biliyor musunuz? Bilmiyorsanız yani bilmediğinizi zannediyorum. Burası tamamen metruk bir yapı, burayı alanlar -ben onları korumak veya korumamak adına bir şey söylemiyorum, yanlış anlaşılmasın çünkü fabrikanın iç düzenini komple bildiğim için diyorum- tamamen metruk bir yapı hâlindeyken buraya onlarca ağaç diktiler ve burayı özelleştirme sonucu alan kişiler inanın İstanbul'daki tüm işlerini bıraktılar, yedi gün yirmi dört saat burada yatıyorlar. Kendi kiraladıkları yerin içinde olan bir yer burası ve orayı da güzelleştirdiler. Bir gün inşallah gelirsiniz, beraber ziyarete gideriz, yanlış bilgilendirmeleri de -size karşı, size yapılan; nasıl yapıldı, kim tarafından yapıldı onu bilmiyorum- orada böylece önlemiş oluruz diyorum.

Ben fazla sözü uzatmamak amacıyla hepinize teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Yavuz Bey'e ben de teşekkür ediyorum.

Polat Şaroğlu Bey, buyurun lütfen.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Sayın Başkan, cevap verebilir miyim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Yine size söz vereceğim, orada mutlaka verin ama aksi hâlde bitmez yani, lütfen...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Ama satışa var Sayın Başkan.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, burada öyle bir şey yok; satışa yok, açıklama var.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Başkanım, öğle arası verecek misiniz?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bir iki madde ilerleyelim vereceğim. Bak, daha sendikacılarımıza söz vereceğiz yani onları da... Dinlenilme hakkını da ihlal etmeyelim oldu mu? Bir de onların bizden duymak istemedikleri şeyi de onlara duyurmayalım.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – “Ara verecek miyiz?” diye sordum sadece.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Vereceğiz ama bir iki madde ilerleyelim, ondan sonra ara verelim.

Polat Bey, lütfen buyurun.

POLAT ŞAROĞLU (Tunceli) – Teşekkür ederim Sayın Başkanım.

Sayın Başkanım, değerli milletvekillerim, değerli hazırun; ekonomik kalkınmanın ve dengenin sağlanmasında sosyal ve siyasi bir denge unsuru olarak faaliyet gösteren ve ciddi bir yatırım gerektirdiği gibi kamu yararını gözeterek kamusal ihtiyaçları karşılama görevini üstlenen KİT’lerin son yıllarda iktidar tarafından bir öncelik hâline getirilen özelleştirme politikaları sebebiyle her geçen yıl sayılarının gittikçe azaldığını ve birçoğunun özel sektöre satılmasının önünün açıldığını görüyoruz.

Görüşülmekte olan kanun teklifiyle de kamu iktisadi teşebbüsü kapsamındaki Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu, anonim bir şirkete dönüştürülerek tarihî bir kamu kurumu tasfiye edilmekte ve yüz binlerce kamu çalışanının iş güvencesi elinden alınmaktadır. Bilindiği üzere, Anayasa’ya göre devletin temel amaç ve görevleri arasında Türk milletinin bağımsızlığını ve bütünlüğünü, ülkenin bölünmezliğini, cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak hükmü yer almaktadır. Aynı şekilde Anayasa’da yer alan hukuk devleti ilkesi gereğince de yasama işlemlerinin kişisel yararlar değil, kamu yararını gerçekleştirmek amacıyla yapılması zorunludur. Milletimizin bağımsızlığını ve bütünlüğü ile ülkenin bölünmezliğini tehlikeye atacak bu kanun teklifiyle millî güvenlik hedefleri doğrultusunda savunma sanayimizin temelini oluşturan ve ülkemizin stratejik ve güvenliği açısından kritik bir öneme sahip olan memleketimizin güzide kurumunun KİT kapsamı Türkiye Büyük Millet Meclisi denetimi dışına çıkartılmasında herhangi bir kamu yararı bulunmamaktadır.

Geçmişte anonim şirkete dönüştürülen birçok kamu kurumu eskisinden çok daha kötü duruma gelmiş ve çalışanın iş güvencelerinin ortadan kalkmasına sebep olmuştur. Şimdiye kadar özelleştirme de yeniden yapılandırma ve statü değişikliği adı altında yapılan değişikliklerin neredeyse tamamının kurum bünyesinde çalışan personelin özlük haklarında ciddi kayıplar yaşamasına neden olduğunu biliyoruz.

Türkiye’nin güvenliğiyle ilgili merkezi bir kurum olan Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun bütünüyle özel hukuk hükümlerine tabi personele teslim edilmesi ciddi istihbarat riski içererek millî güvenlik sorunu yaratacaktır.

Teklifte öngörülen personel rejiminin ve personele ilişkin geçiş hükümlerinin uygulanmasında kurumda çalışan kamu görevlileri açısından çok yönlü hak ihlallerine yol açacağı aşîkârdır. Kanun teklifiyle kurumda çalışan personelin tür değişikliği nedeniyle özlük haklarına ilişkin geçiş düzenlemeleri yapılarak personelin hakları elinden alınmaktadır. Kanunun yürürlüğe girmesini takiben kurumda çalışan mevcut personelin durumunun riskli uygulamaları belirlemek üzere geçiş hükmü eklenmekte ve altı ay içinde yapılacak sözleşmeyi imzalamayı kabul edenler açısından düzenleme yapılmış, bunların kurumda geçirdikleri sürelerin kıdem tazminatı hesabında ve kıdeme bağlı izin haklarında dikkate alınacağı belirtilmiştir. Ancak burada dikkat edilmesi gereken husus, mevcut işçilerin yürürlükte olan ve süresi sona erdiğinde hizmet akdine dönüşen toplu iş sözleşmeleridir, yapılan bu düzenlemeyle işçilerin toplu iş sözleşmesinden kaynaklanan haklarının ortadan kaldırılmasıdır. İş Kanunu’na göre “Tüzel kişiliğin birleşme veya katılma ya da türünün değişmesiyle sona erme hâlinde birlikte sorumluluk hükümleri uygulanmaz.” hükmü yer almaktadır. Dolayısıyla, söz konusu işçilerin Makine ve Kimya

Endüstrisi Kurumundaki hakları bu hüküm çerçevesinde yeni işvereni bağlamayacaktır kaldı ki yeni işveren anonim şirketi Millî Savunma Bakanlığının ilgili kuruluşu olduğu için iş kolu değişikliği de olacak ve Makine ve Kimyanın metal iş kolundan millî savunma iş koluna geçecektir. Bu nedenle, toplu sözleşme hükümleri hizmet akdine dönüşeceğinden bu hükümler yeni bir sözleşme teklifiyle ortadan kaldırılabilir hâle gelecektir. Teklif, bu hususta sadece kıdem tazminatı ve kıdeme bağlı hakların korunacağını belirtmektedir. Bu da doğal olarak işçinin diğer haklarının yeni sözleşmelere ortadan kaldırılacağı anlamına gelmektedir.

Bir diğer düzenlemeyle, yeni iş akdini kabul etmeyen işçiler Millî Savunma Bakanlığı tarafından diğer birimlere aynı unvan, devir hâlinde haklarıyla, bir diğer deyişle mevcut iş sözleşmeleriyle devredilecekler ve beş iş günü içinde yeni görevlerine başlayacaklardır; burada da işçilerin başka illere gönderilmesi söz konusu olabilecektir.

Öte yandan, Sayıştayın, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun Genel Müdürlüğünün 2019 yılı Denetim Raporu'nda, kurumun 2019 yılı satışlarında, önceki dönemlere göre meydana gelen artışın satış maliyetlerindeki artışın üzerinde gerçekleşmesinin kârlılığı olumlu yönde etkilediği, kurumun dünyadaki kullanım trendine uygun olarak ürün yelpazesinin geliştirilmesi ve yatırımlarının buna göre düzenlenmesinin kurumu sektörde daha etkin bir konuma yükselteceği yönünde önerilere yer verilmiştir. Aynı şekilde, “Kurumun satışlarının ve kârlılığın artırılabilmesi üretimde verimliliğin artırılmasına ve birim üretim maliyetinin düşürülmesine bağlı bulunmaktadır.” denilmiştir.

Buna karşın Sayıştay denetim raporunda kuruma ilişkin çarpıcı tespitler yer almıştır. Raporda Makina ve Kimyanın, Filipinler Savunma Bakanlığıyla yaptığı mühimmat satışlarında siparişlerin üretilmemesi ve zamanında teslim edilmemesi nedeniyle gecikme cezaları ödemek zorunda kaldığı ve söz konusu gecikme cezalarının 2019 yılı hesaplarına zarar olarak yansıtıldığı ortaya konmuştur. Denetim raporunda Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu ve Savunma Sanayi Başkanı arasında sözleşme imzalandığından bu yana dokuz yıl geçmesine rağmen Modern Makineli Tüfek Projesi'nin tasarım ve geliştirme döneminin tamamlanmadığı da tespit edilmiştir. Raporda ayrıca Jandarmadan alınan hurda kamyonetler binak otomobil gösterilip yüzde 18 yerine, yüzde 1 KDV kesildiği ve Kurumun 1,4 milyon lira zarara uğratıldığı belirtilmiştir.

Bu olumsuz tabloların doğmasına sebep olan, ilgili sendikaların da görüş belirttiği üzere, Hükûmet tarafından kurumun yönetim kadrolarına, Kurumun faaliyet alanlarıyla ilgili bilgi ve tecrübesi olmayan, tepeden inme kişilerin dışarıdan yönetici olarak atanmış olmasıdır. Dolayısıyla Kurum yönetimi liyakatten uzak, tecrübesiz kişilere teslim edilerek bu özelleştirme sürecine giden yolun kilometre taşları döşenmiştir.

Hâl böyleyken ülkemizin stratejik ve güvenliği açısından kritik bir öneme sahip olan memleketimizin göz bebeği bir Kurumun oldubittiye getirerek özelleştirilmesi ancak millî bir varlığı gözden çıkarmak demektir. Yılların birikimi ve halkın vergileriyle oluşturulmuş teknik bilgi, birikim ve altyapının tamamına sahip olan Kurumun özelleştirme, ortak alma, parça parça satma, yap-işlet-devret modeli ve benzeri yöntemlerle bütün faaliyet alanları özel sektöre peşkeş çekilmek istenmektedir.

Kurumu sözde kârlılığı ve verimliliği esas alan bu anlayışla personel sayısını küçültmeye zorlayan ve kamu denetiminden kaçırıma yol açan bu düzenlemeye karşı olduğumuzu belirtmek isterim.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Polat Bey teşekkür ediyorum.

Vekillerimizden son olarak Hidayet Bey'e söz veriyorum.

Hidayet Bey buyurun lütfen.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Değerli Komisyon üyeleri, milletvekili arkadaşlar ve misafirler; hepinize saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

Milliyetçi Hareket Partisi olarak bizim üzerinde durduğumuz ana iki esas konu: Savunma sanayisinin tamamıyla özelleştirilemeyeceği konusudur -ki bunu az sonra biraz açacağım- ve personelin kazanılmış haklarının korunması konusunda da hassasiyetimiz var; perşembe günü toplantıda Kırıkkale Milletvekili arkadaşımız bu konuyla ilgili de düşüncelerini aktardı.

Şimdi, tabii ki savunma sanayisi stratejik bir sanayi, buranın tamamıyla özel sektöre devredilmesi mümkün değil. Dünyanın hiçbir devletinde de -ki özel sektörün savunma sanayinde ağırlıklı olarak rol aldığı, görev aldığı, sorumluluk üstlendiği Amerika Birleşik Devletleri, Fransa, İngiltere, Almanya'nın birtakım üretim sıkıntıları var İkinci Dünya Savaşı sonrası konulan kotalar nedeniyle- tamamıyla devlet o sektörlerden el çekmiş değil, bu hassasiyete dikkat etmek zorundayız.

Burada dile getirildi kâr etme etmeme, ben bunun Sayın Genel Müdürün bir başarısı olarak görülmesinin yanlış olacağını düşünüyorum. Savunma sanayisinde kârlılık esas değildir yani siz özel işletmeyseniz, Savunma Sanayisinin bazı konularında tedarikçisi konumundaysanız siz kâr edersiniz ama devletin üstlendiği alanlarda, devletin çıkmaması gereken alanlarda zarar normaldir ki Amerika Birleşik Devletleri'nin, İngiltere'nin, Fransa'nın, vesaire ülkelerin bazı bölgelerde, küresel anlamda el attığı bölgelerde sıcak savaşı tahrik etmesinin depolarda birikmiş olan mühimmatı, silahı, vesaireyi kullanmaya yönelik olduğuna dair de bazı değerlendirmeler vardır özel sektörü desteklemek için, vesaire düşünür bunu.

Savunma sanayisinde mutlak surette Silahlı Kuvvetlerle koordineli çalışmak esastır. Örnek, kamu hizmetim döneminde İsrail'e gidiş-gelişlerimiz oldu ve İsrail'deki bütün özel sektörün, savunma sanayisinde yer alan özel sektörlerin tamamında “yönetim kurulu başkanı” ya da “danışmanı” vesaire adı altında asker ya da emekli polislerin olduğunu gördük, yani devlet, özel sektöre devretse bile belli sıfatla orada bulunuyor.

Şimdi, arkadaşlarımızın, özellikle Cumhuriyet Halk Partili arkadaşlarımızın, İYİ Partili arkadaşlarımızın haklı görülebilecek, haklı olduğunu da düşündüğüm endişeleri var, tabii ki geçmişte yapılan birtakım özelleştirmelerin daha sonra yaşattığı sıkıntılardan kaynaklı bunlar. Bu teklifle de ilgili, teklifte birinci imza sahibi Kırıkkale Milletvekili arkadaşımızın da dile getirdiği gibi, bu teklifler Allah emri değil, günün şartlarına göre değiştirilebilir. Ha, Türkiye’de Makine Kimya Endüstrisi Kurumu niye bugüne kadar Amerika Birleşik Devletleri'nin, Fransa'nın ya da İngiltere'nin aynı sektörde yer alan kurumları gibi dünyaya açılmadı, bunu tartışmalıyız biz, bu konuyla ilgili beceriksizlikleri eleştirmeliyiz biz. Bugün geline nokta, eğer anonim şirket olmakla biraz önce söylediğim eksiklikler giderilecek, uluslararası alanda belli mesafeler katedilecek ise hiç durmamamız lazım ancak şunu söyleyeyim: Makine Kimyanın Sayın Genel Müdürünün ilk günü sunumunda olduğu gibi ya da Sayın Bakan Yardımcısının ilk günü sunumlarında olduğu gibi “Efendim, Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfına bağlı olan şirketler belli mesafeler aldı, biz yerimizde sayıyoruz.” gerekçesi örnek olmamalı diye düşünüyorum çünkü onlar da bizim kuruluşlarımız. Burada şunun da altını çizmek istiyorum: O kuruluşlar bir vakıf kuruluşu iken sıkıntı yaşanmıyor ise devlet kontrolünde olan bir anonim şirkette de sıkıntı yaşanmayacağına inanmamız lazım; niyet okumakla bir yere varmak mümkün değil. Burada şunun altını da çizmek istiyorum: 1950’li yıllarda suyla çalışan un değirmenleri vardı, yukarıdan su akıtılır, aşağıda bir çark döner, yukarıda taşlarda buğday öğütülürdü; elektriğin

yaygınlaşmasıyla birlikte un değirmenlerini elektrikli değirmene çevirip un fabrikası, şimdi dediğimiz tesisleri kuramayanlar o günkü maddi imkânlarını, ekonomik imkânları nedeniyle toplum içerisinde kazandıkları statüleri hep kaybettiler. Biz değişime uymak zorundayız.

Devletçiliğe katı devletçilik olarak sarılıp götürmek de mümkün değil. Bakın, savunma sektörünün tamamıyla özel sektöre devredilemeyeceğinin altını çizerek söyledikten sonra bunları söylüyorum. Rahmetli Atatürk'ün, rahmetli İnönü'nün, rahmetli Bayar'ın İş Bankasının kurulmasında, bez fabrikalarının kurulmasında, özel sektörü, buraya özel sermayeyi çekme kavgalarında özellikle Bayar-İnönü kavgasında ki İnönü, çok tutucu, Bayar ise sanayinin önünü açmak istiyor, özel sektöre biraz daha imkân tanımak istiyor; yaşanan sıkıntıları hepimiz biliyoruz, bununla ilgili birçok anı, bilgi notları var.

Sonuç olarak şunu ifade etmek istiyorum: Özellikle önümüze gelen son değişiklik önerleriyle bu yapının, bu şirketin, Makine Kimyamızın özelleştirilmesinin önüne geçileceğini en azından bu süreçte görmekteyiz; dolayısıyla en büyük endişe ortadan kalkmış oluyor.

İkinci konuya gelecek olursak, oradaki memur arkadaşların, oradaki işçi arkadaşların kazanmış oldukları hakları, gittikleri kurumdaki diğer personel o haklara ulaşana kadar dondurulmayacak şekilde -buranın altını çiziyorum- yani Makine Kimyada kalan emsalleriyle beraber ilerleyecek şekilde koruyabilirsek... Özellikle "3 nesil" deniliyor. Hayır, 3 nesil değil. 3 nesil dediğinizin nihayeti yetmiş-yetmiş beş yıldır. Koskoca bir şehri kuran bir fabrika zincirinden bahsediyoruz, Çankırı'ya da çok ciddi katkısı olan bir fabrika zincirinden bahsediyoruz. Bunların korunması lazım, istihdam imkânlarının korunması lazım, istihdam edilmiş olan personelin gittikleri yerde, burada kazanmış oldukları haklarını koruyarak devam edecekleri imkânların sağlanması lazım ki önergelerle bunlar yerine getiriliyor diye düşünüyorum.

Ancak burada bir hususun altını çizmek isterim: Sayın Genel Müdür, bu kanunun gündeme geleceği bir dönemde yirmi beş yıllığına fişek dolum işinin verilmesinin uygun olmadığını düşünüyorum, o birçok tartışmaya malzeme sağlayacak özellik taşıyor diye düşünüyorum. O konu yeniden değerlendirilebilir mi bilmiyorum ama burada yeni değişiklik önergesinde yapılmış sözleşmelere şirket halef olur. Tabi ki siz bir devlet kuruluşunuz, özel sektörle bir anlaşma imzalamışsınız, özel sektörün hukukunu da korunmakla mükellefsiniz bu yapacağınız değişimde ama bu kanun gündemdeyken böyle bir sözleşmenin yapılmasının uygun olmadığını da ifade etmek istiyorum.

Teşekkür ederim Sayın Başkan.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hidayet Bey, teşekkür ediyorum, sağ olun.

Söz almak isteyen var mı?

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Sayın Başkanım, araya gireceğim, çok özür diliyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ramazan Bey, buyurun.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Sendikalar şimdi söz alacak. Burada personel rejiminde özellikle; sendika, Kamu İşveren Sendikası.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok taleplerini iletir de Ramazan Bey, zaten biz birçoğunu yerine getireceğiz de...

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Yok, onları...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ha, önceden bilsin de öyle konuşsun demek istiyorsun herhâlde.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Yok, onunla ilgili de beyanları olur ise...

Şimdi, biz... Toplu sözleşme devam edecek, Kamu İşverenleri Sendikası yetkisi devam ediyor. Dolayısıyla nitelikli, vasıflı elemanları zaten düşük ücret alıyoruz diyor -Kanunun gerekçelerinden biri de o- Bu ücretleri verme noktasında, Maliye, Çalışma ve Sosyal Güvenlik ve sendikalar da burada; bu kanunun da gerekçesini oluştursun, istifhamlar olursa giderilsin diye arz ettim Başkanım.

Arz ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ramazan Bey, teşekkür ediyorum.

Sayın Erdal, buyurun.

TÜRK METAL SENDİKASI GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HALİL FAKİ ERDAL – Saygıdeğer Bakanım, değerli Komisyon, değerli milletvekilleri; iş arkadaşlarımız adına bizlere de burada söz verdiğiniz için teşekkür ederim.

Geçen perşembe günü de dâhil burada tüm milletvekillerimiz Makine Kimyayı, kurumu, Kırıkkale’yi özetledi. Tabii, otuz dört yıldır ben Makine Kimyanın içerisindeyim; 1985 yılında çırak okuluna girdim, ben de oranın işçisiyim. Ramazan Bey’le de birlikte çalıştık, Ahmet Bey’i de Kırıkkale’den tanıyoruz. Yirmi bir yıl çalıştım, sendikal sürgün sebebiyle de iş akdim feshedildi, daha sonra özel sektöre geçtim, bugün de burada görev yapıyoruz.

Makine Kimya, sadece Kırıkkale değil, Makine Kimya “Türkiye” demek. Bu algıyı bir değiştirmek lazım çünkü Makine Kimya bizim için, ülkemiz için savunma anlamında çok önemli kurumlardan bir tanesi. Evet, Türkiye’de bütün kurumlar önemlidir ama Makine Kimyanın çok ayrı bir özelliği var; buradaki Komisyon Başkanımız da Savunma Sanayii de kurumumuz da milletvekillerimiz de aynı öneme değiniyor.

Türk Metal Sendikası olarak biz, çalışanlarımızın özlük haklarını, hak ve menfaatlerini geçmişte nasıl koruduysak şirket olarak bütün düşüncelerimizi, sendika tabiriyle kırmızı çizgimizi belirlediysek burada da endişelerimizi dile getirmek istiyoruz şununla ilgili: Biz baştan itibaren -tabii, 2016, 2018 yıllarında da Makine Kimyanın AŞ olmasıyla ilgili yine bir sürü taslaklar konuşuldu, şunlar bunlar oldu, işte, bugün Komisyona geldi- o zaman da aynı şeyleri söyledik. Bir: Makine Kimya özelleştirilemez, Makine Kimyanın kamuda kalması lazım; Makine Kimya olacaksa yüzde yüz hazinenin olması lazım, Millî Savunma Bakanlığına bağlı bir kurum olması lazım.

Evet, konuşuyorsunuz, benim sendikacı olarak bunu söylemem doğru mudur değil midir ama Kamu İhale Kanunu’nun da çıkması lazım. Eğer biz bugün Kara Kuvvetleri Komutanlığına silahı ihaleyle veriyorsak artık siz düşünün. Ben orada yirmi bir yıl çalıştım; Silah, Tüfek fabrikasında çalıştım, poligonda çalıştım; altı yıl Karadeniz bölgelerine silah denetçiliğine gittim. Dediğim gibi, uzun yıllar birlikte çalıştık, bugün de arkadaşlarımızın, yoldaşlarımızın, kardeşlerimizin haklarını savunuyoruz.

Evet, dediğim gibi, Makine Kimyanın kesinlikle özelleştirilmemesi lazım. Bu konuda da hukukçularımız var, bütün Komisyon şunu söylüyor: Bugün de yapabiliriz, yarın da birileri yapabilir. Türk Metal Sendikası olarak biz, 1963 yılından bu tarafa burada yetkili sendikayız. Geçmişte Türk Metal olarak Makine Kimyanın hak ve hukukunu nasıl koruduysak arkadaşlarımızın da aynı şekilde bugün de bundan sonra da... Biz sizin sözlerinizi, devletimizin sözlerini beyan alıyoruz, bu Komisyonda da bunlar dinleniyor zaten, üst düzey söylüyorsunuz. Biz yasa yapıcı falan değiliz, sendikayız; insanların hak ve hukuklarını koruyoruz, toplu sözleşmeyle bunları geliştirmeye çalışıyoruz; Türk Metal olarak bunun takipçisi olacağımızı herkesin bilmesini istiyoruz.

Sayın Başkanım, biz özellikle maddeler üzerinde... Denetimle ilgili 5’inci maddede Türk Metal Sendikası olarak biz de -her ne kadar “yüzde 50 artı 1 olursa Sayıştay oluyor.” deseniz de- Sayıştay ve Türkiye Büyük Millet Meclisi denetiminin olmasını, yazılmasını istiyoruz.

Personel rejimi konusunda 7'nci maddenin (1)'inci fıkrasında "Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü alınarak Genel Kurul tarafından tespit edilecek üst sınırı geçemez." diye bir ibare var. 7'nci maddeyle ilgili; toplu sözleşme özgürlüğünü kısıtlamama, sözleşme hürriyetini sağlama, yine, işverence ücretlere kanuni sınır konulmasını engelleme adına madde içerisine, ilk fıkraya "Bu fıkra kapsamında yapılacak düzenlemeler toplu iş sözleşmesi hükümlerine aykırı olamaz. Yapılacak ödemelerle ilgili belirlenecek üst sınır toplu iş sözleşmesinden yararlanan personel aleyhine hüküm ifade edemez." diye bir ekleme yapmak istiyoruz.

Yine, diğer maddelerle ilgili söz sırası gelecek ama geçici maddeyle ilgili de söz gelmişken (5)'inci fıkrasında çalışanlarımızın tamamına özlük haklarıyla ilgili sözleşme sunulması, sözleşmenin şirkete devri -AŞ olduğunda- talep ediliyor. Biz bu sözleşme metninin gerek olmadığını düşünüyoruz çünkü zaten kurum içerisindeler, sözleşme yapıldığında... İnsanlar şehirde de huzursuz, bize söylendi o, biz de onu biliyoruz zaten, gerek olmadığını düşünüyoruz. "Çalışan ve mevcut statü ve unvanlarıyla şirkete devredilen personel yeni bir sözleşme yapılmadan tüm kıdem ve özlük haklarıyla çalıştırılmaya devam edilir." ibaresi konulursa biz bu sorunu çözeceğimizi düşünüyoruz.

"Şirkette çalışmaya devam etmek isteyen..." diye bir ibare... "İşçiler ise (1)'inci fıkrada yer alan sürenin..." diye geçiyor orada Başkanım, tercih edilen 3 seçenek dâhilinde diye. Tabii ki burada memur sendikasıdan arkadaşlar var, onlar da konuşacaklardır. Özellikle çalışan arkadaşlarla ilgili de Millî Savunma Bakanlığına geçişlerinin 3 seçenek hâlinde yapılmasını Komisyonunuza arz ediyoruz.

Bir diğeri de hem memur arkadaşlarımızın hem çalışan arkadaşlarımızın, kendi isteğiyle gitmek isteyen arkadaşlarımızın hangi şehirlere gidiyorlarsa -biz bir ücret belirtmeyelim, Türkiye Cumhuriyetini biliyorsunuz, yaşam standartlarını- burada çalışanların taşınması hâlinde altı ay içerisinde bir bedel konulmasını, taşınma bedelleri gibi ücret konulmasını sizlerden arz ediyoruz.

Bizim, özellikle başka... Ramazan Bey'in söylediği konu da şu: Burada, şirket "AŞ" olurken özellikle şu isteniyor: Hani, ben "hantal yapı" falan diye bahsetmeyeceğim, ben bu kurumda yirmi bir yıl çalıştım, daha sonra özel sektörde, İstanbul'da on altı yıl şube başkanlığı yaptım, bu dönemde genel merkeze geldik. Burada şöyle bir şey var: Evet, teknolojinin yenilenmesi, birtakım şeyler... Tabii ki bunlar güzel şeyler. Başta söyledik kırmızı çizgilerimizin olduğunu ama eğer Makine Kimya, "AŞ" olduğunda yine biz, kamu toplu sözleşme çerçeve protokolüne bakacak sizin ücretlerle ilgili bir yenilik yapma şansınız yok. Onun için, Makine Kimya Kurumunun mevcut bulunan sendikasıyla -toplu sözleşmeyi haiz olan sendikasıyla- oturup toplu sözleşmesini yapması bizim en büyük arzumuzdur yani burada sizin başka türlü ücretleri iyileştirme şansınız yok çünkü çerçeve protokolünde, orada kanun var: "Çerçeve protokolünün dışına çıkılmaz." diye. Biz sadece ve sadece sosyal haklarla ilgili bir şey yapacağız ama ücretleri -saatlik ücret dediğimiz- toplu sözleşmede iyileştirme şansınız olmuyor. Bu konuda da Makine Kimya Endüstrisinin bir düzenleme yapılarak kamu çerçeve protokolünün dışına çıkarılması bizim en büyük arzularımızdan bir tanesidir, bundan özellikle de bahsetmek istiyorum.

Geçmişte, ÇELBOR'dan bahsedildi; evet, ÇELBOR da Makine Kimyanın bir parçasıydı. Biz o dönem 1998'de TÜRK METAL Sendikası o dönem yetkiyi kaybettik; -birtakım sebepler oldu, çok derinlere girmeyeceğiz- 2008'de yetkiyi aldık. O dönem içerisinde özelleştirildi ama yine biz TÜRK METAL Sendikası olarak... Çünkü biz, Makine Kimyadan doğduk; Allah rahmet eylesin, ölen 11 ağabeylerimiz, büyüklerimiz... Bugün bizler bu işi devrediyoruz. TÜRK METAL, Makine Kimya demek, Makine Kimya, TÜRK METAL demek. Biz, Türkiye'nin en büyük sendikasıyız; 250 bin aktif üyesiyle Türkiye'de, özellikle işçi sendikaları içerisinde en büyük sendikalardan bir tanesiyiz. Hem TÜRK-İŞ'in Genel Sekreterliğini yapan Genel Başkanımız Sayın Pevrul Kavlak hem Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonunun Genel Başkanı; aynı zamanda Türkiye'yi Avrupa'da ve

dünyada, IndustriAll’de hem Avrupa Globalde hem Dünya Globalde; İcra Kurulu üyesi kendisi. Zaten üst düzeyde gerek Bakanlıklarımızla gerek ilgili kurumlarla görüşmelerimizi yapıyoruz, bütün çekincelerimizi dile getirdik. Hiçbir işçi arkadaşımızın burnu kanamadan bu iş yapılacaksa bütün özlük haklarıyla, kıdemleriyle korunarak şirkete devrinin -dediğim gibi- direkt olması ve arkadaşlarımızla ilgili... Hiçbir işçinin çıkarılması zaten söz konusu değil, kurumla da görüştüğümüzde de biz bunun beyanını aldık.

