

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

YASAMA DÖNEMİ

24

YASAMA YILI

2

**SAĞLIK, AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İŞLER
ALT KOMİSYONU**

TUTANAK DERGİSİ

24 Mayıs 2012 Perşembe

**SAĞLIK, AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İŞLER
ALT KOMİSYONU**

GÖRÜŞME TUTANAKLARI

24 Mayıs 2012 Perşembe

----0----

K O N U

Sayfa

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı (1/605) (Devam)

1:88

İ Ç İ N D E K İ L E R

Sayfa

BİRİNCİ OTURUM

1:42

Önerge

1

Hükûmet Temsilcisi

1

Süleyman ÇELEBİ

(İstanbul)

2

Komisyon Uzmanı

2

Önergeler

3:4

Komisyon Uzmanı

4

Önergeler

4:7

Komisyon Uzmanı

7

İsmail GÜLTEKİN (Çalışma Bakanlığı Şube Müdürü)

7

Süleyman ÇELEBİ

(İstanbul)

8

Önergeler

8:21

Madde 11

22

Önerge

22:24

Ali ÖZ

(Mersin)

24, 27, 28:29

Muhammed Murtaza YETİŞ

(Adıyaman)

24:25, 29, 33

Candan YÜCEER

(Tekirdağ)

25

Rana GÜVEN (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yrd.)

25:27, 28, 30, 31

Eyüp KUŞDOĞAN (SGK Temsilcisi)

27:28

İsmail TAMER

(Kayseri)

29:30

Mahmut KAÇAR

(Şanlıurfa)

30

Komisyon Uzmanı

31, 32:33, 33:34

Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)

31, 33, 34

Cüneyt OLGAÇ (Sigorta Primleri Genel Müdürü)

32

Madde 12

34

Muhammed Murtaza YETİŞ

(Adıyaman)

34:35

Candan YÜCEER	(Tekirdağ)	35
Ali ÖZ	(Mersin)	35
Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)		35
Hükûmet Temsilcisi		36
Önergeler		36:37
Ali ÖZ	(Mersin)	37
Rana GÜVEN (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yrd.)		37:38
Candan YÜCEER	(Tekirdağ)	38
Madde 13		38:39
Önerge		39:40
Muhammed Murtaza YETİŞ	(Adıyaman)	40
Ali ÖZ	(Mersin)	40
Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)		40
Önergeler		41:42
İKİNCİ OTURUM		43:75
Madde 14		43
Önerge		43:44
Madde 15		44
Önerge		45
Madde 16		45:46
Önergeler		46:47
Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)		47, 48:49, 49, 50:51
Hükûmet Temsilcisi		48
Mahmut KAÇAR	(Şanlıurfa)	48, 49
Ali ÖZ	(Mersin)	48
Komisyon Uzmanı		50:51
Madde 17		51:52
Önerge		52:55
Madde 18		55:56
Önerge		56
Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)		56
Önerge		57
Madde 19		57:58
Önergeler		58:59
Madde 20		59
Önerge		59:60
Madde 21		60:61
Önerge		61
Madde 22		62:63
Önerge		64:65
Komisyon Uzmanı		65:66, 66
Yaşar GÜÇLÜ (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı I. Hukuk Müşaviri)		66
Madde 23		66:67
Önerge		67
Madde 24		67
Önerge		67:68
Muhammed Murtaza YETİŞ	(Adıyaman)	68:69, 70
Ali ÖZ	(Mersin)	68:69, 71
Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)		69

Yaşar GÜÇLÜ (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı I. Hukuk Müşaviri)	69:70
Candan YÜCEER (Tekirdağ)	70
Ali Rıza ERGUN (Sosyal Güvenlik Uzmanı)	70
Hüseyin OKUYUCU (İş Müfettişi)	71:72
Madde 25	72
Önerge	72:73
Madde 26	73
Önergeler	73:75
 ÜÇÜNCÜ OTURUM	 76:88
 Madde 27	 76
Önergeler	76:82
Geçici Madde 1, 2, 3, 4	82:83
Önerge	83
Geçici Madde 5	83
Önergeler	83:84
Candan YÜCEER (Tekirdağ)	84
Mahmut KAÇAR (Şanlıurfa)	84
Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)	84
Önergeler	85
Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)	86
Madde 28	86
Önergeler	86:87
Hükûmet Temsilcisi	87
Candan YÜCEER (Tekirdağ)	87
Kasım ÖZER (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü)	87:88

Açılma Saati: 11.24

Kapanma Saati: 18.02

24 Mayıs 2012 Perşembe

BİRİNCİ OTURUM

Açılma Saati: 11.24

BAŞKAN : Mehmet DOMAÇ

----- 0 -----

BAŞKAN – Arkadaşlar, Alt Komisyon görüşmelerine başlıyoruz.

Yeterli sayımız vardır, ben Komisyon çalışmalarını açıyorum.

Komisyon çalışmalarında eşitlik olduğundan karar oluşturulamadığından ilk on maddeyi yeniden görüşeceğiz ve ilk on maddeyi daha önce okuduğumuz için maddeleri okumayıp maddeler hakkındaki önerileri okuyup onları konuşacağız ve arkasından karara bağlayıp geçeceğiz.

Şimdi, 1'inci maddede önerge var, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan (1/605) sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı'nın Amaç bölümü 1. maddesinin aşağıdaki şekilde düzenlenmesini teklif ediyorum.

Candan Yüceer Süleyman Çelebi

Tekirdağ

İstanbul

Amaç

Madde 1 – a) Bütün işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğini tehdit eden unsurları önlemek, beden ve ruh bütünlüğünü bozan durumları ortadan kaldırmak için gerekli önleyici tedbirleri almak, denetlemek, işyeri ve ulusal düzeyde örgütlenmeyi sağlamaktır,

b) Çalışanların sağlık ve güvenliğini işyerleri ve ülke düzeyinde sağlamak amacıyla hükûmetin ve işverenlerin sorumluluklarını, çalışanların hak ve görevlerini belirlemek,

c) İş sağlığı ve güvenliği hizmetinin örgütlenmesi, düzenlenmesi ve bu hizmetlerde çalışanların görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi,

d) İşle ilgili en uygun bedensel, ruhsal ve sosyal iyilik hâlini sağlayacak düzeyde, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak ve bunu sürdürmek; çalışma ortamında bulunan tehlike nedenlerini ortadan kaldırmak, olmadığı takdirde en aza indirmek; iş kazalarını ve yaralanmaları, işe bağlı hastalıkları, meslek hastalıklarını önlemek; işyerlerinde sağlık ve güvenlik şartlarının sürekli olarak iyileştirilmesi için alınacak önlemleri belirlemek,

e) İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin ulusal politikaların belirlenmesi, uygulanması ve periyodik olarak gözden geçirilmesi ile görevli Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin oluşumu, yetkilen ve çalışma şartlarını belirlemek ve düzenlemektir.

BAŞKAN – Süleyman Bey ve Candan Hanım'ın önerisi.

Hükûmet katılıyor mu öneriye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Sayın Başkanım, tasarının temel yapısını etkileyen hükümler içermesi nedeniyle önergeye katılmak mümkün görülmemektedir.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı...

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Sayın Başkan...

BAŞKAN – Siz söz almak istiyor musunuz Süleyman Bey?

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Evet.

BAŞKAN – Buyurun lütfen.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Aslında önce bana söz vermeliydiniz Sayın Başkanım, ondan sonra Hükûmete soracaktınız.

BAŞKAN – Tamam, peki.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Doğrusu herhâlde o olurdu diye düşünüyorum ama bir tek cümle söyleyeceğim ben bu on maddeyle ilgili. Eğer geçen tutanaklarla ilgili, ifade ettiğimiz tutanaklar geçerliyse ben 10'uncu maddeye kadar konuşmayacağım. Şunu kastediyorum, yani şundan dolayı söylüyorum: Bir zaman kaybına uğramaması, geçen görüşmelerdeki tutanaklar geçerliyse diyorum, bunun altını çizerek söylüyorum, değilse her maddede konuşacağım.

BAŞKAN – Geçerliyse derken neyi kastediyorsunuz?

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Tutanaklar geçerliyse diyorum. Geçen zaten biz bu maddelerle ilgili görüşlerimizi söylemiştik, bir tek oylamaya itirazlarımız vardı, on maddeyle ilgili oylamaya ilişkin itirazlarımız vardı. Eğer geçen tutanak duruyor ise ben bu maddelerde zaman kaybına uğratılmaması adına burada görüşlerimi ifade etmeyeceğim, on maddeyle ilgili bölüm, geçen tutanakların devamı var ise, bunu söylüyorum.

KOMİSYON UZMANI – Efendim, tutanaklarımızın hepsi sürekli bir şekilde tutuluyor Tutanak Müdürlüğü tarafından, hiçbirisi zayi olmuyor. Biz zaten bu işlemimizi sizin geçmişte yapmış olduğunuz, tutanaklara yansıyan görüşmeleri de dikkate alarak bu işlemi tesis ediyoruz, farklı bir şey yok.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Tamam, ben de bir sorunun yok diyorum. Ben tutanaklar yeniden başlıyoruz gibi algılanmayacaksa bir sorun görmüyorum diyorum, o konularla ilgili on maddeye kadar görüşlerimizi söylemiştik, yeniden aynı şeyleri söyleyerek buranın zamanını almak istemiyorum diyorum, kastettiğim budur.

BAŞKAN – Peki, biz de teşekkür ediyoruz.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Tutanaklarda var zaten, onu söylüyorum.

BAŞKAN – Tutanakların değişmesi mümkün değil.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Hani onları yok sayarak bir başlangıç yapacaksak...

BAŞKAN – Hayır, hayır...

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – ...her maddeyle ilgili görüşümü ayrıca açıklamak istiyorum.

BAŞKAN – O tutanaklardaki sadece oylama meselesindeki sorun nedeniyle, yani karar alınamamış olması nedeniyle yeniden görüşme yapıyoruz.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Tamam Başkanım.

Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Madde 2' de bir önerge vardır, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 2 ve 3 üncü maddesinin birleştirilerek aşağıdaki şekilde 2 nci madde olarak değiştirilmesini ve devamı maddelerin buna göre teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

İsmail Tamer

Adıyaman

Kayseri

Kapsam ve İstisnalar

MADDE 2- (1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

(2) Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve bunun gibi askeri işyerlerindeki hariç kendine has özellikleri olan Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri,

b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri,

c) Ev hizmetleri,

ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.

BAŞKAN – Bu 2' nci 3' üncü maddeyi birleştiren bir önerge.

Hükûmet bu önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – O geçende de kabul edilen maddeler, değil mi? Teknik olarak öyle algılıyorum ben.

BAŞKAN – Evet, kabul edilmiş.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Yani, yeni bir madde...

BAŞKAN – Hayır, yeni bir şey yok.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – 10' a kadar aynı gidilecek.

BAŞKAN – Başka değişecek şeyler var.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Onları hatırlatırsanız.

BAŞKAN – Hatırlatacağım onları.

KOMİSYON UZMANI – Efendim, 3' üncü maddeyle, mevcut 3' üncü maddeyle ilgili bir önerge var Süleyman Bey' e ait, onu bir okuyalım.

BAŞKAN – Okuyun.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyon Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 3. maddesinin (c) ve (ç) bentlerinin metinden çıkartılmasını teklif ediyorum.

Saygılarımla.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

KOMİSYON UZMANI – Bu iki madde birleşince oylanma imkânı kalmadı...

BAŞKAN – Olsun, yine de oylayalım.

Hükûmet bu öneriye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılamıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

4' üncü madde... Tabii eski 4, şimdiki 3 oldu, ona göre bunları da düzenleyeceğiz, çünkü istisnalarla kapsamı birleştirdiğimiz için.

KOMİSYON UZMANI – 4' üncü madde hakkında dört önerge var.

BAŞKAN – Bir önerge olması gerekiyor işveren vekiliyle ilgili. Önceden tartışmıştık işveren vekili...

KOMİSYON UZMANI – Şimdi, efendim dört tane önergemiz var. Bu önergelerden bir tanesi maddenin tümünü yeniden değiştiriyor, diğerleri kısmi değişiklik yapıyor. Diğer önergeleri oylayacağız, tümünü değiştiren önergeyi işleme alacağız.

BAŞKAN – Okutuyorum.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın 4' üncü maddesinin (e) bendine geçen "mühendis, mimar veya teknik eleman" ibaresinin "üniversite ve/veya mezunu kişi" şeklinde değiştirilmesini, maddenin (s) bendinin de metinden çıkarılmasını teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın 4' üncü maddesinin (c) bendine geçen "üniversitelere" kelimesinden sonra gelmek üzere "sendikalar ve bunların kurucu olduğu vakıflar ile" ibaresinin eklenmesini, "Türk" kelimesinden önceki "ve" bağlacının metinden çıkarılmasını arz ve teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyon Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan (1/605) sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın 4' üncü maddesinde ekteki değişikliklerin yapılmasını teklif ediyoruz.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

4'üncü maddesinin (b), (c), (i), (l) bentlerinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesi ve (ş) bendinin eklenmesi teklif edilmiştir.

b) Çalışan: Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen yahut çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal veya hizmet üretimi yapan gerçek kişiyi,

c) Eğitim Kurumu: İşyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimi dışındaki diğer sağlık personelinin eğitimlerini vermek üzere Bakanlık tarafından yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar ile üniversiteler ve meslek kuruluşları tarafından bu iş için oluşturulan birimleri,

i) İşyeri Hekimi: İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere meslek kuruluşu tarafından yetkilendirilen ve Bakanlıkça tescil edilen işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi,

l) Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi: 50 ve daha az çalışanı olan işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunmak üzere gerekli donanım ve personele sahip, Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları ile hizmet alan işverenler tarafından ortaklaşa kurulan birimi,

ş) Meslek Kuruluşu: Bu kanunda belirtilen işlerin yürütülmesinde görev alanların üye olmakla yükümlü bulundukları kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını,

BAŞKAN – Üç tane önergeye -ayrı ayrı okudu arkadaşımız- Hükûmet bu önergelere katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılamıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeleri oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Bir de o önergeyi okuyalım, çünkü hepsini değiştiriyor.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 4 üncü maddesinin aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Domaç

İsmail Tamer

İstanbul

Kayseri

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

a) Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,

b) Çalışan: Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,

c) Çalışan temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,

ç) Eğitim kurumu: İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin eğitimlerini vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşlarını, üniversiteleri ve Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından kurulan müesseseleri,

d) Genç çalışan: On beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış çalışanı,

e) İş güvenliği uzmanı: İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı,

f) İş kazası: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme veya vücut bütünlüğünün ihlaline sebep olan olayı,

g) İşveren: Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,

ğ) İşveren vekili: İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kişiyi,

h) İşyeri: Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağılılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler (işyerine bağlı yerler) ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,

ı) İşyeri hekimi: İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi,

i) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi: İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,

j) Konsey; Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyini,

k) Kurul: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunu,

l) Meslek hastalığı: Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı,

m) Ortak sağlık ve güvenlik birimi: İşyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere gerekli donanım ve personele sahip Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından kurulan birimi,

n) Önleme: İşyerinde yürütülen işlerin bütün şamalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,

o) Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

ö) Risk değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

p) Destek elemanı: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,

r) Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

s) Tehlike sınıfı: İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu,

ş) Teknik eleman: Teknik öğretmen, fizikçi ve kimyager unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği programı mezunlarını, ifade eder.

İşveren vekilleri bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılırlar.

BAŞKAN – Burada, daha önceki önergede, düzenlemede yaptığımız tek değişiklik “işveren vekili”ni ilave etmek çünkü yasanın diğer bölümlerinde işveren vekili geçmiyor, onu burada tanımlamak. Bunun dışında daha önce bunu konuşmuştuk.

KOMİSYON UZMANI – Ben bir öneride bulunabilir miyim?

BAŞKAN – Tabii, söyle bakalım.

KOMİSYON UZMANI – Şimdi bu “işveren vekili”ni biz tanımlıyoruz ama “Tanımlar” maddesinde bu işveren vekili kalmış gördüğüm kadarıyla. Şimdi, işveren vekili kavramını kanunun içerisinde kullanmayalım diyoruz, hiç kullanmadığımız bir kavramı da kanunda tanımlamış duruma düşüyoruz. O nedenle işveren vekilinin tanımının içerisinde yer alan ifadeleri bu ikinci fıkraya taşıyalım ve “işveren vekili” tanımını maddeden çıkaralım gibi bir önerim var, tabii Komisyon nasıl...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – İşveren vekili ihtiyaç ama.

KOMİSYON UZMANI – Efendim, kanun içerisinde hiç yer almayacak bir kavram, kanunun “Tanımlar” maddesinde tanımlanmış duruma düşüyor.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Hepsi çıkacak mı?

ÇALIŞMA BAKANLIĞI ŞUBE MÜDÜRÜ İSMAİL GÜLTEKİN – Başkanım, bir açıklama yapabilir miyim?

BAŞKAN – Tabii, buyurun.

ÇALIŞMA BAKANLIĞI ŞUBE MÜDÜRÜ İSMAİL GÜLTEKİN – Neden orada kaldı? Biraz önce zaten şey ettik, çok detaylı konuşmadık belki Akif Bey’le çünkü işveren vekili bir yerde geçiyor, nerede geçiyor? O son şeyde geçiyor. “İşveren vekili kim?” diyerekten bakıldığında tanımlara gidecek. İşveren vekili, işveren adına hareket eden kişiler olarak algılanması açısından o kaldı o tanımlarda. O şey ederek değil ama teknik açıdan gerek yok deniyorsa ona da bir şey demem ama işveren vekilini işveren gibi saydığımız için son fıkrada, tanımlarda işveren vekili kim diyerekten bakıldığında, tanımlardan hareket edilerek, kimmiş bu işveren vekili, bu bilinmesi açısından bırakıldı. Teknik tarafı takdirlerinize.

BAŞKAN – Kalmasında yarar var.

KOMİSYON UZMANI – İşveren vekilinin kaldığı tek yer idari para cezasının öngörüldüğü kısım yanlış hatırlamıyorsam. Orada da siz cezayı öngörürken işverene veya işveren vekiline ceza veriyorsunuz. Yani, ben eğer böyle bir kanun ihlal edilirse işverene şu cezayı veririm, işveren vekiline de şu cezayı veririm diye bir düzenlemeniz var mı?

ÇALIŞMA BAKANLIĞI ŞUBE MÜDÜRÜ İSMAİL GÜLTEKİN – Yok, hayır.

KOMİSYON UZMANI – O zaman, oradaki “işveren vekili” kavramlarının da çıkması gerekir diye düşünüyorum.

ÇALIŞMA BAKANLIĞI ŞUBE MÜDÜRÜ İSMAİL GÜLTEKİN – Para cezalarından çıkabilir ama tanımlarda aynı düşünmüyoruz açıkçası.

BAŞKAN – Evet, evet, burada kalsın o.

Hükûmet bu önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Sayın Başkan, arkadaşlara çok kısa bir bilgi verebilir miyim?

BAŞKAN – Tabii, tabii, buyurun.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Arkadaşlar yeni geldiği için... Tekrar maddeler görüşülüyor ama bu daha önceki tutanak geçerli olduğu için 10'uncu maddeye kadar, bir tek oylama konusunda, eğer varsa yeni bir tek ilave, onlar üzerinde bir müzakere açılıyor. Biz zaten 10'uncu maddeye kadarki görüşlerimizi daha önce bildirdik, yeniden söz alarak, onun üzerinde bir konuşma talebimiz yok çünkü tutanaklarda bunlar geçerli, ne söylediğimiz de orada belli.

Böyle bir açıklamadan sonra bir tek gerekçeler okunarak ve buna ilişkin önerilerimiz dikkate alınarak onlar okunuyor, onun üzerinde oylama yapılıyor ama bugün bir tek bu şimdi görüştüğümüz maddede "işveren vekili" diye bir tanımlı arkadaşlarımız önermişler, o müzakere ediliyor şimdi galiba şu anda, daha netliğe kavuşmadı. Bu aşamaya kadarki bilgi bu, bilmenizi istedim.

Saygılar sunuyorum efendim.

BAŞKAN – İşveren vekilini yasaya koyduk çünkü bir yerde geçiyor.

ALİ ÖZ (Mersin) – "Toptan bir ifadede kullanalım." demişlerdi.

BAŞKAN – Öyle kullandık zaten, okuyalım.

KOMİSYON UZMANI – "İşveren vekili bu kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır."

BAŞKAN – Yeni 4'üncü, eski 5'nci madde hakkındaki önergeler...

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı"nın 5'inci maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini teklif ederim.

"İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler.

İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar."

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

"Alt komisyona sevk edilmiş olan (1/605) sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 5'inci maddesi (c) bendinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

c) İş yerlerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla yükümlüdür.”

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt komisyona sevk edilmiş olan (1/605) sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 5'inci maddesi (c) bendinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi Candan Yüceer

İstanbul Tekirdağ

“İş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışanların da görüş ve katılımı ile risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.”

KOMİSYON UZMANI – Efendim, son önerge diğer bütün önergelere kapsadığı ve yeni bir madde numarası verdiği için bunu işleme alacağız, okuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 5'inci maddesinin birinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, altıncı fıkralarının, 4'üncü madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş İsmail Tamer

Adıyaman Kayseri

İşverenin genel yükümlülüğü

MADDE 4- (1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar,

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar,

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır,

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır,

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

(2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

(3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.

(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

BAŞKAN – Son önergeye Hükûmet katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Evet, madde 6... Bu maddede biraz...

KOMİSYON UZMANI – Bir madde ihdası var burada.

BAŞKAN – Madde ihdası var, maddenin bölünmesi var, ayrıca bir de ilave var diğerlerine göre, yani daha önceki verdiğimiz öneriye göre, onu açıklayacağım.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 5' inci maddesinin 2 nci fıkrasının 5' inci madde olarak düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

İsmail Tamer

Adıyaman

Kayseri

“Risklerden korunma ilkeleri

MADDE 5- (1) İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulur:

a) Risklerden kaçınmak,

b) Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek,

c) Risklerle kaynağında mücadele etmek,

ç) İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle monoton çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirilmek,

d) Teknik gelişmelere uyum sağlamak,

e) Tehlikeli olanın tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirilmek,

f) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı, genel bir önleme politikası geliştirmek,

g) Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek,

ğ) Çalışanlara uygun talimatlar vermek.”

BAŞKAN – Hükûmet bu önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ - Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Madde değişiklikleriyle...

BAŞKAN – Yo, yeni önerilerde değişiklik yok, maddeler bölündü, parçalandı, onların altını çiziyoruz.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Parçalandı, ilaveler oldu, daha önce görüştüklerimiz yeniden tekriri müzakere yapıldı, yeni maddeler ihdas edildi.

BAŞKAN – Yo, yo.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Öyle, öyle, aynen öyle göreceğiz onları.

BAŞKAN – Yeni madde ihdas etmedik.

KOMİSYON UZMANI – Dokuz tane önerge var, bu dokuz önergeden bir tanesi bütün maddeyi komple değiştiriyoruz. Sekiz önergeyi okuyacağım, 9'uncu önergeyi işleme alacağız.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı"nın 6.maddesinin 9. fıkrasında yer alan kamu sağlık hizmetlerinde tam süreli çalışmaya ilişkin mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla ibaresinin metinden çıkarılmasını teklif ediyorum.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı"nın 6. maddesinin 10. fıkrasının b bendinde yer alan iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi dışındaki diğer sağlık personeli ibaresinden iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı şeklinde değiştirilmesini teklif ediyorum.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı"nın 6.maddesinin 11. fıkrasında yer alan Maliye Bakanlığının uygun ibarelerinden sonra gelmek üzere ve işçi ve işveren sendikaları konfederasyonları ibaresinin eklenmesini ve ayrıca fıkranın devamında yer alan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve ibarelerinden sonra gelmek üzere işçi ve işveren sendikaları konfederasyonlarıyla ibarelerinin eklenmesini teklif ediyorum.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı"nın 6. maddenin 12. fıkrasında geçen "bulundurularak" sözcüğünden sonraki bölümün "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün başkanlığında, Sağlık Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, en çok üyeye sahip işçi ve işveren sendikaları konfederasyonları ile Türk Tabipleri Birliği ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden birer temsilcinin oluşturduğu komisyonun görüşleri doğrultusunda Bakanlıkça çıkarılacak Tebliğ ile belirlenir. Komisyonun çalışma usul ve esasları Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle tespit edilir." şeklinde değiştirilmesini teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı"nın 6.maddesinin 3.fıkrasında geçen "mekan" kelimesinden sonra gelen "eğitim" ibaresinin fıkradan çıkarılmasını teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı" nın 6. maddesinin 1. fıkrasının ilk cümlesinde geçen "İşyeri hekimi ve" kelimelerinden sonra gelen "diğer sağlık personeli" ibaresinin fıkradan çıkarılmasını teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 6. Maddesinin 11. Fıkrasının aşağıdaki şekilde değiştirilmesi teklif edilmiştir.

Süleyman Çelebi

İstanbul

Candan Yüceer

Tekirdağ

"(11) Bakanlık, kamu kurum ve kuruluşları hariç olmak üzere ondan az çalışanı bulunan işyerlerinden çok tehlikeli sınıfta yer alanlara bu madde ile zorunlu tutulan iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesinde destekleyici nitelikte özel düzenleme yapma yetkisine sahiptir. Gerektiğinde bu desteği ondan az çalışanı bulunan İşyerlerinden tehlikeli ve az tehlikeli sınıfta yer alanlara da yaygınlaştırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Yapılacak bu destekleyici faaliyetlerin finansmanı, Hazine tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına aktarılan kaynaktan gerçekleştirilir. Yapılacak özel düzenlemenin uygulanmasına, destek sağlanacak ondan az çalışanı bulunan işyerlerinin özellikleri göz önünde bulundurularak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından ödenecek hizmet bedellerinin tespitine ve destek olunacak kısmına, bu bedellerin ödenme şekillerine, hizmetten hangi şartları taşıyan işyerlerinin faydalanabileceğine ve hizmet verecek kuruluşların özelliklerine dair usul ve esaslar Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak Bakanlıkça çıkarılan yönetmelikle belirlenir. Bu fıkranın uygulanmasında Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınır. Bu özel düzenlemede etkinlik ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla Bakanlık, Sağlık Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve ilgili meslek kuruluşlarıyla işbirliği yapabilir. Bu fıkroda belirtilen özel düzenlemeden faydalanan işverenlerden, bu Kanun ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilenlerden tespit tarihine kadar Özel düzenleme kapsamında yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu işverenler üç yıl süreyle bu fıkra ile sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye, uygulamayı yönlendirmeye ve doğabilecek sorunları çözmeye Bakanlık yetkilidir."

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 6. Maddesinde ekteki değişikliklerin yapılmasını teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

İstanbul

Candan Yüceer

Tekirdağ

İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanun Tasarısının 6. Maddesinin Değiştirilmesine İlişkin Kanun Teklifi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 6. Maddesinin birinci, ikinci, sekizinci, dokuzuncu fıkraları ile onuncu fıkrasının (b), (c), (ç) ve (d) bentlerinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesi, yedinci fıkrasının madde metninden çıkartılması ve onuncu fıkradan sonra gelmek üzere ek fıkralar eklenmesi teklif edilmiştir.

"(1) İşveren; mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetini sunmak için çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde en az (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı ile bütün tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde işyeri hekimi, işyeri hemşiresi ve işyerinin büyüklüğüne göre diğer sağlık personeli görevlendirmekle yükümlüdür. 50 ve daha az çalışanı olan işyerlerinden bünyesinde bu vasıflara sahip personel bulunmayan işyerleri ile çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal veya hizmet üretimi yapanlar bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden alabilirler. 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarından çalıştırdığı personel sayısının azlığı sebebiyle bünyesinde gerekli personel çalıştırmak yükümlülüğü olmayanlar iş sağlığı hizmetlerini Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alırlar. Tam zamanlı personel istihdamı gerekmeyen hallerde ilgili personel kısmi zamanlı olarak istihdam edilebilir. Dışarıdan temin edilecek İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini ise 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde satın alırlar."

"(2) 50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde İşveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurmakla yükümlüdür."

"(8) Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları ve görevlendirmeye muvafakat etmeleri şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilirler. Bu şekilde görevlendirilecek personele görev yaptığı her saat için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmede personelin yapacağı fazla çalışma bakımından İş Kanunundaki sınırlamalara uyulur."

"(9) İşyeri hekimlerinin işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmelerinde 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 5 inci maddesine göre gerekli onayın alınmış olması gerekir. Kamu kurum ve kuruluşlarında görevli işyeri hekimleri ve diğer sağlık personelinin, mesai saatleri dışında bu Kanuna göre yapacağı işler sağlık personelinin tam süre çalışmasına ilişkin mevzuatın dışındadır."