Ben son zamanlarda gördüğümü, fikrimi de belirtmek istiyorum; dediğim gibi, yanlış anlaşılabilirseniz bazen sendikacı olduğunuzda. Uzun yıllar Makine Kimyada çalıştım. Bu sendika -TÜRK METAL Sendikası- geçmişte Makine Kimyanın Yönetim Kurulundaydı; Makine Kimyanın Yönetim Kurulu üyesiydi TÜRK METAL Sendikası, ilgili sendika. Bu konuda da şansımız şu: Biz, Yasin Bey’le geçmişte özel sektörde de çalışmış bir sendikayız. Kurum bu anlamda gelişmiş, birtakım şeylerini yapıyor. Biz inanıyoruz sendika olarak ama dediğim gibi kırmızı çizgilerimiz, kesinlikle ve kesinlikle özelleştirmenin olmaması. Bu, özellikle de Halil Bey’in vermiş olduğu teklifle ilgili de kanun teklifine ek fıkra olarak eklenmesi bizim de en büyük tercihlerimizden bir tanesi.

Ben, Komisyonunuza bize de söz verdiğiniz için ayrıca teşekkür ediyorum, çok sağ olun.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, hem Genel Başkana hem Sendikanızın Başkanına selamlarımı söyle.

TÜRK METAL SENDİKASI GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HALİL FAKİ ERDAL – Aleykümselam.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Halil Faki Erdal Bey’e ve gelen arkadaşlara teşekkür ediyorum.

ENERJİ BİR-SEN’den arkadaşlarımız var. Yazılı taleplerinizi ilettiniz ama ilave açıklamak istediğiniz varsa buyurun lütfen.

ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI TÜRKER İPEK – Ben de Sayın Vekilimiz Ramazan Can Bey gibi babadan Makine Kimyacı birisiyim bizim de 1960’lara dayanıyor aile olarak Makine Kimya.

Biz taleplerimizi öneri sahibi Sayın Vekilimiz Ramazan Bey’e, gerekli herkese ilettik.

Sayın Başkanım, yasa teklifinde yer alan ve kurumda hâlihazırda çalışan personelin yasa çıktıktan sonra ne şekilde çalıştırılacağı yönündeki altı aylık süre sınırının az olduğu, bunun yirmi dört ay olarak belirlenmesi... Bu, bizim sahadan aldığımız hem memur arkadaşlardan hem işçi arkadaşlardan bu şekilde bir düzenleme yapılırsa yirmi dört ay olarak.

İkinci bir konu; Kurumda çalışan koruma güvenlik personelinin talepleri. “İstihdam fazlası personel” olarak değerlendirilirken memur statüsünde değerlendirilerek işlem yapılması ve başka kurumlara geçişinin bu şekilde sağlanmasını talep ediyoruz.

Yine, kurumda çalışan, öncesinde koruma güvenlik görevlisi olarak görev yapmaktayken çeşitli sağlık sebepleriyle yardımcı hizmetler kadrosuna atanan personelin de istihdam fazlası olarak değerlendirilmesi durumunda başka kurumlara ataması yapılırken müktesebat hakkından dolayı -Devlet Personel Başkanlığının bu konuda görüşü de var 25/12/2015 tarihinde- buna göre idari hizmetler sınıfında görevlendirilmesini istiyoruz. İstihdam fazlası personel durumuna gelen çalışanların talepleri olması hâlinde birinci öncelikli kamu iktisadi teşekküllerine geçişinin sağlanmasını kesin bir ifadeyle istiyoruz ki burada yarın geçişlerde hak kaybı olacak.

Yine, kurum içinde çalışmaya devam eden 399 sayılı Kanun’un 1 ve 2 no.lu Cetvel’ine tabi personelin talepleri hâlinde aynı hukuki statüyle çalışmaya devam edilmesinin sağlanmasını istiyoruz.

Yine başka bir madde. Kurumda çalışan ve emekli olmaya hak kazanmış personelin talepleri hâlinde emeklilik tazminatının yüzde 40'tan az olmamak kaydıyla artırılarak ödenmesi uygun olacaktır; bununla ilgili 4046 sayılı Kanun'un 24'üncü maddesinde böyle bir hak veriliyor, eğer değerlendirirse; burada da bir hak kaybı olmasın.

Bir de, kurumumuz da görevde yükselme sınavı yapıldı, bu görevde yükselme sınavının sonuçları açıklandı. Bunun da bir an önce, ivedilikle açıklanmasını diliyoruz.

Ben teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sayın İpek, biz de teşekkür ediyoruz.

Şimdi de TÜRK ENERJİ-SEN'den biri var mı?

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI MUSTAFA TÜMER – Sayın Başkanım...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mustafa Bey, buyurun lütfen.

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI MUSTAFA TÜMER – Sayın Başkanım, kıymetli Komisyon üyelerimiz, sayın milletvekillerimiz, kıymetli misafirler; yüce heyetinizi şahsım ve TÜRKİYE KAMU – SEN adına saygıyla selamlıyorum.

Türkiye'nin en stratejik, ülke güvenliği ve geleceği açısından önem arz eden Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumuyla ilgili kanun telifinin son derece dikkat edilmesi gereken ve üzerinde onlarca, yüzlerce defa düşünülmesi, tartışılması gereken bir husus olduğunu söyleyerek sözlerime başlamak istiyorum.

Sayın Başkan, değerli üyeler; dünyamız ve ülkemiz çok hassas bir dönemden geçmektedir. Türkiye'nin de içinde olduğu birçok ülke, bir tarafta egemen güçlerin kültürel, siyasi ve askerî, diğer tarafta da küresel sermayenin ekonomik alanda istilasıyla karşı karşıyadır. Ülkemiz, içeriden ve dışardan baskılarla köşeye sıkıştırılmak istenmektedir; ne yazık ki sanayi yatırımlarımızı tam anlamıyla gerçekleştiremediğimizden hâlâ bu sıkıntıları yaşamaktayız. Bu durumdan kurtulmak için mutlaka millî ekonomimizi oluşturmak, bu ülkenin çıkarlarına hizmet eden millî sermayeyle sınai ve ekonomik oluşumlar tesis etmek zorundayız. Ülkemizin bu kıskançtan kurtulması için tek yol millî bir ekonomiye sahip olmak, kendi kurum ve kuruluşlarımızı oluşturmak, var olanlara da tüm gücümüzle sahip çıkmak ve korumaktır.

Sayın Başkan, değerli üyeler; Türkiye Büyük Millet Meclisi gündemine taşınmış bulunan teklifin yasallaşması durumunda Makine ve Kimya Endüstrisinin statüsü değişecek, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda personel işçi statüsüne geçirilecektir. Mevcut personelden emekliliği gelenler istemeleri hâlinde hemen emekli edilecek, altı ay sonunda şirkette özel hukuk hükümlerine tabi olmayan hiçbir personel çalıştırılmayacaktır. Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda 399 sayılı KHK'yle çalışan personelden işçi statüsüne geçmek isteyenler kurumda kalacak, bu teklifi kabul etmeyenler başka kurumlara gönderilecektir. Çalışanların tecrübeleri heba edilmeden çağdaş yönetim modelleri kullanılmalı, fabrikaların modernizasyonu yapılarak üretim miktarları ve verimleri artırılmalıdır.

Bu şartlar altında Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda yapılmak istenen kanun değişikliğiyle ilgili endişelerimiz vardır. Sendika olarak talep ve beklentilerimizin karşılanmasını talep ediyoruz. Önerilerimiz mutlak suretle kurum yetkilileri ve Hükûmet tarafından dikkate alınmalıdır diyoruz.

Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; TÜRKİYE KAMU-SEN, devleti ebet müddet bilen ve aynı meyanda hem kamu işveren sıfatıyla devleti hem de kamu görevlileri sıfatıyla memurları, onların hak ve menfaatlerini korumakla mükellef çok ciddi bir sivil toplum örgütüdür ve çok ince çizgide bu işi yürütmekteyiz.

Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu elbette Türkiye'miz için ve çalışanlar için çok kıymetlidir ancak ben, bu Komisyona saygımı arz etmekle beraber bir de üzüntümü ifade etmek istiyorum. Özellikle kamu çalışanı memurlarla ilgili düşüncelere 2.300 kamu çalışanının Makine Kimyada çok fazla olduğunu, gereksiz olduğuyula ilgili ifadelere katılmadığımı ifade etmek istiyorum. Sayın Başkanım, devleti devlet yapan en önemli unsur devletin memurlardır. Bir meseleye nereden baktığınız çok kıymetlidir, çok önemlidir. Biz, sendikalar olarak bunları baştan söylemek istiyoruz. Baktığımız açı, baktığımız zaviye memurlarımızın hakkı ve menfaatleridir. Elbette ülkemizin, milletimizin, devletimizin öncelikleri, Hükümetimiz öncelikleri bizim de özelliklerimizdir, ondan asla imtina etmeyiz ama bizim işimiz o değil. Bizim işimiz, bu kurumdaki 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi, 399 sayılı, 1 sayılı ve 2 sayılı Cetvel'de çalışan sözleşmeli memurların hak ve menfaatleridir. Şimdi, buradan baktığımızda ben şunu çok arzu ederdim, Sayın Genel Müdürümüzün bu konuda da bir de sözü vardı, ziyaretimizde bize söz vermişti; "Bu maddeler yazılmadan, ete kemiğe bürünmeden sendikalarla bir araya gelip görüşeceğiz, fikirlerinizi alacağız." demişti ama bu, maalesef gerçekleşmedi. Bundan kaynaklı belki de biraz da sizi sıkacağım ama taleplerimizi madde halinde arz edeceğim, bu konuda da anlayışınıza, hoşgörünüze sığınmak istiyorum.

Sayın Başkan, değerli milletvekillerimiz; burada, Kırıkkale Vekilimizin ve Sayın Bakan Yardımcımızın, Genel Müdürümüzün ifade ettiği gibi çalışanların hak kayıplarının olmayacağı ifadesini sendikalar açısından, bizim açımızdan çok da gerçekçi bulmuyoruz. Elbette hepimiz burada belli kariyerleri olan insanlarız, ben de otuz beş yıllık bir kamu çalışanı, yirmi bir yıllık sendikada yönetici bir arkadaşınız olarak, özelleştirmeyi yaşayan birisi olarak buradayım. Şimdi, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu özelleşiyor ya da özelleşmiyor meselesinde şöyle bir benzetme yapmak istiyorum affınıza sığınarak: Hani deniliyor ya işte, "Dışı yeşil, içi kırmızı, siyah düğmeleri var." Bunun adı karpuzdur. Yok buna karpuz demeyelim de çikonom karpuzu mu, Halep Karası mı? Yok, bu karpuzdur. Yani Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Makine Kimya AŞ olduğu günden itibaren orada devletin memurunun olmayacağını ben biliyorum. Devletin memurunun olmadığı yerde benim -bağışlayın eksikim varsa, haddimi aşarsam özür diliyorum ama- devletten bahsetmemin de çok mümkün olacağını düşünmüyorum. Yani bu Makine Kimya AŞ'nin daha gelişmiş, daha ileri hâle gelmesini elbette biz çok arzu ediyoruz, Hükümetimize de bu yönde başarılar diliyoruz ancak bunun önünde engel sanki devlet memurlarıymış gibi bir yapının ortaya konulmasından da rahatsızız. Yani devletin memuru aldığı maaşıyla hayatını idame ettiren mamur insanlardır. Hepimiz Anadolu'nun değişik illerinden geldik buraya, hepimizin annesi babası biz okurken "Oğlum, kızım okusun da müteahhit olsun." demedi bize, "Oğlum, kızım okusun da memur olsun." dedi. Niye dedi bunu derken? "Zengin olmaz ama düzenli bir hayat olur, devletin malına zarar vermezse, çalmazsa çırpamazsa evlenir, çocuk sahibi olur, hayatını idame ettirir." demiştir. Bundan kaynaklı da zaten KPSS sınavına girip 90 puan, 95 puan, 100 puan alan gençlerimiz devletin kurumlarını bu şekilde tercih ediyorlar ve Sayın Genel Müdürüm daha iyi bilirler, son dönemde KPSS sınavıyla girilen puanlara bakın, hep 90 puanın üzerindedir Makine ve Kimyayı tercih eden gençlerimiz.

Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; elbette, meselenin bir boyutu devletimizin kurumlarının gelişmesi, daha ileri gitmesi ama ben burada atlanıldığını düşündüğüm bir şeyden bahsetmek istiyorum: Devletin sosyalliği diye bir şey var. Yani, ben perşembe günü zıttalilerinizin daveti üzerine geldim burada katıldım ama ilk defa bir sendikacı dokuz saat bir toplantıda konuşamadı; o da size nasip oldu efendim, ben tebrik ediyorum. Biz de sendikacı olarak buna da herhâlde alışacağız; ilk defa bir toplantıda dokuz saat konuşamadım ama cuma günü Kırıkkale'ye gittim, 6 fabrikada 6 toplantı yaptım; yaklaşık 600-700 arkadaşımıza ulaştım, onları dinlemek istedim, onların sorunlarını ki zaten hepimizin malum olduğu konular ama bir de onların ağzından dinlemeyi düşündüm, arkadaşlarla beraber gittim.

Efendim, ateş her zaman düştüğü yeri yakar; oradaki endişe “evim, ailem, çocuklarım, okulları, kırım” gibi meseleler hep ön plana çıkmış, gelecek endişesi ön plana çıkmış. Yani, yüce heyetinizden bu konuların da mutlak suretle dikkate alınmasını arz ediyorum.

Taleplerimizle ilgili konuya geldiğimiz zaman Sayın Vekilim, Sayın Komisyon Başkanım, sayın milletvekillerim; bu taleplerimizi ben Sayın Komisyon Başkanımıza, Sayın Bakan Yardımcımıza ve Genel Müdürümüze arz ettim. Aslında, bu konuları keşke Genel Müdürümüzle paylaşabilsek belki de burada konuşmaya gerek kalmayacaktı ama şimdi, bunları ben sizlerle paylaşmak istiyorum ama eğer eksiklerimiz varsa, hukuki bir yanlışımız varsa biz hukukçu değiliz ama ondan dolayı da af dileriz.

Makine Kimya AŞ’yle sözleşme imzalamayan 399 sayılı KHK’nin (I) ve (II) sayılı Cetvelde sözleşmeli çalışanların başka kurumlara nakil olurlarken mevcut kadro, pozisyon, kazanılmış hak aylıkları ve sınavla kazanılmış haklarıyla gönderilmelerinin sağlanması ve bunula ilgili kanuni bir düzenleme yapılmasını biz talep ediyoruz efendim. Nakil oldukları kurumlara kazanılmış hak aylıklarıyla gitmesi talep edilen bu personellere bu kapsam süreciyle aynı tarihlerde yapılacak olan toplu sözleşme kazanımları ve Hükümet tarafından verilebilecek mali ve sosyal hakları alabilmeleriyle ilgili bir maddenin de eklenmesi sendika olarak talebimizdir.

Sayın Başkan, değerli milletvekillerim; 2’inci maddemiz, Makine Kimya AŞ’yle altı aylık diye addedilen sürenin sözleşme imzalayan memur ve personeller için çalıştıkları bir yılın sonunda yani bu altı aylık süre içerisinde sözleşme imzalayan ya da imzalamayan bütün 399 sayılı KHK’nin (I) ve (II) sayılı Cetveldeki arkadaşlarımızın bilaistisna tamamının bir yıllık süre sonunda istekleri hâlinde diğer kurumlara önceki kazanılmış kadro, pozisyon ve hak aylıklarıyla atanmaları talebimizdir. Sayın Başkanım, bunu açıklamak isterim müsaadeniz olursa, belki biraz zaman alacak ama açıklamak istiyorum. Şöyle benzetme yapılabilir: Yani, bu evlilik öncesi bir nişan gibi yani önlerinde bir belirsizlik gören kamu çalışanlarının altı aylık süre bir yıla çıkartıldığında o kurumda sürecin nasıl işleyeceğini, kendilerinin bunu yapıp yapamayacağını, kurumun onları isteyip istemeyeceğini görmeleri açısından kıymetli bir zaman olduğunu düşünüyoruz; aslında bu süremiz üç yıldır ama Sayın Halil Öztürk Vekilimiz bunu bir yıla indirelim dedi bizim de o yönde bir talebimiz oldu. Genel Müdürüm gülüyor ama Genel Müdürüm, bunda da ısrarcıyım, taleplerde ısrarcıyım. Makine Kimyanın önünde bir eylem yaptık, bir daha yaparız. Devlet bizim devletimiz, Allah razı olsun.

Şimdi efendim, şöyle bir durum da var burada, bir yıllık sürenin kıymeti anlamında söylüyorum. Ben şu noktada, Genel Müdüre de daha önce arz ettim meseleyi. İnsanlarımız gelecek endişesi ve iş güvencesi meselesinden kaynaklı; siz ne kadar ücret verirsiniz verin, hangi şartları sunarsanız sunun -ben gene iddia ediyorum- bu personelin yüzde 50’sinden fazlası yine devletin diğer kurumlarına nakil olmayı tercih edeceklerdir diye düşünüyorum. Bunun da arzu etmiyoruz ama Makine Kimya Endüstrisi Kurumumuzda çok ciddi bir tecrübe kaybına, zaman kaybına, iş verimi kaybına sebep olacağını düşünüyoruz.

Sayın Başkanım, değerli milletvekilleri; Kırıkkale Vekilimiz Sayın Ramazan Can Bey konuşmasında söylemişti ama bu, esasında 24 Kasım 1994 yılında çıkan 4046 sayılı Kanun’un içerisinde yazılı bir madde, özelleştirilen kurumlarda ya da statü değişikliği veyahut da yapısal değişikliğe uğrayan kurumlarda kamu çalışanlarının zaten 3 tane il tercihi var, bu, yeni bir şey değil. Yani eğer kurum özelleşmiş veya farklı bir hizmet devri sözleşmesi devreye girmişse bir kamu çalışanı 3 tane il tercihinin yapabilmekte. Sayın Ramazan Vekilim - Cuma günü- Kırıkkale’de şöyle bir endişe oluşmuş: Orada, sizin sözleriniz arasında “Kırıkkale, 1’inci, zorunlu il olacak.” gibi bir ifade olduğundan bahsetti arkadaşlarımız. Bu 3 il tercihinin serbest olarak kişinin kendi iradesiyle; atıyorum, memleketi ya da yaşamak istediği şehir, eşi varsa, çalışıyorsa oraya gitmesiyle ilgili serbest...

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Zaten öyle, o şekilde, açık.

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI MUSTAFA TÜMER – Yani konuşmalarda öyle geçtiği için söylüyorum Sayın Vekilim, varsa problem değil, tamam.

Bizim burada ilavemiz şu: Ben bu konuyu yüce heyetin takdirine sunuyorum, söyleyeceğim bu şey çok kıymetli. Kamu çalışanları arkadaşlarımızdan şirketle sözleşme imzalamayan, nakil olmak isteyen, istihdam fazlası olmak isteyen arkadaşlarımıza 3 ilin yanında 3 tane kurum tercihi yapma hakkını tanıyalım efendim. Bunu niye söylüyorum? Özelleştirme yaşayan bir kamu çalışanı ve yirmi bir yıldır bu işi yapan sendikacı olarak yarın başımıza gelecek şeyi söyleyeyim: 2.300 memurdan eğer 1.500'ü nakil olmak istiyorsa “Beni şu kuruma gönderin.” diye Kırıkkale siyasetçilerinin peşine düşecek, tanıdıklarının peşine düşecek, kapı kapı dolaşacak; “Beni şu kuruma gönderin.” diye. Bunu yapmayalım, bu insanlar bizim insanlarımız, bizim çalışanlarımız. Buraya ekleyeceğimiz bir önergeyle bu arkadaşlarımızın 3 tane kurum tercihi yapmalarını sağlarsak çok büyük bir fayda, kolaylık sağlamış oluruz diye düşünüyorum. Yani çalışanlar bizim çalışanımız, sonuçta gideceği kurumlar da üç aşağı beş yukarı belli.

Değerli vekillerim, Sayın Komisyon; burada ciddi bir husus daha var, bu arkadaşlarımız KİT kurumlarını tercih edemeyecekler. 4046'nın 22'sine göre bütün KİT kurumları, özelleştirme kapsamı programında olması hasebiyle bu arkadaşlarımız mecburen 657'ye tabi kurumları tercih edecekler. Bundan dolayı da -3'üncü maddeye geliyorum, bu oradaki maddemizde yazıyor- bilaistina 1 sayılı cetvelde şube müdürlerimiz, idari şube müdürlerimiz 300 TL, teknik şube müdürlerimiz 600 TL, teknik şeflerimiz ve teknik uzmanlarımız yaklaşık 2 bin TL, sözleşmeli memurlarımız da yaklaşık 1.500 TL gibi bir ücret kaybına maruz kalacaklardır. Yani şu denebilir: Sayın Başkan, gidecekler, kurumlardan maaşlarını almaya devam edecekler, doğru, alacaklar ancak -ben aynı zamanda Türkiye KAMU-SEN Toplu Sözleşmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısıyım- Sayın Vahapoğlu az önce söyledi, ben teşekkür ediyorum Hidayet Bey'e, bu giden arkadaşlarımızın gittikleri kurumda maaşları donacak. Ne zamana kadar donacak? Hükûmetimizin verdiği zamlar çok olursa belki iki senede, üç senede biter ama olmazsa dört beş seneyi de bulabilir, gittikleri kurumdaki emsal kadroları kendilerine yetişene kadar bu arkadaşlarımız zam almayacaklar. Yani bunun da bir mali kayıp olduğunu düşündüğümüzden bu arkadaşlarımızın gittikleri kurumlara mali, özlük hakları ile kazanılmış haklarıyla gitmelerinin çok kıymetli olduğunu düşünmekteyiz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Mustafa Bey, toparlıyoruz.

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI MUSTAFA TÜMER – Tamam efendim.

Sayın Başkanım, değerli Komisyon; burada aslında olmayacağını bildiğimiz ancak söylemek istediğimiz bir husus da şu: Sayın Bakan Yardımcımız ve Maliye uzman arkadaşlarımız burada, bizim bu dediğimize biraz sonra tabii “Yok.” diyecekler ama bu kaybın telafisi anlamında, KİT'ten 657'ye tabi kurumlara giden arkadaşlarımızın mali kayıplarının telafisini karşılayabilme adına bir madde çok kıymetli. Eğer heyetiniz kabul ederse -ki 4046'nın 22'sinde bu yok, onu da biliyoruz- bu arkadaşlarımızın KİT kurumlarına gidebilmelerinin yolu açılır ise o mağduriyeti yaşamayacaklarını ama olmuyorsa -geçmişten gelen örnekler de var- Sayın Vahapoğlu'nun söylediği gibi, gittikleri kurumlarda maaşlarının donmadan gitmelerini istirham ediyoruz.

Sayın Başkanım, son olarak toparlamam gerekirse, evet, devletin her zaman kâr etmeyeceğini Sayın Vahapoğlu söylediler, ben teşekkür ediyorum. Devlet her zaman devlettir. Sosyalliğin, ailenin, çalışanların, emeğin, alın terinin ön plana çıkarıldığı bir komisyon kararının çıkmasını ben buradan arzu etmekteyim.

Son talebim olarak da, koyun can derdinde kasap et derdinde olsun istemiyoruz ama önümüzde bir İLBANK AŞ modeli var. Şu anda bu yasa gerçekleşir ise, kanun teklifi gerçekleşir ise ben Sendika Genel Başkanı olarak bir daha Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu içerisine giremeyeceğim. Evet Sayın Genel Müdürüm, maalesef böyle; ben Sendika Başkanı sıfatıyla giremeyeceğim çünkü orada benim memurum olmayacak; yaklaşık 800 civarında, 700'ün üzerindeki memur üye arkadaşlarımızla vedalaşacağız biz orada. Bunun böyle olmaması için örneklerde olduğu üzere, İLBANK'ta olduğu gibi orada sözleşme imzalayan arkadaşlarımızın da sendika üyeliklerinin 4688 sayılı Kanun'la kamu görevlilerinin sendikalara üyeliklerinin devam etmesiyle ilgili de bir talebim vardır.

Yüce heyetinize saygıyla arz ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum, sağ olası Musa Bey.

Şimdi de son olarak bu madde üzerinde Cemalettin Sağtekin.

Cemalettin Sağtekin Enerji, Sanayi, Maden Sendikası Başkanı.

Evet, buyurun.

ENERJİ SANAYİ VE MADEN KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANI CEMALETTİN SAĞTEKİN – Evet, Sayın Başkan, sayın milletvekilleri, değerli konuklar; öncelikle hepimizi Makine Kimyada örgütlü Kamu Emekçileri Sendikası Konfederasyonuna bağlı enerji, sanayi, maden iş kolunda örgütlü ESM Sendikası adına dostlukla selamlıyorum.

Tabii, burada öncelikle şunu ifade etmek istiyorum, çok da zamanınızı almayacağım, tekrara da düşmeyeceğim, hem sayın milletvekillerim hem de sendikalı arkadaşlarımız da birçok şeyi uzun uzun ifade etmeye çalıştılar.

Değerli arkadaşlar, bizim tüzüğümüzün 1'inci maddesi sadece üyelerin değil tüm çalışanların hak ve çıkarlarını korumaktır. Elbette eşitlik ilkesi üzerinden sayın milletvekilleriyle böyle bir farklılığımız var, o yüzden onlar kendi siyasi anlayışları üzerinden burada yorumlar yaptılar ama ben özellikle Bakan Yardımcımız, genel müdürler ve sendikalarla eş olduğumu düşünerek şu an... En azından gözüm açık gitmeyecek arkadaşlar, bu kadar anonim şirket olabilmeyi ya da özelleştirmeyi bu kadar özümsemiş insanlarla bir arada olmaktan ötürü önce üzüntü duyuyorum -sizleri tenzih ediyorum- ve gerçekten ölürsem gözüm açık gitmeyecek değerli dostlar.

Sevgili arkadaşlar, bakın, bizler sendikalarda şu mücadeleyi veriyoruz. Şu aşamada diğer sendikalı arkadaşlarımdan da gördüğümü özellikle ifade etmek istiyorum. Bırakın bu taleplerin geri çekilmesini, bu yasanın geri çekilmesini hatta talepler üzerine kafa yormuşlar ve bir de kendi çalışanlarının üzerinden o mücadelelerini övdüklerini söylüyorlar, ardından da o kuruma giremeyeceklerini ifade ediyorlar.

Bir de şunu da söylemek istiyorum Sayın Başkanım, özür dileyerek, biz de talep ettik ama işte eşitlik ilkesi burada da olmadı ve bize çağrı yapılmadı. Evet, yetkili sendika olmayabiliriz ama biz 1992 yılından beri sadece bütün çalışanların özlük hakları üzerinden, bu hakların mücadelesi üzerinden mücadele yürütülebilmiş bir sendikayız.

Değerli arkadaşlar, sayın milletvekilleri ve Sayın Genel Müdürüm ve Bakan Yardımcım; biz bu teklifin amacı, statüsü ne olursa olsun aslında özelleştirmenin önünü açma çalışması olduğunu çok iyi biliyoruz. Bizim de aklımızla şöyle oynamayın, ben de otuz bir yıldır bu ülkede kamuda çalışan bir mühendis arkadaşınız olarak ve bu ülkede yaşayan bir vatandaş olarak kendi aklımızla oynanmasını kabul etmiyorum. Bu süreç, özellikle özelleştirilen ve özel şirket hâline dönüştürülen kamu kurumlarının tamamında... Aslında mağdur edilmiş, özlük haklarında büyük kayıplar yaşanan dönemleri tekrar tekrar burada ifade etmek istemiyorum ama ESM olarak biz biliyoruz ki ekonomik olarak ülkeyi çöküşe sürüklemiş olan iktidar çözümü bir kez daha kamu kaynaklarını haraç mezat satmakta bulmuştur.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Başkanım...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Lütfen lütfen...

ENERJİ SANAYİ VE MADEN KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANI CEMALETTİN SAĞTEKİN – Siyasi iktidar ekonomik olarak yaşadığı çıkmazı yüz binlerce kamu çalışanının iş güvencesini elinden alarak aşmayı hedeflemektedir.

Ülkemizin sanayileşmesi...

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Böyle bir üslup olmaz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Lütfen, lütfen dinleyelim... Dinleyelim...

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Talebini dile getirsin.

ENERJİ SANAYİ VE MADEN KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANI CEMALETTİN SAĞTEKİN – Benim talebim, sadece ve sadece bu teklifin bir şekilde geri çekilmesidir Ramazan Bey.

Ben de sizler gibi kamuda büyüdüm, ben de Zonguldaklıyım hani anlattınız ilk gün, gerçekten o kadar güzel anlattınız ki Kırıkkale’yi ve Makine Kimyayı, ben de onlara girersem eğer ben de o zaman TTK’yi anlatmalıyım, TKİ’yi anlatmalıyım.

Sonuçta, ülkemizin sanayileşmesi, sosyal, kültürel ve ekonomik olarak kalkınmanın temeli olan KİT’ler, mevcut iktidar tarafından özelleştirme ve serbestleştirme yoluyla yağmalanmaya ve yandaş sermaye gruplarına peşkeş çekilmeye devam edecek. Binbir emekle kurulmuş ve ülkenin göz bebeği olan sanayi kuruluşları ve son olarak Tank Palet Fabrikası gibi Makine Kimya Kurumu da önce anonim şirkete dönüştürülüp özelleştirilmesinin önü açılmak isteniyor. Biz burada iyi bir yol ve niyetin olmadığını görüyoruz.