"b) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi ve ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev alacak işyeri hekimi, iş güvenliği, uzmanı ve işyeri hekimi dışındaki diğer sağlık personelinin nitelikleri, işe alınmaları, görevlendirilmeleri, görev, yetki ve sorumlulukları, görevlerini nasıl yürütecekleri, işyerinde çalışan sayısı ve işyerinin yer aldığı tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak işyerlerinde asgari çalışma süreleri, işyerlerindeki tehlikeli hususları nasıl bildirecekleri ile belgelerinin geçerliliğinin askıya alınması veya iptali,

c) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunacak kuruluşların; görev, yetki ve yükümlülükleri, belgelendirilmeleri ve yetkilendirilmeleri ile belge ve yetkilerinin iptali, sunulacak hizmetler kapsamında yer alan sağlık gözetimi ve sağlık raporları, kuruluşlarda bulundurulacak personel ve donanım ile bu kuruluşların denetlenmesi ile belgelerinin geçerliliğinin askıya alınması veya iptali halinde yapılacak işlemler,

ç) İşyeri tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre; iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişilerin sayısı, işyerinde verilecek hizmet süresi,

d) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi dışındaki diğer sağlık personelinin eğitimleri, belgelendirilmeleri ve tescilleri, sahip oldukları belgelere göre hangi işyerlerinde görev alabilecekleri; işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi dışındaki diğer sağlık personeli eğitimi verecek kurumların belgelendirilmeleri, yetkilendirilmeleri ve bu kuruluşların denetlenmesi ile belge ve yetkilerinin iptali, eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğiticilerin ve eğitim kurumlarının belgelerinin geçerliliğinin askıya alınması veya iptali, eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ve düzenlenecek belgeler ile bu maddede belirtilen kişi ve kuruluşların belgelendirme, yetkilendirme ve tescil bedelleri ile ilgili usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılan yönetmeliklerle düzenlenir. İşyeri hekimleri ve diğer sağlık personeline ilişkin çıkarılan yönetmelikte Sağlık Bakanlığının ve Türk Tabipleri Birliğinin; iş güvenliği uzmanlarına ilişkin çıkarılan yönetmelikte Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Türk Mimar ve Mühendis Odaları Birliğinin uygun görüşü alınır. İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının belgelerinin verilmesine ilişkin koşulların yitirilmesi halinde ilgili meslek kuruluşu tarafından; hizmet ve eğitim kurumlarının belge ve yetkileri ise belge veya yetkinin verilmesine ilişkin koşulların yitirilmiş olması halinde Bakanlık tarafından askıya alınır yahut iptal edilir."

"(11) İşyerlerinden, çok tehlikeli sınıfta 500, tehlikeli sınıfta 750 ve az tehlikeli sınıfta yer alanlardan 1000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinin tam süre İşyeri hekimi istihdam etmesi gerekir.

(12) Bu maddede belirtilen eğitimlerden sürekli eğitim niteliğinde olanlar, belli süreye yayılan ve kredi toplanması suretiyle belli bir puana ulaşılması tamamlanan eğitimler olarak planlanır."

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 6 ncı maddesinin çıkarılacak yönetmeliklerin bir arada yer alacağı bir maddeye eklenmesini teminen onuncu fıkrasının madde metninden çıkartılması ile birinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, altıncı ve yedinci fıkralarının "İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri" başlığıyla aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

İsmail Tamer

Adıyaman

Kayseri

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 6- (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için, işveren;

a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması halinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve

gerekli belgeye sahip olması halinde tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.

b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar,

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar.

ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir,

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.

(2) 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alabileceği gibi 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde de alabilir.

BAŞKAN – Son önergeyi işleme koyuyorum.

Hükûmet katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ - Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

KOMİSYON UZMANI – Üç önergemiz var.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 7 nci maddesinin 3. fıkrasının sonuna aşağıdaki cümlelerin eklenmesini teklif ederim.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 6 ncı maddesinin 11. fıkrasının iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi başlığı 7. madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Domaç

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

İstanbul

Kayseri

Adıyaman

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi

MADDE 7- (1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için Bakanlıkça aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir:

a) Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunanlardan çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak Bakanlar Kurulu, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.

b) Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılacak suretiyle Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.

c) Uygulamada Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınır.

ç) Bu Kanun ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde, istihdam ettiği kişilerin sigorta bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenlere sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamaz.

d) Uygulamaya ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye, uygulamayı yönlendirmeye ve doğabilecek sorunları çözmeye Bakanlık yetkilidir.

(2) Aşağıdaki konular ile bunlara ilişkin usul ve esaslar, Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak Bakanlıkça çıkarılan yönetmelikle belirlenir:

a) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için sağlanacak desteğin uygulanması.

b) Destek sağlanacak ondan az çalışanı bulunan işyerlerinin özellikleri göz önünde bulundurularak Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenecek iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedellerinin tespiti, destek olunacak kısmı ve ödenme şekli.

c) Destekten faydalanabilecek işyerlerinin taşıması gereken şartlar,

ç) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti verecek kuruluşların özellikleri.

(3) Etkinlik ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla Sağlık Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve ilgili meslek kuruluşlarıyla işbirliği yapılabilir.

BAŞKAN – Bununla ilgili bir açıklama yapacağız.

Şimdi, bundaki, burada, önergedeki değişikliği şunlar: Daha önce tehlikeli, çok tehlikeli sınıfı, kapsam içerisine alıyorduk, burada tehlikeli sınıfı da kapsam içerisine aldık, kapsamı genişlettik. Yani bu durumda kamu kuruluşları hariç 10'dan az çalışanı bulunanlardan çok tehlikeli sınıfta yer alan iş yerleri faydalanabilir ayrıca, tehlikeli sınıfta olanlar da faydalanabilir hâle getirdik.

Hükûmet bu önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ - Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

KOMİSYON UZMANI – 7'nci madde üzerinde dört önerge var.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 7'nci maddesinin 3. fıkrasının sonuna aşağıdaki cümlelerin eklenmesini teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

"Görevleri ile ilgili ihmal veya kusurlu davranışlarda bulunmaları nedeniyle ölümlü iş kazası gerçekleşmesi durumunda bu kişi ve kuruluşların iş güvenliği uzmanlığı veya yetki belgeleri iptal edilir."

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 7. Maddesinin başlığında ve madde metninde ekteki değişikliklerin yapılmasını teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

"İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının görev, yetki ve yükümlülükleri ile iş güvenceleri"

"İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının işveren tarafından işten çıkartılmasında, akdin feshine ilişkin sebep üç gün içinde ilgili meslek kuruluşuna bildirilir. İşveren tarafından gösterilen fesih sebebi meslek kuruluşu tarafından haklı bulunursa iş akdi feshedilmiş sayılır. Bu gereklilik yerine getirilmeden akdin feshi halinde ilgili personele, geçersiz ve haksız feshe bağlanan hukuki sonuçlar ile sahip olduğu diğer haklarının yanı sıra altı aylık brüt ücreti işveren tarafından tazminat olarak ödenir. Bu tazminat Damga Vergisi hariç herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz"

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan 1/605 esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 6. maddesinin ikinci, sekizinci ve dokuzuncu fıkraları ile 7. maddesinin işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları başlığıyla 8. madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

Kayseri

Adıyaman

İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları

MADDE 8- (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür.

(2) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir; bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi halinde, bu hususu Bakanlığın yetkili birimine bildirir.

(3) Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.

BAŞKAN – Burası diğer maddede yoktu, buranın özellikle üstünde durur musun?

KOMİSYON UZMANI -

(4) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölüm meydana gelen işyerinde, bu ölüme ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgeleri askıya alınır.

(5) İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranır. Bakanlık iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin görevlendirilmesi konusunda sektörel alanda özel düzenleme yapabilir.

(6) Belirlenen çalışma süresi nedeniyle işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar. Bu durumda, çalışanların tabi olduğu kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresi dikkate alınır.

(7) Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında,

belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele görev yaptığı her saat için (150) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz.

(8) Kamu sağlık hizmetlerinde tam süreli çalışmaya ilişkin mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, işyeri hekimlerinin ve diğer sağlık personelinin işyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmelerinde ve hizmet verilen işyerlerinde çalışanlarla sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmelerinde diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz.

BAŞKAN - Hükümet önergeye katılıyor mu?

HÜKÜMET TEMSİLCİSİ - Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükümetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Sizin bir 3'e 3 daha kalmanız lazım, bazı şeyleri değiştirmeniz için.

BAŞKAN – Süleyman Bey, anlaşılmayan bir şey var. biz bu komisyona başlarken, biraz konuşalım da, Bakan bir şey demişti, kalkarken, bir söz söylemişti. Dedi ki: "Onu bir kurum hâline getirebiliriz belki." diye. Biz bu komisyonu yaklaşık yirmi gün sonra topladık hatırlıyorsanız, yani "yirmi gün içerisinde böyle bir karar verilir, Burası bir kurum şeklinde düzenlenir." diye, sonra gördük ki bu olmadı. Yani bu konuda sizin düşündüğünüzün aksine bizim ciddi gayretlerimiz ama bunu, burada anlatmak kolay bir şey değil, üstelik siyaset de değil, yani bizim yaptığımız teknik bir iş. Dolayısıyla o çalışmaları yaptık biz, en azından yapmaya çalıştık yerine gelmediyse bile yapmaya çalıştık ama şimdi artık durma zamanımız değil biraz devam etmeliyiz.

SÜLEYMAN ÇELEBİ (İstanbul) – Arada bir espri yapıyoruz. "Vay baba bu kanun ne olmuş?" diye bakıyoruz geriye dönüp de.

BAŞKAN – Bakın, aynı rahatsızlığı, aynı sıkıntıyı hepimiz çekiyoruz ama siz bunu rahatlıkla söyleme şansına sahipsiniz, biz içselleştirmek durumundayız. Aramızdaki fark bu.

KOMİSYON UZMANI – Madde ihdası...

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 6 ncı maddesinin on ikinci ve on üçüncü fıkralarının "Tehlike sınıfının belirlenmesi" başlığıyla 9 uncu madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilerek düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

İsmail Tamer

Adıyaman

Kayseri

Tehlike sınıfının belirlenmesi

MADDE 9- (1) İşyeri tehlike sınıfları; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 83 üncü maddesine göre belirlenen kısa vadeli sigorta kolları prim tarifi de

dikkate alınarak, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün Başkanlığında ilgili taraflarca oluşturulan komisyonun görüşleri doğrultusunda Bakanlıkça çıkarılacak tebliğ ile tespit edilir.

(2) İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde o işyerinde yapılan asıl iş dikkate alınır.

BAŞKAN - Hükümet katılıyor mu önergeye?

HÜKÜMET TEMSİLCİSİ - Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükümetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

KOMİSYON UZMANI – 8'inci maddeyle ilgili iki önerge var.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 8. maddesinin birinci fıkrasının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

“İşveren çalışanların katılımıyla iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak zorundadır.

KOMİSYON UZMANI – Maddenin tümünü değiştiren önerge var.

BAŞKAN – Evet, maddenin tümünü değiştiren önergeyi işleme alıyoruz.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 8 inci maddesinin 10 uncu madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilerek düzenlenmesi, 6 ncı fıkrasının çıkartılarak işin durdurulmasını düzenleyen maddeye, 7 nci ile 8 inci fıkrasının yönetmelikler maddesine eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

İsmail Tamer

Adıyaman

Kayseri

Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma

MADDE 10 (1) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. Risk değerlendirmesi yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

a) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu,

b) Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi,

c) İşyerinin tertip ve düzeni,

ç) Genç yaşlı, özür, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.

(2) İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirler.

(3) İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden korunma düzeyini yükseltecek ve işyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir nitelikte olmalıdır.

(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar.

BAŞKAN - Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ - Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

KOMİSYON UZMANI – 2 tane madde ihdası var.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının 11 inci madde olarak ve beşinci fıkrasının yönetmelikler maddesine eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş	Mahmut Kaçar	İsmail Tamer
Adıyaman	Şanlıurfa	Kayseri

Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım

MADDE 11- (1) İşveren;

a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.

b) Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.

c) Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.

ç) Özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapar.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 9 uncu maddesinin ikinci, üçüncü, dördüncü fıkralarının 12 inci madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş	Mahmut Kaçar	İsmail Tamer
Adıyaman	Şanlıurfa	Kayseri

Tahliye

MADDE 12- (1) Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda işveren;

a) Çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrıлып güvenli bir yere gidebilmeleri için, önceden gerekli düzenlemeleri yapar ve çalışanlara gerekli talimatları verir.

b) Durumun devam etmesi halinde, zorunluluk olmadıkça, gerekli donanımına sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini isteyemez.

(2) İşveren, çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda, istenmeyen sonuçların önlenmesi için bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar. Böyle bir durumda çalışanlar, ihmal veya dikkatsiz davranışları olmadıkça yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutulamazlar:

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Tasarının 10' uncu maddesini 13' üncü maddesi olarak yeniden -tek önerge var- düzenliyoruz.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 10 uncu maddesinin 13 üncü madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Çalışmaktan kaçınma hakkı

MADDE 13- (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul kararını acilen toplanarak, işveren ise kararını derhal verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya işverenin, çalışanın talebi yönünde karar vermesi halinde çalışan gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilirler. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

(5) Bu Kanunun 25 inci maddesine göre işyerinde işin durdurulması halinde bu madde hükümleri uygulanmaz.

BAŞKAN – Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Şimdi, arkadaşlar, önce bir sayın vekillere soralım: Maddeleri okuyalım mı, okuyarak devam mı edelim yoksa önergeler üzerinde konuşarak mı devam edelim? Okuyalım mı maddeleri?

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Maddeleri okuyalım çünkü çok karışık.

BAŞKAN – Peki, olur.

Şimdi, evet, buradan başlıyoruz o zaman maddeleri okumaya, sonra da üstünde önergeleri konuşacağız.

İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi

MADDE 11- (1) İşveren;

a) Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmak, gerekli incelemeleri yapmak, bunlarla ilgili raporları düzenlemekle,

b) İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlarla ilgili raporları düzenlemekle, yükümlüdür.

(2) İşveren, iş kazalarını ve tespiti yapılarak kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, 5510 sayılı Kanunun 13 üncü ve 14 üncü maddelerine göre bildirimlerini yapar.

(3) Sağlık kuruluşları, kendilerine intikal eden iş kazaları ile meslek hastalığı tanısı koydukları veya şüphelendikleri vakaları, en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür.

(4) İş kazası ve meslek hastalıklarının işveren tarafından bildirimi, incelenmesi, işyerinde tutulacak kayıt ve raporların hazırlanması ile ilgili usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.

BAŞKAN – Bir önerge var, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyon Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 11. maddesinin üçüncü fıkrasının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini, aşağıdaki fıkraların dördüncü ve beşinci fıkra olarak eklenmesini ve mevcut dördüncü fıkranın altıncı fıkra olarak teselsül ettirilmesini teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

"(3) Her il merkezinde, kamu hastanelerinden en az birinde, yeteri personel ve altyapı olanaklarına haiz, ücretsiz hizmet sunan bir meslek hastalıkları polikliniği kurulur. Bu polikliniklere işçiler doğrudan başvurabilir. İşyeri hekimleriyle sağlık kuruluşları da, karşılaştıkları vakalardan meslek hastalığı şüphesi olanları bünyesinde meslek hastalığı polikliniği bulunan hastaneye sevk eder. Bir hastalığın meslek hastalığı olduğuna, meslek hastalıkları polikliniğinde görevli tabipler tarafından oluşturulan ya da içinde bu tabiplerin de yer aldığı sağlık kurulu tarafından karar verilir. Karar için, hastalığın tespiti ve işçinin hastalığın mesleki maruziyet sonucu doğduğunu beyanı yeterlidir. Bu rapor, sağlık kuruluşu tarafından, en geç on gün içinde,

meslek hastalığı sebebiyle yapılması gereken iş ve işlemlerin yerine getirilmesi için Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilir.

"(4) Meslek hastalığı polikliniğinde çalışan tabiplere, aynı hastanede emsallerine ödenen aylıktan daha az ödeme yapılmaz. Aradaki fark kendilerine ek ödeme olarak ödenir. Bu ödeme hiçbir kesintiye tabi tutulmaz.

"(5) Sağlık kuruluşları kendilerine intikal eden iş kazaları ile meslek hastalığı şüphesiyle sevk ettikleri hastaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür."

BAŞKAN – Önergeye katılıyor mu Hükûmet?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılmıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Şimdi, diğer önergeyi okutuyorum...

ALİ ÖZ (Mersin) – Ne yapmaya çalışıyoruz biz burada Sayın Başkanım?

BAŞKAN – Yasa böyle geçiyor, sistem böyle dönüyor.

ALİ ÖZ (Mersin) – Hayır, yani bize o zaman ek önerge hazırlıyorlar. Yani burada durmamızın bir anlamı yok.

BAŞKAN – Ek önerge hazırlarsanız sizin... Daha önce tartışmamız doğrultusunda ek önerge hazırlanıyor yani.

ALİ ÖZ (Mersin) – Buna bir çözüm bulmak lazım.

BAŞKAN – Ama bakın, biz çözüm bulmaya çalışıyoruz.

ALİ ÖZ (Mersin) – Bu Komisyonun ana yapması gereken, üzerinden sorumluluğu atması gereken şeyler bu.

BAŞKAN – Bakın, okusun önergeyi.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 11 inci maddesinin 14 üncü madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Mehmet Domaç

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

İstanbul

Kayseri

Adıyaman

İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimini

MADDE 14-(1) İşveren;

a) Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

b) İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler,

(2) İşveren;

a) İş kazalarını kazadan sonraki üç işgünü içinde,

b) Sağlık hizmet sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç işgünü içinde

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

(3) İşyeri hekimi veya sağlık hizmet sunucuları meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularına sevk eder.

(4) Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

(5) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığının uygun görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenir.

BAŞKAN – Evet, önerimiz bu.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Yani bizde amaç zaten şey değil miydi tanı koyamıyoruz...

BAŞKAN – Hayır, şimdi, konuşun Candan Hanım.

ALİ ÖZ (Mersin) – Burada önergede bahsedilen şeyler hastalığın tanısı konulduktan sonra yapılacak işler için...

BAŞKAN – Olur mu canım? Yani şimdiye kadar Ali Bey, iş yeri hekimi ne zaman meslek hastalığı tanısı koymuş?

ALİ ÖZ (Mersin) – İşte, biz de diyoruz ki buna bir kıstas getirin.

BAŞKAN – Var mı tarihinde böyle bir şey?

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Başkanım, nasıl koyacak?

ALİ ÖZ (Mersin) – Bunu netleştirelim diyoruz Sayın Başkanım yani bizim burada itirazımız buna zaten. Yani bu meslek hastalığının tanısını nasıl koyacağız, nerede koyacağız, kime koyduracağız? Tamam, burada işverene bir sürü bir şeyi yüklemiştiz, kaza olursa bildir, meslek hastalığı tanısını alırsa bildir, eyvallah, onlar da problem yok.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Zaten böyleydi bu, bugüne kadar da farklı değildi ki, meslek hastalığını bildirmekle yükümlük var zaten.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Yok, yok, çok farklı. Bakın, orada iki şey yapılıyor. Birincisi: Ön tanı koyma konusunda sağlık kurumu, efendim, iş yeri hekimi bir defa burada, kanunen bu hakkı elde etmiş oluyor çünkü geçen, son toplantımızda da bir hekim arkadaşımızın verdiği genelge örneğinde de görmüştük. Genelgeyle meslek hastalığı tanısı konması bile bir anlamda engellenmişti bir dönem.

İkinci olarak, burada, bir de meslek hastalığının tanısının konması, yetkili hastanelerin belirlenmesi gibi bütün bu usullerin belirlenmesinde Sağlık Bakanlığı da devreye giriyor bu maddeyle birlikte. Yani Sağlık Bakanlığı ile Çalışma Bakanlığı oturacak, efendim, hangi illerde merkez oluşturulacak, hangi illerde poliklinik oluşturulacak, hangi illerde toksikoloji laboratuvarları oluşturulacak, bunun bütün esaslarını belirlemiş olacak. Şu ana kadar bütün bu süreci Çalışma Bakanlığı kendi çapında, kendi bünyesinde götürmeye çalışıyordu ama bununla biz Sağlık Bakanlığıyla birlikte bunu götürme zorunluluğu getirmiş olduk ve bence bu yani hepimizin ortak endişesini giderme noktasında önemli bir kazanım, benim kanaatim.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Şimdi, hiçbir hekimin...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Yani hani şunu yapmamak lazım bence Candan Hanım: Biz, burada doğrudan kanuna her ile -hani bir dönem sıtma vakası Türkiye’de çok görülmüş- şimdi, sıtma savaş dispenseri açılması gibi, böyle her ile meslek hastalığı merkezi, polikliniği -adına ne dersek- açmayı doğrudan kanuna bence koymamak gerekiyor.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Hayır öyle değil ama belki sanayinin yoğun olduğu, meslek hastalıklarının, iş kazalarının yoğun görüldüğü yerlere konulabilir.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Tabii, değişebilir bu, evet, aynen ben de aynı şeyi kastediyorum. Onun için işte, bunu Sağlık Bakanlığının bu konuda müdahil olacağı bir pozisyon oluşturup o çalışmaya bırakmamız lazım, burada yapılan da o aslında.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Şimdi, hekimin meslek hastalıkları tanısı koyması ya da herhangi bir tanıyı koymak gibi bir engel hiçbir zaman olmadı. Her zaman o şüpheyi, o tanıyı, ön tanıyı koyup gönderme şansı oldu, bundan önce de oldu, bundan sonra da olacak ama bizim sorununuz bu değil yani bunu geçen gün bir günümüzü ayırdık, sorumlular geldi, anlattılar. Bizim sıkıntımız bu değil, bizim sıkıntımız şüphe duyamamamız çünkü takip edemememiz, şüphelenemememiz, toksikolojik bir laboratuvarımıza ulaşamamamız yani ulaşılabilirlik boyutunda sıkıntılarımız var yani bunu yaptığında hekim zaten o şüpheyi, tanıyı koyacaktır, nasıl kızamık tanısını koyuyorsa, meslek hastalığı tanısını da koyacaktır. Ama dediğim gibi, geçen gün de ifade ettiğim gibi önemli olan o tanıyı koyması, o hastayı takip edebilmesi, tekrar değerlendirebilmesi, o laboratuvar sonuçlarını gözünün önünde görebilmesi yani bunu biraz daha ulaşılabilir yapmamız lazım yoksa gene bence topu havana atıyoruz, kim yakalarsa yakalasın diyoruz gibi geliyor bana.

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Geçen şeyden çok farklı Candan Hanım.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Sonuç alıcı değil yani farklı olabilir ama bu da sonuç alıcı değil, amaç burada sonuç almak değil.

BAŞKAN – Buyurun Rana Hanım.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Sayın Vekilim, sizin kastettiğinizi gayet net algıladık esasında. Sorun sadece ve sadece merkez olmaması değil ama onu da bilelim. Şu anda yetkilendirilen kurumlar 129, sayıca bu ve Türkiye dağılımı da çok kötü değil, tüm Türkiye’ye dağılmış durumda yetkili kurum var. Sizin önerdiğiniz yeniden poliklinikler ya da meslek hastalıkları klinikleri kurulması bunun için bir çözüm olmayacaktır çünkü bu hastalar normal polikliniğe başvurmakta ve meslek hastalığı diye düşünmeyen hekim arkadaşımızın sadece tedaviye yönelik yaklaşımı nedeniyle normal tedavi edilmekte yıllarca. Bunun sayısız örnekleri var, bu çözüm değil. Bir farkındalıkla ilgili yoğun bir çalışmamız sürüyor ama ilk defa yasada ön tanı koyma hakkı getiriliyor, bu önemli bir şey. Yani bir iş yeri hekimi olarak ben çalışırken meslek hastalığını düşündüm ama bunun ispatı için o kadar uğraştım ki. Sonunda zaten işçi pes ediyor, gitmekten vazgeçiyor “Bırak artık benim peşimi, süreç çok zorlu.” diyor ama şimdi, ön tanı olarak koyacak ve doğrudan bunu ilgili, yetkili hastaneye sevk edecek. Bunu ilk defa yasada isimlendiriyoruz, adlandırıyoruz, bu önemli bir açılım diye düşünüyorum.

Dünkü tartışmada da sadece bir hekimin bundan şüphelenip bunu bir kayıt altına alma, yazıya dökebilme hakkından bahsedilmiştir, bunun önünü açtığımızı düşünüyorum ben. Sadece merkez açarak, yetkili

hastane artırarak bunu çözmediğimizi de gördük bu süreç içinde. Toksikoloji laboratuvarı sayısı çok az. Sağlık Bakanlığıyla oturup buna büyük bir mali yatırım yapılması gerekiyor. Halk sağlığı laboratuvarlarında toksikolojik analiz yapamıyoruz, çok az sayıda toksikoloji laboratuvarı var, İSGÜM merkezde, Ankara ve İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanesinde o kadar.

BAŞKAN – Efendim, şimdi, bu konuda toksikoloji işi için çok sayıda eczacılık fakültesi var, Türkiye'nin 24 tane eczacılık fakültesi var, Türkiye'nin 40 civarında tıp fakültesi var. Şimdi, bir toksikoloji laboratuvarı kurmak falan sorun değil oraları akredite etmek sorun. Siz laboratuvarı kurarsınız, herhangi bir akreditasyonu yoktur, orada yapılan işlerin de hiçbir kıymetiharbiyesi yoktur. Biz bir şeyi söylerken, bir şeyi yaparken birbirinden kopuk yaptığımız için sonuca varamıyoruz. Şöyle söyleyebiliriz, belli metropol tıp fakültelerine, metropol eczacılık fakültelerine toksikoloji laboratuvarlarını bu konuda akredite eder hâle getiririz. O zaman karşınıza birden 30 tane laboratuvar çıkar, yeter ki bu konuda niyet olsun, niyetimiz olsun. Niyetimiz olursa İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesinin toksikoloji laboratuvarını akredite edersiniz. Hangi laboratuvarını? Lisansüstü ve doktora yapan laboratuvarını akredite edersiniz, oradan bu hizmeti satın alırsınız. Tıp fakültelerinde de aynısını yaparsınız, bu hizmeti satın alırsınız oradan. Yeni bir laboratuvar kurmaya da gereksinim yok. Buradan yola çıkarak insanlar ayrıca doktora da yapar, master da yaparlar bu çalışmalardan yola çıkarak ama biz ayrı kompartımanlarda yaşamaya alıştığımız için hep bir kompartımandan ayrı kompartımanlara geçişimiz olmadığı için bizim, kendimize bir şey kuralım, o da kendine bir şey kursun, diğeri de kendisine bir şey kursun, kursun sonuçta hepsi işlevsiz.

Bence o toksikoloji laboratuvarının yeterli olmaması da gerekçe değil, bunu yapabiliriz. Çok sayıda toksikolog da var ayrıca, tıp fakültelerinde yok söyleyeyim ama eczacılık fakültelerinde çok sayıda toksikolog var. Niye? Tıp fakültesinde toksikoloji döner sermayeden parayı asgari düzeyde alıyor, az alıyor. Onun için toksikolojiye gidip kimse doktora, işte, doçentlik, profesörlük yapmak gibi bir eğilim içerisinde bulunmuyor ama eczacılık fakültesinde adam zorunlu.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Efendim, benim doktora eğitimimdeki toksikoloji derslerini de ben eczacılık fakültesinden aldım, Türkiye'de böyle yürüyor zaten, eczacılık üzerinden yürüyor, haklısınız. Var olan kaynakların kullanımında bir beceri sergilenebilirse fevkalade olur, tabii.

BAŞKAN – Çok rahat sergilenebilir. Siz bana gelin, ben size 4 tane, 5 tane üniversitenin toksikoloji laboratuvarını akredite ettireyim, sizin hizmetinize sunayım, sizden de bir şey istemeden ayrıca, yeter ki siz hizmet satın alın, sizden de hiçbir şey istemeden yani siz şurada aleti koyun, bunu yapın, şöyle yapın, böyle yapın demeden, yeter ki siz oradan hizmet satın alın, hizmet alın oradan.

ALİ ÖZ (Mersin) – Paraya kıyın yeter ki.

BAŞKAN – Hayır, para değil, yapılan işin bir karşılığı var, her yerde yaptıracak onu, yapılan işin bir karşılığı var, onu her yerde yaptıracak Ali Bey, mecbur buna yani. Hastanede yaptırır ki yaptıramıyor, onun bir karşılığı var, orada insan çalışıyor, orada alet kullanılıyor, orada malzeme kullanılıyor. Sonuçta devlete vereceksin para yani, bunu yapabiliriz.

Şimdi, Candan Hanım, size katılıyorum ama katılmadığım bölümü de var. Biz, burada şunu yaptık: Biz, burada artık bir iş yeri hekimine meslek hastalığı tanısı koyma yasayla yetkisini verdik.

ALİ ÖZ (Mersin) – Ön tanı.

BAŞKAN – Tanı zaten koyamaz, adımı söylüyor.

ALİ ÖZ (Mersin) – Bak, bir şey söyleyeceğim Sayın Başkanım. Ön tanıyı koydurdun, sonra ne olacak?

BAŞKAN – Sonra sevk edecek.

ALİ ÖZ (Mersin) – Ne olacak, sevk ettiği yerde ne olacak?

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – İki şey yapacak. Ayrı bir şey yapıyoruz Başkanım, bu bir. Sigortalı olması itibarıyla...

ALİ ÖZ (Mersin) – Sahada uygulanışına bakalım. Bakın, dün, bu meslek hastalıklarında geçen toplantımızda konuşan arkadaş geldi, burada bir beyanda bulundu. Ne dedi biliyor musunuz? Dedi ki: “Ben normal meslek hastalığı heyet raporuyla koymuş olduğum tanıdan itibaren...” Siz de duydunuz aynı şeyi değil mi? Soruşturma geçirdiğini, soruşturmanın neticesinde de bu tanıyı koyması münasebetiyle hekim arkadaşlarımızın ceza aldığını ifade etti. Yani şimdi, afaki...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Başkanım, o düzeltilmiş yalnız, dün bu bilgiyi aldık efendim. Arkadaşımız da yanımızda, Sayın Genel Müdür de burada. Genelge düzeltilmiş.