Hepinize saygılarımı sunuyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Şimdi, Muhsin Bey, bu Katarlıların ziyareti dâhil olmak üzere bu konuşmalarla ilgili bir açıklama bekliyoruz sizden ki bu maddeyi bitirelim bir zahmet. Bütün milletvekillerimizin ve sendika temsilcilerimizin taleplerini dikkate alarak bir açıklama bekliyoruz.

Buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE - Sayın Başkanım, Komisyonumuzun çok değerli milletvekilleri; öncelikle hepinize saygılar sunuyorum. Sivil toplum örgütlerimizin, sendikalarımızın değerli temsilcilerini de saygıyla selamlıyorum, bütün bürokrat arkadaşlarıma da yaptıkları katkılar nedeniyle teşekkür ediyorum.

Öncelikle Katar’la başlayayım, 15-16 tane başlıkta bütün vekillerimizin değerlendirmeleriyle ilgili notlarımı aldım, hepsinin cevabı var, önce Katar’la başlayayım. Üç yıldır Bakan Yardımcısıyım, hiçbir Katarlı Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun herhangi bir fabrikasına girmedim, gelmedi, bir görüşme olmadı, birincisi bu.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – O zaman bunu gündemden çıkaralım, bir daha...

Teşekkür ediyorum, bir başkasına geçelim lütfen.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – İkincisi, şimdi, NP savunma firmasıyla ilgili olarak sayın vekilimiz yapılan bir sözleşmeden bahsetti. Mevcut Kamu İhale Kanunu’na göre Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumumuzun KİT statüsüyle 3/B istisnası kapsamında yapılmış bir alt yüklenici sözleşmesi; böyle birçok sözleşme de var, diğer kurumlarımızda da var, Makine ve Kimya

Endüstrisi Kurumumuzda da var. Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu fişek üretimine yetişemediği için hem Silahlı Kuvvetlerin ihtiyaçlarına yetişebilmek adına hem de yurt dışına ihracat yapmak adına yapılmış bir sözleşme. Bu kanunla hiç alakası yok, zaten KİT statüsü devam ederken yapılmış bir şey, hukuka uygun olmayan hiçbir şey de yok burada. Tamamen üretimi artırmaya yönelik bir alt yüklenici sözleşmesi.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Talep fazla.” diyorsunuz, o talebi yetiştiremediğimiz için dışarıdan hizmet olarak karşılamaya çalışıyoruz, doğru mu?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE - Evet Sayın Bakanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Devam edelim lütfen.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE - Ayrıca burada yapılan tüm yatırım da MKE'ye kalıyor, şirketleşmeyle de bir alakası bulunmamakta.

Ayrıca şunu da ifade etmeden edemiyorum Sayın Bakanım, burada ticari sır mahiyetinde hükümler içeren bir sözleşmenin de belki personelimiz tarafından bu şekilde dışarı verilmesinin de çok uygun olmadığını takdirlerinize sunuyorum.

İkincisi, Kırıkkale Vekilimiz Sayın Ahmet Bey'in bazı değerlendirmeleri oldu “Bir yıl genel müdür atanamadı bu Kuruma.” dedi, Genel Müdür Yardımcısı vekalet ediyordu o dönemde, hiçbir zaman da Yönetim Kurulu toplanamayacak hâle gelmedi, yeterli sayıda Yönetim Kurulu üyesi oldu. Dolayısıyla, Bakanlığımız ve devletin ilgili kurumları Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumuna her zaman sahip çıktılar.

Bir de belediye ile Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu arasında şehrin içinde kalmış, fabrika sahası dışındaki bir arazi konusu gündeme geldi -perşembe günü de gündeme gelmişti- bunun karşılığında 546 adet lojman teslim alında ve personelimiz bu lojmanlarda oturmakta.

Yine, Sayın Çetin Arık'ın değerlendirmesi oldu Katarlıların girişiyle ilgili.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Geçtik onu, onu kapattık.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE - Yine, bu askerî eğitim iş birliği kapsamında tıp fakültelerine öğrenci...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – O da sizi ilgilendirmiyor, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumuyla ilgili sorulara cevap verin lütfen.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE - Peki Sayın Bakanım, yalnız 5'inci maddesi çok açık o Askerî Eğitim İş Birliği Anlaşması'nın, “ülkenin kendi mevzuatına göre” diyor, böyle bir şey yani sınavsız personel alımı, öğrenci alımı söz konusu değil ve birçok ülkeyle yapılan anlaşmalar var, bunu da arz etmek istedim.

Sayın Uğur Bayraktutan'ın açıklamaları oldu, “Yabancı dil bilen personeli neden almıyorsunuz?” diye ve ayrıca sayılarla ilgili çeşitli değerlendirmeleri oldu, Levent Gök Bey'in de değerlendirmeleri oldu. Biz alıyoruz, ÖSYM'yle ilana çıkıyoruz, ilave olarak yabancı dil şartı da istiyoruz. Yabancı dil şartı olduğu zaman yabancı dil bilen personelin müracaatları yeterli olmuyor, ayrıca müracaat edip aldıklarımızdan da son dört yılda 306'sı kurumdan ayrılmış; dolayısıyla, elimizde tutamıyoruz. O söylediğim 2 sayısı da ihracatla ilgili birimdeki sayı, o sayıda da bir yanlışlık yok, onu da arz etmek isterim.

Yine, Sayın Bayram Yılmazkaya'nın sorusu: Kâr eden bir kurum neden satılıyor? İnşallah daha fazla kâr etsin, ihracatta ve savunma sanayisinde dünyada ilk 100'de değil, ilk 50'de, ilk 10'da yer alacak bir kurum olsun diye arzu ediyoruz; bunun için bu düzenleme geliyor. Ayrıca, tabii, bütün değerlendirmeleri

perşembe günü yaptık, o gün olmayan bazı vekillerimiz olabilir, o yüzden -tutanaklarda vardır- tekrar olmasın diye hepsini söylemiyorum ama Silahlı Kuvvetlerimizin Genelkurmay Başkanımız, Kara, Hava, Deniz Kuvvetleri komutanlarımızla bütün birimleri ile istişareli olarak düzenleme yapıldı -işte, Hukuk Genel Müdürlüğümüz de bir hâkim albayımız- bütün çalışma bu şekilde yapıldı ve Silahlı Kuvvetlerimiz sonuna kadar bu düzenlemenin arkasında.

Yine, yabancı personelle ilgili değerlendirmeleri perşembe günü yaptım. Çalışma izni, kleransla ilgili düzenlemeler var, bütün savunma sanayi şirketlerinde yabancı personel çalıştırma usulleri var. Burada da, bu kanunumuzda da gerekli tedbirler alınarak çalıştırılmasına ilişkin düzenlemeler mevcut.

Yine, Sayın Veli Ağbaba'nın mühendislerin ve işçilerin alımlarıyla ilgili bazı değerlendirmeleri oldu. Biraz önce arz ettim, KPSS B ve İŞKUR üzerinden alabiliyoruz; mühendisleri, sözleşmeli personeli KPSS B, işçileri de İŞKUR üzerinden alabiliyoruz. Dediğim gibi, 2017'den beri 306 yetişmiş, iyi nitelikli personelimiz maalesef çeşitli şartlar nedeniyle, KİT mevzuatından kaynaklı özlük haklarındaki düzenlemeler nedeniyle ayrılmak durumunda kaldı çünkü ASELSAN'da, ROKETSAN'da, savunma sanayisinde benzer işi yapan şirketlerde -perşembe günü yine arz etmiştim- bir kıdemli mühendis 2-2,5 kat, yönetici kademesindeki arkadaşlarımız yaklaşık 3 kat daha fazla maaş alıyor. Bu, Türkiye'nin gerçeği. Dolayısıyla, savunma sanayisi alanında bu konuda birazcık imtiyaz beklediğimizi ifade etmek istiyorum.

Tank Palet'le ilgili çeşitli değerlendirmeler oldu.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, onu da geçiyoruz.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – İzin verirsiniz en sonunda çeşitli açıklamalar yapayım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, teşekkür ediyorum.

8'inci madde üzerinde 2 adet önerge vardır.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Başkanım...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bir ilerleyelim, söz vereceğim.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Çok kısa...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Dur, Muhsin Dere'den bu açıklamayı alalım, sonra size söz vereyim.

Muhsin Bey, buyurun.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Yine, tabii, sendikalarımızın değerlendirmeleri oldu. Bu arada, Sayın Vekilimiz Süleyman Girgin'in Sayıştay denetimiyle ilgili değerlendirmeleri oldu. O çok net, Sayıştay Kanunu'nun 4'üncü maddesinde yüzde 50'sinden fazlası kamu iştiraki olan yani kamu payı olan -Sayıştay Kanunu'nun 4'üncü maddesi açık-bütün kurumların, kuruluşların, şirketlerin Sayıştay denetimine tabi olduğu net bir şekilde kanun hükmü ve bu düzenlenen rapor da yine, KİT olmasa bile KİT Komisyonu vasıtasıyla TBMM denetimine tabi, ayrıca diğer denetim mekanizmaları da kanunumuzda yazıyor. Bağımsız denetim zorunlu değildi, zorunlu hâle gelmiş oldu. Yine, Millî Savunma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığının da denetimleri devam etmiş olacak.

Yine, sendikalarımızın bazı değerlendirmeleri oldu. Tabii, arkadaşlar sağ olsunlar, aslında Komisyondan önce bir nevi amaç hasıl olmuş oldu, bütün sendikalarımızın görüşleri alınmış oldu ve olabildiğince, hukuk el verdiği ölçüde, Türkiye'deki devlet yapısı el verdiği ölçüde ilgili kurum ve kuruluşlarımızın ki Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı değerlendirmeleri çerçevesinde yapılabilecek bütün düzenlemeler yapıldı. Tabii ki Komisyonumuzun, yüce Meclisimizin

takdirindedir, ilave düzenlemeler olursa başımız üstünedir ama şunu söylüyoruz biz: Toplu sözleşmeden kaynaklı işçilerimizin hakları kesinlikle zayi olmayacak, hatta Genel Kurul kararıyla -kanun hükmünde var, Maliye Bakanının görüşü ve Genel Kurul kararıyla- ilave bazı düzenlemeler, ödemeler yapılabileceği de kanun metninden çok net anlaşıyor.

Yine, memurlarımızın tercihleri, gittikleri yerlerde mağdur olmamaları için gerekli düzenlemeler kanunda var. Ayrıca şunu ifade etmek isterim: Biz hiçbir memurun, sözleşmeli personelin ya da işçimizin Makine Kimyadan ayrılmasını arzu etmiyoruz. Mevcut durumda, zaten işçilerimizin sözleşmeleri aynen devam eder, ilave iyileştirmeler yapılır, bütün işçilerimizi bünyemizde muhafaza ederiz. Memur ve sözleşmeli personelimizin de tabii ki statüsü değişir ama Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları dâhil -diğer savunma sanayi şirketlerinde olduğu gibi- yönetim kademesinde olurlar; adı “fabrika müdürü” olmaz da “direktör” olur, başka bir şey olur. Bu şekilde, haklarını muhafaza ederek bizlerle devam etmelerini arzu ediyoruz ama bütün bunlara rağmen gitmek isteyenler olursa da onların mağdur olmaması için bütün düzenlemeleri yapmaya hazırız, yine, ilgili maddelerde yeri geldiğinde konuşmuş oluruz.

Ben daha fazla sabrınızı zorlamamak adına şimdilik...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bayram Bey, açıklamanı alayım ama lütfen yeni bir şeyse söyle, oldu mu?

Buyurun.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Teşekkür ederim Sayın Başkanım.

Şimdi, yanıma oturan sendika temsilcisi arkadaşın bu Makina ve Kimya Endüstrisinin anonim şirket olmasıyla ilgili fikrini net olarak aldım ama diğer acaba sendika temsilcisi arkadaşlar “EYT’ye hayır” konusunda...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bayram Bey, bu doğru değil, Bayram Bey bu doğru değil. Yok, hayır yapma, sendikaları birbiriyle çatıştırmıyoruz, yok, hayır.

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI MUSTAFA TÜMER – Sayın Başkanım, Bakan Yardımcımızdan...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Lütfen, yok, bütün aldık, herkesin açıklamasını aldık, oldu mu, herkesin açıklamasını aldık, birçokları hakkında önerge var, bazıları üzerinde de çalışma yapılıyor.

8’inci madde üzerinde 2 adet önerge vardır, önergeleri aykırılık sırasına göre okutup işleme alacağım.

Önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Makina ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkındaki Kanun Teklifi’nin 8’inci maddesinin teklif metninden çıkarılmasını arz ve teklif ederiz.

Uğur Bayraktutan

Bayram Yılmazkaya

Özgür Ceylan

Artvin

Gaziantep

Çanakkale

Çetin Arık

Ahmet Önal

Polat Şaroğlu

Kayseri

Kırıkkale

Tunceli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçeyi... Çetin Bey, bu önergeyle ilgili, gerekçeyi okutalım, bir dahakine söz alırsın.

Gerekçeyi okutalım:

Gerekçe:

Önergeyle Ankara, Kırıkkale ve Çankırı illerimizin MKE Ankaragücü, MKE Kırıkkalespor ve MKE Çankırıspor kulüpleriyle MKE Gazi Fişek Spor ve Maskespor kulüplerine sağladığı sponsorlukla Türk sporuna önemli destekler sağlayan, açtığı spor okullarıyla gençlerin sporla tanışmasının önünü açan Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunun var olan hâliyle faaliyetine devam etmesi ve özelleşmesine imkân verecek bir düzenlemeyle yapısının değiştirilmesinin önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Diğer önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Kanun Teklifi'nin 8'inci maddesinin birinci fıkrasında yer "Şirkete ait olan şirketler" ibaresinin "Şirkete ait olan iştirakler" şeklinde değiştirilmesini, ikinci fıkrasında yer alan "kuruluşa," ibaresinin madde metninden çıkarılmasını ve maddeye aşağıdaki fıkranın eklenmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Kaya

Refik Özen

Mehmet Sait Kirazoğlu

Osmaniye

Bursa

Gaziantep

"(4) Şirket, şirketin hisseleri ve bağlı ortaklıkları; satış, kiralama, işletme hakkının devri ve/veya sair başka tasarruflar yoluyla yerli veya yabancı özel hukuk gerçek ve tüzel kişilerine devre konu edilemez."

Gerekçe:

Önergeyle, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun ifadenin yer alması ve kanunda tekrar niteliğinde olan ibarelerin madde metninden çıkarılması amacıyla düzenleme yapılmaktadır.

Önergeyle ayrıca, ülke savunma sanayisinde stratejik önemi haiz olan Makina ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketinin; Şirketi, şirket hisseleri ve bağlı ortaklıkları; satış, kiralama, işletme hakkının devri ve/veya sair başka tasarruflar yoluyla yerli veya yabancı özel hukuk gerçek ve tüzel kişilerine devre konu edilmemesi ve sermayesinin tamamı Hazineye olacak şekilde faaliyetlerini sürdürmesinin kanunda daha açık bir şekilde hüküm altına alınması amaçlanmaktadır. Bununla birlikte mevcut maddede Şirket hakkında 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun Hükümlerinin uygulanmayacağı hükmü de ayrıca muhafaza edilmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ederim.

Ağbaba, buyurun lütfen.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ben, efendim, şimdi, önce, tabii, arkadaşlar haklı olarak bazı eleştiriler yapıyor, konu gündem sapıyor, aynı konu konuşulmuyor diye ama. Şimdi, AK PARTİ'li milletvekili arkadaşlarımız aslında tam da kendi söylediklerini yaptılar. Tabii, Yücel Bey Refik Bey'e göre biraz daha vicdanlı, Ecevit döneminden başladı, diğer arkadaşlar İnönü dönemine kadar gittiler, İnönü dönemini sorumlu yapıyorlar. Tabii, burada en çok cevabı aslında Sayın Bakanımız ve Komisyon Başkanımızın cevap vermesi lazım çünkü İsmet Bakanımızın ismi İsmet İnönü'den geliyor, en çok onun alınganlık göstererek cevap vermesi gerekiyor.

Şimdi, IMF'nin borçları, Türkiye'nin hatta ekonomik krizi falan TÜRK TELEKOM'un satışıyla gerçekleştiğini söyledi Yücel Bey. Yani bu, bakın, TÜRK TELEKOM'un satılması, ne kadar paraya olursa olsun satılması doğru değildir, bunun altını çizelim, doğru değil çünkü stratejik bir kurum ve satışının bedeli, sonucu da görüyoruz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ağbaba, 2026’da TÜRK TELEKOM tekrar devlete geçiyor.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Geçiyor ama olan Türkiye’ye oldu Sayın Bakanım, olan hepimize oldu yani bu milletin parasını...

YASİN UĞUR (Burdur) – Biz de zaten onu söylüyoruz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Hayır ama diyorsun ki, ya Allah aşkına Ecevit’e bağlamak vicdansızlık.

YÜCEL MENEKŞE (Nevşehir) – Bakın, arşivlere bir bakın, arşivlere bir bakın.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ben biliyorum, biliyorum, biliyorum.

YÜCEL MENEKŞE (Nevşehir) – Söylediğim, hepiniz de biliyorsunuz, bakın konuyu çok iyi biliyorsunuz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ben biliyorum, vallahi biliyorum da bunu da getirip Ecevit’e...

YÜCEL MENEKŞE (Nevşehir) – Bakın, yüzde 50’sini özelleştirmiş olsaydık 20 milyar dolarla dış borcumuz kapanıyordu, ben bunu söylemeye çalışıyorum, vebalse bu vebal diyorum.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Anladım da bunun sorumlusunu da oraya bağlıyorsun. Ya hiç sizin günahınız yok! Bir de bir anlayış var, ya vallahi bir anlayış var, bu ülkede kötü bir şey olsa ya üst akıl yapıyor, ya faiz lobisi yapıyor...

YÜCEL MENEKŞE (Nevşehir) – Biz öyle bir şeyi savunmadık.

VELİ AĞBABA (Malatya) - ...ya dolar lobisi oluyor ama sizin hiç günahınız yok! Ya bu TÜRK TELEKOM’un özelleştirilmesinin günahı, her şeyi sizin boynunuza; onu söyleyeyim.

Şimdi, diyor ki: “İsmet İnönü uçak fabrikasını kapatmış.” Ya, kim açmış, kim açmış?

ZÜLFÜ TOLGA AĞAR (Elâzığ) – Açanı da söyledik, kapatana da söyledik.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bütün günahları getirip getirip İsmet İnönü’ye dayandır... Ya, bakın arkadaşlar biraz merhametli olun, biraz vicdanlı olun!

Ben size söyleyeyim fikrimi: Bu memlekette geçmişte kim görev yapmışsa hepimizin onları rahmetle anmamız gerekiyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Rahmetle anıyoruz. Ağbaba, rahmetle anıyoruz, bir sıkıntımız yok.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Bir ülke kendi yetiştirmiş olduğu değeriyle, kurucu babalarıyla niye uğraşır, niye mücadele eder, anlamıyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Hemen bitiriyorum Sayın Bakanım.

YPG’ye girdin, PKK’ya girdin...

YÜCEL MENEKŞE (Nevşehir) – Sadece zihniyete sözüm.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Biz öyle YPG’yle... Ya, şimdi Biden kim? Sizin dostunuz. Kimi destekliyor? YPG’yi destekliyor. Bazen PKK’yla müzakere ediyorsunuz, oturuyorsunuz aynı masada...

YÜCEL MENEKŞE (Nevşehir) – Biden bizim dostumuz değil ama.

MEHMET ALİ ÖZKAN (Manisa) – Biden sizin dostunuz.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ya, Biden dostunuz, dostunuz. Şimdi, gittiniz ya...

MEHMET ALİ ÖZKAN (Manisa) – “Türkiye’deki muhalif unsurların sesi olmalıyız.” diyen kim?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Yandaş kanallarla beraber gittiniz ya: “Biden, Biden... Tarihî bir dönem açılıyor.”

YASİN UĞUR (Burdur) – “Türkiye’deki dostlarımızla Hükûmeti yıkacağız...”

VELİ AĞBABA (Malatya) – Ya, Biden’ı ben mi...

MEHMET ALİ ÖZKAN (Manisa) – Şov yapmaya gelmişsin buraya.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Reis gitti ya! “Biden, Biden.” diyor.

YASİN UĞUR (Burdur) – “Türkiye’deki dostlarımızla Hükûmeti yıkacağız.” diyen kim?

VELİ AĞBABA (Malatya) – Sayın Bakanım, son bir sorum var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Buyurun.

VELİ AĞBABA (Malatya) – Şimdi, elimde bir fotoğraf var -Savunma Bakan Yardımcımız da burada, siz de buradasınız- burada bir resim var. Bakın, Sezgin Baran Korkmaz, İsmail Demir, Yavuz Türkgenç ve bir Amerikalı general; Sezgin Baran Korkmaz’la bir masada oturuyorlar. Acaba, bunlar niye aynı masada oturuyor? Şuraya bir bakın -Sayın Millî Savunma Bakan Yardımcısına da gösteriyim- bu masada niye oturuyorlar değerli arkadaşlar?

Bakın, bu özelleştirmeye devlet, devletin özelleştirilmemiş kurumları hiçbir kimseye teslim edilmemeli. Bakın, bu Sezgin Baran Korkmaz itibarlı bir adamdı bir zamanlar nezdinizde, yani uçağına biniyordunuz, otelinde kalıyordunuz.

MEHMET ALİ ÖZKAN (Manisa) – Televizyon falan kurdurduğunuz adam.

VELİ AĞBABA (Malatya) – O Paramount Hotel, sağ olsunlar âdeta sizin sosyal tesislerinize dönüştü, şükürler olsun uçaklarına bindiniz. Onun için, devletin stratejik kurumlarını özelleştirirken daha dikkatli olmak lazım. Bu resim, önemli bir resim Sayın Bakan. Bu resimde; yorumlar nedir? Savunma Sanayi Başkanının aynı masada oturmasıyla ilgili yorumlarını da merak ediyorum ben.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Sayın Ataş, buyurun lütfen.

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Teşekkür ederim Başkanım.

Başkanım, öncelikle herkesi saygıyla selamlıyorum. Çok da uzun konuşmayacağım, konunun özünden de uzaklaşmak istiyorum.

Şimdi, bu kanun teklifi geldiğinde Grup Başkan Vekillerimizle sizin de bulunduğunuz bir toplantı gerçekleştirdik, orada da çekincelerimizi söyledik. En büyük çekincelerimizden biri buranın özelleştirilmesinin önünün kapatılmasıydı ki AK PARTİ Grup Başkan...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bu onu getiriyor değil mi Sayın Ataş?

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Evet.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Getirenlere teşekkür ediyorum.

DURSUN ATAŞ (Kayseri) – Şimdi, orada bir hassasiyetimiz daha vardı. AK PARTİ Grup Başkan Vekilimiz de sizler de bunun önünü kapatacak bir düzenlemeyi yapacağınızı söylediniz; biz de bekledik, şu anda bu geldi fakat diğer bir konu da Varlık Fonuna aktarılıp aktarılmayacağıyla ilgiliydi, oradaki hassasiyetimizi de yine orada belirttik ama burada bir daha belirtiyim ben. Bu kanuni düzenlemeyle onun önüne geçiliyor mu geçilmiyor mu ben hukukçu değilim, bilmiyorum. Oradaki hassasiyetimiz de şu: Varlık Fonuna devredilen kurumların dış kredilerde falan buralara teminat olarak

verildiğini biliyoruz. Bu kurumlarımızın hiçbir şekilde hiçbir sermayenin veya krediye karşılık teminat verilmesini de istemediğimiz için bu hassasiyetimizi belirttik. Bu kanun teklifiyle, bu maddeyle bunun önünü geçiliyor mu geçilmiyor mu bilemediğim için bunu sormak istiyorum; eğer, geçilmiyorsa Genel Kurulda da bunu teklif olarak getireceğiz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Makina Kimya Enstitüsü Kurumu özelleştirilmeyecek, bu önergeyle bunu yapıyoruz.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Başkanım, “devredilmez” karşılıyor.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmiştir.

Kabul edilen önerge doğrultusunda maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Madde kabul edilmiştir.

Atıflar

MADDE 9 – (1) Mevzuatta Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumuna yapılan atıflar Şirkete yapılmış sayılır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 9’uncu madde üzerinde bir adet önerge vardır.

Önergeyi okutuyorum:

Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Makina ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkındaki Kanun Teklifi’nin 9’uncu maddesinin teklif metninden çıkarılmasını arz ve teklif ederiz.

Uğur Bayraktutan

Bayrak Yılmazkaya

Özgür Ceylan

Artvin

Gaziantep

Çanakale

Çetin Arık

Ahmet Önal

Polat Şaroğlu

Kayseri

Kırıkkale

Tunceli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Özgür Bey, buyurun lütfen.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakale) – Sayın Başkan, şimdi, öncelikle Sayın Bakan az önce böyle bir ticari sır olduğunu söyledi taşeronla yapılan sözleşmenin. Vallahi Bakanım, biz bu ticari sır kavramı nerede başlıyor, nerede Meclise hesap veriliyor bunu karıştırıyoruz artık yani bunun şeyin karıştı.

Öncelikle şunu sormak istiyorum, taşeronlaşmaya gelirsek eğer: Şu anda MKE ne kadar işini taşeronlara yaptırıyor? Bakın, biz bunu öğrenmek istiyoruz. Ne kadarlık yani üretim potansiyelinin ne kadarı taşeronlarca karşılanıyor? Çünkü dediğimiz gibi çok stratejik bir kurum, her yönüyle korumamız gereken bir kurum. Buradaki taşeronlaşmanın oranını bizim bilmemizde fayda var diye düşünüyorum.

Ticari sır konusuna gelince; evet, dediğiniz gibi ticarin sırnın nerede başladığı, nerede bittiği belli olmadığından, maalesef ki biz, böyle araştırma yaparak, kendi kendimize bazı şeyleri bulmaya çalışarak sormaya çalışıyoruz. Daha şeffaflık olsa belki bunlara gerek kalmayabilir. Yani, buradaki zarar nedir, bunun açıklanmasındaki zarar nedir, bunun da tartışılması gerekir ama burada bu kurumu şeffaf bir şekilde değerlendirmek için bunun açıklanmasında fayda vardır.

Bakın, mesela ben daha önce yine sizin Bakanlığınıza bir soru göndermişim, soru önergesi; demişiz ki -burada şimdi bunun cevabını alabilmek umuduyla tekrarlıyorum, not alırsanız ve cevap verirsiniz de memnun olurum-: Daha önce, Suudi Arabistan Kraliyet Hava Kuvvetleri ile MKE arasında 2016 ve 2017 yıllarında 3 tip uçak bombası ihracatını kapsayan, 36,3 milyon Amerikan doları, 51,2 milyon Amerikan doları ve 32,8 milyon Amerikan doları olmak üzere toplam 123 milyon dolarlık satış sözleşmelerinin imzalandığı bilgisi 9 Mart 2021 tarihli KİT Komisyonu görüşmelerinde ifade

edildi, tutanaklarda bu var. Sözleşmeler kapsamında Nisan 2020 itibarıyla toplam 10 ayrı sevkiyat yapıldığı, bu sevkiyatlar karşılığı avans ödemeleri dâhil olmak üzere 48,1 milyon Amerikan doları tahsilat yapıldığı ancak ödenmesi gereken 66,2 milyon dolarlık kısmın tahsil edilemediği tutanaklara geçmiştir. Bununla ilişkili olarak biz soruyoruz: Suudi Arabistan Kraliyet Hava Kuvvetlerinden toplam ne kadar alacağımız var? Bu sözleşme bir danışmanlık firmasıyla hazırlanmış mıdır? Bununla ilgili bir danışmanlık alınmış mıdır? Kurum lehine bütün tedbirler alınmış mıdır kurumu korumak anlamında, bizi korumak anlamında, ülkemizi korumak anlamında? Ayrıca, bu alacağın güncel piyasa değeri şu anda ne kadardır? Ki bu alacak var gözüküyor. Bakın, Bakanlığınızın verdiği cevapta diyor ki: “Süreç devam etmektedir. Gereken işlemler sözleşmeler dâhilinde takip edilmektedir, yürütülmektedir.” Bu kadar. Yani, şimdi, nerede ticari sır? Nasıl bilgi alacağız? Yani, bir yerde bir şey bilmemiz lazım ki size -“yapıcı” diyorsunuz, tamam- yapıcı bile olsa eleştiri sunabilmemiz için bir bilginizin olması lazım, hiçbir konuda bilgi alamadığımız için bu noktalara geliyor bu işler.

Şimdi, bakın, bunlar neden kaynaklanıyor aslında, biliyor musunuz? Yani, az önce hep konuştuk, liyakat... Şimdi, ne diyoruz? “Liyakatli ve nitelikli eleman sağlama amacındayız.” Anonim şirketleştirilirse eğer daha liyakatli şey yapacak. Şimdi, işte, sorun da tam olarak bu. Yani ben şunu söylemek istiyorum: Anonim şirket yapmakla bir şey değişmiyor; değişen şey, yönetime bakış açısı. Yönetime bakış bu şekilde gidecekse, aynı kadro yine orada muhafaza edilecekse bir şey değişmiyor.