SGK TEMSİLCİSİ EYÜP KUŞDOĞAN – Sayın Vekilim, o konu zaten bizim kurumumuza intikal etmiş durumda. Kesinlikle raporda o tanıyla ilgili değil usulsüz rapor düzenlemeleriyle ilgili, Toyota’dan gelen...

ALİ ÖZ (Mersin) – Yani bu usulsüzlüğüne karar veren heyetin içerisinde meslek hastalığı uzmanlığı bölümünden bu işleri bilen arkadaşlar var mı yoksa...

SGK TEMSİLCİSİ EYÜP KUŞDOĞAN – İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanesiyle ilgili bir soruşturma raporuydu. Burada Toyotasa’nın iddiaları vardı. Bazı işçilerinin meslek hastalıkları hastanesinden usulsüz rapor aldığı, meslek hastalığı olmadığı hâlde hastanece mesleki diye yüklendiği, yükümlülük süresinin arttırıldığı veya maruziyetin verildiği iddiaları vardı. Bu, tamamen meslek hastalıkları hastaneleriyle ilgili iddiaydı yani meslek hastalığı teşhisi konulmasıyla ilgili değildi ve bunu da Sağlık Bakanlığı teftişi araştırıyor, bize ikinci bir dosya da geldi, tamamen Toyota’nın işçileriyle ilgili bir iddia ve usulsüzlükle ilgili yani mesleki tanı koymayla ilgili değil.

Bunun dışında şu anda bizim yaptığımız düzenlemelerle, geçen yıl 1 Ocakta çıkardığımız yönetmelik değişikliğinde mesleki tanı konulabiliyor, zaten mesleki tanı konulmasına bir engel durum yok. Genelgede de bu değişiklikler yapılmış durumda. Aynı zamanda şu anda Türkiye’de bütün eğitim veya araştırma hastanelerine ve üniversite hastanelerine meslek hastalığıyla ilgili sağlık kurulu raporu düzenleme yetkisi verilmiş durumda, bu raporu düzenleyebiliyorlar, aynı zamanda meslek hastalığı tanısını koyabiliyorlar. Kurumumuz sadece meslekte kazanma gücü oranını belirliyor maluliyetle ilgili yani burada hiçbir sorun yok. Yeni verilen teklif de son derece uygun bir teklif, iş yeri hekimlerimiz ön tanıyı koyabiliyorlar, zaten tanı

koymaları mümkün değil, tanı konulması son derece zordur, bu bir ihtisas alanıdır, hatta TUS'a da bir meslek hastalıkları uzmanlık dalının konulması gerekmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Var, yan dal uzmanlığı olarak var.

SGK TEMSİLCİSİ EYÜP KUŞDOĞAN – Bunun da arttırılması gerekmektedir.

Şimdi, iş yeri hekimlerinin -biz de bir hekimiz- tanı koyması mümkün değil. Örneğin madende çalışan bir işçi toza maruz kaldıysa, aynı zamanda otuz yıldır bu insan sigara içiyorsa akciğerde gelişen hadise veya kanserin tozdan mı, sigaradan mı olduğunu nasıl anlayabiliriz? Bu da bir üstün teknoloji gerektiren bir durumdur, laboratuvar gerektiren... Hastane, birtakım laboratuvar testleri, birtakım özel durumlar gerektirir, bunu hiçbir iş yeri hekimi koyamaz hatta ve hatta bazı polikliniklerimizde, devlet hastanelerimizde dahi konulması mümkün değildir. Gerçekten şu anda çok fazla miktarda hastaneye yetki verilmiş durumdadır, şu anda hekimlerimizin de önü açılmıştır, ön tanı koymaları yeterlidir. Verilen bu ön tanıyla beraber yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucularına hastaların sevk edilmesi ve burada meslek hastalığı tanısının konulması sorunu çözmektedir.

Arz ediyorum.

BAŞKAN – Teşekkür ediyorum.

Başka söz almak isteyen var mı?

Buyurun Ali Bey.

ALİ ÖZ (Mersin) – Yani herhâlde bir yerde anlaşıyoruz. Anlaşamadığımız yer şu: Açıklamalarınızı dinledik. Toyota usulsüz rapor verildiği iddiasıyla size, SGK'ya müracaat ediyor, müfettişlerinizi gönderiyorsunuz.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Hayır, Sağlık Bakanlığı gönderiyor.

ALİ ÖZ (Mersin) – Sağlık Bakanlığı gönderiyor, oradaki hekim arkadaşlar burada kendileri beyan da ettiler.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Ali Hocam, bak, bu, bunun için geçerli sadece meslek hastalığı için değil ki yani bu usulsüz rapor meselesi...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – O tarihte öyleydi, düzeltildi ama...

ALİ ÖZ (Mersin) – Yarın bu ön tanıyı koyan iş yeri hekimi arkadaşlarımdan sonraki süreçte ısrarla meslek hastalığı tanısını koymamak için bir girişimimiz var yani. Dünyada bu konuda...

BAŞKAN – Neyin girişimi var, anlamadım?

ALİ ÖZ (Mersin) – Komisyonun girişimi var efendim, SGK'nın girişimi var efendim.

BAŞKAN – Bizim girişimimiz mi?

ALİ ÖZ (Mersin) – Sizi tenzih ediyorum.

Yani aman bu tanıyı koymaktan mümkün olduğu kadar uzaklaşalım, zorlaşalım, yok, sigara içiyormuş, yan faktörler varmış. Doğru, tamam yani onları biz de biliyoruz yani mutlaka sadece bulunduğu ortamın dışında, elbette kişiye bağlı veya kişinin yaşadığı çevresel faktörlere bağlı kolaylaştırıcı yan faktörler

olabilir. Meslek hastalığına yol açan veya o süreci hızlandıran, o bulguların ortaya çıkmasına vesile olan başka sebepler olabilir ama yani dünya rakamları ile Türkiye'yi karşılaştırdığınız zaman çok geride olduğumuz gerçeğini göz ardı ediyoruz yani. İlla bu tanıyı koymak için toksikoloji laboratuvarları olacak, eksiksiz olacak, şöyle olacak, böyle olacak, ne olacak? Bir sene sonra bakacağız, Türkiye'de meslek hastalığı...

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Yani o kadar da değil.

ALİ ÖZ (Mersin) – Öyle yani rakam 500-600. Yani yasayı böyle tam sıkın bir vaziyette çıkarırsanız ne bekliyorsunuz? Yani bakın...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Ali Bey, ben size bir soru sormak istiyorum.

ALİ ÖZ (Mersin) – Bakın, bir şey daha söyleyeceğim Muhammed Bey, uygulamada bir şey daha söyleyeceğim. Ben bir örnek vereyim.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Senin kafanda düşündüğün sistem nasıl bir şey? Yani sen bu ülkede meslek hastalığının daha görünür olması ve önleyici tedbir alınması anlamında ne yapmak lazım sence?

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Yani bu işveren kısmına çalışanlara yüklemiş olduğumuz sorumlulukları biliyoruz ve onları kabul ediyorum, onların olması gerekiyor yani farkındalık, koruyucu hizmetler, önleyici tedbirler noktasında bir itirazım yok ama hastalığın tanısının konulma noktasında ciddi bir direniş gösteriyoruz.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Ne yapmamız lazım?

ALİ ÖZ (Mersin) – Bu konuda Candan Hanım'ın da söylediği gibi yani bu farkındalığı gerçekten daha ciddi arttırabilecek yöntemi niye uygulamıyoruz? Bunu yaptı Türkiye, bunu diyabette yaptık.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Ne yapmak lazım yani somut soruyorum.

ALİ ÖZ (Mersin) – Polikliniklerini koyalım, her ilde bir tane meslek hastalıklarının polikliniği olsun.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Aynı şeyi söylüyoruz.

ALİ ÖZ (Mersin) – Aynı şeyi söylemiyoruz.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Aynı şeyi söylüyoruz, sadece farkı şu: Bakın, biz, diyoruz ki, bunu kanun düzeyinde koyduğumuz zaman yarın, işte, Şırnak'ta bile diyelim yani sanayinin çok az geliştiği bir il bile -örnek yani aklıma gelmiyor bir il- niye koyayım ben oraya meslek hastalığı şeyini? Ama bunun usul, esasını Sağlık Bakanlığı alsın, otursun, desin ki "Ben Türkiye'nin 81 iline poliklinik açacağım, 25 tane iline merkez laboratuvarının da bulunduğu merkez açacağım." Yani bunun usulünü, esasını Sağlık Bakanlığı belirlesin diyoruz. Burada koyduğumuz hüküm de bu yani senin dediğinin aksine şu anda aman bu iş daha görünür olmasın, bunun olabildiğince tanısının alınması için direnç koyalım, engel koyalım falan zorlaştıralım, böyle bir şey değil aslında yani ben öyle düşünmüyorum en azından.

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Yok yani o tam tersi, biz de sizinle aynı fikirdeyiz.

ALİ ÖZ (Mersin) – Ben öyle düşünüyorum, şundan dolayı öyle düşünüyorum. Mesela bakın...

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Bir şey söyleyeceğim, sabah dokuzdan beri biz bunu çıkartmak için Bakanla toplantıdan geldik. Haksızlık etmeyin.

ALİ ÖZ (Mersin) – Haklısınız yani ben o konuda... İsmail Bey, haksızlık etmiyorum. Bakın, mesela bir şey daha söyleyeceğim. İsmail Bey, şu gerçekleri göz ardı etmeyelim. Biz mesela daha önce...

İSMAİL TAMER (Kayseri) – İş yeri hekimliğinin meslek hastalığı tanısını koymayı şimdi, çıktı, şu anda şey oldu geldi ya.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Nasıl olacak o? Bunun zeminini...

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Bu doktor nerede görüyorsa orada da koyacak ya. Her tarafa toksikoloji laboratuvarı açmak imkânı yok ki.

BAŞKAN – Şimdi, evet, Mahmut Bey, buyurun.

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Değerli arkadaşlar, bir önceki yaptığımız toplantıda hepimizin ortak olarak eleştirdiği meslek hastalığı tanısıyla ilgili Bakanlığın bütün yetkiyi SGK bünyesindeki sağlık kuruluşuna topladığı ve bu anlamdaki ihtisas sahibi olan meslek hastalıkları hastanelerinin dahi bu alanda kesin bir tanı koyma yetkisinin olmadığı, bu hakkın da bir genelgeyle alındığı, bunun üzerine yoğunlaşmıştık hepimiz.

Şimdi, bu düzenlemeyle, bir, iş yeri hekimlerine meslek hastalığıyla ilgili ön tanı koyma hakkı, yetkisi getiriliyor.

İkincisi ve en önemlisi, bizim sürekli itiraz ettiğimiz: Bu konularla ilgili meslek hastalığı tanısının hangi kuruluşlarda koyulacağıyla ilgili, Sağlık Bakanlığının da içerisine müdahil olduğu bir yönetmelik değişikliğinde bu konuda ilgili hastaneler belirlenecek ve kuruluşlar belirlenecek. Yani bizim sürekli itiraz ettiğimiz yani “Bu nasıl olur da bu ülkede meslek hastalıkları tanısı yalnız ve yalnız Sosyal Güvenlik Kurumu bünyesinde bir sağlık kurumuna bir genelgeyle alınır.” demiştik; şimdi ise Sağlık Bakanlığı devrede. İş yeri hekimleri bununla ilgili ön tanıyı koyuyor, Sosyal Güvenlik Kurumuna bildiriliyor, bildirdiği zaman otomatikman bizim yılda “3 tane, 5 tane” dediğimiz bir vaka yerine bütün meslek hastalıklarımızla ilgili bir verimiz ortaya çıkıyor. Yani bence sizin söylediğinizle bizim şu anda yaptığımız aynı şey ama siz şunu söylüyorsunuz, diyorsunuz ki: “Biz yasada şimdiden hangi kurumların, hastanelerin yetkili olduğunu veya hep nerelerde kuracağımızı burada belirleyelim.” Bence bu konuda ihtisası olarak Sağlık Bakanlığı Çalışma Bakanlığıyla ortak olarak çıkaracağı yönetmelikle bu konuda tanı koyacak olan kuruluşları belirler. Aslında söylediğimiz aynı, belki ifade olarak farklılaştırıyoruz diye düşünüyorum.

BAŞKAN – Evet, arkadaşlar, bu konuyu çok tartıştık.

Buyurun, size söz vereyim.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Ayrıca önerideki şu ifade nasıl hayat bulabilir doğrusu biz endişe ettik: “Karar için hastalığın tespiti ve işçinin hastalığın mesleki maruziyet sonucu doğduğunu beyanı yeterlidir.” diyorsunuz. İşçinin beyanıyla...

BAŞKAN – Onu geçtik Rana Hanım, o önergeyi geçtik.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Çözüm olamayacağını da ifade etmek istedim.

BAŞKAN – O önergeyi geçtik Rana Hanım. Bunları dün dört saat tartıştık efendim. Biz, dört saat içerisinde tanı konulmadığı için, tanı konulur hâle getirmek için çaba harcadık. İş yeri hekimine fonksiyon

verdik, kendi alanının fonksiyonunu verdik. Kendi alanında yapması gereken yüzde 60'lık bölümünün fonksiyonunu verdik. Eline kalem verdik yani ayrıca.

Bu önergeyi oylarınıza sunuyorum...

KOMİSYON UZMANI – Başkanım...

BAŞKAN – Söyle bakalım ne var önergede? Yani teknik açıdan... Yorulduk artık.

KOMİSYON UZMANI – Efendim, bir kere, maddenin bu ikinci fıkrasının yazım şekli kanunun diğer kısımlarındaki yazım şekliyle uyumuyor, onu düzeltmek için redaksiyon yetkisi almamız gerekiyor, bir.

İkincisi: Biz burada ikinci fıkranın (b) bendinde diyoruz ki: “Sağlık hizmeti sunucuları ve iş yeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içerisinde...” Bunu kim yapacak? İşveren yapacak. Pekâlâ, bu sağlık hizmeti sunucuları ile... İş yeri hekimi kendi altında çalışıyor. Bu sağlık hizmeti sunucusunun işverene bildirimde bulunmasına ilişkin bir hüküm var mı kanunda?

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Tabii, “bildirilen” demeyeceğiz orada, ön tanısı konulan...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – İşveren kendisi bildirmekle yükümlü zaten.

KOMİSYON UZMANI – Hayır efendim, bakın, sağlık hizmeti sunucusuna ben gittim, hastaneye dedim ki: “Ben meslek hastasıyım.” Hastane dedi ki: “Evet, sen meslek hastasısın.” Tuttu, SGK’ya on gün içerisinde bildirimde bulundu. İşverene bunu bildirmesini sağlayabilecek bir hüküm tesis etmiş miyiz biz?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – İkinci fıkranın (b) maddesi...

KOMİSYON UZMANI – Bakın, ikinci maddesinde “kendisine bildirilen” diyor.

BİR TEMSİLCİ – İşveren ya, orada kendisi işveren.

KOMİSYON UZMANI – Sağlık hizmeti sunucusunun...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Hayır yani orada özne işveren. Sağlık hizmeti sunucuları veya iş yeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını yani işverene bildirilen meslek hastalıkları bunlar. Kim tarafından? Hizmet sunucusu veya iş yeri hekimi tarafından.

KOMİSYON UZMANI – Hayır efendim, sağlık hizmeti sunucusu... Siz, şimdi, sağlık hizmeti sunucusunu bildirmekle yükümlü tutmuyorsunuz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Zımnen o anlama gelmez mi? Hukuken, zımnen o anlama gelmez mi?

KOMİSYON UZMANI – Örtülü yazacaksınız ona bir şey diyemem.

BAŞKAN – Arkadaşlar burada double check var yani sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarında yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna zaten bildiriyor, ayrıca bildiriyor.

BİR TEMSİLCİ – Zorunlu tutmaya gerek yok efendim.

BAŞKAN – Redaksiyonla oylarınıza sunuyorum, bu kanundaki diğer şeylerle ilişki açısından...

KOMİSYON UZMANI – Ben şöyle bir metin yazılmasını önereceğim, bir metin hazırladım da uygun görürseniz.

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Sayın Başkanım, Genel Müdürümüz belki bir şey ilave etmek ister.

BAŞKAN – Buyurun Genel Müdürüm.

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRÜ CÜNEYT OLGAÇ – Sayın Başkanım, sayın milletvekillerim; saygıyla selamlıyorum.

Ben Sosyal Güvenlik Kurumundaki uygulamayı sizlere arz edeyim.

Oradaki uygulama şu: Sigortalının başvurduğu sağlık hizmet sunucusu neticesinde alınan rapor sigortalı tarafından yani hastalığa duçar olan kişi tarafından işverene veriliyor ve işverence kuruma bildirim yapılıyor. Yani uygulama bu şekilde. Yoksa -kanunda sağlık hizmet sunucusunun işverene bildirme yükümlülüğü olmadığını ifade ettiler beyefendiler- uygulama olağan hayatın akışı içerisinde bu şekilde işliyor.

BAŞKAN – Doğal değil mi böyle işlemesi?

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRÜ CÜNEYT OLGAÇ – Öyle işliyor zaten.

BAŞKAN – Doğal değil mi böyle işlemesi yani?

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRÜ CÜNEYT OLGAÇ – Doğal zaten.

BAŞKAN – Yani hasta hekime gidiyor, aldığı raporu getiriyor iş yerine veriyor. Hasta niçin... Ne yapacak yani?

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRÜ CÜNEYT OLGAÇ – “Ayrı bir yükümlülük yazmaya gerek yok orada, (b)’deki hüküm yeterli.” diyorum yani.

BİR TEMSİLCİ – Sağlık hizmet sunucusunun işverene bildirim yapmasını hükme bağlamaya gerek yok, onu söylüyoruz.

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Yani bağlamanın ne sakıncası olur? Bence bağlasın. Belki de ben bu meslek hastalığından dolayı...

BAŞKAN – Bürokrasiyi artırmaktan başka bir şeye yarar mı?

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Bir şey yaşayacağım, bir problem yaşayacağım iş yerinde, o raporu...

BAŞKAN – Bildirecek adam, mecbur, zorunlu kıldık onu.

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRÜ CÜNEYT OLGAÇ – Sayın Vekilim, zaten sağlık hizmet sunucusunda duruyor. Yani “Sağlık hizmet sunucusuna işverene bildirme yükümlülüğü getirelim.” mi diyorsunuz Sayın Vekilim.

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Yani bildirmesini...

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRÜ CÜNEYT OLGAÇ – Sağlık hizmet sunucusunun bildirme yöntemi bürokrasi de şeyi artırmış olacak gibi...

BAŞKAN – Arkadaşlarım, işveren bildirmek zorunda. Bir defa, bu burada açık, net.

Şimdi arkadaşların tartıştığı, kurum bildirmek zorunda mı işverene?

BİR TEMSİLCİ – SGK’ya bildiriyor zaten.

KOMİSYON UZMANI – Bakın, (b) bendi için. Sayın Genel Müdürüm açıkladı, dedi ki: “Biz zımnen zaten sağlık kuruluşunun işverene bildirimde bulunması gerektiğini hüküm altına alıyoruz.” Ben de bunun netleştirilmesini istiyorum. Bakın diyor ki: “Sağlık hizmeti sunucuları tarafından kendisine bildirilen meslek

hastalıklarını öğrendiği tarihten üç iş günü içerisinde...” Kim yapacak bunu? İşveren. Bana sağlık kuruluşu diyecek ki: “Şu çalışanın meslek hastası ve ben de onu alacağım, SGK’ya bildireceğim.”

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – “Kendisine bildirilme zorunda olduğu” diye bir kelime ekleyelim Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Arkadaşlar, siz şimdi, şöyle bir şey mi diyorsunuz? O zaman bildiri zorunlu hastalıklar hâline getirmek lazım bunu.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Sağlık Bakanlığıyla oturup konuştuğumuzda...

BAŞKAN – Yani bildiri zorunlu hastalıklar var Türkiye’de. Bildiri zorunlu hastalık hâline getireceksiniz bu yasayla bu meslek hastalığını. O ne kadar Sağlık Bakanlığının işleyişine uygun. O başka kurallar ve koşullar getiriyor arkasından. Yani tüberküloz, bildiri zorunlu hastalık; hemofili, bildiri zorunlu hastalık -bunu daha çok artırabiliriz- AIDS, bildiri zorunlu hastalık ama bir meslek hastalığı gibi geniş bir yapıyı bu kanunla bildiri zorunlu hastalık hâline getiriyoruz.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Bu farklı, öyle değil Sayın Başkanım. Burada, “bildiri zorunlu” dediğimiz... Sosyal Güvenlik Kurumu.

BAŞKAN – Ama aynı, zorunluluk.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Hayır, orada, diğer bahsettiğiniz konu tamamen toplumsal bir hastalık, toplumsal bir probleme dönüşecek... O farklı bir kavram, buradan öyle bir hüküm çıkmıyor.

Yalnızca burada şu tartışılmalı: İş yeri hekimi ya da sağlık kurumu işverene üç gün içerisinde bildirdi. Altta da demişiz ki: Aynı iş yeri hekimi ya da sağlık hizmeti sunucusu, kimse, “On gün içinde bir de SGK’ya bildirir.” diyor.

BAŞKAN – Arkadaşlar, Sağlık Bakanlığıyla bu iş sıkıntıya girer.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Aynı zamanda iş yeri hekiminden sağlık kayıtlarının gizliliğini de bekliyorsunuz.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Ona geleceğiz.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Ama işte çelişecek, bu noktada çelişecek ve çok ağır sorumluluklar yüklendi yani bu yasayla.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – O değişiyor.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Yani onunla çelişecek, bu da çelişecek.

KOMİSYON UZMANI – Ben durumu özetleyebilir miyim?

Maddeyi şu şekilde dönüştürebilirseniz: “Aşağıdaki hâllerde belirtilen süreler içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:

a) İş kazası, işveren tarafından meydana geldiği tarihten sonraki üç iş günü içerisinde, intikal ettiği sağlık hizmeti sunucusu tarafından ise on gün içerisinde; meslek hastalığı, işveren tarafından iş yeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucusu tarafından kendisine bildirimin yapıldığı tarihten itibaren üç iş günü içinde, yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucuları ise tanı koydukları tarihten itibaren en geç on gün içerisinde...”

Siz böyle bir sistem kurmuşsunuz.

BAŞKAN – Başka anlatımı sistemin bu.

KOMİSYON UZMANI – Özeti bu yani iş kazası ve meslek hastalığı olarak ayırdığınız zaman üçe onarlık süreler öngörmüşsünüz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Sayın Başkanım, bunu biz saatlerce tartıştık SGK’ dan yetkili arkadaşlarımız, Bakanlığımızın yetkilileri, Müsteşarımız Başkanlığında ve bu şekilde bir tablonun uygun olduğunu gördük. Yani işverene sağlık kuruluşuna veyahut da hizmet sunucuya bir hastasını gönderdiğinde işveren, onun sonucunu illaki işveren öğrenecektir yani ilgili sağlık kuruluşu onu bildirecek ki o işçisinin belki de orada çalışmasına zarar verecek bir pozisyonu vardır. Yani bunu saklamayacak sağlık kuruluşu veyahut da hizmet sunucusu. Cüneyt Bey’in dediği gibi yani işin olağan akışı içinde zaten sistem bu. Buraya bir zorunluluk getirmek veya başka bir değişiklik yapmak bizce çok anlam ifade etmiyor, şu metin gayet güzel.

BAŞKAN – Bu redaksiyonla oylarınıza sunuyorum yani kanun metnine uygun hâle getirmekle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

12’ nci maddeyi okutuyorum. Tabii, 15’ inci madde olarak düzenlenecek.

Sağlık gözetimi

MADDE 12- (1) İşveren;

a) Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını,

b) Çalışanların işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası veya meslek hastalıkları ve sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde ve talep etmeleri halinde sağlık muayenelerinin yapılmasını ve işin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla tekrarlanmasını,

sağlamakla yükümlüdür.

(2) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, işe girişlerinde, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.

(3) Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları; işyerinde ya da işyeri dışında hizmet veren sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekiminden alınır. Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır. Verilen kararlar kesindir.

(4) Sağlık gözetiminin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz.

(5) Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması için sağlık bilgilerinin gizliliğine özen gösterilir. Bakanlık, bu hususlara özen göstermeyen işyeri hekimlerinin işyeri hekimliği belgelerini iptal etme yetkisine sahiptir.

BAŞKAN – Burada bir söz talebiniz var değil mi?

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Sayın Başkanım, burada herhâlde Bakanlık da aynı kanaattedir zannediyorum. İş yeri hekimliğinin yetki belgesinin alınması için çok ağır cezai bir şey koymuşsunuz burada. Yani bilgi güvenliği Türkiye’de neredeyse en gizli birimlerde bile yok yani orada bile

bilgi güvenliğini sağlamakta zorlanırken şimdi biz kalkacağız, bilgi güvenliğini ihlal ettiği için iş yeri hekiminin sertifikasını iptal edeceğiz.

ALİ ÖZ (Mersin) – Adam öldürürse...

MUHAMMED MURTAZA YETİş (Adıyaman) – Artık askıya alıyoruz orada.

ALİ ÖZ (Mersin) – Ne kadar süre? Kim belirleyecek?

MUHAMMED MURTAZA YETİş (Adıyaman) – Onu şey belirleyecek işte, askıya alınıyor sonuçta.

BAşKAN – Belirleriz canım, burada da belirleriz.

HÜKÜMET TEMSİLCİSİ – Sayın Başkan, diğer hükme şey olarak bunu da askıya alarak değiştirsek...

BAşKAN – Bir önerge hazırlayalım o konuda, askıya alalım. Yani çünkü bu hakikaten sadece iş yeri hekimliği yapıyorsa insan hayatının bitmesi demektir bu.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Hayır, bir de pek çok iş yerinde sağlık birimi bile yokken yani bu kayıt gizliliğini nasıl sağlayacak iş yeri hekimi? Meslek hastalıkları için şimdi, biraz önce konuştuk, bildirecek diye...

BAşKAN – Ama artık bu yasada mekân vermek zorunda iş yeri, işveren.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Ama hayır, diğer tarafta tam gün iş yeri hekimi çalıştıran yerlerde zorunlu kılıyor sağlık birimi kurmayı.

BAşKAN – Hayır, sağlık birimi değil, mekân vermek zorunda. Yani diğerlerine de vermek zorunda.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Yani sağlık birimi olmadıktan sonra bu gizliliği iş yeri hekimi nasıl sağlayacak? Çok zor. Yani sahada bunun karşılığı yok.

BAşKAN – Arkadaşlar, öyle ama sanki bazı şeyi bilmiyormuşuz gibiyiz yahu. Bir doktor, hastanede kaç metrekairelik bir odada işlevini görüyor? Yani biz, kendimiz sanki Türkiye'yi bilmiyoruz, işveren... Bir doktor, poliklinik yapan bir doktor kaç metrekairede, hastanede görevini yerine getiriyor? Toplam 20 metrekaireyi geçmez.

ALİ ÖZ (Mersin) – 20 metrekaire çok büyük, 12 metrekaire.

BAşKAN – ok büyük rakam. 10 metre, 12 metrekaire yerden bahsediyoruz. Biz burada, “İşveren mekân temin eder.” diye madde koymuşuz, herhâlde bir 10 metrekaireden aşağı temin etmeyecek yani.

İş SAğLIğI VE GÜVENLİğİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Mevcut yönetmelikte 10 metrekaire efendim.

BAşKAN – Bak, 10 metrekaire. Yani burada biz madde koymuşuz. Artık, milletvekilinin odasının 9 metrekaire olduğu, 8,5 metrekaire olduğu ülkede yaşıyoruz. Bir mekân temin edecek ve o mekânda da kapısının anahtarını da herhâlde hekime verirler. Orada onu gizli de tutar, saklı da tutar, bilgisayarında da tutar, istiyorsa elik kasa verirler, elik kasada da tutar; yeter ki oradaki işlem devam edebilsin.

Tabii, şöyle bir genel mantığımız var bizim: Biz bir iş yeri hekimiyiz, gittiğimde benim kuralım olacak iş yeri hekimi olarak; muayene yerim olacak, masam olacak, kapaklı dolabım olacak, neyse, elik kasa gerekiyorsa elik kasam olacak. İş yeri hekimiyim, buraya geldim, iş yapacağım. Böyle kural koyarak gidersem o zaman orada iyi iş yeri hekimi olurum; koyamazsam zaten işveren de öyle bekliyordur, bir masa, bir koltuk

verirler bana, insanlara bakarım, oradan giderim. Önemli olan, benim de niyetim. Mekânları insanlar kendileri yaratırlar, işleri insanlar kendileri geliştirirler. Hazır iş alanına oturanlar çoğu zaman o işleri yok ederler. Hâlbuki o işi kendisi geliştirenler başarılı olurlar. Ben böyle bir hekim görmek isterim doğrusu.

Arkadaşlar, şimdi, biz o bölüme bir öneri...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Şu anda Sağlık Bakanlığında bile böyle bir şey yok. Yani buna niye ihtiyaç duydunuz? Bilgi gizliliği...

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Sayın Başkanım, bir taraftan diyoruz, sorumluluk verelim, doktor da şeye girsin, öbür taraftan...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Hayır, adam işini yapsın, bilgi gizliliği meselesi onunla ilgili değil ki ama.