Bakın, diyorsunuz ki: “Nitelikli eleman, işte, hızlı hareket etme, değişen şartlara uyma.” Tekrar tekrar söylüyorum, yapıcı eleştiri: Getirin; şu andaki kurumun bu şartlara kavuşması için ne gerekiyorsa bununla ilgili bütün mantıklı yasa tekliflerini parti olarak destekliyoruz. Lütfen bunu bu şekilde halledelim. Anonim şirkete döndürmek hem sizin açınızdan hem MKE olarak hem de iktidar olarak sizleri yıpratıcı bir şey. Bakın, söylüyorum: Anonim şirketin kamuoyundaki algısı, hissesinin bölünmesi ve satılmasıdır; yarın öbür gün hissesinin bir parçasının alelacele satıldığını görebiliriz Resmî Gazete’de yayınlanan bir kararnameyle. Ki özelleştirme kapsamında zaten bu kurum. Bizim endişelerimiz bunlardır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Kanun çıkardık.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) - Çıkmış oluyor, çıkmış oluyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – O kanunu çıkardık ya.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Bu da değişebiliyor yani.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Milletin iradesiyle ancak mümkün yani Meclise gelirse...

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Aynen. Yeniden Cumhurbaşkanı kararıyla veya Meclise gelerek...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Meclise gelirse. Kanun var.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Cumhurbaşkanı kararıyla da olabiliyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, olmaz; bu, kanunun olmadığı hususlardadır.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – O zaman şöyle diyeyim: Yine Meclisin iradesiyle bunun değişme şansı var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ - Tabii, kesinlikle doğru.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Bu öngörüyü, bu rezervi koyarak şunu diyorum: Getirelim, sizin istediğiniz şartlara neyin uyması gerekiyorsa -istihdam için, hızlı hareket etmek için, değişik teknolojiye uyması için- getirin, MKE’nin mevcut yapısını koruyarak -hiç kimsenin de şeyi

olmasın yani burada siz de baskı altında kalmayın- biz bunu bu şekilde koruyalım, bu kurumu böyle götürelim; bizim amacımız bu yani bunu söylemek zorundayım, bunu belirtmek zorundayım, bir kez daha tekrarlamak zorundayım.

Az önce sendika temsilcisi de söyledi; “Özelleşmeyecek, AŞ olacak.” diyorsunuz ama devletin memuru kalmıyor yani hepsi özel hukuka tabi oluyor; bu, bir anlamda özelleşmedir yani özelleştirilmediği çünkü orada hakikaten çok doğru bir şey söyledi: “Devletin memurunun olmadığı yerde devlet kurumundan bahsetmek ne derece doğrudur?” Bu önemli bir tespit, bu tespiti de sonuna kadar katıldığımı ifade etmek istiyorum.

Son olarak, evet, alt komisyon kurma talebimizi yine de baki tutuyoruz. Bir alt komisyonla bu işlerin çok daha iyi çalışılmasının, akıllarda hiçbir soru işaretine yol açmayacak şekilde, şeffaf bir şekilde götürülmesinin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Bakın, kuracağımız şirket hormonlu bir anonim şirket olacak. Bu şirket, devletin bütün fabrikalarını kullanabilecek, her şeyi yapabilecek, istediği gibi sözleşmelerle taşeronlaştırılabilir. Bu rekabet anlamında da...

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Çünkü devletin şirketi, kullanacak tabii ki.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Ben, siz konuşurken hiçbir şey söylemedim fark ettiyseniz.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Özür dilerim.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Yani üslup eğer böyle gidecekse ben de bundan sonra konuşurum. Özellikle, benden gelen hiçbir şey olmamıştır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, yok, birbirimizi dinleyelim.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Bakın, hormonlu bir anonim şirketin burada rekabet anlamında da şartlarının, savunma sanayisi piyasasındaki şartlarının da çok iyi değerlendirilmesi lazım yani bu kadar süper şirketin HAVELSAN gibi gurur duyduğumuz diğer şirketler açısından da yaratacağı olumsuzlukların, onların rekabeti açısından da yaratacağı olumsuzlukların çok iyi değerlendirilmesi gerektiğini burada ifade etmek istiyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Bir de bu açıdan bakın.” diyor.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Yani benim bu konuda anlatmak istediklerim şimdilik bu kadar. Bütün bunları tartışarak gitmemiz ve aceleyle getirmememiz gerektiğini düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Özgür Bey, teşekkür ediyorum.

Bir açıklama alalım lütfen buna.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Sayın Vekilim, çok teşekkür ederiz.

“Ne kadarını alt yükleniciler yapıyor, ne kadarını kendi yapıyor Makine ve Kimyanın?” dediniz. İşlerin yüzde 62’sini kendi yapıyor, yüzde 38’ini alt yükleniciler yapıyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Niye yüzde 100’ünü kendi yapmıyor?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Sayın Bakanım, şu şekilde: Yani diğer savunma sanayisi şirketlerine baktığımızda aslında bu oran... Mesela, bir ASELSAN, yüzde 60’lar, 70’ler seviyesindeki işini alt yüklenicilere yaptırıyor. Dünyanın hiçbir yerinde yüzde 100’ünü şirketin kendi yapması diye bir uygulama yok. Burada önemli olan, hakların ve markanın korunması, Makine ve Kimya markasının korunması. Bütün sözleşmelerde de buna dikkat ediliyor.

Suudi Arabistan’da aracı firma vesair yok, doğrudan Makine ve Kimya yürütüyor sözleşmeleri. Doğru, Sayın Vekilimiz KİT Komisyonundaki Sayıştay raporundan, KİT Komisyonundan belli verileri almış. Zaten Meclis gündemine gelen konularda, bu yolla gelen konularda bir ticari sır da olsa zaten Sayıştay yazıp göndermez; onda sıkıntı yok. Belli bir alacağımız var, onunla ilgili de hukuki süreç titizlikle devam ediyor; Bakanlığımızın verdiği cevap da o.

Arz ederim.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Ne kadar alacağımız var biliyor musunuz?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Yani bütün rakamına kadar var.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Ticari sır...

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – 60 milyon doların üzerinde. Hepsini kuruşuna kadar...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Madde kabul edilmiştir.

Geçici 1’inci madde üzerinde 2 adet önerge var, önergeleri aykırılık sırasına göre okutup işleme alacağım.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Başkanım, ama bizi konuşturmadınız.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hemen, şimdi söz vereceğim, hemen söz vereceğim, burada vereceğim.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Ama maddede konuşmadık, söz talebimiz vardı.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, burada söz vereceğim, burada söz vereceğim, okutalım söz vereceğim.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Sayın Başkan, bakın, biz maddede konuşma talebinde bulunuyoruz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Uğur Bey, görmedim, şimdi söz vereceğim.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Başkanım, bizim de talebimiz vardı ama.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – 9’u ne yaptınız Başkanım? 10 var daha.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bir dakika, 9 oylandı, 10’a geçtik.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – 10’dan sonra geçiciye geçiyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok yok, 10’uncu maddedeyiz.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Sayın Başkan, müsaade eder misiniz?

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – 9’u ne zaman görüştük Başkanım?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şimdi görüştük, o önerge üzerinde siz konuştunuz.

10’uncu maddeyi...

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Sayın Başkanım, Sayın Bakanım, ben usulle alakalı tek bir cümle söyleyeceğim esasa girmeden.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Uğur Bey, buyurun.

II.- AÇIKLAMALAR (Devam)

2.- Artvin Milletvekili Uğur Bayraktutan'ın, maddeler üzerinde söz taleplerinin karşılanmadığına ilişkin açıklaması

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Değerli Başkanım, Sayın Bakanım, neden acele ediyorsunuz anlamıyorum? Biraz önceki...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, hiç öyle deme bak Allah için, bir madde üstünde dört saat konuştuk, doğru mu?

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Hayır, hayır, o maddede demiyorum, şunu diyorum: Bakın, bir konuşma talebi var mı arkadaşların? Çetin Bey'in de var, benim de var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Var var, herkese söz veriyorum, herkese söz veriyoruz.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Sayın Bakan da oradan görüyor bizim konuşma talebimizi, ona rağmen diğer maddeye geçiyorsunuz. Bakın, biz de hoşgörüsüyle takip ediyoruz, ona rağmen geçiyorsunuz. Bizim konuşma talebimiz var bu maddede, biraz önce oyladığımız maddede. Siz diyorsunuz ki: “Öbür maddede konuşun.” Bunda da konuşmayalım, öbüründe konuşalım; hatta burada da konuşmayalım, Genel Kurulda konuşalım. Burada usul ekonomisi açısından bunları hiç konuşmaya gerek yok, Genel Kurulda konuşalım. Siz oradan görüyorsunuz bizim konuşma taleplerimizi. Sayın Bakanım, bunu hatırlatıyorum, sizin hakkaniyetinize güveniyoruz. Lütfen...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Herkese söz hakkını veriyoruz hatta hiçbir vekile süre sınırlaması da olmadan; bunu da söyleyelim.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Hayır, teşekkür ediyoruz, o konuda sıkıntı yok ama bizim konuşma talebimiz var.

Bir de Sayın Bakanım, ara verecek misiniz hiç? Çünkü demin “Ara vereceğim.” dediniz, tutanaklarda da var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, şöyle: 10'uncu madde ve geçici maddeler geçtiğinde ara vereceğim, doğrudur. Yani son 2 madde kala ara vereceğim.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Başkanım, zaten geçici maddeler geçince bir şey kalmıyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – E, tamam, işte, orada ara vereceğim.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Bir ara verirseniz iyi olur.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ara vermek bir düzenlemeye ilişkin değildir yani milletvekillerimizin ihtiyacına yöneliktir.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Sayın Bakanım...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Buyurun.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Geçici maddeler geçince zaten bitiyor, neyin arasını vereceksiniz?

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Covid şartları da göz önüne alınarak bir an önce bir mola vermemiz lazım fazla uzatmadan çünkü hava da kalmadı, içerisi iyice...

III.- KANUN TEKLİFLERİ VE DİĞER İŞLER (Devam)**A)KANUN TEKLİFLERİ (Devam)**

1.- Kırıkkale Milletvekili Ramazan Can ve 96 Milletvekilinin; Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkında Kanun Teklifi (2/3677) (Devam)

Değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 10- (1) 8/6/1984 tarihli ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesi ile ekli listenin “A- İktisadi Devlet Teşekkülleri (İDT)” başlıklı bölümünün “İlgili Bakanlık: MİLLÎ .SAVUNMA BAKANLIĞI” başlığı altında yer alan satır yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Gümrük Kanununun 167 nci maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı bendine “asli görevleri” ibaresinden sonra gelmek üzere “ile Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketinin faaliyet alanı” ibaresi eklenmiştir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 10’uncu madde üzerinde 1 adet önerge vardır, önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkındaki Kanun Teklifi’nin 10’uncu maddesinin teklif metninden çıkarılmasını arz ve teklif ederiz.

Uğur Bayraktutan

Bayram Yılmazkaya

Özgür Ceylan

Artvin

Gaziantep

Çanakkale

Çetin Arık

Ahmet Önal

Polat Şaroğlu

Kayseri

Kırıkkale

Tunceli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey, buyurun.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Başkanım, çok teşekkür ediyorum.

Biraz önce Sayın Bakanımız bazı sorularımıza cevap verdi, teşekkür ediyorum.

Sayın Bakanım, şöyle: Makine ve Kimyanın öneminden bahsettiniz, hepimiz bahsettik, millî savunma sanayisindeki öneminden bahsettik, yurt güvenliğinden bahsettik, burada Makine ve Kimyanın kritik görevlerinden bahsettik. Ben şunu sormuştum size... Bu denli önemli bir kuruluşun Genel Müdürlük makamının yaklaşık bir yıldır boş bırakıldığını söyledim, siz vekâleten bir arkadaşımızın baktığından bahsettiniz. Böyle stratejik öneme sahip bir kurumda bir arkadaşımızın bir yıl gibi bir süreyle vekâleten göreve bakması ne kadar doğru? Peki, neden bu bir yıllık sürede asaleten herhangi bir atama yapılmadı? Sayın Bakanım, bunu sormak istiyorum.

Bir sorum daha vardı, aslında ona da kısmen yanıt alamadığımı düşünüyorum, o yüzden tekrarlamak istiyorum. Makine ve Kimya Yönetim Kurulunda görev alan arkadaşlarımızın kaçının savunma sanayisi konusunda altyapısının olduğu ya da gerekli eğitimi alıp almadığı ya da yeteri kadar tecrübeye sahip olup olmadığı konusunda bir soru sormuştum. Sayın Bakanım, bununla ilgili de bir cevap alamadım, eğer uygun görür tekrarlırsanız çok memnun olurum.

Bir başka konu: Geçmişten bahsettik, Çelbor’dan bahsettik, ona girmiyorum ama çok eskiye gitmiyorum, 2016 yılına gidiyorum Sayın Bakanım. 2016 yılında Kırıkkale’de bir fabrika müdürü -yine ismi çok önemli değil- MPT-76 ve MP-5’in projelerini bir başkasına satarken üstelik suçüstü yakalandı, tutuklandı, yargılandı ve ceza aldı. Şu anda, bildiğim kadarıyla da bu kişi hâlen hükümlü olarak cezasını çekiyor. Peki, bu arkadaşı atayan kimdi, hangi siyasi iradeydi? Bununla ilgili herhangi bir çalışma yaptı mı bu kurum? Bu kişinin... Makine ve Kimyanın kendi birikimiyle, emeğiyle, personeliyle ve kamu kaynaklarını kullanarak oluşturduğu MPT-76 ve MP-5’in -gözbebeğimiz- projeleri birilerine sızdırılırken acaba onları atayan siyasi irade neredeydi? Onların sorumluluğu ne olacak? Onlarla ilgili herhangi bir tasarrufta bulunuldu mu bunu çok merak ediyoruz.

Bir de yine merak ettiğim birkaç şey var, Sayın Genel Müdürümüz de eğer uygun görürse buna cevap verebilir. Kurumda bazı atama ve terfiler yapılıyor. E, tabii, Makine ve Kimya Kurumu kendi iç örf ve âdeti olan, gelenekleri olan bir kurum olduğundan daha önce, başta bahsetmiştik. Bir elemanın yetişmesi yıllarca sürecek tecrübeyle hasıl oluyor. Tezgâh başında usta-çırak ilişkilerinden bahsettik, işbaşı eğitimlerinden bahsettik. Hatta Makine ve Kimya Kurumu mühendis yetiştiren bir kurumdur, bunu dahi söyledik. Bu denli liyakatin gerektiği bir kurumda acaba bir arkadaşımız atanırken, örneğin kurumda sadece mühendis olan bir arkadaşın gerekli tecrübe ve birikime ulaşmadan daire başkanı olarak atandığı iddiaları doğru mudur? Yine, kurumumuzda, Makine ve Kimyada, son birkaç ayda, kurumda şefken daire başkanı yapılan bir arkadaşımız var mıdır Sayın Bakanım? Umarım “Yok.” dersiniz, “Yok.” demenizi bekliyorum. Neden? Makine ve Kimyada -geçmişten aldığı birikimle, tecrübesiyle- bir mühendis işe giriyor, bir süre yetiştikten sonra ve yeterli bulunursa sınava girmek şartıyla önce başmühendis ve müdür yapılıyor, müdürler arasından yine yetişmelerine ve uzmanlıklarına bakılarak fabrika müdür yardımcısı olarak atanıyor. Buradan devamla fabrika müdürü, devamla daire başkanı veya genel müdür yardımcılığına kadar atanmayı gerektiren bir süreç daha önce Makine ve Kimyanın fabrikalarından işliyordu ama bahsettiğim gibi; mesela, bir arkadaşımız şefken nasıl daire başkanı oluyor, bu bahsettiğim süreci çok mu hızlı tamamlıyor bu arkadaş? Onu çok merak ediyorum.

Yine, biraz önce söylediğim; bir mühendisin gerekli tecrübe ve birikime ne kadar sahip olup olmadığı konusunda, bizce yeterli araştırma yapılmadan daire başkanı olması da Kurum içinde bu teamüllerin çok fazla uygulanmadığı anlamına geliyor. Bu konuda da Sayın Bakanım ya da Sayın Genel Müdürüm; sorularına cevap vermenizi istiyorum.

Başka bir şey –bir hukukçu olarak da bunu sormak istiyorum- değerli arkadaşlar, bir kanun teklifi hazırlandı, bu kanun teklifi Türkiye Büyük Millet Meclisine sunuldu. Tabii, biz, kanun teklifi sunulduktan sonra bunun içeriğini araştırıp öğrenme fırsatı bulduk ama bu kanun teklifi hazırlanırken mesela, Kırıkkale’de ya da –hiç fark etmez- Ankara’da ya da Çankırı’da ya da Türkiye’nin tamamında kimlerle görüştünüz, kimlerden yeteri kadar bilgi aldınız, kimlere ulaştınız ya da kimleri dinlediniz? Bu kanun teklifi hazırlanırken -diyelim ki- büyük bir toplantı yapıp konunun tüm paydaşlarına mikrofon verdiniz mi, onların görüşünü aldınız mı? Ben, kendi bölgem için söylüyorum –tabii ki hem Türkiye’yi temsilen ve Kırıkkale’yi temsilen- benim bildiğim kadarıyla, Kırıkkale’de bu anlamda görüşü alınan ne bir kişi ne bir kurum var; Ticaret Odasından meslek örgütlerine kadar, STK’lere kadar, hatta sendikalara kadar. Sayın Bakanım, kimlerin görüşünü aldınız? Gerçekten alıyorsanız, açıklarsanız ben de bu anlamda sizin görüşünüzü de almış olurum ama bizim gördüğümüz kadarıyla, -sendikalar dâhil- sendikalara bile bu konunun çok fazla sorulmadığını gördüğümü ve takip ettiğimi söylemek istiyorum.

Yine, ben, Millî Savunma Komisyonu üyesiyim ve Makine ve Kimyanın fabrikalarının doğduğu, yaşadığı şehrin milletvekiliyim. Nezaketten bile olsa Sayın Bakanım, bizim görüşümüzü sormanız, almanız gerekmez miydi ya da bizlerin görüşü ya da düşüncesi gerçekten sizler için bir önem ifade etmiyor mu Sayın Bakanım? Bizi de çağırırsaydınız, bizim de fikrimizi sorsaydınız.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii, teklif Ramazan Bey’in. Ramazan Bey’in muhtemelen...

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Oraya da geleceğim Sayın Bakanım, oraya da geleceğim.

Bizim fikrimiz alınsaydı sanıyorum, biz de fikrimizi açıkça söyledik, nasıl olması gerektiğini anlatırdık, sizden de bu konuda bir çalışma yapmanızı beklerdik.

Kıymetli Başkanım ve arkadaşlarım; diğer bir konu; tabii ki Sayın Ramazan Bey, Kurumda çalışan bir insan –yine oralara girmeyeceğim- Kurumda kazandığı ekmeğiyle okuyan bir insan, bugünlere gelen bir insan, milletvekili olan bir insan, tıpkı bizler gibi. O da Kurumu bilen, Kurumun içinden yetişen bir insan ama inanın, Kırıkkale kamuoyunun merak ettiği bir şey var; Kırıkkale kamuoyu,

burada anlatılanları yani bu kanun teklifini –her ne kadar aksi söylene de- bir özelleştirmenin ön hamlesi olarak görüyor. Bakın, özelleştirmenin bir ön hamlesi olarak görüyor. Siz, bunun böyle olmadığını söylüyorsunuz, işte, bunun arkasında duracağınızı söylüyorsunuz, başka bir işlem yaptırmayacağınızı söylüyorsunuz ama şehirde böyle bir algı var. Şehirde böyle bir algının olduğunu nereden biliyoruz? Hem şehirde yaşadığımız için biliyoruz hem de bize gelen, bize ulaşan çok kıymetli personelin düşüncelerini alarak biliyoruz ve geçen hafta on binlerce Kırıkkalelinin sokağa çıkmasından biliyoruz. On binlerce Kırıkkaleli “Bir kanun teklifi var, şehrin ve benim geleceğimi ilgilendiriyor, personelin geleceğini ilgilendiriyor; bu konuda bilgi kirliliği var, ben bilgiye ulaşamıyorum.” diyor. Bilgiye ulaşamayan yurttaşlar, kendilerinin bilgilendirilmesini istiyor. E, şimdi, öyle olunca arada bir güven problemi de oluşuyor. Arada bir güven problemi var. İnsanlar, kendi geleceklerini, şehirlerinin ve ülkelerinin geleceğini ilgilendiren bir konuda değişiklik yapıldığında bile bilgi alamadıklarını söylüyorlarsa, Sayın Bakanım, Sayın Başkanım; burada bir sıkıntı var gibi geliyor. Hele böyle bir teklifin ya da bu tip soru işaretlerinin çok fazla olduğu bir kanun teklifinin Kurumda yetişen birisi tarafından Parlamentoya sunulmuş olmasının da şehirde yarattığı ciddi bir tedirginlik ve rahatsızlık var. Sayın vekilimiz, benim düşüncelerime katılmadığını defaatle söyledi ama Sayın Vekilim, ben, sizin bu dediklerinizin Kırıkkale’de gerçek anlamda çok fazla karşılık bulduğuna da inanmıyorum.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Sizin görüşünüz.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Kırıkkale seçmeni, sizin dediklerinize ikna olmuyor. O anlamda, biz de Kırıkkale’ye, hem çalışan çok kıymetli sözleşmeli personelinin memuruna kadar, işçisine kadar, taşeron işçisine kadar bu kanun teklifinin yanlış olduğunu anlatmaya çalışıyoruz.

Sayın Başkanım, başka bir şey; işte, bu kanun teklifi yasalaşırsa Makine Kimya Endüstrisi Kurumu, sermayesi Hazineye ait olan, temsil yetkisi Millî Savunma Bakanlığına bağlı, özel hukuk hükümlerinin geçerli olduğu bir anonim şirkete dönüşecek. Yani kamu hukukundan belli anlamda arınacak, Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanunu hükümlerine göre yönetilecek bir anonim şirket kuruyoruz. Şimdi, ben Makine Kimya Kurumumuz -göz bebeğimiz- kamudayken, Kamu İhale Kanunu’na tabiyken Devlet Memurları Kanunu’na tabiyken, Türkiye Büyük Millet Meclisinin denetimi altındayken yaşanan birtakım sıkıntıları anlattım. Çok geçmişe gitmiyorum, hani “ÇELBOR’a çok eski.” diyorsunuz ya 2016’dan bahsediyorum, 2016 yılında atanan bir bürokratin -ki biliyorsunuz, Türkiye’de bürokrat atamalarının tamamına yakını siyasi güç ve siyasi nüfusa oluyor- 2016 yılında yaşanan bir olayı anlatıyorum, üstelik kamu hukukunun etkili olduğu bir dönemde yaşandı bunlar. Ee, şimdi biz ne yapıyoruz? Makine Kimya Kurumunu Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi bir AŞ hâline getiriyoruz, genel kurul yetkili diyoruz, genel kurulun yetkisini genel anlamda kullanması için yönetim kuruluna devredileceğini söylüyoruz. Sayın Genel Müdürüm ya da Sayın Bakanım yarın -adı kim olursa olsun hiç önemi yok, hangi siyasi parti olursa olsun- bugünün müktedirlerinden herhangi biri, kuruma telefon açtığında -artık özel hukuk hükümlerine göre yönetiliyor- gariban vatandaşın bir KPSS puanı ve tercih hakkı vardı, AŞ olunca gariban vatandaşın KPSS hakkı da elinden alındı, Anadolu’nun garip çocukları gece gündüz KPSS sınavına hazırlanıp 85-90 puan alıp özellikle Kırıkkale’nin çocukları, Makine Kimyaya atanmanın hayaliyle büyüyen çocuklar. Benim de geçmişinde bu hayallerim vardı. Ee, şimdi öyle olunca, KPSS puanı da ortadan kaldırılınca, Devlet Memurları Kanunu ya da Kamu İhale Kanunu, kamu hukuku kanunları uygulanmadığından, size bir bugünün siyasi müktedirleri telefon açsa dese ki: Ben filancaın kurumda işe başlatılmasını istiyorum. Buna direnme şansınız var mı Sayın Genel Müdürüm, buna direnebilir misiniz? Gerçekten merak ediyorum, buna direnme şansınız var mı? Siz orada bir siyasi güç ve nüfuzla otuyorsunuz. Bugün ülkeyi yönetenler sizi uygun gördü ve siz oradasınız ve hani şeye girmiyorum Sayın Genel Müdürüm, yani, başarılar falan hepsini konuştuk, son yıllarda ben Makine ve Kimyanın kârlılığını da biliyorum. Bunları da bir not olarak düşünüyorum. Size telefon

açtıklarında, sizin direnme şansınız olacak mı Sayın Genel Müdürüm? “Hayır, ben x partisinden gelen talebi kabul etmiyorum, Makine Kimya Kurumunda liyakat esastır, Makine ve Kimya Kurumunda hak etmeyen hiç kimse işe giremez.” diyebilecek misiniz Sayın Genel Müdürüm?

Bir başka konu, bugün, İŞKUR alımlarında bile maalesef, basına nelerin yansıdığını hepimiz biliyoruz. İnsanların altı ay, dokuz ay asgari ücretle iş bulamak için bile birçok siyasetçiye gidip onlardan referans bulmaya çalıştığını hepimiz biliyoruz. Peki, yarın ekonominin bu kadar olumsuz olduğu, hayatın, geçimin bu kadar zor olduğu bir ortamda, x partisinde, x partisinin yetkilileri, yönetim kurulu üyeleri ya da il başkanları ya da milletvekilleri bir Makine ve Kimyada işe gireceklerin listesini yazsalar, gönderseler ne kadar direnebilirsiniz, direnme şansınız var mı Sayın Genel Müdürüm? Kamu hukuku hükümlerine göre yönetilirken -Sayıştay denetiminin kalacağı söyleniyor, umarım öyle olur- Meclisin yetkisi bu kadar baltalanmışken, bu tip problemlerin yaşandığı bir ortamda özel hukuk hükümlerine tabi bir AŞ olan kurumu nasıl kontrol edebileceksiniz, nasıl yöneteceksiniz, yarınlar nasıl daha güçlü bir şekilde ulaşmasını sağlayacaksınız? Merak ettiğim için soruyorum.

Sayın Genel Müdürüm ve Sayın Bakanım, umarım bu sorulara yeterli yanıt alırsız. Yine, personelle ilgili olan kısımda hem sözleşmeli personel hem memur kardeşlerimiz hem işçi kardeşlerimiz hem de taşeronda çalışan kardeşlerimizle ilgili gerekli çekincelerimi de yeri geldiğinde söyleyeceğim Bakanım.

Çok teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Çok teşekkür ediyoruz.

Uğur Bey, buyurun lütfen.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Teşekkür ediyorum Sayın Bakan, Sayın Başkan.

Daha önce de konuşmalarımızda, ilk gün yaptığımız konuşmalarda tekrarlamıştık, biraz önce de Ahmet Bey de bahsetti; bizim, ilgili paydaşlarla bu konunun değerlendirilmediğine ilişkin kaygılarımız vardı. Biraz önce, sendika temsilcisi arkadaşlarımızı dinlediğimiz zaman, buna ilişkin kaygılarımızın yersiz olmadığı, doğru olduğu ortaya çıktı. İlk konuşan arkadaşımız haklı olarak bazı tereddütleri oldu, dedi ki: “6’ncı ve 7’nci maddede önerileri oldu onların.” ama biz, onun önerilerinin olduğu şeyde 8’inci maddeyi konuşuyorduk. Bu, şu olabilir, “Geç kalınmadı, Genel Kurulda da düzeltilebilir.” denilebilir ama biz, sendika temsilcilerini, biraz önceki kıymetli arkadaşımızın da belirttiği üzere, aslında perşembe günü bu işe geçmeden önce dinleseydik keşke, bu konudaki çekincelerini. “Bir şey olur mu?” diye, hayır, olmazdı ama en azından, yarısı tamamlandıktan sonra, bu sendika temsilcisi arkadaşlarımızın talepleri temenniden öteye geçmeyecek, sadece tutanaklara geçecek çünkü ilgili maddelere geçtik, bölüm maddelerine. O anlamda, demek ki paydaşlarla oturulmadı, onlara sorulmadı. Bunun somut bir göstergesi de yine 2’nci arkadaşımızın belirtmiş olduğu “Genel Müdürlü bir araya gelemedik.” dedi, yanlış almadım, not aldım buraya. “Genel Müdürlü bir araya gelip istişare yapabildik.” dedi, demek ki bir araya gelemedik dedik, ondan sonra da...

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI MUSTAFA TÜMER – Geldik, sonrasında gelemedik.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Yani sonrasında gelemedik veya ben yanlış dedim ki zaten, şeyi kaybolunca yani bu düzenleme geçince zaten siz o sıfatla zaten orada olamıyorsunuz, o tespitiniz de aynen doğru.

Burada belirtmek istediğim şu: Paydaşlarla alakalı bir problem var. Biraz önce, Ahmet Bey de bahsetti, tabii, Kırıkkale’yi ben çok ayrıntılı bilmiyorum ama bir kişiyle bile istişare yapılmaması, bölgede 3 milletvekili var, 1 milletvekiline bu konuda görüş sorulmaması, düşünceleri nedir diye

ilgili sendikal kuruluşlardan görüş alınmaması ayrı bir eksiklik; demek ki bu konuda bir toplumsal hafıza, bir toplumsal konsensüs oluşmamıştır. Bunu, zapta geçmesi açısından, bir kere daha belirtmek istiyorum.