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Sayın Başkanın dediği gibi daha bir tertip düzen olsun. Ama istiyorsanız o cümleyi tamamen de çıkarabiliriz ama...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Yani açıkçası benim kanaatim, bunu hiç koymayalım, böyle bir şeyi koymayalım.

BAŞKAN – Şöyle bir şey olabilir mi: Hekimlik yemininde tabii bunların hepsi var ama artık yemin meselesi de tarih gibi oldu biraz.

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Son cümleyi çıkaralım efendim.

BAŞKAN – Tamam, o zaman bir önergeyle son cümleyi çıkarıyoruz, hekimler burada mutlu olsunlar.

Şimdi önergeleri okutalım sırasıyla.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın 12. maddesinin 1. fıkrasının "b" bendinde yer alan "ve talep etmeleri halinde" ibaresinin çıkarılmasını teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyon Başkanlığı'na

Alt Komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 12. Maddesinin ikinci fıkrasının başındaki "Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan" ibaresinin metinden çıkartılması, dördüncü fıkrasının başına "işe giriş muayenesi de dahil olmak üzere" ibaresinin eklenmesi ve beşinci fıkrasının ikinci cümlesinin madde metninden çıkartılmasını teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 12 inci maddesinin 15 inci madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

İsmail Tamer

Adıyaman Kayseri

Sağlık gözetimi

MADDE 15- (1) İşveren;

a) Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.

b) Çalışanların işe girişlerinde, iş değişikliğinde ve iş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri halinde sağlık muayenelerinin yapılmasını ve işin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla tekrarlanmasını sağlar.

(2) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.

(3) Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları; işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya işyeri dışında hizmet veren ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekiminden alınır. Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır. Verilen kararlar kesindir.

(4) Sağlık gözetiminin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz.

(5) Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması için sağlık bilgilerinin gizliliğine özen gösterilir. Bakanlık, bu hususlara özen göstermeyen işyeri hekimlerinin işyeri hekimliği belgelerini iptal etme yetkisine sahiptir.

BAŞKAN – Son önergeyi işleme alıyorum.

Bakanlık katılıyor mu önergeye?

HÜKÜMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Bakanlığın katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

ALİ ÖZ (Mersin) – Başkanım, bir şey söyleyebilir miyim?

BAŞKAN – Buyurun Ali Bey.

ALİ ÖZ (Mersin) – Özellikle bu taşeron işçilerinin sık sık çalışma alanlarının, çalışma yerlerinin değiştirildiği yerlerde işe girişlerde istenilen sağlık kurulu raporlarını, onları belli bir süreye koymadığımız için, “Şu kadar süre geçerliliği vardır.” şeklinde bir hüküm olmadığı için insanlar gerçekten ciddi mağduriyet yaşıyorlar. Mesela, ben gelirken Aksaray’dan bir yere uğradım, arkadaşlarla oturduk. “Bize üç aya bir işten çıkış veriyorlar, patron değişiyor, ha bire bizden sağlık kurulu raporu istiyorlar. Bir sağlık kurulunun maliyeti - asgari ücretle çalışıyorum- 40-50 milyondan aşağı değil. Çoluğumun çocuğumun rızkından gidiyor.” dedi. Burada aslında bir sürenin olması lazım. Zaten bir altı var aslında geçerliliği var ama koymadığımız için hiçbir yere, her işveren yeni işe girişte bu sağlık kurulu raporunun tekrarını istediğinden vatandaş mağdur oluyor.

Takdirlerinize.

BAŞKAN – Buyurun Rana Hanım.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – İşe giriş muayenesi her işe özgü yapılmak zorunda yapacağı işe göre. Her yerde aynı işi yapacağının garantisini veremeyiz. “Altı ay geçerlidir.” gibi bir süre vermek doğru değildir, her işe girişte yapılmalıdır. Ancak sağlık

kurulu raporu istemiyoruz ve -bu kanunun en önemli değişikliklerinden biri budur- sadece ve sadece iş yeri hekimi vermeye yetkilidir. Bir hastane kurul raporu istenmiyor. Şu anda da zaten böyle bir zorunluluk yok.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Sağlık ocaklarından...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Hayır, sadece iş yeri hekimi verecek artık.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Ama bizim söylediğimiz şeyler rutin istediğimiz şeyler yani onların en azından geçerliliği... Çünkü gerçekten işçi bunları her seferinde tekrar tekrar yaptırmak zorunda kalıyor ve bunun ücretini kendi cebinden ödüyor. İşe girişlerde şu an uygulamada bu böyle. Yani bunların tekrarından kaçınılabilir. Tabii ki işe göre muayene yapıyoruz ve test istiyoruz belli şeylerde ama bunun dışında -akciğer grafisidir, işe giriş sağlık raporudur- diğer testler, rutinde en azından istenilen testler tekrarlanmayabilir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI RANA GÜVEN – Aslında işveren işçi oradan ayrıldığında var olan tetkiklerini ve sağlık dosyasını devretmek zorunda biliyorsunuz. O tetkikleri alıp yeni işverene, yeni iş yerinin iş yeri hekimine sunabilir. Tekrarı gerekmebilir altı ay içindeyse mesela akciğer filmi için ya da başka, herhangi bir tetkikte hekim “Yenilemesini gerektiriyor.” demedikçe eski getirilen tetkikler kullanılabilir.

ALİ ÖZ (Mersin) – İşte onu açık bir şekilde ifade edip koymazsak işverenler her defasında benzer şeyleri talep ediyorlar, istiyorlar yani diyorlar ki: Yeniden...

BAŞKAN – Rana Hanım, Ali Bey, bu karşılıklı konuşmalarınız bitmez. Herkesin yurttaş olması lazım. Yurttaş olmadığın sürece bu işi götürmek mümkün değil, istersen 80 jandarma koy veya 10 tane avukat koy herkes için. Yani bir iş yerinden kendi sağlık dosyasını koltuğunun altına alamıyorsa veya fotokopisini alamıyorsa bir vatandaş bizim hâlimiz dumandır, gerçekten hâlimiz dumandır. Yani bir iş yerinden, bir hastaneden raporunu alamıyorsa...

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Alamıyorlar ama gerçek bu.

BAŞKAN – Ama bu da artık...

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Gerçek bu ama.

BAŞKAN – Doğru, gerçek ama o zaman yapılacak şeyi hep devlet eliyle yapmaya çalışıyoruz, o zaman da hiç inisiyatifi kalmıyor vatandaşın kendi adına, hiçbir inisiyatifi yok. Yani devlet onu yapacak, Ahmet bunu yapacak, Hasan... Peki, sen ne yapacaksın kardeşim?

Biz bu 12'nci maddeyi oyladık.

13'üncü maddeyi okutuyorum:

Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi

MADDE 13- (1) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanların ve temsilcilerinin;

a) İşyerinde karşılaşılacak sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler,

b) Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumlulukları,

c) İlk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler, hakkında işyerinin özelliklerini de dikkate alarak gerekli bilgiyi almalarını sağlar. (2) İşveren;

a) 9 uncu maddede belirtilen ciddi ve yakın tehlikeye maruz kalan veya kalma riski olan bütün çalışanları, tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı alınmış ve alınacak tedbirler hakkında mümkün olan en kısa sürede bilgilendirmekle,

b) Başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların, birinci fıkrada belirtilen bilgileri almalarını sağlamak üzere, söz konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri vermekle, yapacakları işlerde karşılaşacakları sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitim aldığına dair belge olmaksızın işe başlatmamakla,

c) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel görevi bulunan sağlık ve güvenlik destek elemanlarının ve iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcilerinin, risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftişten elde edilen bilgilere ulaşmasını sağlamakla,

ç) Geçici iş ilişkisi ile işyerine gelen çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı gerekli eğitimin verilmesini sağlamakla,

yükümlüdür.

(3) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi halinde veya yeni teknoloji uygulanması halinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

(4) İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

(5) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan işlerde yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

(6) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili eğitim verilir. Ayrıca herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

(7) Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.

(8) Çalışanlara ve temsilcilerine verilecek eğitimler, bu eğitimlerin belgelendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verecek kişi ve kuruluşlarda aranacak nitelikler ile mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan işlere ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılan yönetmelikle düzenlenir.

BAŞKAN – İki önerge var, okutuyorum:

Sağlık Alt Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın 13. maddesinin 7. fıkrasına "eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması halinde bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilmez." cümlesinin eklenmesini teklif ederim

BAŞKAN – Bunu ben anlayamadım Ali Bey, bir açıklasana.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – İşverenden yana bir durum değil mi? Yani, işveren bir işçi eğitim gördü onu da fazla mesai olarak para verilmesin diyor, değil mi?

ALİ ÖZ (Mersin) – Belli bir süreye kadar eğitim içinde sayılması... Eğitim süresi bazen çok uzuyor, çok uzadığı zaman da işveren hâlâ eğitim süresini fazla mesai olarak vermek zorunda kalıyor, bunun bir limiti olması gerekmez mi?

BAŞKAN – Bu eğitim süreleri keyfî olarak mı uzuyor?

ALİ ÖZ (Mersin) – Standardı yok ki.

BAŞKAN – Evet, Genel Müdürüm...

İŞ GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KAZIM ÖZER – Eğitimin konusuna göre değişen bir durumu vardır; yani bazı eğitimler vardır ki, mesleki gelişmesinde belki de bir ay sürecektir, bazıları vardır bir hafta sürer, bunu biz bilemeyiz. Burada, kanunda bunu sınırlandırmak çok da sanki anlamlı değil gibi geliyor. Belki bir saatlik, iki saatlik eğitimler vardır, bazı eğitimler de ihtisas eğitimidir, işçinin, belki çalışanın veya bir mühendisin fabrikada, o da işçidir nihayetinde... Mesela, ben biliyorum, benim üniversitemde kaynak eğitimi veriyorlar mühendislere üç ay sürüyor. Yani, bunu işveren aldırarak istiyorsa bunu çalışma süresinden sayacaktır, onun için sınır getiremiyoruz.

ALİ ÖZ (Mersin) – Haftalık çalışma süresinin üzerinde olandan fazlasını söylüyoruz.

BAŞKAN – Bakın, Ali Bey, size ben bir örnek vereyim, bu örnek çok güzel bir örnektir. Ben bir araştırma merkezinin başkanlığını yaptım uzun süre, bıraktım, ilaç araştırma merkezi. Bu merkezde araştırmaya başlayabilmek için yedi ay o merkezde, hiç daha işe başlamadan, daha iş eline verilmeden kişinin, yedi ay kişiler çalışır ondan sonra eline iş verilir. Bu yedi aylık masrafı kişinin işverene yaklaşık 30 bin dolardır, yani bana masrafı 30 bin dolardır bir kişinin yedi aydan sonra işe başlaması ama o kişi iki sene o iş yerinde çalıştıktan sonra dünyanın her ülkesinde 150 bin dolar yıllıkla 230 bin dolar yıllık arasında iş yapma imkânına kavuşuyordu. Siz o parayı harcamazsanız o insanlara, bu tür elemanlar ortaya çıkaramazsınız. Dolayısıyla, bırakalım işveren böyle ödemeleri yapsın ve Türkiye’de de nitelikli, sağlıklı elemanlar ortaya çıksın. İşveren bunu bir yük olarak görüyorsa öyle eleman da istihdam etmesin. Söylenecek çok fazla lafımız yok diye düşünüyorum.

Gönlüm ister ki... Bakın iş sağlığı ve iş güvenliği konuşuyoruz, bunun bir örneğini vermiştım, Güney Kore’de bir kişi teknik okulu bitirdikten sonra altı ay tersaneye girip iş sağlığı ve iş güvenliği eğitimi aldıktan sonra işe başlıyor, altı ay, üstelik teknik okul bitirerek. Dolayısıyla, işverenin belli yükümlülükleri var, o yükümlülüklerinden kaçmazsa biz rahat ederiz.

Evet, bu önergeye katılıyor mu Hükûmet?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılamıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeleri oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Sağlık Alt Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 13 üncü maddesinin bilgilendirmeye ilgili hükümleri 16'ncı madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini ve değiştirilmelerini ve sekizinci fıkrasının yönetmelikler maddesine eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Çalışanların bilgilendirilmesi

MADDE 16- (1) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:

- a) İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler,
- b) Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumlulukları,
- c) İlk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler.

(2) İşveren;

a) 12 inci maddede belirtilen ciddi ve yakın tehlikeye maruz kalan veya kalma riski olan bütün çalışanları, tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı alınmış ve alınacak tedbirler hakkında mümkün olan en kısa sürede bilgilendirir,

b) Başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların birinci fıkrada belirtilen bilgileri almalarını sağlamak üzere, söz konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri verir,

c) Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftişten elde edilen bilgilere destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar.

BAŞKAN – Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Madde ihdası var, okutuyorum:

Sağlık Alt Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 13 üncü maddesinin eğitim ile ilgili hükümlerin ise 17 nci madde olarak ve madde başlıkları ile birlikte aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Çalışanların eğitimi

Madde 17- (1) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi halinde veya yeni teknoloji uygulanması halinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

(2) Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

(3) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitimi aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

(4) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Ayrıca herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

(5) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

(6) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

(7) Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.

BAŞKAN – Evet, Hükûmet bu öneriye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı öneriyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Şimdi, burada bir ara verelim. Saat 14.15’de buluşmak üzere bir ara verelim.

Kapanma Saati: 13.42

İKİNCİ OTURUM

Açılma Saati: 14.50

BAŞKAN: Mehmet DOMAÇ (İstanbul)

-----0-----

BAŞKAN – Hükûmet yerinde, komisyonda çoğunluk var.

Kaldığımız yerden başlıyoruz.

14' üncü maddeyi okutuyorum:

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

MADDE 14- (1) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışanların ve/veya temsilcilerinin görüşlerini alır, bunlara teklif getirme hakkı tanır ve bu konulardaki görüşmelerde yer almalarını ve katılımlarını sağlar.

(2) İşveren, yeni teknolojilerin uygulanmasında, seçilecek iş ekipmanının, çalışma ortam ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konusunda çalışanların ve/veya temsilcilerinin görüşlerinin alınmasını sağlar.

(3) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği konusunda özel görevi bulunan sağlık ve güvenlik destek elemanları ile iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcilerinin;

a) İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilkyardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi,

b) Risk değerlendirmesi yapılarak alınması gereken koruyucu tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu ekipmanının belirlenmesi,

c) Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi, ç) Çalışanların bilgilendirilmesi,

d) Çalışanlara verilecek eğitimin planlanması, konularında önceden görüşlerinin alınmasını sağlar.

(4) Çalışanların veya temsilcilerinin işyerinde iş sağlığı ve güvenliği için alınan önlemlerin yetersiz olduğu durumlarda veya teftiş sırasında yetkili makama başvurmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz.

BAŞKAN – Önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 14 üncü maddesinin 18 inci madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza YetişMahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

MADDE 18 - (1) İşveren, görüş alma ve katılımın sağlanması konusunda, çalışanlara veya iki ve daha fazla çalışan temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde çalışan temsilcilerine aşağıdaki imkanları sağlar:

a) İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımının sağlanması,

b) Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüşlerin alınması.