Şimdi, önergelerle ilişkin değişiklikler var. İlk yaptığımız toplantıda söz konusu düzenlemeye ilişkin olarak arkadaşlarım, Milliyetçi Hareket Partisinin Kırıkkale Milletvekili Halil Bey de o kaygılarını dile getirdi, özellikle diğer milletvekili arkadaşlarımız da hep özelleştirmeye ilişkin bir olmayacağını, eğer yasanın içerisine bir madde serpiştirip de bir bariyer koyulursa buna ilişkin bir sıkıntı olmayacağına ilişkin güvence verildi. Şimdi de maddeye ilişkin işte, önergeler veriliyor. Alalecele hazırladığın şeyi şu: Demek ki burada bir eksiklik var; iktidar partisi temsilcileri tarafından da verilen önergelerde kanun metni içerisinde istifham oluşturulacak, soru işareti oluşturacak boşlukların olduğunu, bunların da Komisyonda verilen önergelerle düzeltilmeye çalışıldığına ilişkin bir tespit var. Görülüyor ki eğer bu şekilde geçerse, Genel Kurula indiği zaman da önergelerle düzeltilmesine ilişkin beklentiler var, öyle gözüküyor yani ona ilişkin beklenti. Ha, bu yasama tekniği açısından bir zafiyet midir? Değildir yani bu bir eleştiri konusu da olmayabilir ama bu kadar kısa maddelik, bölümü bile olmayan yani bölüm üzerinde konuşulmayacak bile, 2 bölüm, 3 bölüm hâlinde olmayacak, 12 maddelik bir temel kanun teklifinin bu şekildeki önergelerle düzeltilmesi kanun teklifinin alalecele hazırlandığına ilişkin bir problem teşkil ediyor ve sendika temsilcisi arkadaşlarımız biraz önce anlattıkları şeylerde ciddi kaygılar içerisindeler yani özellikle, kişilerin, çalışanların sosyal güvenceleri, gidecekleri yerlerdeki statüleri, ücret, hak, maaş alacakları açısından ciddi bir tereddüt içerisinde olduklarına ilişkin kaygılarını dile getiriyorlar ve bu kaygılarında da haklılar.

Değerli arkadaşlar, biz, en başından beri, bu anonim şirketle alakalı, A, B, C planıyla alakalı kaygılarımız olmasa, sadece orada kalsak, dersiniz ki: “Problem yok gibi gözüküyor.” gibi anlatılabilir çünkü daha önce, işte, ASELSAN gibi HAVELSAN gibi, TUSAŞ gibi olaylarla alakalı örnek verdi Sayın Bakan, buralarla alakalı “Başarılı anonim şirket tecrübeleri yaşanmıştır.” filan dedi ama bizim kaygımız şu: Bunun burada durmayacağına ilişkin, bir kere daha anlatıyoruz yani bu talebin burada durmayacağına ilişkin bir kaygımız var. Siz karşı argüman olarak şunu ileri sürüyorsunuz: Kamu iktisadi teşebbüsünü özelleştirebiliriz, “şimdi de özelleştirebilir.” deniliyor; doğrudur, buna ilişkin bir süreci buradan da başlatabiliriz diyoruz ama bir şeyi göz ardı etmeyelim; bir AŞ ile kamu iktisadi teşebbüsünün özelleştirilmesiyle alakalı bir maraton yarışını -40 kilometreden, 30 kilometreden başlamak ayrıdır, 0 kilometreden başlamak ayrıdır- yani AŞ’yi özelleştirmek çok kolay arkadaşlar. Buna ilişkin kaygılarımızı bir kere daha ileri sürmek istiyoruz.

Biraz önce AK PARTİ’den değerli arkadaşlarımız Veli Bey’e cevap veriyorken uçak fabrikası örneğini verdiler, 1946-1947. O ayrı bir olaydır. 1946-1947’ye giderseniz o zaman ki şeyler, mesela Truman Doktrini, Marshall yardımı, Türkiye’nin o tarihte ki şeyinin değişmesi, jet motorlarının ön plana geçmesi, pistonlu uçak motorlarının geride kalması, Türkiye’ye hibe yöntemiyle orada beş yıl içerisinde 1900’e yakın uçak verilmesi ilginç bir olaydı ve Türkiye şey değiştirmiştir. Ha, doğru mudur? O dönemin koşullarında bunu yapmışlardır, doğru da değildir, evet. Keşke, o üretim devam edebilseydi ama 1946’lardan sonra, 1950’lerden sonra Türkiye şöyle alakalı bu sistemini değiştirmiştir.

Özellikle İstanbul Büyükşehirde... Hangi arkadaşımız söyledi böyle böyleler diye, burada mıdır, bilmiyorum. Aslında, burada olsaydı... Bir sonraki madde de cevap vereyim, ona ilişkin bende de somut bilgiler var.

Değerli arkadaşlarım, personel durumuyla alakalı şunu ifade etmek istiyorum: Özelleştirme yapılmasının kolay olabilmesi daha çok Makine ve Kimya AŞ olmasına bağlı. Bazı sendikacı... İlk konuşan sendikacı arkadaşımızı bunu kabul etmiş gibi gördüm yani “Makine ve Kimya AŞ” diye bahsetmeye başladı, artık herhâlde kulağa hoş geliyor sizin için yani zımnen kabul etmiş gibi gördüm sizi.

TÜRK METAL SENDİKASI GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HALİL FAKİ ERDAL – Sizin düşünceniz.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Yani ben öyle gördüm. “Makine Kimya AŞ” diye ifade ettin 3-4 kere, ben öyle algıladım yani size karşı bir ön yargım yok.

TÜRK METAL SENDİKASI GENEL BAŞKAN YARDIMCISI HALİL FAKİ ERDAL – “AŞ oluyorsa” dedim.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Ha, “...oluyorsa” diyorsan başka. Sizi sanki öyle demiş, kabul etmişsiniz gibi gördüm.

Bu konuda daha önce başarısız uygulama örnekleri varken -bu Çelbor’u çok örnek verdiler- Makine ve Kimya’nın TSK ve ülke savunması için çok değerli savunma ürünleri üreten fabrikaların parça parça elden kolay çıkacağı, savunmasız bir yapıya dönüştürülmesiyle alakalı kaygılarımız var. Bunu ilk konuşmamda da söylemişim. 11 fabrika var, 2 kuruluş var, bir bölümü olmayabilir, toptan olmayabilir ama parça parça buna ilişkin kaygılarımız var.

Oradaki çalışanlarla alakalı bana bazı notlar iletiler, onları da burada sizlerle paylaşmak istiyorum. Personelin durumuyla alakalı şöyle kısa bir not, fazla zamanınızı almayacağım. “İşçi, memur, tüm personele yeni kurulacak Makine ve Kimya AŞ’nin temel sözleşmesi sunulmuş mudur?” Bu konuda kaygıları var. Söz uçar yazı kalır; çalışanlardan vaatlere inanmaları beklenmektedir. Özellikle Makine ve Kimya işçilerinin özel bir uzmanlığa sahip olmaları ve anonim şirket olunca sendikal haklar yönünden zayıflayacak olmaları işçilerin işten ayrılmasıyla ciddi kan kaybı söz konusu olacağı, fabrikaların üretim yönünden ciddi sıkıntılara sürükleneceği değerlendirilmiş midir? Fabrikaların üretim hatlarının otomasyon yönünden henüz modernize edilmemiş olduğu göz önünde bulundurulduğunda, çalışan işçilerin bu dönemde yaşayacakları hem maddi hem manevi hakları açısından hem de bulunduğu şehrin ekonomisi açısından ciddi sorunlar yaratacağı değerlendirilmektedir. Bunlar onların tespitleri. Bugüne kadar kamu kuruluşlarında yapılan değişikliklerde ses çıkartsalar da birçok kişi -şeker fabrikası çalışanları gibi- hep hak kaybına uğramıştır. Bu örnekler ışığında, korkusundan ve inancını yitirdiğinde ses çıkaramayan çalışanların hakları nasıl gözetilecektir? Çalışanlara ses çıkarmamaları için “Hepinizle sözleşme imzalanacak.” denilmektedir ancak herkesle sözleşme imzalanmayacağı konusunda bir kaygı vardır. Daha önce kurumların şirketleşmelerinde sözleşme imzalayanların üç sene sonunda isterlerse kamuya tahin hakları bulunmaktayken burada hiç değinilmemiş, burada bir boşluk olduğu belirtiliyor; böyle bir hak konulması çalışanların gelecekte iş kaygılarını engelleyecek bir madde olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, “Başka kurumlara geçiş hakları olacak.” denilmekte ancak bu şekilde geçişlerde yeni gidilecek yerlerde tecrübeli çalışanlar için birtakım olumsuzlukların olacağı aşikâr bir gerçektir. Çalışanlar açısından isteyen personelin mevcut haklarıyla çalışmaya devam edebilme haklarına sahip olması mevcut maddelere eklenebilmelidir. “Emekli olabilecekken ancak hayat şartları nedeniyle olmayanlara teşvik neden düşünülmemiştir?” şeklinde soruları var. “Kadrolar genişletilmeye çalışılırken liyakatten uzak partizanca yaklaşımlarla işe yabancı, savunma sanayisinde hafızası oluşmamış kişileri değerlendirme politikalarının olmayacağını kim, nasıl garanti eder?” deniliyor; bu tip uygulamaların kurumda bugüne kadar gerçekleştirilmiş olması da çalışanların yeni

Makine ve Kimya AŞ’de personel istihdamı konusunda karamsar bir düşünceye sevk etmektedir; bu da çalışanların olabilecek bir düzenlemenin geçmesi durumunda ilerideki statüleri açısından kaygıdır. Bu aşamada söyleyeceklerim bundan ibarettir.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Uğur Bey, teşekkür ediyorum.

Bayram Bey, bu madde de söz talebiniz var mı, gelecek madde de mi?

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Bu madde de var.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, tamam.

Bayram Bey buyurun.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Sayın Başkan teşekkür ederim.

Zaten maddeler falan, hepsi de karıştı.

Şimdi aslında, Sayın Başkanım, Sayın Bakan Yardımcım; temelde bu durumumuzun şu anda en büyük nedenini söyleyeyim ben size: Hem mevcut Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine hem de en son güven endekslerinde yavaş yavaş bu Savunma Bakanlığı sistemine olan güven azlığı. Tabii, bu güven azlığı hani derler ya “Ayinesi iştir kişinin lafa bakılmaz.” Bu iki gün boyunca da zaten geriden gelen bütün eksikleri yavaş yavaş söyledik. Ben, yine bu uygulamalarınızdan olan anormal tablolardan ve anormal durumlardan birazcık daha bahsetmek istiyorum. Şimdi, biliyorsunuz bir 15 Temmuz kalkışması oldu, orada yaklaşık 18-19 bin FETÖ mensubu askerî personeli ihraç ettik. Hadi, tamam, sebep olan kişilerin ihracı tamam da, duyuyoruz ki artı o tarikat mensubu arkadaşların yerine başka tarikatlardan gelen olmaya başlamış hatta karargâhlarda, cuma namazını senin imamın mı kıldırarak, benim imamım mı kıldırarak kavgalarının olduğu... Bakın, bu yaşamış olduğumuz, ülkemizde yaşanmış olan bu kötü tablodan sonra bunların söylentisi bile doğru değil arkadaşlar.

Bakın, ASELSAN, TAİ ve HAVELSAN’dan başarılı mühendislerimiz yurt dışına gidiyor. Evet, belki yurt dışı istihbarat örgütlerinin bir katkısı vardır ama şimdi burada duyuyoruz ki, bir mobbingden dolayı bu insanlarımız yurt dışına gidiyor, beyin göçü oluyor. Ülkemizde 2021 yılında, bu 15 Temmuz yaşadıkten sonra ordumuzun içerisinde -bu güzide ordumuzun hepimizin ordusu, hepimizin değeri olan ordumuzun içinde- hâlâ bir tarikat yapılanması lafını bile ediyor olmamız hepimizin ayıbıdır diye düşünüyorum ama başta da siz idarecilerindir değerli arkadaşlar. Bir kere bunu söylemek istiyorum.

Şimdi, yine yanlışlar, yanlışlar devam ediyor. İşte, S-400’lerin alımını konuştuk, niye aldınız, onlara tekrar girmiyorum. Yani açamayacağımız, kuramayacağımız silah sistemine 2,5 milyar dolar neden verdiniz? Hâlâ daha belli değil durumunuz, elimizde patladı. Şimdi, bir de dış politikayla ilgili askerî yanlışlarımız, Libya’nın iç işlerine karışıyoruz... Şimdi, en son Macron’la Sayın Cumhurbaşkanı konuşmuşlar; anlaşma gereği Libya’daki askerî personeller çıkacak diye. Dışişleri Bakanımız diyor ki: “Türk Silahlı Kuvvetlerinin kendi yapısı değil de diğer milis güçler çıkacak.” Bu milis güçleri oraya yerleştiren de biziz. Ya, ne işimiz var elin Libya’sında, elin insanlarıyla? Neden bu hâle geldi bu ordumuz, neden bu şekilde?

Evet, büyük ülke, büyük ülke... Geçelim arkadaşlar, büyük ülke falan işi değil. Bir başka ülkenin iç işlerine karışmak kadar yanlış bir şey yok. Bakın, iki ülke anlaşmasıyla Silahlı Kuvvetlerimizin belli bir miktar personelinin orada eğitim amaçlı durmasına bir şey demiyorum, Birleşmiş Milletler gözetiminde veya NATO gözetiminde görevlilere de bir şey demiyorum ama kalkıp da Suriye bölgesindeki yetiştirdiğimiz, biriktirdiğimiz özel milisleri, bir başka ülkeye gönderdiğimiz zaman

bakın, orada anlaşma bittiğinde, daha doğrusu ülkenin kendi öz yapısı oturduğunda, bu güçleri biz nereye koyacağız? Bakın, bunlar paralı askerler, bunlar yarın, eninde sonunda bizim elimize düşecekler, bizim ülkemize gelmek zorunda kalacaklar.

İzmir’de bir siyasi partiye bir baskın yaptı genç biri, bir kızımızı öldürdü orada. O çocuğun Suriye’de silahlı eğitim alıp yurda döndüğünü biliyor musunuz? Suriye’de silahlı eğitim alan bir sağlık personeli. Şimdi, biz şu andan itibaren, önümüzdeki günlerde, belki de buna benzer binlerce olaya maruz kalacağız arkadaşlar. Yani bu kadar başıboşluk olur mu? İşte, bunları gördükçe, bunları yaşadıkça, daha burada saymadığımız birçok olayları yaşadıkça, şu anda gelen kanun teklifinden dolayı da size bir güvensizliğimiz var. Evet, diyorsunuz ki “Özelleşmeyecek.” Yok, arkadaşım güvenmiyoruz, kusura bakmayın. Özelleşmeyecek diyemezsiniz, zaten hukuken bu imkânsız. Siz şimdi bize kızılıyorsunuz, “Uzatiyorsunuz, uzatiyorsunuz.” diyorsunuz da ne yapalım yani? Şimdi, bu kadar yanlış söyleme, söyleme nereye kadar? Yanlışlar silsilesi maalesef Türk Silahlı Kuvvetlerimizde, ordumuzda siyasi iradedden dolayı bir şekilde devam ediyor, bu da bir yanlış arkadaşlar. İleride, bakın, bunu da tekrar tekrar konuşacağız hem sözcü arkadaşlarımız hem diğer komisyon üyesi arkadaşlarımız, diğerleri de söylediler, ilerde “Bu yanlış da niye yaptık?” diyeceksiniz. Ama yine söylüyorum, hiçbir zaman geç değil, gelin bu yanlıştan dönelim diyoruz arkadaşlar, vicdanlarımızı rahatlatalım.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bayram Bey teşekkür ediyorum.

Çetin Bey buyurun.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Bu Makine ve Kimya Endüstrisinin bir anonim şirkete dönüştürülmesi kanun teklifi, neresinden bakarsanız bakın, tutarsız ve elinizde kalıyor. Bakınız, Sayın Başkanım, daha ilk günden, bunun Anayasa’ya aykırı bir teklif olduğunu, kamu yararı içermediğini söyledik. Çok açık bir biçimde, Türk milletinin bağımsızlığını ve bütünlüğünü tehlikeye atan teklifin kamu yararı taşımadığını söyledik. Şunu söylediniz, dediniz ki: “Bununla biz orada çalışan 5.300 çalışanı niteliksiz olarak addedip oraya nitelikli personel alacağız, orayı daha güzel yapacağız.” Biz de daha önceki uygulamalarınızdan dolayı size bunun böyle olmayacağını söyledik, buranın da, Makine ve Kimya Endüstrisinin de bir arpalık kuruma çevrilmesi endişesini taşıdığımızı söyledik. Bunu söylerken de bunun örneklerini size tek tek anlattık ve isim isim de söyledik, bir kez daha söylemek istiyorum: Bakınız, Tarım Kredi Kooperatifinden örnek verdim size; orası çiftçinin bir kurumu, normalde orada çiftçiler olmalı, çiftçinin derdine derman olan kişiler olmalı ve bugün çiftçinin traktörü de haczedilmek zorunda kalmamalı. Bugün, çiftçi traktörünü haczediyorsa nitelikli atamaların olmadığından dolayı, adam kayırmacılığı sistemi olduğundan dolayı olduğunu söyledik ve aynı işlemin Makina ve Kimya Endüstrisinde de yapılacağını söyledik. Bakınız, bir kere daha söylemek istiyorum: Köksal Kacı – bunların yanlış olduğunu ve yalan olduğunu söyledi Sayın Milletvekili, öncelikle şunu söylemek isterim ki: Ben, “Ferman padişahınsa dağlar bizimdir.” diyen Dadaloğlu’nun torunuyum, yalan söylemem ve gerçekleri birer birer ortaya koyuyorum– Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Yönetim Kurulu Başkanı; niteliği, Bilecik Bozüyük Seçim Kurulu Başkanı olması. Tek tek söylüyorum tekrar. Selahattin Külcü, AK PARTİ’nin meclis üyesi olması; GÜBRETAŞ’ın Yönetim Kurulu üyesi bu arkadaşımız. Bakınız, Ali Çoban; AK PARTİ Burdur eski Merkez İlçe Başkanı, Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Yönetim Kurulu Üyesi olması. Bu isimleri söylerken buradaki niteliğin sadece ve sadece AK PARTİ’nin bir yöneticisi olması olduğunu söylüyorum, çiftçilikle alakası yok. Bakın, Burhanettin Topsakal, TAREKS Genel Müdürü; tek özelliği

ne? AK PARTİ'den Trabzon milletvekili aday adayı olmuş diyorum. Ali Osman Kıyak, yine, AK PARTİ'den Çorum milletvekili aday adayı olmuş, gelmiş TİGEM'e Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış. Adem Darımla... Yani bu isimleri uzatmak mümkün.

Bakınız, Sayın Milletvekili belediyeden bir örnek verdi. Daha yeni, benim ilim Kayseri Develi'de bir milletvekilinin akrabası geliyor –Develi'de onca işsizimiz varken, onlar böyle işsiz beklerken ismi Nebi Altun, özel kalem müdürü yapıyor, oradan belli bir süre geçtikten sonra paralel olarak Sultangazi Belediyesine atanıyor. İşte, aranılan nitelik bu Sayın Genel Müdürüm. Burası arpalık bir kuruma çevrilecek. Siz çalışan bir Genel Müdürsünüz, iyi bir Genel Müdürsünüz ama yarın, Sayın Bakan Yardımcım “Ya, orası anonim şirkete çevrildi, Ramazan Can'ın da emeği çok, Sayın Ramazan Can seni buraya Genel müdür olarak atadık.” deseler Sayın Bakanın buna bir itirazı olabilecek mi, sizin bir itirazınız olabilecek mi? İşte, bizim bütün itirazımız bu.

Bakınız, ısrarla diyoruz ki: Türkiye'de satılmayan kurum kalmadı. “Babalar gibi satılır zihniyeti sizin zihniyetiniz.” Diyoruz. Bugüne kadar, bu arkadaşlarımızın hepsi de satılan kurumları tek tek tek anlattı ve daha yeni, bugün, sabah uyandıığımızda gözbebeğimiz dediğiniz, benim hayalim dediğiniz 5 tane şehir hastanesinin Danimarkalı bir şirkete satıldığını öğrendik. Yani demek istediğim şu ki: Bir sabah kalktığımızda da buranın, Makine ve Kimya Endüstrisinin satıldığını öğrenebilirsiniz. O zaman –Sayın Bakanım, siz Millî Savunma Bakanlığı yaptınız, siz Meclis Başkanlığı yaptınız, siz bu Komisyonun Başkanıydınız– bunu söylemek istiyorum yani yarın bir...

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Hepimiz milletvekiliyiz, birbirimize saygımız olsun. Kanun çıkmadan nasıl olacak bu?

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakınız, nasıl olacak bilmiyor musunuz?

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Nasıl olacak?

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Hemen söylüyorum Sayın Milletvekili.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Dönüyoruz dolaşıyoruz aynı şeyleri söylüyoruz ya.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakınız, örnek veriyorum, bir kez daha örnek vermek istiyorum size, diyorum ki: Bütün siyasi partilerin hemfikir olduğu, hepsinin altında imzası olduğu, Türkiye'nin ilk imzacısı olduğu ve Mecliste kanun teklifiyle geçmiş olan İstanbul Sözleşmesi'nden bir gece de çıkmadık mı diyorsunuz? Yani sizin burada, 8'inci maddeye önerge eklemeniz, şunu eklemeniz, bunu eklemeniz beyhude sayın milletvekilleri. Yarın, göreceksiniz ki bu böyle olduğu zaman bu denilmişti diyeceksiniz. Biz, tekrar tekrar söylüyoruz ki... Bakın, sayın milletvekilleri, bir de artık yaşanan gelişmeleri görüyoruz, üzülerek görüyoruz, Türkiye bir hukuk devleti olmaktan da çıkarılmış. Yani nerede bir kara para aklayan varsa, nerede yeraltı dünyasından birisi varsa yöneticilerinizle fotoğrafları çıkıyor, onların otellerinden bir arkadaşınız çıkabiliyor. Onlar şunu söylüyorlar, bakınız, kara para aklayan birisi diyor ki: “Beni Türkiye'ye iade edin, orada dede var, dede çok güçlü, beni aklayacak.” Kim bu dede? Savcılar elini taşın altına koymuyor. Bakın, Kolombiya'da gerçekleştirilen bir operasyonda ele geçirilen 4 ton 900 kilo kokainin izi sürülmüyor, araştırma yapılmıyor. Onun için, gerçekten zor günler geçiriyoruz şu süreçte. Gelin, bu Komisyon olarak, bu Komisyonun üyeleri olarak burada Makine ve Kimyanın özelleştirilmesinin yolunu açacak bu kanun teklifine “Dur.” deyin. Biz bir kez daha uyarıyoruz.

Bakın, Sayın Milletvekili, ilk imzacısı olduğunuz bir tekliften bahsettiniz, dediniz ki: “Siz orada yanlış söylüyorsunuz.”

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Develi'den girdiniz uyuşturucudan çıktınız, özelleştirmeye gelin.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Şu doğru değil mi Sayın Milletvekili: Türkiye ile Katar Askerî Eğitim ve İş Birliği Protokolü'nü imzaladı mı?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Tamam, misafir askerî öğrenciler için geçerli ama siz “Tıbb öğrenciler sınavsız girecek.” Bu, doğru mu?

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakın, şunu söylüyorum ben, söylediğim şey şu: Katarlı askerî öğrencilerin Türkiye’de tıp, diş hekimliği ve eczacılık eğitimlerinin sınav koşulu olmadan alabileceği.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Öyle bir şey yok.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Askerî öğrenciler tıp fakültesine yerleşmeyecek mi?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Öyle bir şey yok.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Nedir peki doğrusu? Öğrenelim doğrusunu.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Misafir askerî personel var, öğrenci ve personel. Karşılıklı yapılan mutabakat var.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Tamam, burada sınav şartı aranacak mı?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Aranmıyor, zaten 5 kişi.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakın, 5 kişi de olsa, 1 kişi de olsa bunu vicdanlar kabul etmez Sayın Milletvekili. Bakın, sayısının önemi yoktur; 1 kişi de olsa...

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Siz diyorsunuz ki: “Tıp fakültesine sınavsız girecek.” Böyle bir şey yok.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Şunu söylemek istiyorum, bakın...

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Biz “Yalan.” deyince siz diyorsunuz ki: “Yalan değil.” Bile bile söylüyorsunuz.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakın, yine gözünüzün içine bakarak konuşuyorum Sayın Milletvekilim, diyorum ki: Buradaki askerî öğrenciler sınavsız olarak tıp fakültesine girebilecek mi? Sayıları 5 ya da 10...

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Hayır.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Ne yapacaklar peki?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Burada onlar karşılıklı iki ülke arasında yapılan anlaşma gereği...

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Anlaşma gereği “sınav olmadan” değil mi?

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Tamamını burada okumuyor ya da buradan mezun olup burada doktor olmuyor; siz bunu yanlış ifade ediyorsunuz.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Peki, aşı olmayanlara aşısı yapılacak mı? Aşısı yapılacak. Bakın, bu gençlerin, aşısı olmayanların aşısı yapılacak. Benim gençlerimin aşısı yok.

Bakın, diyorsunuz ki: “Hava ve kara ulaşımından ücretsiz faydalanacak.” Bunların hiçbirisi...

MEHMET UĞUR GÖKGÖZ (Isparta) – “Gençlerin aşısı yok.” diyorsunuz, bu kadar da değil.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Gençlerimizi de aşılayın, önce kendi milletimizi aşılayın, kendi yavrularımızı aşılayın.

İSMAİL KAYA (Osmaniye) – Türkiye Cumhuriyeti devleti büyük bir devlet. 5 öğrenci sadece, sanki tüm Katarlılar burada tıbb sınavsız giriyormuş gibi konuşuyorsunuz.

ÇETİN ARIK (Kayseri) – Bakın, sayın milletvekili şunu söylüyor, yanlışım varsa düzeltin lütfen, diyor ki: “Bu kişilerin hava ve kara ulaşımından ücretsiz faydalanmaları sağlanacak.” Var mı? Var.

Şimdi, söylemek istediğim özetle şu, konuyu bağlamından koparmak istemiyorum: Burada, bu milletin evlatlarına bu kötülüğü yapmayın. Burada diyorsunuz ki: Makine ve Kimya Endüstrisi Türk savunma sanayisinin omurgasıdır.” Bu omurgayı kırmayın diyor, teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Hidayet Vahapoğlu’nun bir açıklaması var.

Hidayet Bey, buyurun.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Bir hususu belirtmek isterim: İkili anlaşmalarda tıp fakültesinde okunmak üzere gönderiyor ise siz onu tıp fakültesinde okutursunuz, o misafir öğrencidir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şu anda, 15 ülkenin öğrencisi bizim GATA’da eğitim alıyor; Bosna var, Azerbaycan var, Kosova var.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Onların statüsü farklıdır efendim yani bizim Yükseköğretim Kurumları Sınavı’na giren öğrencilerle aynı durumda değil onlar.

BAYRAM YILMAZKAYA (Gaziantep) – Bizim öğrencimiz o ülkelerde var mı?

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Var tabii ki yani karşılıklı bunlar olur. Yani öyle öğrenciler gelir ki mesela, 1979 yılında...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Konu anlaşılmıştır.

Teşekkür ediyorum.

Muhsin Bey, sorularla ilgili bir açıklama yapacak mısınız, not aldıklarınız var mıydı?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Sayın Bakanım, hepsiyle ilgili konuşmayacağım tekrar uzatmamak adına ama Kırıkkale Vekilimiz Sayın Ahmet Bey’in bazı değerlendirmeleri vardı, liyakatle ilgili söylendi. Ben sadece bunu örnek vermek için...

Şu anda Yönetim Kurulunda 1 Kara Kuvvetleri lojistik komutanımız var, yıllardır ikmalle ilgili yetkinliği olan birisi; 1 havacı generalimiz var, alanında dünyayı bilen bir arkadaşımız; Kırıkkale Üniversitesinin Rektörü Ersan Hoca var, Makine Profesörü; Bilal Bey var, Personel Genel Müdürümüz, Başbakanlıkta Savunma ve Güvenlik Genel Müdürlüğü yaptı yıllarca, bütün operasyonlarda oradaydı ve ve Hazine ve Maliye Bakanlığımızın temsilcisi olarak da ilimizin Valisi var.

Arz ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... 10’uncu madde kabul edilmiştir.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Ara verelim Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, yok. Şu da bittikten sonra verelim çünkü şu 2 geçici maddeden sonra ara vereceğim, uygun görürseniz.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Ondan sonra zaten bitiyor kanun teklifi Bakanım.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Sayın Bakanım, temin ederek diyorum, 2 katı fazla konuşacağım.

Sayın Bakanım, bir ara verin bakın, yarım saat.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hep aynı şeyler konuşuluyor.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Sayın Bakanım, müsaade eder misiniz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tabii.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Saat 11.00’de başladı, dört buçuk saattir devam ediyor; yarım saat ara verin, bir şey demiyoruz ki. Bir yere gitmiyoruz ki, yarım saat ara verin. Fazla vermeyin, yarım saat ara verin.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Öze ilişkin ne söyleniyor, hep aynı şeyleri tekrarlayanın dışında ya! Yani, Makine ve Kimya’yla ilgili ilgili teklif olursa ona amenna, başımız gözümüz üzerine ama Makine ve Kimyadan çıkıp da bir başka alana girdiğinde ben Başkan olarak müdahale etmiyorum ama Allah için, burada, bakın, dinleyenler, izleyenler de var. Hangi bölümde Makine ve Kimyayla ilgili konuşuldu? Bununla ilgili de bakın, sıradaki önergeler de geçiciler. Şimdi, burada sendika temsilcilerimizin talepleri var, buradaki önergeler de... Kafasında soru işareti kalmasın. Bakın, o dediklerinizin ilk çoğunluğu şimdi, şu anda önergeleri bekliyor, adam buradan çıkınca rahat çıksın.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Ya, yarım saat ara vermekle ne olur yani!

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Başkanım, yarım saat bir ara verelim, gelince bir saatte bitirelim; bakın, uzatmayalım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, gelince bitiriyoruz.

Saat dörtte toplanmak üzere ara veriyorum.

Kapanma saati 15.22



İKİNCİ OTURUM**Açılma Saati: 16.04****BAŞKAN: İsmet YILMAZ (Sivas)****BAŞKAN VEKİLİ: Refik ÖZEN (Bursa)****SÖZCÜ: Mehmet Sait KİRAZOĞLU (Gaziantep)****KÂTİP: Mustafa Hidayet VAHAPOĞLU (Bursa)**

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Millî Savunma Komisyonumuzun değerli üyeleri, şimdi, kanun teklifi görüşmelerimize kaldığımız yerden devam ediyoruz.

Personele yönelik geçiş hükmü

GEÇİCİ MADDE I- (I) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda istihdam edilen 4857 sayılı Kanuna tabi personel ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (II) sayılı cetvele tabi personel mevcut statüleri ve unvanlarına ilişkin sosyal ve özlük haklarıyla Şirkette istihdam edilmeye devam edilir. Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlardan istekte bulunanların emekliye ayırma işlemleri gecikmeksizin yerine getirilir. Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi müteakip 6 aylık sürenin sonundan itibaren Şirkette özel hukuk hükümlerine tabi olmayan personel çalıştırılmaz.

(2)Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda; Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkan, I. Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Şube Müdürü, Fabrika/işletme Müdürü, Fabrika/işletme Müdür Yardımcısı, Müdür, Kısım Müdürü, Müdür Yardımcısı ve benzeri idari görevleri olanların görevi başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erer. Bu kişilere ayrıca herhangi bir tebligat yapılmaz. Görevleri sona eren yöneticiler, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihi müteakip 6 aylık sürenin bitimini geçmemek üzere yerlerine görevlendirme yapılcaya kadar birinci fıkra hükümleri çerçevesinde görevlerine devam eder. Bu zamanda geçen süreler, makam ve görev/temsil tazminatı verilmesi gereken kadrolar için ara verilmeksizin çalışılmış gibi sayılır ve 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci ve mülga ek 73 üncü maddelerinde belirtilen sürelerin hesabında dikkate alınır.

(3)Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (II) sayılı cetvele tabi olarak çalışan personele, bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde Yönetim Kurulunca iş sözleşmesi teklif edilir. Şirket ile sözleşme imzalayanlar, bu kapsamda geçen hizmet süreleri kıdeme bağlı haklarının tespitinde dikkate alınmak suretiyle, 4857 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilir. Bunlardan;

a)5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulananlar hakkında, işçi statüsüne geçirildikleri tarihten itibaren doksan gün içinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı olma talebinde bulunmayanların 5434 sayılı Kanun ile ilgileri devanı ettirilir. Bunların emeklilik hak ve yükümlülüklerinin tespitinde, önceden emeklilik hak ve yükümlülüklerine esas kadro, görev veya pozisyonları dikkate alınmaya devam olunur. Ayrıca, bu şekilde geçen süreleri kıdem aylıkları ile 5434 sayılı Kanunun mülga ek 68 inci ve mülga ek 73 üncü maddelerinde belirtilen sürelerin hesabında dikkate alınır ve bunların emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademeleri genel hükümler çerçevesinde yükseltilmeye ve ilerletilmeye devam olunur. Bunlara Şirkette geçen çalışma süreleri için kıdem tazminatı ödenmez ve bu süreler emekli ikramiyesinin hesabında dikkate alınır.

b)İşçi statüsüne geçirildikleri tarihten itibaren doksan gün içinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı olma talebinde bulunanların sigorta primleri ile sosyal güvenliğe ilişkin diğer hak ve yükümlülükleri 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine göre belirlenir.

c)5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra göreve başlayan ve aynı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmak suretiyle sigorta primine esas kazançları aynı Kanunun 80 inci maddesine göre belirlenenler, taleplerine bakılmaksızın 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır.

ç) Bu fıkranın (b) ve (c) bentleri kapsamına girenlerden iş sözleşmesi 25/8/1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi kapsamında sona erenlere ödenecek kıdem tazminatına esas hizmet süresinin tespitinde; emekli ikramiyesine esas hizmet süreleri de dikkate alınır. Ancak, bunlara emekli ikramiyesine esas hizmet süreleri için ödenecek kıdem tazminatı, ilgilinin Devlet memurluğu veya sözleşmeli personel statüsünün sona erdiği tarihteki emeklilik keseneğine esas aylık unsurları üzerinden ve iş sözleşmesinin sona erdiği tarihteki katsayılar dikkate alınarak hesaplanacak emekli ikramiyesi tutarını geçemez.

(4)Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (II) sayılı cetvele tabi olarak çalışan personelden, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde Şirket ile sözleşme imzalamayı kabul etmeyenler, Yönetim Kurulunca Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir. Bildirilen personel, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilir. Ancak, kapsama giren personelin atama teklifleri, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda görev yaptığı il; görev yaptığı ilde atanmasına imkân yok ise personelin talep ettiği en fazla üç ilde bulunan kamu kurum veya kuruluşuna teklif edilir. Talepte bulunmayan personelin atama teklifleri 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi hükümlerine göre sonuçlandırılır. Ancak, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi uyarınca Özelleştirme Fonundan karşılanması öngörülen ödemeler Şirket tarafından karşılanır.

(5)Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda 4857 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde Yönetim Kurulunca sözleşme teklif edilir. Sözleşme teklifini kabul edenlerin iş sözleşmesi Şirkete devredilmiş sayılır ve bunların Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda geçen hizmet süreleri kıdeme bağlı haklarının tespitinde dikkate alınır.

(6)Şirket ile sözleşme imzalamayı kabul etmeyen işçiler ise beşinci fıkra da yer alan sürenin bitimini müteakip 15 gün içerisinde Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumlarda Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda istihdam edildikleri statüye uygun kadro ve pozisyonlarda istihdam edilmelerini sağlamak üzere Bakanlığa bildirilir. Şirket tarafından bildirilen personelin işlemleri Bakanlık tarafından yürütülür. Bu personelin iş sözleşmesi Bakanlığa devredilmiş sayılır ve bunların Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda geçen hizmet süreleri kıdeme bağlı haklarının tespitinde dikkate alınır. Bu fıkra kapsamında yapılacak atamalar için uygun boş kadro ve pozisyon bulunmaması halinde söz konusu kadro ve pozisyonlar başkaca bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas, tahsis ve vize edilmiş sayılır. Bu fıkra kapsamında devredilen personel bakımından devir tarihinden önce doğmuş ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan Şirket sorumludur. Kıdem tazminatına ilişkin hükümler saklıdır. Ataması tekemmül ettirilen işçiler, atama emirlerinin tebliğini izleyen günden itibaren beş iş günü içinde yeni görevlerine başlamak zorundadır.

(7)Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumlarda çalışmayı kabul etmeyenler ile beş iş günü içinde yeni kurumunda görevine başlamayanların iş sözleşmeleri, feshin geçerli sebep kapsamında olduğu ve Şirket tarafından 4857 sayılı Kanunun 17 nci maddesinde belirtilen ihbar süresi yükümlülüğünün yerine getirildiği kabul edilerek feshedilir. Bu fıkra kapsamında iş sözleşmesi feshedilenlerin, kıdem tazminatı ile fesih tarihinden önce doğmuş ve fesih tarihinde ödenmesi gereken işçilik alacaklarına ilişkin hakları saklıdır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Geçici 1’inci madde üzerinde 2 adet önerge vardır. Önergeleri aykırılık sırasına göre okutup işleme alacağım.

Önergeyi okutuyorum:

Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkındaki Kanun Teklifi’nin geçici 1’inci maddesinin teklif metninden çıkarılmasını arz ve teklif ederiz.

Uğur Bayraktutan

Bayram Yılmazkaya

Özgür Ceylan

Artvin

Gaziantep

Çanakkale

Çetin Arık

Ahmet Önal

Polat Şaroğlu

Kayseri

Kırıkkale

Tunceli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Özgür Bey, buyurun lütfen.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Değerli Komisyon üyeleri ve değerli katılımcılar; görüşmekte olduğumuz teklifle MKE ve bağlı ortaklıklarında çalışan binlerce kamu işçisi, 657’ye tabi olarak çalışan memurlar, 399’a göre kadro karşılığı sözleşmeli çalışan memurlar, kurum üst yöneticileri, anlayacağınız, kurumun tepeden tırnağa bütün emekçileri yeni bir gerçeklikle yüzleşecekler; ya kendilerine dayatılan sözleşmelere imza atacak ve 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi işçi statüsüne geçmeyi kabul edecekler ya da yıllarca emek verdikleri, değer kattıkları kurumlarıyla vedalaşacaklar. Aslında bu teklifle iktidar milletvekilleri binlerce çalışana ya bu deveyi güdeceksiniz ya da bu diyardan gideceksiniz demektedir.

Peki, teklif sahiplerinin dediği gibi her şey çok mu güzel olacak? Yıllardır MKE’nin fabrikalarında çalışan ve bulundukları yerlerde bir sosyal hayatları olan, eşleri ve çocuklarıyla bir bütün olan bu emekçilerin ailelerinin kurulu düzenleri bu süreçten nasıl etkilenecek? Altı ay içerisinde Kurumda özel hukuk hükümlerine tabi olmayan personel kalmayacak yani ya herkes işçi statüsünü kabul etmiş olacak ya da mevcut kamu işçileri açısından sözleşmeyi kabul etmiyorlar ise bu işçilere uygun “Milli Savunma Bakanlığına boş kadro ve pozisyon varsa başka işleme gerek olmaksızın atamaları yapılır.” deniyor. Ataması yapılan işçi beş gün içinde evini, eşi çalışıyorsa onun işini gücünü ayarlayacak, çocuk çocuğunun okul işlerini halledip yeni görevinde işe başlayacak. Peki, başlamazsa ne olacak? 4857 sayılı Kanun’un 17’nci maddesi hükümlerinde belirtilen ihbar süresinin dolduğu varsayıлып iş akitleri feshedilebilecek.

657’ye tabi memur ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin (I) ve (II) sayılı cetvellerine tabi olarak sözleşmeli memur olarak çalışanlar kendilerine önerilen sözleşmeleri altı aylık sürenin bitiminde kabul etmezse ne olacak? Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirecek. Bakanlık ne yapacak? 4046 sayılı Yasa’nın 22’nci maddesi hükümlerine göre işlem tesis edecek. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil edileceği düzenleniyor.

Arkadaşlar, “Amaç özelleştirme değil.” diyorsunuz, biz de bu teklifi “Özelleştirme öncesi son duraktır.” diye ifade ediyoruz. Teklifin birçok yerinde atfı yapılan 4046 sayılı Yasa nedir? Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun’dur. Bu kanunun atfı yapılan 22’nci maddesi ise şöyle: “Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) ilgili kuruluş veya İdare tarafından istihdam fazlası personel belirlenmesi ya da bu kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliğinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması, tasfiye edilmesi halinde; bu kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak veya sözleşmeli statüde çalışmakta olanlar ile iş kanunlarına tâbi olarak görev yapmakla birlikte toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmayan genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel, kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere yukarıda belirtilen işlemlerin tamamlanmasından itibaren onbeş gün içerisinde İdare tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.”

Peki, nakil nasıl yapılacaktır? “Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda görev yaptığı il; görev yaptığı ilde atanmasına imkân yok ise personelin talep ettiği en fazla üç ilde bulunan kamu kurum veya kuruluşuna teklif edilir.” Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca atama tekliflerinin yapılması hâlinde atanacak kurumların kabul etmemesi durumunda ne olacak? Ee, teklif ettin, teklif ettiğin kurum kabul etmedi, ne olacak? “Dur bakalım, o zaman düşünüyoruz.” mantığı teklifin birçok yerinde hâkim. Bu hususlar teklif metninde es geçilmeden düzenlenmelidir.

Öte yandan, personele sunulan 3 seçenek de personelin aile birliğini zedeleyecek düzenlemelerdir. 4046 sayılı Kanun’un 22’nci maddesinin ilgili fıkralarına göre yapılan bu atamalarda unvan ve sınıf değişimi de söz konusu olabilecek ve İş Kanunu’na geçmeyi reddeden üst düzey bürokratlar, mesleğe yarışma sınavıyla girenler hariç olmak üzere araştırmacı kadrolarına atanacaklardır.

Ayrıca, söz konusu personelin almakta olduğu ek gösterge ve görev, görev temsil ve makam tazminatları gibi ek ödemelere ilişkin sair hakları üç yıl devam edecektir. Diyelim ki kamu işçileri altı ay içinde bu teklif ile kurduğunuz anonim şirketle sözleşme imzalamayı kabul ettiler. Bu işçilerin Kurumda geçirdikleri sürelerin kıdem tazminatı hesabında ve kıdeme bağlı izin gibi haklarında dikkate alınacağı belirtilmiş. Peki, bu işçilerin şu an yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinden kaynaklı hakları ne olacak? Buna ilişkin bir düzenleme olacak mı? Çünkü iş başındaki saray iktidarının işçi gibi bir derdi yok, işçinin derdiyle dertlenmeyince de bu sorular karşılığını bulmuyor.

Bu iş kolunda örgütlü sendikaların tutumunu anlamakta da zorlandığımızı ifade etmeliyim. İşçiden aldığı aidatlarla Ankara’da sendikacılık yapanların işçinin içine sürüklendiği girdaba daha fazla ses çıkarmaları gerekir.

Bu teklifin yasalaşması hâlinde olacak olanlar şunlardır: Teklif kanunlaşınca işçilerin toplu iş sözleşmesinden kaynaklanan hakları ortadan kalkacaktır. İş Kanunu’nun 6’ncı maddesinin dördüncü fıkrasına göre “Tüzel kişiliğin birleşme veya katılma ya da türünün değişmesiyle sona erme hâlinde birlikte sorumluluk hükümleri uygulanmaz.” Ne demektir bu? Herkesin anlayabileceği şekilde, MKE bünyesindeki iş yerlerinde çalışan binlerce işçinin elde ettikleri haklar bu hüküm çerçevesinde yeni işvereni bağlamayacaktır. Burada kaybeden kim, emeğiyle geçinen işçilerimiz olacaktır değerli arkadaşlarım. Teklif kanunlaştığında yeni işveren o, Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi olacaktır. Teklif gereği de Millî Savunma Bakanlığının ilgili kuruluşu olacağı için iş kolu değişikliği de kendiliğinden gerçekleşmiş olacaktır yani burada Makine ve Kimya Endüstrisinde çalışan işçiler metal iş kolundan millî savunma iş koluna geçmiş olacaklar. Toplu sözleşme hükümleri hizmet akdine

dönüşeceğinden bu hükümler yeni bir sözleşme teklifiyle ortadan kaldırılabilir hâle gelecektir. Teklifte bu hususta sadece kıdem tazminatı ve kıdeme bağlı hakların korunacağına yer verilmiştir. Bu da doğal olarak işçinin diğer haklarının yeni sözleşmelerle ortadan kaldırılabileceğinin işaret fişegidir.

Maddeyle ilgili aktarmak istediklerim teknik olarak bunlardır. Bu hususların Komisyonumuzca dikkate alınması... Zannedersen, bu konuyla ilgili bir önergede var bu şeyde.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Önerge var.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) - Bu konudaki gerekli düzeltmelerin yapılması parti olarak talebimizdir.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Ahmet Bey, geçici 1’inci madde için söz istiyor Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bizim önergemiz üzerine size söz vereyim.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Başkanım, nasıl isterseniz.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Tamam, o zaman vereceğim.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Diğer önergeyi okutuyorum:

Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Kanun Teklifi’nin geçici 1’inci maddesinin dördüncü, beşinci ve altıncı fıkralarının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini ve yedinci fıkrasında yer alan “beş iş günü” ibaresinin “on beş gün” şeklinde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Sait Kirazoğlu
Gaziantep

Refik Özen
Bursa

“(4) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (II) sayılı cetvele tabi olarak çalışan personelden, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde Şirket ile sözleşme imzalamayı kabul etmeyenler, üç farklı il tercihi alınarak, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Yönetim Kurulunca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir. Bildirilen personelin atama teklifleri, kamu personeli bilgi sisteminin bulunduğu kurumla gerekli koordinasyon sağlanmak suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet ihtiyaçları ve personelin il tercihleri göz önünde bulundurularak 4046 sayılı Kanun’un 22’nci maddesinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde gerçekleştirilir ve söz konusu personel hakkında anılan madde hükümleri uygulanır. Tercihle bulunmayan personelin atama teklifleri 4046 sayılı Kanun’un 22’nci maddesi hükümlerine göre sonuçlandırılır. Ancak, 4046 sayılı Kanun’un 22’nci maddesi uyarınca Özelleştirme Fonundan karşılanması öngörülen ödemeler Şirket tarafından karşılanır.

(5) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda 4857 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel mevcut iş sözleşmesiyle birlikte Şirkete devredilmiş sayılır ve bunların Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda geçen hizmet süreleri kıdeme bağlı haklarının tespitinde dikkate alınır. Bu fıkra kapsamında Şirkette çalışmaya devam edenler bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmaya devam eder.

(6) Şirkette çalışmaya devam etmek istemeyen mevcut işçiler, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumlarda Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda istihdam edildikleri statüye uygun kadro ve pozisyonlarda istihdam edilmelerini sağlamak üzere Bakanlığa bildirilir. Şirket tarafından bildirilen personelin işlemleri Bakanlık tarafından yürütülür. Bakanlık tarafından personele, Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumlardan belirlenen üç farklı birimden tercih yapılmak üzere atama teklif edilir. Bu personelin iş sözleşmesi Bakanlığa devredilmiş sayılır ve bunların Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu ile Şirkette geçen hizmet süreleri kıdeme bağlı haklarının tespitinde dikkate alınır. Bu fıkra kapsamında yapılacak atamalar için uygun boş kadro ve pozisyon bulunmaması halinde söz konusu kadro ve pozisyonlar başkaca bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas, tahsis ve vize edilmiş sayılır. Bu fıkra kapsamında devredilen personel bakımından devir tarihinden önce doğmuş ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan Şirket sorumludur. Kıdem tazminatına ilişkin hükümler saklıdır. Ataması tekemmül ettirilen işçiler, atama emirlerinin tebliğini izleyen günden itibaren on beş gün içinde yeni görevlerine başlamak zorundadır.”

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Önergeyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilecek personelin nakil işlemleri gerçekleştirilirken daha önce yürürlüğe konulan düzenlemelerle benzerlik arz edecek ve uygulamada kolaylık sağlayacak bazı teknik değişiklikler öngörülmektedir. Bu itibarla, nakledilecek personelin üç il tercihinin MKE tarafından alınacağı hususu kanunda netleştirilmekte, personelin hâlen görev yaptığı yerde tercihlerini yapabilmesi imkânı sağlanmaktadır. Diğer taraftan, personelin kamu kurum ve kuruluşlarına nakil işlemlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi, kurumların teşkilat yapısı ile kadro/ pozisyon durumlarına ilişkin güncel bilgileri gerektirmektedir. Bununla birlikte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına mülga Devlet Personel Başkanlığından devredilmiş bulunan kamu personeli bilgi sistemi, 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına devredilmiştir. Önerge ile getirilen düzenlemede, kamu personeli bilgi sisteminin bulunduğu kurum ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında gerekli koordinasyonun sağlanmasına yönelik düzenleme öngörülmektedir.

Önerge ile ayrıca, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda görev yapan 4857 sayılı Kanun’a tabii olarak görev yapan personelin mevcut iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmesi doğrultusunda sahip olduğu özlük hakları ile birlikte külli olarak şirkete devredilmesi, bu personelden şirkette çalışmak istemeyenlere Bakanlık tarafından statüye uygun kadro ve pozisyonlarda istihdam edilmelerini sağlamak üzere üç teklif sunulması, ayrıca ataması tekemmül ettirilen işçilerle ilgili olarak yeni görev yerlerine başlamaları adına 5 iş günü olarak belirlenen sürenin on beş gün olarak değiştirilmesi yönünde düzenleme yapılmaktadır.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey, bu önerge hakkında sizin söz talebiniz var, buyurun.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Başkanım, teşekkür ederim, sağ olun.

Geçici 1’inci maddeyle, Kanunun yürürlüğe girmesini müteakip kurumda çalışan mevcut personelin durumuna ilişkin uygulamaları belirlemek üzere geçiş hükmü eklenmiştir. Maddenin birinci fıkrasıyla mevcut işçi personel, memur ve sözleşmeli personelin mevcut hakları ve ücretleriyle şirkette istihdam edilmeleri düzenlenmektedir. Yine, geçici 1’inci maddenin birinci fıkrasıyla bu personelin haklarının korunması için süre sınırı getirilmiştir. Düzenlemeye göre kanunun yayım tarihini müteakip altı aylık sürenin sonunda şirkette 4857 sayılı İş Kanunu’na tabii olmayan personel çalıştırılmayacaktır. Bu durum bütünüyle hukuka aykırıdır. Zira, öncelikle kurumda memur ve sözleşmeli personel olarak

yıllardır çalışan, emek veren ve belli bir tecrübeye ulaşan bu personele “Sen bu zamana kadarki görevini yapma, artık üretimde çalışacaksın ya da sadece benim belirlediğim yerde benim belirlediğim şekilde çalışacaksın.” demek tam bir dayatmadır. Kurum personelinin kadro, pozisyon ve iş gücü şekli hakkında bu denli esaslı bir değişiklik yapılması daha önce hiç olmamıştır. İlk defa bir kamu kurumunda kamu iktisadi teşebbüsü olan Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda böyle bir düzenlemeye gidiyorsunuz. PETKİM’de, SEKA’da, TÜRK TELEKOM’da, TEKEL’de bile bu denlisini yapmaya cesaret edemediniz. Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda bu denli değişiklik yapma niyetinizin arkasında ne var, merak ediyorum. Aslında diyorsunuz ki: Biz, sana bir sözleşme imzalatacağız, üstelik bunun Türkiye’de örneği de yok. Biz, aslında seni sözleşme imzalatmaya zorlayarak, dayatma yaparak kurumdan ayrıлып gitmeni istiyoruz mu demek istiyorsunuz? Bunu kurum personeline söyleyecek cesaretiniz olmadığı için de kelime oyunları ile kafa mı karıştırmak istiyorsunuz? Özelleştirme Kanunu’nda bile böyle bir kıyım olmamıştır. Bakın, bu personelin içerisinde birkaç yıldır çalışan da var, yirmi beş yıldır sözleşmeli personel veya memur olarak çalışan personel de var. Sizin, bu personele “4857 sayılı İş Kanunu’na göre çalışacaksın.” Demeniz, kurumda onlarca yıllık tecrübeyle oluşan düzene ve tecrübeye de saygısızlıktır.

Değerli arkadaşlar, bakın, hukukun temel ilkelerinden biri de kazanılmış haklara saygıdır. 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’ye tabi olan bu personele bir oldubittiyle iş sözleşmesi imzalatmak -siz ne kadar aksini iddia etseniz de- bu personelin kazanılmış haklarına zarar verecektir. Peki, bu personelin bundan sonraki durumu nasıl olacaktır? 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’ye tabiydiniz ama biz bunu elinizden aldık, sizin hakkınızda tüm tasarrufla bulunma yetkisi özel hukuk hükümlerine tabi şirket yönetimi tarafından yerine getirilecek mi diyeceksiniz? Bu, çok ama çok büyük bir haksızlıktır.

Geçici 1’nci maddenin (2)’nci fıkrasıyla, MKE’de görev yapmakta olan üst düzey bürokratlar ile müdürlerin görevlerinin kanunun yayımı tarihinde sona ereceği ve altı aylık süre boyunca görevlerinin yerlerine görevlendirme yapılmıyacağı kadar devam edebilecekleri belirtilmiştir, üstelik, bu konuda kendilerine herhangi bir tebligat bile yapılmayacağı düzenlenmiştir. Kurumda çalışan hukuk müşavirleri, fabrika müdürleri, müdür yardımcıları, şube müdürleri bu kuruma yıllardır hizmet eden insanlardır. Bu insanlara bir tebligat bile yapmadan görevlerine son vereceğinizi düzenlemişsiniz, bu aceleniz neden? Yoksa, bu insanların yerine, kurum dışından savunma sanayisi konusunda hiçbir uzmanlığı olmayan kişileri atama niyetiniz mi var? Hatta, acelenize bakılırsa, fabrika müdürlerinin, müdür yardımcılarının, şube müdürlerinin, hukuk müşavirlerinin yerine atanacakların listesi şimdiden belli mi? Listeler hazırlanırken siyasi referanslar oldu mu? Mesela, diploması şaibeli millî bir güreşçinin bir kamu bankasına yönetim kurulu üyesi atanması gibi bir geçmişiniz var. Örneğin, bir dönem, Türkiye’de 73 hukuk fakültesi dekanının 29’u görevini vekâleten yerine getiriyordu ve bunların birçoğunun hukuk fakültesi geçmişi bile yoktu; içlerinde akademik kariyerini veterinerlik ve kimya üzerinde yapmış olanlar bile vardı. Böyle olunca, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda görevlerine son vereceğiniz üst düzey yöneticilerin yerlerine kimleri atayacaksınız? Doğrusu, bunu bekleyip göreceğiz; bizim görevimiz tarihe not düşmek.

Geçici 1’inci maddenin (4)’üncü fıkrasıyla kanunun yürürlüğe girdiği tarihi müteakip altı aylık sürenin bitiminden itibaren şirkette 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olmayan memur ve sözleşmeli olarak çalışan personelden sözleşme imzalamayı kabul etmeyenlerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına 4046 sayılı Özelleştirme Kanunu’nun 22’nci maddesi çerçevesinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmesi düzenlenmektedir. Bu çerçevede, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca atama tekliflerinin yapılmasından sonra, atanacak kurumların bunu kabul etmemesi hâlinde yapılacaktır? Kanun teklifinde bununla ilgili bir düzenleme yoktur. Diğer yandan, personele

sunulan 3 tercih hakkı nasıl ve hangi kriterlere göre kullanılacaktır? Personele sunulan 3 tercih hakkı sonunda, çalışan personel dengi bir kurum bulamazsa atamayı tek taraflı olarak siz mi yapacaksınız? Bu durumda, personeli Türkiye'nin dört bir köşesinde istediğiniz yere gönderme hakkını elinde tutan Bakanlık nasıl adil davranacak? Tüm personele eşit mi davranacaksınız yoksa, yine siyasi referanslar ön planda mı olacak? Kurumda çalışan memur ve sözleşmeli personelin eşleri çalışıyor ise onların mağduriyeti nasıl ve hangi sürelerde karşılanacak? Bu uygulama, Anayasa'da vücut bulan ailenin birliği ilkesini de ihlal etmektedir. İl dışını seçerek Kırıkkale'den ayrılmak zorunda kalacak personelden ev alan, kredi çeken, borç ödeyen, çocuğu okula giden, Kırıkkale'de yerleşik düzeni ve hayatı olan bu personelin uğradığı zararları nasıl telafi etmeyi düşünüyorsunuz? Kurumda çalışan bu personeli başka illere göndermenin Kırıkkale'ye faturası ne olacak? Altı aylık bir sürenin sonunda binlerce insan aileleriyle birlikte Kırıkkale'den ayrılacak, bundan en çok da esnaf dâhil Kırıkkale zarar görecektir.

2000 yılında 380 bin olan Kırıkkale'nin nüfusu yirmi yıllık AK PARTİ iktidarı sonunda 278 bine düştü yani son yirmi yılda Kırıkkale'nin nüfusu 100 bin azaldı. Anlaşılan o ki bu kayıp sizin için yeterli olmamış, Kırıkkale'ye topyekün zarar vermek istiyorsunuz. Şehrin en büyük sanayi tesisi olan, Kırıkkale'nin âdetâ tek iş kapısı olan MKE'yi de bizim elimizden almak mı istiyorsunuz? Ama Kırıkkaleli bu durumu biliyor ve takip ediyor.

Değerli arkadaşlar, peki, bu kadar personeli Kırıkkale'den gönderdikten sonra yeni personel alımı nasıl yapılacaktır? Zira, kanun geçerse MKE artık kamu iktisadi teşebbüsü olmayacak; MKE'de kamu hukuku hükümleri de uygulanmayacak. Alımlarda gariban insanımızın tek kozu olan KPSS şartı da aranmayacağına göre liyakat sahibi kişileri hangi kriterlere göre belirleyip nasıl işbaşı yaptıracaksınız? İktidarın geçmiş sabıkasına baktığımızda, ufukta iyi şeylerin gözükmeyeceğini söyleyebiliriz. Daha önce söyledim ama tekrarlamak istiyorum: Mesela, bir AK PARTİ'li seçilmiş ya da yönetici Kurum Genel Müdürümüzü arayıp “Falanca kişiyi işe başlat.” dediğinde Genel Müdürümüzün cevabı ne olacak? O şahsı işe başlatmazsa karşılığında ne görecektir? Bu kadar baskı ve sıkışmışlığın olduğu bir siyasi iklimde Sayın Genel Müdürüm, gerçekten istediğiniz tüm alım ve atamaları liyakate göre yapabilecek misiniz? Üstelik, anonim şirket kurallarına göre yönetilen, siyasi tercihlere göre şekillenme ihtimali yüksek olan Kurumda, Genel Kurul ya da Yönetim Kurulu siyaseten sizi zorladığında hangi hukuk kuralı sizi koruyacak?

Yine, işe alımlarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uygulanmayacağına göre, affa uğramış olsa bile, devletimizin güvenliğine karşı ya da Anayasa'mıza göre suç işlemiş, casusluk, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, kaçakçılık gibi suçların birinden mahkûm olan bir kişinin MKE'de işe başlaması için hiçbir yasal engel de kalmayacak; zira, Kurum, kamu hukukundan muaf olacak.

Bu kadar hukuksuzluğun olacağı, siz dâhil hiçbir çalışanın iş güvencesinin kalmayacağı bir ortamda düzen ve disiplini nasıl sağlayacaksınız? Bir yurttaş olarak, bir Kırıkkaleli olarak, ailesi 3 kuşak bu Kurumda çalışmış bir ailenin çocuğu olarak size soruyorum ve bu soruların cevabını bekliyorum: Geçici 1'inci maddenin (5)'inci fıkrasıyla 4857 sayılı İş Kanuna tabi olarak Kurumda çalışan personele ilişkin bir düzenleme yapılmış ve kurulacak yeni şirketle yeni bir sözleşme teklif edilmiş olacaktır. Altı ay içerisinde yapılacak teklifler, sözleşme imzalayıp kabul edenler açısından düzenleme yapılmış ve bunların Kurumda geçirdikleri sürelerin kıdem tazminatı hesabında ve kıdeme bağlı izin gibi haklarda dikkate alınacağı belirtilmiştir.

Değerli arkadaşlar, öncelikle şunu açıklamak istiyorum: Sözleşme, borçlar hukuku hükümlerine göre tarafların emredici hukuk kurullarına aykırı olmamak şartıyla üzerinde anlaşıldığı imzalı metinlerdir ama kanun değişikliğinde, sözleşmenin Kurumca hazırlanacağı ve Kurum personeline imza için

sunulacağı belirtilmiştir yani memur, sözleşmeli personel ve işçi kardeşlerimize sözleşme hazırlanırken herhangi bir şey sorulmayacak, onların görüşü alınmayacak. Peki, Kurumda yetkili sendikayla uzlaşılacak mısınız? Sözleşme hazırlanırken yetkili sendika temsilcileriyle toplu iş sözleşmesi imzalanırken uyguladığınız kriter ve müzakereler yapılacak mı? Bunların cevabını bekliyoruz. Ayrıca, şu anda yetkili sendika ile Kurum arasında imzalanan ve iş sözleşmesi hükmünde olan toplu iş sözleşmesi ne olacak?

Değerli arkadaşlar, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda geçerli olan iş kolu, metal iş koludur. Kurum, Milli Savunma Bakanlığına bağlı bir statüye kavuştuğunda iş yeri, savunma iş koluna geçecek midir?

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Geçmeyecek.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Kurum, savunma iş koluna geçince şu anki yetkili sendikanın yetkisi, işçiler adına imzaladığı toplu iş sözleşmesi ne olacak? Toplu iş sözleşmesiyle işçi lehine kazanılan haklar kaybedilecek mi? İş yerinde olası bir iş kolu değişikliğinde yetkiyi alacak sendikayla yeniden toplu iş sözleşmesi müzakerelerine başlayacak mısınız? Her personele bireysel sözleşme teklif ederseniz Kurumda huzuru, bütünlüğü ve istikrarı nasıl sağlayacaksınız? Bunları 280 bin Kırıkkaleli adına soruyorum.

Değerli arkadaşlar, bir sorum daha var: İş Kanunu’nun 6’ncı maddesinde “İşyeri veya işyerinin bir bölümü hukukî bir işleme dayalı olarak başka birine devredildiğinde, devir tarihinde işyerinde veya bir bölümünde mevcut olan iş sözleşmeleri bütün hak ve borçları ile birlikte devralana geçer.

Devralan işveren, işçinin hizmet süresinin esas alındığı haklarda, işçinin devreden işveren yanında işe başladığı tarihe göre işlem yapmakla yükümlüdür.

Yukarıdaki hükümlere göre devir hâlinde, devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devreden ve devralan işveren birlikte sorumludurlar. Ancak bu yükümlülüklerden devreden işverenin sorumluluğu devir tarihinden itibaren iki yıl ile sınırlıdır.” denilmektedir. Aslında bu düzenleme, daha önce, İş Kanunu’muzda işçi lehine yapılmış bir düzenlemedir. Kanun maddesinin devamında “Tüzel kişiliğin birleşme veya katılma ya da türünün değişmesiyle sona erme hâlinde birlikte sorumluluk hükümleri uygulanmaz” Buna göre, MKE Kurumu bu kanun teklifiyle anonim şirkete dönüşeceğinden yani türü değişeceğinden MKE personelinin geçmiş hakları ne olacaktır? Bu durumun kanun maddesine daha net yazılmasını talep ediyoruz.

Geçici 1’nci maddesinin (6)’ncı fıkrasıyla yeni iş aklını kabul etmeyen işçilerin durumuna ilişkin düzenleme yapılmaktadır. Buna göre, yeni iş teklifini kabul etmeyen işçiler Milli Savunma Bakanlığı tarafından diğer birimlere aynı unvan ve devir tarihindeki haklarıyla devredilecektir. Burada, işçi kardeşlerimizin başka illere Bakanlıkça tek taraflı gönderilme durumları –şimdi, süreyi artırıyorsunuz- söz konusudur. Beş iş gününde ise yeni iş yerlerine başlamak zorunda kalacaklar. Başlamazlarsa iş akitleri ihbar süresi ve tazminata bağlı kalmadan feshedilebilecektir.

Değerli arkadaşlar, 21’nci yüzyılda gelişmiş ülkelerde böyle bir durum var mı Allah aşkına? Bunun adı “dayatma” değil de nedir? Kurum bana bir sözleşme dayattı, bunu kabul etmedim, herhangi bir tercih hakkım da yok. Bakanlık nereye isterse beni gönderir, gitmezsen, işten çıkarma hakları var. Kuruma yıllarını veren işçi kardeşlerimize bu yaptığınızı tarih unutmayacak.

Bakın, Kırıkkale’de yaşanmış bir olayı anlatıyorum: 2018 yılında Türk Silahlı Kuvvetlerimizin gerçekleştirdiği Zeytin Dalı Harekâtı’nda kullanılan mühimmatı üreten Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda görevli olan işçi kardeşlerimiz her gün bir saat fazla mesai yaptılar ve karşılığında ücret talep etmediler Sayın Bakanım ve dediler ki: “Bizler kahraman ordumuzun mühimmat ihtiyacını karşılamak için cephe gerisinde mücadele ediyoruz, Türk Silahlı Kuvvetlerimizin sonuna kadar

arkasındayız, Mehmetçik için bir saat fazla çalışmışız, çok mu! Emeğimiz de canımız da Mehmetçik'e feda olsun." Değerli arkadaşlar, işte, MKE işçisi budur. MKE işçisi vatanını, milletini seven vatanına milletine -tüm işçilerimiz gibi- bağlı işçilerdir. Bu kadar vefalı bu işçi kardeşlerimize -bir önerge geldi Başkanım- tercih hakkı vermemişsiniz.

Eğer bu kanun teklifi geçerse Kırıkkale'de yaşayan, ailesi, annesi, babası bu şehirde yaşayan, düzenini burada kurmuş, geleceğini Kırıkkale'de arayan Makine ve Kimya işçisini gurbete göndereceksiniz, bu insanların hayatlarını altüst edeceksiniz. İçlerinde hasta anne ve babasına bakan, ev borcu ödeyen, engelli kardeşine bakan, bağı bahçesi olan işçi kardeşlerimiz var; onların vebalini almayın ve bu hatadan dönün.

Bir başka konu Sayın Başkanım: Taşeron işçiler. Kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet sözleşmesiyle şirket elemanı yani taşeron olarak çalışan işçilere kadro verilmesi daha önce bizce de sıkça dile getirildi, bu konuda verdiğimiz onlarca kanun teklifi var. En son 30 Haziran 2018 tarihli 11991 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'yla kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında çalışan taşeron işçilere kadro verilmesi düzenlemesi yapıldı. Bu anlamda, KİT olma özelliği taşıyan MKE Kurumu fabrikalarında çalışan taşeron işçilere kadro verilmesi imkânı doğdu ancak aradan üç yıllık zaman geçti, bu süreye rağmen Makine ve Kimya taşeron işçilerine hâlâ kadro verilmedi. Üstelik getirilen düzenlemede bu konuda bence çok da açıklayıcı hükümler yok. Sadece MKE'nin hizmet alımı yöntemiyle yaptığı sözleşmelerin aynen geçerli olduğunu belirtiyorsunuz.

Değerli arkadaşlar, MKE'de hizmet alımları genellikle bir yıllık sürelerle yapılır yani 31/12/2021 tarihinde taşeron şirketlerin MKE'yle olan sözleşmeleri genel anlamda sona erecek. Bu durumda, yaklaşık 1.300 taşeron işçi ne olacak? MKE, geçmişteki gibi, başta güvenlik, yemekhane, temizlik konularında hizmet alımı yapmayı sürdürecektir mi ya da yeniden personel mi alacak? Bu durumda, taşeron işçisi olarak yıllardır, hatta on yıllardır kuruma çalışan taşeron işçilerine bir öncelik tanıyacak mısınız? Yoksa, alınının teriyle çalışan 1.300 emekçiyi kapının önüne mi koyacaksınız ya da bu 1.300 kişinin yerini alacak personeli, siyasi partilerin il başkanlıklarında mı belirleyeceksiniz? Örneğin, ek bir düzenlemeyle, şimdiden bu taşeron işçileri anonim şirkette 1/1/2022 tarihinde işe başlatacağınızın garantisi var mı? Zaten, daha önce çıkan kanun hükmünde karamnamede bu işçilere verdiğiniz kadro taahhüdünüz hâlâ yerine getirilmedi, aradan üç yıl geçti verilen sözler tutulmadı.

Tüm bu soruların tamamına cevap verilmesini hem Sayın Bakanımızdan hem de Sayın Genel Müdürümüzden talep ediyorum.

Teşekkür ederim Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey, teşekkür ederim.

Sayın Vahapoğlu, buyurun.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Genel Müdürüm, doğrudan size bir sorum var, dikkatinizi bana verirseniz lütfen... Bilebildiğim kadarıyla, kadronuzdaki güvenlik görevlileri, güvenlik personeliniz yardımcı hizmetler sınıfında, değil mi efendim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Evet, öyledir. Güvenlik de temizlik de taşeron.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Şimdi, yalnız, güvenlik görevlileri diğer kurumlarda, örneğin Devlet Hava Meydanları İşletmesi gibi, sizin gibi kritik, korunması gereken kurumlarda genel idari hizmetlerde yani benzer uygulama DSİ'de var, benzer uygulama Elektrik Üretim AŞ'de var. Bunların maruz kaldıkları hatalı... İdarenin hatasıdır bu. İdari hatanın teklif geçmeden önce

düzeltilerek genel idari hizmetlere aktarılmaları, gideceklerse başka kurumlara o şekilde gitmeleri gerekir yani yapılan idari hatanın cezasını hayat boyu çekmesin bu personel. Bu konuyu dikkate alırsanız memnun olurum, hem kanunumuzla ilgili hem sizin mevcut işleyişinizle ilgili.

İkinci konu ise... Sayın Başkanım, AK PARTİ olarak, bir önerge mi hazırlanır yoksa Genel Kurulda mı düzenlenir; şimdi, diğer vekillerin konuşmalarından da ortaya çıkan şey: Bu değişikliğin getireceği, çalışan üzerindeki etkilerini kestirmek şu anda mümkün değil, mümkün olan kısım belki yüzde 60'ı, yüzde 70'i. Kırıkkale'nin yerlisi olabilir, Kırıkkale'ye dışarıdan gelmiş olabilir, orada ev almış olabilir, bağı bahçesi olabilir, çocuğu orada okuyor olabilir -biraz önce arkadaşım bahsettiği gibi- hastası olan olabilir; dolayısıyla, bütün bunların içerisinde bir zorunluluk olarak altı aylık süre yetmeyebilir. Bu sürenin bir yıla çıkarılması daha isabetli, daha problemsiz geçişi teminde kolay olur diye düşünüyorum efendim.

Teşekkür ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Halil Bey, söz sizde, buyurun.

HALİL ÖZTÜRK (Kırıkkale) – Sayın Başkanım, teşekkür ediyorum.

Sayın Başkanım, Komisyonumuzun değerli üyeleri; ben, konuşmacı arkadaşları uzunca bir süredir dinliyorum, şöyle bir hava estiriliyor: Sanki Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu statü değişikliğine uğramıyor, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu sanki patates satan bir kurum ve bir bakkal dükkânına dönüşüyor; ne işçinin bir güvencesi var ne memurun bir güvencesi var ne 399 sayılı KHK'ye tabi çalışanın bir güvencesi var, böyle bir hava estiriliyor. Şimdi, bir defa, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun özelleştirilemeyeceği, yani şirketin sermayesi itibarıyla herhangi bir şekilde kiraya verilemeyeceği, devredilemeyeceği kanunun 8'inci maddesinde verilen bir önergeyle kabul edildi ve herhangi bir yere devredilemeyecek.

Şimdi, Sayın Bakan Yardımcım, sormak istiyorum: Makine ve Kimya işçileri için sürekli “Siz daimî işçi olmayacaksınız, siz kamu işçisi olmayacaksınız, sizin bir bakkal dükkânında çalışan işçiden bir farkınız olmayacak. İşveren istediği zaman sizi tutup kolunuzdan dışarı koyabilecek.” gibi bir algı yaratılıyor. Sermayesi tamamen hazineye ait, yönetimi Millî Savunma Bakanlığında olan Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun anonim şirket olması hâlinde bu arkadaşlarımızın kamu işçiliği sıfatı sona eriyor mu, ermiyor mu? Ermiyor diye biliyorum ben. Ermiyor değil mi?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YADIMCISI MUHSİN DERE – Kamu şirketinde işçi olmaya devam ediyor.

HALİL ÖZTÜRK (Kırıkkale) – Yani kamu işçisi olacak.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Hepsi bitsin, bittikten sonra sizden açıklama alalım, hem Ahmet'in hem Hidayet Bey'in hem Halil Bey'in sorularına.

Halil Bey, devam edin lütfen.

HALİL ÖZTÜRK (Kırıkkale) – Diğer taraftan, bu arkadaşlarımızın dışında 1.300 civarında taşeron şirket çalışanı işçi var, bu arkadaşlarımızın da sözleşmesinin bitmesi durumunda statülerinin değişmeksizin devam edeceğini yani ihaleyi alan firmayla değil de doğrudan Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu yönetimiyle bir sözleşme imzalayarak bunların çalışmaya devam edeceklerini biliyorum.

Öyle mi Sayın Genel Müdürüm?

MKE GENEL MÜDÜRÜ YASİN AKDERE – Evet.

HALİL ÖZTÜRK (Kırıkkale) – Öyle mi Sayın Bakan Yardımcım?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YADIMCISI MUHSİN DERE – Evet.

HALİL ÖZTÜRK (Kırıkkale) – Burada da bir sıkıntı yok. Bunun da tekrar açıklığa kavuşturulmasında da fayda var, tutanaklara geçiyor zira. Zira, Kırıkkale’de işçilerimizle sürekli biz muhatabız. “Bizim iş güvencemiz kalmıyor, kamu işçisi statümüz sonra eriyor, taşeron işçiler işten atılacak, binlerce insan işsiz kalacak, evsiz barksız kalacak.” gibi bir algı üzerinde yürüyor bu süreç. Oysaki biz, Cumhuriyet İttifakı’nın paydaşları olarak bu işin böyle olmadığını gerek Ramazan Bey bulunduğu platformlarda gerekse ben olduğum platformda teşkilatlarımızla beraber anlatıyoruz. Burası nihayetinde kamu şirketi ve kamu işçisi olmaya devam ediyor arkadaşlarımız. Bu işi kabul etmeyen arkadaşlarımızın da yine 3 tane il tercih etme hakkı var hem işçiler için hem de memurlar için; sanırım, işçiler için bu hak yok ama biraz sonra verilecek bir önergeyle işçilerimize de bu 3 il hakkı tanınacak diye biliyorum ve ümit ediyorum. Diğer taraftan, buna rağmen, bütün bu şartlara rağmen Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunda çalışmak istemeyen memur ve 399 sayılı KHK’ye tabi sözleşmeli çalışanlara yine başka kurumlara, kamuya ait başka kurumlara geçme hakkı da tanınmıyor. Dolayısıyla, arkadaşlar, şunu özellikle söylemek istiyorum: Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu hem Türkiye’de lider olma hem dünyada lider olma adına bir değişimin, dönüşümün içerisinde. Dolayısıyla bizim değişime ve dönüşüme direnerek, bu süreci baltalayarak bir sonuca varma ihtimalimiz, imkânımız yoktur. Sürekli söylüyoruz, Makine Kimya sürekli küçülüyor. Makine ve Kimya sürekli küçülmesin diye zaten bu kanun teklifine ihtiyaç duyuldu. Makine ve Kimya büyüsün, Makine ve Kimya bugün ROKETSAN’la, HAVELSAN’la, dünyadaki rakipleriyle mücadele edebilsin, onlarla rekabet edebilir duruma gelsin diye bu kanun teklifi hazırlandı ve biz de Milliyetçi Hareket Partisi olarak bu yüzden destekliyoruz çünkü biz Sayın Genel Müdürümüzle, Sayın Bakanımızla değişik vesilelerle Afrin olsun, diğer operasyonlarda görüştüğümüzde sahadan mühimmat istendiğinde ani karar alabilme ve o kararı uygulama yeteneklerini, kabiliyetlerini istemleri dışında bazı mevzuat sıkıntısı nedeniyle yerine getiremediğini biliyoruz. Bütün bunları aşmak adına bu teklife gerek duyulmuş. İşçi çalışmaya devam edecek. Kaldı ki şunun garantisini almış durumdayız: “İşçiler emekli olmuş olsa dahi işçilere kapımız açık, gelsinler ve çalışmaya devam etsinler.” diye ifade ettiler. Dolayısıyla, memur arkadaşlarımızdan isteyen çalışsın, kimseyi Makine ve Kimyanın kovduğu yok. Makine ve Kimya yönetimi burada, Bakan burada, devlet burada. Nihayetinde, bir devlet sorumluluğu içerisinde bu sorularımıza cevap veriyorlar, bu devlet sorumluluğu içerisinde bunun gereği mutlaka yerine getirilecektir. Gelip çalışanlar, kimse kimseyi kovmuyor, isteyen çalışır, isteyen çalışmaz ama şimdi, Makine ve Kimyadaki arkadaşlarımız şöyle düşünüyor, böyle düşünüyor diyerek haksız yere arkadaşlarımızı düşünceye sevk etmenin de Makine ve Kimyanın bu değişimini, dönüşümünü engellemenin de, ben, esasında, hem Kırıkkale için hem de Türkiye için bir yarara sebebiyet vermeyeceğini düşünüyorum. Nitekim, bugün, Makine ve Kimyada, Kırıkkale’de 2.500 kişi çalışıyor işçi olarak. Biz istiyoruz ki Makine ve Kimyada 25 bin kişi çalışsın. Makine ve Kimyada 25 bin kişi çalışır ise eğer Makine ve Kimya dünyada ve Türkiye’de liderdir ve bütün dünyadaki rakipleriyle yarışır hâle gelmiştir. Dolayısıyla, onların üretmiş olduğu katma değer de öncelikle Kırıkkale’ye, sonra bütün Türkiye’ye kâr olarak, katma değer olarak dönecektir diye değerlendiriyorum. Bu bakımdan, bunlarla beraber, Sayın Genel Müdürüm Sayın Bakanım Yardımcım, memur arkadaşlarımızın bazı talepleri var. Bu talepleri konusunda da bir açıklama istiyorum. Şimdi, bizim sendikadaki arkadaşlar bu konuda bir muamma olduğunu değerlendiriyorlar. Bu Makine ve Kimyada çalışan 399 ve devlet memuru statüsünde çalışan arkadaşlarımız bir başka kamu kurumuna geçtikleri vakit özlük hakları korunmayacak mı, unvanları korunmayacak mı veyahut da bir başka kuruma gittiklerinde bugün daha yüksek maaş alıyorlarsa oraya gittiklerinde maaşı orayla eşitlenene kadar donacak mı yoksa meydana gelen, oluşan bütün zamlardan faydalanacaklar mı? Bu konu çok

önemli, bu konuda ciddi manada bir sıkıntı var, düşüncede veya okumada ciddi bir sıkıntı var. Bunu çok net olarak bir açıklığa kavuşturursanız hem memur arkadaşlarımızın kafasındaki istifham çözülmüş olur hem de bizler de rahatlamış oluruz.

Ben, bütün bunları söyledikten sonra teşekkür ediyorum. Bütün bunlara cevap bulması hâlinde ki bize göre bunun cevabı var ama bunu arkadaşlarımız... Tutanaklardan da biz yarın bunları alacağız, tutanakları da -işçi ve memur arkadaşlarımızı bu noktada ikna etmek adına- paylaşacağız kamuoyuyla. Bütün bunlara da bir cevap verirsiniz ben size müteşekkîr kalırım. Sayın Başkanım, vaktinizi aldım kusura bakmayın.

Çok teşekkür ediyorum. Selam ve saygılarımı iletiyorum bütün Komisyona.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Halil Bey, teşekkür ediyorum.

Sait Bey’in açıklaması olacak.

Sait Bey, buyurun.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Sayın Başkanım, kıymetli milletvekilleri; bu geçici 1’inci madde üzerinde bir değişiklik önergemiz oldu. Bu çerçevede, özetle, bir bilgi vermek istiyorum, hem şu ana kadar dile getirilen birçok konuya cevap olacaktır hem de özetini vermiş olacağız. Aslında, çok teknik ve detaylı bilgi devinimi de var, bunu anlatmak mümkün ama zamanınızı almak istemiyorum. Öncelikle 399 sayılı Yasa’nın yani KHK’nin diyelim daha doğrusu KİT’lerdeki personel rejimini düzenleyen KHK’nin 1 ve 2 sayılı cetvellerinde çalışanlar için bir, sözleşmeler belirsiz süreli olacaktır, yeni bir sözleşme yapılmayacaktır, bunu söylemiş olalım, bu ücretlerinin mevcut ücretlerinden daha az olmayacağını hem Bakan Yardımcımız hem teklif sahibimiz ifade ettiler.

Yine, 657 çerçevesinde emeklilik hakkı noktasında 2008 öncesi işe başlayanların talepleri hâlinde o hakları korunuyor ve devam ediyor. Dolayısıyla özlük ve mali haklarının yani mükteseplerinin korunarak çalışmaları sağlanacak ancak bu noktada bunu talep etmeyen, istemeyenler içinse diğer kamu kuruluşlarına nakillerinde aynı şekilde müktesep hakları korunarak tercihleri çerçevesinde başka kuruma geçmeleri sağlanacak, o kurumda buna uygun bir kadro olmasa bile otomatikman, kendiliğinden müktesebine uygun kadro oluşturularak kişi, o pozisyona atanabilecek. Burada en önemli şey mükteseplerinin korunması, bu noktada da kişilerin tercihleri de göz önüne alınarak atamalarının yapılması sağlanacak.

Yine, İş Kanunu çerçevesinde çalışanlar 4857’ye göre çalışanlar için hiçbir işleme gerek kalmaksızın geçişleri sağlanıyor. Bu konu da son derece net.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Sendikanın talebiydi.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Evet, sendikalarımızın da talebi.

Toplu iş sözleşmesi... Toplu iş sözleşmesindeki tüm mali ve sosyal haklar ve toplu iş sözleşmelerinin geçerliliği burada da aynı şekilde devam edecektir, bunu etkileyen herhangi bir konu yok.

Yine, daimi süreli değil; belirsiz süreli dediğimiz, daimi dediğimiz bir sözleşme imzalanmayacak ama hukuken daimi işçi olarak çalışmaya devam edecekler.

Yine, çalışmayı tercih etmeyen işçilerimiz için de yine aynı şekilde, tercihlerine göre nakillerinin sağlanacağı bir sistem oluşturulacak, buna ilişkin ilgili kurumlar da madde metninde görevlendiriliyor. Burada da aynı şekilde boş kadro olmaması hâlinde kadro tahsisı yapılacak.

Ben, bu noktada, hakikaten, bu geçici maddeyle bu MKE’nin temelini oluşturan, dolayısıyla yine kamuda...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gönderdiği kurumun kabul etmeme gibi bir durumu olabiliyor mu?

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Yok, asla. Yani burada otomatik olarak kadro oluşuyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “Bazen öyle.” diyor da mümkünatı yok. Hukuk devletin kanunla getirilmiş bir yükümlülüğü. Bizim bu kanun teklifimizi bizim buradaki konuşmalara bakarak da yorumlayacaklar. Dolayısıyla kurum diyecek ki: “Benim böyle kabul edip etmeme gibi bir seçeneğim yok. Bu, onlara talimattır.”

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Yani belirsiz süreli olarak aynı şekilde çalışmaya devam edecekler, tercih etmeyenler de diğer kurumlara pozisyonları oluşturularak, kadroları oluşturularak geçme imkânına sahip olacaklar. Burada, hizmet sözleşmesiyle çalışanlara da bu sözleşmelere ilişkin herhangi bir nakisa getirmiyor, o sözleşmeler aynı şekilde devam edecek, orada çalışan personel aynı şekilde çalışmaya devam edecek diyorum.

Maddenin hayırlara vesile olmasını diliyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Muhsin Bey, Ahmet Bey ve diğer sayın vekillerimizin hepsi dâhil, onlarla ilgili sorularına mümkün olduğu kadar kısa bir şekilde açıklama istiyoruz lütfen.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Sayın Bakanım, tekrar saygılar sunuyorum.

Şimdi, Sayın Özgür Ceylan Vekilimizin millî savunma iş koluna geçilecek, iş kolları değişecek gibi bir sorusu olmuştu. Şimdi, millî savunma iş kolu yani askeri iş yeri tanımı var, buralar askeri iş yeri olmadığı için mevcut toplu iş sözleşmeleri ve iş kolları devam edecek, sendikaların değişmesi söz konusu olmayacak, orada bir problem yok.

Yine, Sayın Ahmet Önal Vekilimizin... İşçiler beş gün içinde yeni yerlerine başlayacaklardı, o, önergeyle on beş gün olmuş oluyor.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey de söyledi “Bir değişiklik getirdiniz.” dedi, doğru.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Orada bir problem olmayacak. Ayrıca ilk taslakta biz işçilerimizin hepsini Millî Savunma Bakanlığı bünyesindeki fabrika ve tersanelerde eğer Makine ve Kimyada kalmayı arzu etmezlerse -bizim gönlümüzden geçen hepsinin kalması- oralarda değerlendirmeyi düşündüğümüz için zaten 3 seçenek koymamıştık işçilerimize teklif olarak sizlerin takdiriyle ama gelen sendikalarımızın talepleri doğrultusunda Bakanlıkça belirlenen 3 farklı seçenek sunulacak işçilerimize de memurlarda olduğu gibi onlara da seçenek sunulacak. Dolayısıyla onlar da bu 3 seçenekten Bakanlığın ihtiyaç duyduğu yerlerden birisine gitmiş olacaklar. Böylece, aile bütünlüğü ve nakilden kaynaklı bazı olası mağduriyetler önlenmiş olacak.

Yine “İşe almada kriterler ne olacak?” diye bir soru oldu. Yani şu anda ASELSAN’da, TAI’de, ROKETSAN’da ne ise unvanlara göre Makine ve Kimyada öyle olacak. Herhangi birimiz veya buradaki sayın Komisyon üyelerimiz nasıl ki şu anda ASELSAN’ı arayıp “Şu personeli alın.” gibi bir şey olamıyorsa, diploma notu gibi işte 4 üzerinden 3 ortalama imkânı varsa, 3’ten aşağı olanlar alınamıyorsa, kendi iç düzenlemeleriyle yabancı dil kriterleri varsa unvanlara göre Makine ve Kimyada da aynı olacak. Hiçbir güvenlik soruşturması yapılmadan ya da belli suçları işleyenler Makine ve Kimyada çalışmaya devam mı edecekler? Şu anda devlet memurlarının sözleşmeli personelin güvenceleri vardı, o da öyle olmayacak. 5202 sayılı Savunma Sanayii Güvenliği Kanunu var. Memur da olsa işçi de olsa Savunma Sanayii Başkanlığımızda, Bakanlıkta çalışsa ya da şirketlerde çalışsa

alınması gereken iş güvenliği belgesi var. Dolayısıyla, aynı güvenlik soruşturmaları çok daha sıkı olarak zaten şu an şirketlerimizde de yapılıyor, Makine ve Kimyada da yapılmaya devam edilecek, orada bir mağduriyet olmayacak.

İşçilerimizin şu anda KİT statüsündeki Makine ve Kimyadaki hakları neyse bu şirketlerdeki hakları da en az o kadar olacak çünkü toplu iş sözleşmeleri devam edecek ve ilave olarak inşallah, Genel Kurul kararıyla da -kanunda var bu- Maliye Bakanlığımızın görüşü alınarak toplu iş sözleşmesine ilave bazı haklar verilmesi de söz konusu olacak, bütün amaç bu zaten.

Yine, taşeronların durumu ne olacak? Taşeronların mevcut sözleşmesi ilgili şirketlerle devam edene kadar taşeronlardan hiç kimseyle ilgili bir problem olmayacak. Bittikten sonra sözleşmeler inşallah, bu sefer daha uzun süreli sözleşmelerle bu taşeron personelimizin de hakları muhafaza edilecek. Şimdi, kamu ihale mevzuatı nedeniyle daha kısa süreli sözleşmeler var. İnşallah, bu sözleşmeler bittikten sonra daha uzun süreli... Çünkü taşeronlarımızın mağduriyetlerinin farkındayız; maaşla ilgili bazı problemler var, inşallah, onlar da düzenlenmiş olacak.

Sayın Hidayet Vahapoğlu söyledi, personele etkileri konusunda bir araştırılması yönünde aslında bütün fabrikalarda tek tek işçilerimizle hem Sayın Bakanımız hem Komutanımız hem biz de bütün fabrikalarımıza gittik yani bu iki üç yıllık süreçte hepsiyle görüştük ama bu teklifleri, tavsiyeleri de yine dikkate alacağız.

Bir de bu güvenlik görevlileriyle ilgili bir durum, güvenlik görevlilerinin yardımcı hizmet değil de genel idari hizmetlerde çalıştırılmasıyla ilgili bir konu gündeme geldi. Güvenlik görevlilerinde sağlık nedeniyle güvenlik görevliliği yapamayacak olanlar yardımcı hizmetlerde, diğerleri zaten taşeron üzerinden çalışmaya devam etmekte. Bu, tabii, Meclisimizin takdirinde, ilgili bakanlıklarla koordineli çalışırız ama bütün güvenlik görevlileri yardımcı hizmetlerde değil, sağlık nedeniyle güvenlik görevliliği yapamayacak olanlar yardımcı hizmetlerde olma zarureti var şu andaki mevzuata göre.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) - Yine de bir araştırılıp bir denge kurulursa kamudaki hakların kaybolmaması açısından çünkü bir geçiş dönemi, o sıkıntının hallolması... Yani sağlık durumu nedeniyle güvenlik görevlisi yapmayıp yardımcı hizmetlerde çalıştırsanız dahi o unvanı taşıyorsa o hakkın verilmesi yararlı olur, hakkaniyet açısından da önemli diye düşünüyorum.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – İlgili kurumlarla koordineli çalışalım Sayın Vekilim.

MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU (Bursa) – Sayın Genel Müdürün muvafakatiyle o iş hallolabilecek bir konu çünkü.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Muhsin Bey, devam.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Sayın Bakanım, şu aşamada başka ilave soru yoksa bunlar, geldikçe arz ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, teşekkür ediyorum.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Bir soru cevapsız kaldı, onu ben anlayamadım, sorabilir miyim?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Buyurun.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Sayın Bakan Yardımcım, az önce bir milletvekilimiz de ifade etti; şimdi, burada çalışan işçiler bize soruyor: “Biz kamu işçisi mi olacağız, olmayacak mıyız?” Özel hukuka tabi olduğu için “Tamam, devlete ait bir şirket bu, siz kamu işçisisiniz.” diyebilir miyiz? Ama öbür taraftan da özel hukuka tabiler. Yani net olarak, bunlar kamu işçisi mi değil mi?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Sayın Vekilim, şu anda KİT statüsünde çalışan işçiler 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi olarak çalışıyorlar. Bundan sonraki süreçte de yüzde 100’ü kamuya ait olan kamu şirketinde çalışan 4857 sayılı Kanun’a tabi işçi olarak devam edecekler.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – “Kamu işçisi olacak.” diyorsunuz.

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Kamu şirketinde çalıştığına göre kamu işçisi.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Kamu işçisidir, kamu. Patronu kimse patronuna göre, özel sektör işçisi, kamu işçisi; patron kimse ona bakılır.

Sait Bey, buyurun.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Mesela, ben TPAO’da çalıştığım için, TPAO’nun personeli de 4857’ye tabidir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Patrona bağlı.

MEHMET SAİT KİRAZOĞLU (Gaziantep) – Aynı şekilde, burada da aynı düzenleme var.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Sayın Bakanım, çok kısa...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey, buyurun.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Sayın Bakanım, bu taşeron işçilerle ilgili “Daha uzun süreli sözleşme imzalayacağız.” dediniz. Mesela, o zaman, bununla ilgili niye düzenleme yok metinde? Bu, sadece sizin söyleminizde mi kalacak, yoksa düzenleme var mı?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Şimdi mevcut sözleşme devam ediyor.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Hayır, mevcut sözleşme devam edecek, bitince ne olacak?

BAŞKAN İSMET YILMAZ – “O bittikten sonra uzun süreli yapacağız çünkü şu anda Kamu İhale Kanunu’na göre ancak bu kadar süreyle sözleşme yapıyoruz.” dedi; öyle değil mi?

MİLLÎ SAVUNMA BAKAN YARDIMCISI MUHSİN DERE – Sayın Bakanım, zaten mevcut sözleşmelerin taşeronlarla ilgili bu kanun teklifine teknik olarak, hukuki açıdan -sizler çok daha iyi biliyorsunuz- taşeron personel, taşeron sözleşmeleri kapsamında çalıştırılan personel Makine ve Kimyanın personeli olmadığı için onlarla ilgili düzenlemeyi ancak devir hükümlerinde yazabildik yani “Mevcut sözleşmeler aynen devrolur.” dedik. Dolayısıyla, onların durumunu muhafaza etmiş olduk. Daha sonra şirketin ana sözleşmesi ve Genel Kurul kararıyla -artık burası AŞ- bunların kararlarıyla -ki Genel Kurul dediğimiz, Millî Savunma Bakanlığı- bu işçilerimizin hakları muhafaza edilecek bundan sonraki dönemde de, bunu kastettim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmiştir.

Kabul edilen önerge doğrultusunda maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Geçici 1’inci madde kabul edilmiştir.

Devir

GEÇİCİ MADDE 2- (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunun tüm taşınır ve taşınmazları, borçları, alacakları, aktif ve pasif, ayni, fikri, sınai mülkiyet, patent, marka, endüstriyel tasarım ve benzeri tüm hak ve yükümlülükleri ile iştiraklerindeki sermaye katılım payları ile devir tarihinde yürürlükte bulunan bilmum sözleşmeler kayıtlı değerleri üzerinden küll olarak Şirkete devredilmiş sayılır.

(2) Bu madde kapsamındaki her türlü devir, temlik ve intikaller veraset ve intikal vergisinden, yapılacak işlemler harçlardan ve bu işlemlerle ilgili düzenlenecek her türlü sözleşme, protokol ve kâğıtlar damga vergisinden müstesnadır.

(3) Şirket esas sözleşmesi ile Genel Kurul veya Yönetim Kurulu tarafından çıkarılacak düzenlemeler yürürlüğe girinceye kadar geçecek sürede Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Ana Statüsünün bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri ile mevcut yönetmelik ve yönergeler uygulanmaya devam olunur.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Geçici 2’nci madde üzerinde 2 adet önerge vardır. Önergeleri aykırılık sırasına göre okutup işleme alacağım.

Önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkındaki Kanun Teklifi’nin geçici 2’nci maddesinin teklif metninden çıkarılmasını arz ve teklif ederiz.

Uğur Bayraktutan

Bayram Yılmazkaya

Özgür Ceylan

Artvin

Gaziantep

Çanakkale

Çetin Arık

Ahmet Önal

Polat Şaroğlu

Kayseri

Kırıkkale

Tunceli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey, buyurun.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Sayın Başkanım, çok teşekkür ederim.

Geçici 2’nci maddeyle, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun taşınır ve taşınmaz malları, borçları, alacakları, aktif, pasif, ayni, fikrî, sınaî mülkiyet, patent, marka, endüstriyel tasarım ve benzeri tüm hak ve yükümlülükleri ile iştiraklerindeki sermaye katılım payları ile devir tarihinde yürürlükte bulunan bilumum sözleşmelerin Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketine intikal edeceği öngörülmektedir.

Değerli arkadaşlar, MKE Kurumunun Kırıkkale’de, Ankara’da, Çankırı’da fabrika ve işletmelerinin olduğunu, aynı zamanda kurumun Antalya dâhil birçok yerde taşınmazlarının ve gayrimenkullerinin olduğunu söylemiştik. Bunlar şehirlerin büyümesiyle şehir merkezinde kalmış son derece kıymetli yerler. MKE Kurumu, fabrikalarıyla, idari binalarıyla, lojmanlarıyla, sosyal tesisleriyle, atölye ve tezgâhlarıyla, arazileriyle kamunun yani milletimizindir. Şimdi, Milletimize ait olan tüm bu tesis ve kuruluşlar Kamu İhale Kanunu’ndan, kamu mevzuatından çıkarılmakta ve özel hukuk hükümlerine tabi hâle getirilmektedir. Kanun teklifi yasalaşırsa Makina ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre yönetilecek; Genel Kurulun seçeceği Yönetim Kurulu tüm bu varlıkları yönetecek. Anonim Şirket Genel Kurulu ya da Yönetim Kurulu tüm bu varlıkları isterse satacak isterse kiraya verecek isterse yeni ortak alabilecek. Peki, bunun denetimi neye göre yapılacak? Kurumun seçeceği bağımsız denetçilerle yapılacağı söyleniyor. Kısacası, MKE Kurumu anonim şirketin insafına bırakılacak. Bunun çok doğru olmadığını düşünüyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Uğur Bey, buyurun.

UĞUR BAYRAKTUTAN (Artvin) – Teşekkür ediyorum Sayın Başkan.

Ben de hemen hemen Ahmet Bey'in dedikleriyle aynı şeyleri söyleyecektim ama tekrara girmeden şunu söyleyeyim: Her ne kadar ısrarla söylemiş olduğum yasal mevzuatla alakalı, önceki bazı engelleri koymakla alakalı ileriye doğru kanun teklifinde değişiklikler olabilir. Örneğin, özelleştirmeye alakalı birtakım engeller konuluyor. Burada da şu olabilir: Evet, burada gördüğümüz kadarıyla -ayrıntılı bir şekilde kataloğa baktım, inceledim- burada 11 fabrika, 2 işletme ve ayrıca birçok yerde gayrimenkuller var. Bunlarla alakalı da evet, anonim şirket -Sayın Bakan ifade etti- hisseleri her ne kadar kamuda olsa da Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi, aynı zamanda Borçlar Kanunu hükümlerine tabi, özel kanun hükümlerine tabi yani bir anlamda, ticari aktör olarak piyasada özel kanun hükümlerine tabi olan bir aktör olarak yer alıyor. O nedenle, bu, biraz önce Ahmet kardeşimin ifade etmiş olduğu gayrimenkullerle alakalı ki bunlar muhtemelen şehir büyüyünce -Kırıkkale'de de aynısı olmuş- şehrin göbeğinde kalmış yerler yani prim yapan yerler, önemli yerler. Diyeceksiniz ki: Bunlar da ilk başta dediğine ters düşüyor. En başta biz şerh düşerek yani bu düzenlemenin tümüne karşı olmak kaydıyla o ayrı bir olay, ona karşıyız ama bu şekildeki bir düzenlemede yarın bir gün bir devir yasağı da konulabilir buna Genel Kurul aşamasında da şeyde de yani gayrimenkullerin herhangi bir şekilde bir yerlere devredilmemesi açısından çünkü yarın bir gün... Bazı arkadaşlarımız kâr ve zarar mantığıyla baktılar, ben onu anlatırken şunu anlatmaya çalıştım: Anonim şirket olunca, ne yaparsanız yapın anonim şirketin yöneticileri bu sayfadan bakacaklar. Öyle olunca da yarın bir gün eğer sermayeyle alakalı bir sıkıntı çıkarsa, yarın bir gün ellerindeki sermaye birikimiyle alakalı bir eksi bakiyeye düşerse veya bankalarla alakalı nakit sıkıntısına girerlerse bu gayrimenkullerin elden çıkarılması çok kolay olabilecektir ve en kolay başvurulabilecek bir yöntem olacaktır. Bu nedenle gene diyorum: Bunu yarın biri gelir, değiştirebilir. dersiniz ama en azından buna ilişkin de tapuda bir devir yasağı veya bir yasal düzenlemede bunların devredilemeyeceğine ilişkin bir hüküm en azından rahatlatılabilir diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Teşekkür ediyorum.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Diğer önergeyi okutuyorum:

Millî Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Kanun Teklifi'nin geçici 2'nci maddesinin birinci fıkrasının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini, birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkranın eklenmesini ve diğer fıkraların buna göre teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Sait Kirazoğlu

Refik Özen

Gaziantep

Bursa

“(1) Bu maddeyi ihdas eden Kanunla kapatılan Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumuna ait her türlü taşınır, taşınmaz, taşıt, araç, gereç ve malzeme, her türlü borç ve alacaklar, hak ve yükümlülükler, yazılı ve elektronik ortamdaki her türlü kayıtlar ve dokümanlar ile iştiraklerindeki sermaye katılım payları bu maddeyi ihdas eden Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte hiçbir işleme gerek kalmaksızın Şirkete devredilmiş sayılır. Mülkiyeti Hazineye ait veya Devletin hüküm ve tasarrufu altında olup kapatılan Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumuna tahsis edilmiş taşınmazlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın tahsis amacıyla kullanılmak üzere Şirkete tahsis edilmiş sayılır.”

“(2) Bu maddeyi ihdas eden Kanunla kapatılan Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu tarafından yapılmış olan sözleşmelere, Şirket halef olur. Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunun leh ve aleyhine açılmış davalarda ve icra takiplerinde Şirket kendiliğinden taraf sıfatını kazanır.”

REFİK ÖZEN (Bursa) – Gerekçeyi okutalım Sayın Başkan.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Gerekçeyi okutuyorum:

Gerekçe:

Önergeyle, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumuna ait her türlü taşınır, taşınmaz, taşıt, araç, gereç ve malzeme, her türlü borç ve alacaklar, hak ve yükümlülükler, yazılı ve elektronik ortamdaki her türlü kayıtlar ve dokümanlar ile iştiraklerindeki sermaye katılım paylarının MKE AŞ'ye devredilmiş sayılması, mülkiyeti Hazineye ait veya devletin hüküm ve tasarrufu altında olup kapatılan Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumuna tahsis edilmiş taşınmazların hiçbir işleme gerek kalmaksızın tahsis amacıyla kullanılmak üzere MKE AŞ'ye tahsis edilmiş sayılması, kapatılan Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu tarafından yapılmış olan sözleşmelere, MKE AŞ'nin halef olması ve Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun leh ve aleyhine açılmış davalarda ve icra takiplerinde MKE AŞ'nin kendiliğinden taraf sıfatını kazanması öngörülmektedir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ– Önergeyi kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmiştir.

Kabul edilen önerge doğrultusunda geçici 2'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Yeni madde ihdasına yönelik bir önerge vardır, önergeyi okutup işleme alacağım.

Önergeyi okutuyorum:

Milli Savunma Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan (2/3677) esas numaralı Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi Hakkındaki Kanun Teklifi'ne aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Madde 11 - (1) Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nun Ankara'da bulunan Genel Müdürlüğü Kırıkkale iline taşınır.”

Uğur Bayraktutan

Bayram Yılmazkaya

Özgür Ceylan

Artvin

Gaziantep

Çanakkale

Çetin Arık

Ahmet Önal

Polat Şaroğlu

Kayseri

Kırıkkale

Tunceli

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ahmet Bey, buyurun.

AHMET ÖNAL (Kırıkkale) – Sayın Başkanım, çok teşekkür ederim.

Aslında bu konu bizim açımızdan yeni değil Sayın Başkanım. Daha önce de bununla ilgili Meclise sunmuş olduğumuz bir önerge vardı ama Meclis Başkanımız tarafından gündeme alınmadı. Makine ve Kimya fabrikaları tabii ki şehrimizin tamamını ilgilendiren, bununla beraber Türkiye'nin de tamamını ilgilendiren çok kıymetli tesisler. Milli güvenliğimizi sağlayan mühimmat üreten fabrikaların bağlı bulunduğu entegre bir tesis Makine ve Kimya fabrikaları. Bahsettiğim gibi, Makine ve Kimya fabrikalarının ağırlıklı işletmelerinin, fabrikalarının Kırıkkale'de olduğunu söylemiştik, tabii, bunun yanında, Makine ve Kimya fabrikalarının entegre tesisleri Çankırı'da da var, Ankara'da da var ama hem çalışan sayısı bakımından hem de fabrikaların sayısı bakımından daha çok Kırıkkale'de olan bir işletme. Böyle olunca Ankara'da bulunan Makine ve Kimya Kurumun Genel Müdürlüğünün Kırıkkale'ye taşınmasının doğru olacağını düşünüyorum. Zira ÇAYKUR Genel Müdürlüğü nasıl Rize'deyse Makine ve Kimya Kurumunun Genel Müdürlüğünün de Kırıkkale'de olması bizim için hem onurdur, gururdur hem de Kırıkkaleliler için çok değerlidir. Bu anlamda, daha önce de birçok kez birçok siyasi sadece bu iktidar döneminde değil daha önce de bu yönde önergelerde ve tekliflerde bulunmuşlardı, Bunun şehre kazandıracağı artının çok fazla olduğunu bilen siyasilerimizin bu yönde çalışmaları da olmuştur

ama maalesef son dönemlerde böyle bir gündemde siyasi tarafından dile getirilmemişti. Böyle olunca, ben, 2019 yılında bir önergeyle bunu teklif etmişim. Sayın Genel Başkanımız Kemal Kılıçdaroğlu da Kırıkkale’de bulunduğu sırada bununla ilgili bir çalışma yapacağı ve Cumhuriyet Halk Partisi iktidarında Makine ve Kimya Kurumunun Genel Müdürlüğünün Ankara’dan Kırıkkale’ye taşınacağıyla ilgili Kırıkkale seçmenine söz vermişti. Ben de buradan Sayın Genel Başkanımız Kemal Kılıçdaroğlu’nun verdiği sözü tekrarlıyorum. Allah izin verirse Cumhuriyet Halk Partisi iktidarında bunun gereğini yapacağız, Makine ve Kimya fabrikalarının Genel Müdürlüğünü Kırıkkale’ye getireceğiz ama daha öncesinde burada böyle bir imkân varken, Komisyon da toplanmışken, Komisyonun değerli üyeleri, Başkanı, çok kıymetli bürokratlarımız da buradayken biraz daha erken davranıp şimdiden verdiğimiz bir ek kanun düzenlemesiyle bunu pekâlâ yapabiliriz diye düşünüyorum. Bir Kırıkkaleli olarak da diğer Kırıkkale vekillerimizin de bu konuda hassas davranacağını ve Makine ve Kimya Genel Müdürlüğünün Kırıkkale’ye taşınmasıyla ilgili verdiğimiz kanun teklifine “evet” oyu vereceklerini en azından düşünüyorum.

Bu fırsatı verdiğiniz için Sayın Başkanım, teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Estağfurullah.

Ahmet Bey, teşekkür ediyorum.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Ramazan Bey “Evet.” diyecek galiba.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Ramazan Bey, buyurun.

RAMAZAN CAN (Kırıkkale) – Sayın Başkanım, biz, bunu ilkesel olarak devamlı gündemde tuttuk yani Makine ve Kimya Genel Müdürlüğünün Kırıkkale’ye taşınmasıyla ilgili. Tabii ki taşınırsa,... Taşınmasını da isteriz, istemeyiz fakat şöyle bir şey var, bir şey anlatacağım: Şimdi, Makine ve Kimya Genel Müdürlüğünde şu an yaklaşık işçi, memur, teknisyen 1.000 civarı... Ahmet Bey’e de soruyorum: Bu arkadaşlar Kırıkkale’ye gitmezse onlarla ilgili ne gibi çözüm önerileri vardır?

Arz ederim.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Halil Bey kısa bir açıklama.

HALİL ÖZTÜRK (Kırıkkale) – Efendim, ben Komisyonun takdirine bırakıyorum, bizim açımızdan bir sıkıntı yok, taşınabilir.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Peki, önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge kabul edilmemiştir.

Yürürlük

MADDE 11 – (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 11’inci madde yürürlük maddesidir, söz hakkı yok görüyorum ki.

11’inci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Yürütme

MADDE 12 – (1) Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – 12’inci madde yürütmeye dairdir.

12’nci madde üzerinde Özgür Bey buyurun, söz sizde.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; yorucu bir Komisyon çalışmasının sonuna doğru geldiğimiz görüldüğü. Biz, tabii, başlangıçtan beri durduğumuz yerden, baktığımız bakış açısından sizlere aktarmaya çalıştık partimizin görüşlerini. Burada, bütün Komisyona, emek veren arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Şimdi, tekrardan, sonuç olarak, en son olarak toparlamamız gerekirse parti olarak bu anonim şirketleşme sürecine karşı olduğumuzu, MKE'nin mevcut yapısıyla korunması gerektiğine taraftar olduğumuzu ifade ediyoruz. Her şeyden önce gelecek olan ve bundan sonrasında sayın yetkililerin de ifade ettiği gibi “bir şirket mantığıyla yönetilme” ifadesinin bu kadar stratejik bir kurumda hem kâr baskısı hem kurum kültürünün kaybolmasıyla ilgili ciddi endişeler doğuracağını burada not da düşmek istiyoruz. Kurum kültürü dediğimiz, senelerin birikimi, sanayimizde bir birikim sonucunda oluşmuş çok kıymetli ordumuza silah sağlama, araç gereç sağlama kültürü ve bununla ilgili çalışma biçimlerinin şu ana kadar ki MKE'nin bütünleşmiş, devam eden projelerinde, hepsinde korunmasıyla ilgili ciddi kaygılarımız olduğunu söylüyoruz.

Değerli arkadaşlarım, burada, bugünkü konuşmalarda istihdamla ilgili bazı kaygılarını dile getirdiler yani olası bir değişiklikte meydana gelecek olan işçi alımlarındaki siyasi baskıyla ilgili kaygılarımız ve burada yine liyakate uygun olmayan atamaların yapılmasıyla ilgili kaygılarımız var. Ben, bunu daha önce, perşembe günkü Komisyon toplantısında da söyledim, bu getirilen yasa teklifine göre bu şirketin her şeyi, anayasası şirket sözleşmesi. Buradaki istihdam politikasından tutun da disiplinle ilgili, işe alımla ilgili her konuyu ana şirket sözleşmesi belirleyecek. Yani böyle değerli, böyle önemli bir Kurumda bence şirket sözleşmesini de yani taraflar olarak bizlerin burada görmesi, içimize sindirmesi, şirket sözleşmesiyle ilgili ekleme veya çıkarma yapacağımız şeyler varsa tabii ki bunlar özel hukuk alanıdır ama en azından bu süreci daha şeffaf daha faydalı olarak götürmemiz açısından...

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Bilgilendirme yapılsın.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Nasıl bir şirket sözleşmesi bizi bekleyecek? Nasıl bir istihdam politikası geçerli olacak? Burada net olarak kamuoyu vicdanını rahatlatacak, bizi, hepimizi şeffaf bir yönetim sergilendiğine ikna edecek bir çalışma yapılması ve bu sözleşmenin bizlerle paylaşılması bence de oldukça önemlidir.

Tekrarlıyorum, biz, MKE'nin bu yapısıyla korunması taraftarıyız, yapıcı olarak da şunu söylüyoruz: Şu anki anonim şirketle hedeflenen hangi hedefler varsa bu hedeflere ulaşmak için gereken kanun tekliflerine, parti olarak mantıklı olan bütün kanun tekliflerine oy vermeye, kabul etmeye hazırız, yeter ki MKE'nin bu mevcut yapısı korunsun, onu anonim şirketleştirerek rekabet ortamının içerisine atmayalım, böyle değerli bir Kurumu tartıştırmayalım.

Bizim söyleyeceklerimiz bunlardır, benim kendi adıma özellikle. Bu anlamda herkese teşekkür ediyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Özgür Bey, biz de teşekkür ediyoruz.

12'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... 12'nci madde kabul edilmiştir.

Teklifin maddelerinin üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır.

Sayın milletvekilleri, İç Tüzük'ün 45'inci maddesi uyarınca Komisyon Raporu'nun Genel Kurulda görüşülmesi sırasında Komisyonumuzu temsil etmek üzere Yasin Uğur, Zülfü Tolga Ağar, Mehmet Uğur Gökgöz, Mehmet Ali Özkan, Yücel Menekşe, Yavuz Ergun ve İsmail Kaya'nın özel sözcü olmasını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Teklifin tümünün oylamasından önce kanunların hazırlanmasında uygulanan usul ve esaslar çerçevesinde teklifin kanun yapım tekniğine uygunluğunun sağlanması amacıyla Komisyon Başkanlığımızca redaksiyona yetki verilmesini istiyoruz. Özellikle, esasta bir değişiklik yok, ifadeye açıklık kazandırmak amacıyla 3'üncü maddenin 1'inci fıkrasında yer alan “Bu kanunun amacı doğrultusunda faaliyetlerde bulunmak” ibaresini -çünkü bir amaç bölümünde kurmuşlar- “bu

kanunda belirtilen amaçlar doğrultusu” şeklinde düzenlenmesine; yine, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu’ndaki teknik ifadeye uyum sağlamak amacıyla 7’nci maddenin 2’nci fıkrasının 3’üncü cümlesinin “Çalışma izni muafiyeti olan yabancı iş sözleşmesi süresi boyunca Türkiye’de ikamet edebilir ve şirket bünyesinde çalışabilir.” şeklinde düzenlenmesine; yine, kanun yapım tekniğine uyum sağlamak ve anlatıma açıklık kazandırmak için 10’uncu maddenin 1’inci fıkrasının 8/6/1984 tarihli ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin ek 1’inci maddesi yürürlükten kaldırılmış ve kanun hükmünde kararnameye ekli listenin “A- İktisadi Devlet Teşekkülleri” başlıklı bölümünün “İlgili Bakanlık Millî Savunma Bakanlığı” başlığı altında yer alan “Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu, MKEK” satırı listeden çıkarılmıştır.” şeklinde düzenlenmesine yönelik redaksiyon talebimiz vardır. Bu redaksiyon talebiyle maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Redaksiyon yetkisi istiyoruz. Teşekkür ediyoruz.

Sayın Komisyon üyelerimiz, teklifin tümünü oylarınıza sunmadan önce Mustafa Bey, sizin bir açıklamanız olacak. Yani burada bitti diye düşünmeyin, Genel Kurul da var. Bir değişiklikle ilgili arkadaşlar bilgi verdiler, aşağıda da yapacağız. Hidayet Bey de söyledi. Dolayısıyla, her söylediğimiz, -bütün siyasi partilerce, sadece biz değil, oldu mu- bütün siyasilerce dikkate alınır. Aşağıda da canlandırılabilir ama bir açıklamanız olacak, onu alalım lütfen.

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL BAŞKANI MUSTAFA TÜMER – Sayın Başkanım, çok teşekkür ediyorum.

Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; söz istediğimiz madde geçici 1’inci maddenin 4’üncü fıkrasıydı -yanlış hatırlamıyorsam- orada söz istemiştik ama kismet burada oldu.

Kayıtlara düşmek adına ben teşekkür ediyorum. Bu mevcut çalışan 399’un (1) sayılı ve (2) sayılı cetvellerine göre çalışan sözleşmeli memurlarımızın mevcut kadro, aylık maaş, mevcut hakları, kazanılmış hak aylıkları ve kazanılmış özlük haklarıyla gitmeleriyle ilgili maddeden dolayı ben teşekkür ediyorum.

Orada, Sayın Halil Öztürk Vekilimiz söylediği bir şey vardı, onun Meclis Genel Kurulunda dikkate alınması noktasında bir talebimiz var. Bu giden arkadaşlarımızın KİT’lerdeki mevcut maaşları yüksek olduğu için yaklaşık üç yıllık, dört yıllık bir süre boyunca maaşlarının donması söz konusu. Talep şu: Giden arkadaşlarımız mevcut haklarının yanında gelecek toplu sözleşme zamları ve Hükûmetin vereceği zamlardan faydalansınlar. Bu talebimiz var efendim.

Son bir talebimiz de şu: Yine, Hidayet Vahapoğlu Bey’in söylediği güvenlik memuru arkadaşlarımız... Sayın Bakanım, herhâlde orada bir yanlış anlama oldu, taşeron değil efendim, mevcutta şu an 223 koruma güvenlik memuru arkadaşımız memur olarak çalışıyor, 24 güvenlik şefi ve amiri var. Bu arkadaşlarımız nakil olurlarken 657’li kurumlara, Genel İdare Hizmetleri sınıfından memur olarak gönderilsinler, mağdur olmasınlar talebimiz vardı.

Teşekkür ediyorum.

Hayırlara vesile olmasını diliyorum.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Genel kuralımız şu: Hiçbir işçimizi de hiçbir memurumuzu da mağdur etmeyelim.

Sayın Komisyon üyelerimiz, teklifin tümünü oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Komisyon Raporuna muhalefet şerhi yazmak isteyen üyelerimiz var ise, bugün saat 21.00'e kadar...

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Başkanım, ne yaptınız ya? Saat 17.30 zaten.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Öyle... Aslına bakınca özür diliyorum, yani demişlerdi ki: “Biraz erken bitirerseniz saat 19.00'da..” Sanki görüşülmüş gibi şey oluyordu.

ÖZGÜR CEYLAN (Çanakkale) – Perşembe sabahı verelim Başkanım.

BAŞKAN İSMET YILMAZ – Yok, yok. O zaman, biz görüşeceğiz şeyde. Ricamız saat 24.00'e kadar artık hepsini hazırlayın yani.

Bugün saat 23.59'a kadar... Kanun teklifinin şerhlerini bugün gece yarısına kadar istiyoruz.

Teşekkür ediyoruz.

Toplantıyı kapatıyorum.

Kapanma Saati:17.19