(2) İşveren, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin aşağıdaki konularda önceden görüşlerinin alınmasını sağlar:

a) İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilkyardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi,

b) Risk değerlendirmesi yapılarak alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanın belirlenmesi,

c) Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi,

ç) Çalışanların bilgilendirilmesi,

d) Çalışanlara verilecek eğitimin planlanması.

(3) Çalışanların veya çalışan temsilcilerinin işyerinde iş sağlığı ve güvenliği için alınan önlemlerin yetersiz olduğu durumlarda veya teftiş sırasında, yetkili makama başvurmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz.

BAŞKAN – Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Madde 15'i okutuyorum:

Çalışanların yükümlülükleri

MADDE 15- (1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdürler.

(2) Çalışanlar, işveren tarafından kendilerine verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda;

a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemekle,

b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumakla,

c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisine derhal haber vermekle,

ç) İşyerinde, teftiş yetkili makam tarafından tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesinde, işverenle ve iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi ile sağlık ve güvenliğin korunması için işbirliği yapmakla,

d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasında, işveren ve iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi ile işbirliği yapmakla,

yükümlüdür.

BAŞKAN – Bir önerge var.

Önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Ait Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 15 inci maddesinin 19 uncu madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar

İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Çalışanların yükümlülükleri

MADDE 19 - (1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

(2) Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yükümlülükleri şunlardır:

a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek,

b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak,

c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek,

ç) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda işveren ve çalışan temsilcisi ile işbirliği yapmak,

d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasında, işveren ve çalışan temsilcisi ile işbirliği yapmak.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Madde 16'yı okutuyorum:

İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi

MADDE 16- (1) İşveren, bu Kanunun 14 üncü maddesi gereğince sağlık ve güvenlikle ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili bir veya daha fazla çalışanı, iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi olarak görev yapmasını sağlamak üzere seçim veya atama yoluyla görevlendirir.

(2) 2-50 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir temsilci, 51-100 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki temsilci, 101-250 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç temsilci, 251-500 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört temsilci, 501-1000 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş temsilci, 1001 ve üzeri

çalışanı bulunan işyerlerinde altı temsilci görevlendirilir. Birden fazla temsilcinin bulunması durumunda bu temsilcilerden biri baş temsilci olarak seçilir. Seçimlerin bütün çalışanların katılımıyla yapılması sağlanır.

(3) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması gereken işyerlerinde, çalışan temsilcilerinin görevlendirilmesinde; temsilcilerin, işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayıları gözönünde bulundurularak dengeli dağılımına özen gösterilir.

(4) İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

(5) İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcileri ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda özel görevi bulunan sağlık ve güvenlik destek elemanlarının, bu görevlerini yürütmeleri nedeniyle hakları kısıtlanamaz ve bu görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

(6) İşyerinde 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca yetkili sendika bulunması halinde işyeri sendika temsilcileri iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi olarak da görev yapabilir.

BAŞKAN – Önergeyi okuyalım, tartışırız, konuşuruz üzerinde.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 16. maddesinin 2. fıkrasındaki "iki temsilci" ibaresinden sonraki bölümün "101-500 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç temsilci, 501-1000 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört temsilci, 1001-2000 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş temsilci, 2001 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı temsilci görevlendirilir." şeklinde değiştirilmesini teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 16. maddesinin 6. fıkrasındaki "temsilci olarak da görev yapabilir" ifadesinin "temsilci olarak görev yaparlar" şeklinde değiştirilmesini teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

BAŞKAN – Evet, bütün maddeyi değiştiren önerge değil mi bu?

Okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 16 ncı maddesinin 20 nci madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar

İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Çalışan temsilcisi:

MADDE 20- (1) İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

- a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir,
- b) Elli bir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki,
- c) Yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç,
- ç) Beş yüz bir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört,
- d) Bin bir ile iki bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş,
- e) İki bin bir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı.

(2) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

(3) Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

(4) Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

(5) İşyerinde 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca yetkili sendika bulunması halinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapabilir.

BAŞKAN – Şimdi, Hükümet, bu öneride atama konusunda neden böyle bir tercih var? Niye atanıyor yani seçilemeyeceği için mi, seçim olamayacağı için mi, seçim olamayan yerler için mi? Onu bir açıklığa kavuşturmamız lazım, bir.

İki, bu önergeyi değiştirebiliriz “seçim olmadığı takdirde”, “seçilemediği takdirde” falan gibi çünkü bu birinci “seçimi veya” deyince seçimi ortadan kaldırma yoluna doğru gidebilir. Buna bir açıklama istiyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Sayın Başkanım, bu madde doğrudan direktiften gelen bir madde. 89/391 sayılı Avrupa Birliği Direktifi bu şekilde düzenlemiş yani “Çalışan temsilcisi seçilir veya atanır.” şeklinde. Biz bu direktife bir noktada uyum sağlamak amacıyla bunu yazdık yoksa seçim yapılabilir, yapılamaz, orada kalır veya başka bir düşüncemiz yok. Yani direktife birebir uyum sağlamak için yapılmıştır.

BAŞKAN – “Seçilemediği takdirde atanır.” demek...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Yani orada seçiliri şart koşuyorsunuz, hâlbuki burada alternatifli, işveren isterse seçimle tayin etsin isterse kendisi atama yoluyla tayin etsin şeklinde bir açık kapı bırakıyoruz.

BAŞKAN – Ama arasında o kadar çok fark var ki Sayın Genel Müdürüm. Yani bunu direkt işverene bıraktığımız zaman yüzde 80’i atanmış olarak gelir. Bunu bir...

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Burada bir de şey var. Yetkili sendika temsilcileri de otomatikman şey de olabilir orada, zaten onlar kanunla seçilmiş.

BAŞKAN – Şimdi, önce, bu birinci aşamayı...

HÜKÜMET TEMSİLCİSİ – Sayın Başkan...

BAŞKAN – Bir konuşalım bunu yani bir tartışalım.

HÜKÜMET TEMSİLCİSİ – Şu an Direktif de burada, başmüfettiş arkadaşımız da söyledi yani üçü de uygulanabilir diyor, biz bir ortak yani bir tarafa öyle bir karar aldık ama takdir sizin, sırf “seçilebilir” de denebilir.

BAŞKAN – Yani “seçilemediği takdirde atanır” yani bir seçim yöntemini bir kere deneyelim yani çünkü olur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Direktif şöyle diyor Sayın Başkanım: “İşverenler çalışan temsilcisini seçimle veya adaylar arasından kendisi seçerek veyahut da kendisi atayarak millî kanunlarında veya uygulamalarındaki duruma göre tayin ederler.” Bugüne kadar bizim yaptığımız tartışmalarda şöyle bir şey çıktı Sayın Başkanım gerek sosyal taraflarla görüşmelerimizde gerekse işçi, işveren sendikaları ve memur sendikalarıyla yapılan üçlü danışmalarda, her iki alternatifini de biz koyalım hangisi uygun olursa... Çünkü bir taraf mutlak manada seçimle yapılsın diyor, bir taraf mutlak manada atamayla yapılsın diyor. Dolayısıyla biz ikisini de yazdık.

BAŞKAN – Anladım ben, işveren diyor ki: “Biz atayalım.” İşçiler de diyor ki: “Seçimle olsun.” Siz kaldınız arada bir yerde, seçilir ve atanır noktasında kaldınız ama inisiyatif işverende kaldı.

KATILIMCI – Aslında sizde efendim.

BAŞKAN – Bizde şimdi, top şimdi bizde yani önergede var, daha oylamadık, konuşuyoruz üzerinde.

Şimdi, bununla ilgili size bir anımı aktarayım kısacık. Bir partinin tüzüğünde diyor ki: “Delegeler seçilir.” İl başkanı oturuyor, bütün delegeleri seçiyor “Bunları delege yaptım.” diyor. Soruyorlar il başkanına “Delegeler seçilir diyor, sen ne yaptın?” “Ben hepsini seçtim.” diyor. Yani bu, biraz buna benziyor. Onun için “seçilemediği takdirde işveren tarafından atanır” dersek uygun olur. Önergeyi öyle değiştirelim, öyle oylayalım.

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Seçilemezse ne diyeceğiz Başkanım? Aday olmaması... Bir şey dememiz lazım.

ALİ ÖZ (Mersin) – Seçilememe de olmaz ki. 2 tane adam aday olsa yine 1’i seçilecek.

BAŞKAN – Aday çıkmayabilir yani kimse üstüne almak istemeyebilir. Bu o kadar kolay bir iş mi? Kimse üstüne almak istemedi, aday çıkmadı.

ALİ ÖZ (Mersin) – “Temsilci adayı olmadığı takdirde işveren atar.” diyebiliriz, değil mi? “Hiç aday olmadığı takdirde işveren atar.”

BAŞKAN – Evet, Genel Müdürüm, siz biraz şey yapın yani böyle sıkıntılarınız varsa paylaşın.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Şimdi, Sayın Başkanım, burada işverenlerin ciddi manada endişeleri ve muhalefetleri var, üçlü danışmada bunu yüksek sesle dile getirdiler.

BAŞKAN – Ancak böyle geçirebildik diyorsun.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Diğer taraftan tezi savunanlar da kendilerince haklı olduğu için biz ikisini ortada bıraktık yani işverenin...

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Ortada kalmamış ama.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – ...şunu diyeceğinden endişeliyiz ben açık söyleyeyim burada heyetin huzurunda: “Efendim, bu kanun yeteri kadar yük getirmişti. Bakın, bir de işçi temsilcisini bizim istemediğimiz bir adamın seçilmesi noktasında bir yük getiriyor. Böyle bir durumla biz fabrikamızda karşılaşmak istemiyoruz.” şeklinde... Tezleri böyleydi zaten, kendileri fikirlerini savunurken tezleri bu şekildeydi, onu ben dile getirmiş oluyorum. Onun için biz ortada bıraktık, seçim de olabilir, atanmış da olabilir artık takdir Komisyonun.

BAŞKAN – Biz bu önerge doğrultusunda bunu şey yapalım, üst komisyonda bunu bir daha tartışalım.

ALİ ÖZ (Mersin) – Buradaki madde önerisi seçim değil mi?

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Başkanım, önergeyi biz değiştirelim, yukarıda tartışılın.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Başkanım ama adı üzerinde işçi temsilcisi, bırakalım da işçiler seçsin yani işveren temsilcisi değil bu.

BAŞKAN – Evet, evet, tamam, ikisi de olabilir, bizim için fark etmez, değiştiririz, üstte tartışılır, değişir. Biz alışığz öyle şeylere, demokrasinin kuralları bizim için geçerli.

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Sayın Başkanım, bir de şu var yani: işveren eğer iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili gereken tedbirleri almışsa temsilcinin kim olduğu çok da onu ilgilendirmez ama yok farklı amaçlar içerisinde kendisine göre bir temsilci belirleyecekse, o zaman, elbette ki önemli olur atama mı, seçme mi. Ben işimi yaptıktan sonra, tedbirimi aldıktan sonra isterse sonuçta bunların hepsi benim çalışanım... Yani bu iş sizin maddeyle ortada kalmamış, işverenin lehine dönmüş. Şimdi, ben işveren olarak bana hem seçim hem atama yetkisi verdikten sonra ne diye ben seçimle uğraşayım, seçerim, uygun olan 5 tane adamı görevlendiririm.

Bir ikinci konu, bu son bölümde, sendika temsilcileriyle ilgili olan bölüm... Şimdi, sizin de az önce ifade ettiğiniz bu Direktif’te kendi millî kanunlarından bahsetmiş. Bizim millî kanunlarımızda da diyor ki hem 2821’de hem 4688’de: “Bir iş yerinde en fazla üyeye sahip olan sendika iş yeri temsilcisi seçmeye yetkilidir.” Madem o yetki var, o zaman orada son paragrafta biraz olayı muğlak vermiş yani işte, 4688’e göre temsilci olanlar da olabilir gibi, olabilir değil olur. Eğer bir yerde sendika temsilcisi varsa direkt onların çalışan temsilcisi olması, yok, sendika örgütlenmesi olmadığı yerde de seçimle olması, önce bunu...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Şimdi, Sayın Vekilim, Sayın Başkanım; orada da tam tersine bir durum var. Gerek işçi gerekse memur sendikaları bunun kendilerine yük olarak getirilmesini istemiyorlar. İşveren orada “Evet, sendika temsilcisi varsa, bir de işçi temsilcisiyle uğraşmayalım, aynı görevi yapsın.” diyor. Bu sefer diğer taraf “Biz zaten sendika temsilcisiyiz, sendika işleriyle uğraşıyoruz, iş sağlığı güvenliği temsilciliği bizim işimiz değil. Niye böyle bir yük yüklüyorsunuz bize?” şeklinde bir şey var. Onun için biz onu “yapabilir” diye yine ortada bıraktık.

BAŞKAN – Şimdi, bakın, biz bu atama işini içselleştiremedik.

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Atamayız...

BAŞKAN – Hayır, şöyle bir şey olur arkadaşlar: Şimdi, kimse iş yeri temsilcisi olmak istemiyor, seçim yok, olamıyor. Ne yapacak iş yeri temsilcisi, yapmak zorunda yani “seçilemediği takdirde atama” deriz, o zaman olur. Evet, o şekilde düzeltiyoruz.

Bu şekilde oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

KOMİSYON UZMANI – Bir de efendim, şurada, Sendikalar Kanunu ile Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'na atıf var ya, biz bunu buradan çeksek çünkü iki kavram da hepsinde var. Biz şimdi Toplu İş'le de Sendikalar Kanunu'nu kaldırıyoruz. Şimdi, biz yetkili sendika bulunması hâlinde iş yeri sendika temsilcisi...

BAŞKAN – Dert çıkarma bana ya, tartışılar adamlar, onların gerekçeleri var, ikna oldu gerekçesine, bir daha bana dert çıkarma.

KOMİSYON UZMANI – Yok, yok, benim demek istediğim şey şu: Şimdi, biz, burada, hani Sendikalar Kanunu'nu yürürlükten kaldıracağız Toplu İş'le.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Oraya atıf yapmayacak mı?

KOMİSYON UZMANI – Yani buradaki atıf yer almasa da kavramları zaten “yetkili sendika bulunması hâlinde” yetkili sendika hangi kanuna göre belirleniyor, biz o kanuna göre bakmak durumundayız.

BAŞKAN – Arkadaşlar, ya çıkaramazsanız?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Kanunun adını yazmayalım.

KOMİSYON UZMANI – Kanunun adını yazmasak da sonuç değişmeyecek zaten, buradaki kavramlar sayesinde söylüyorum.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Aynı yerde hem işçi hem memur sıfatıyla çalışan insanlar var; biri işçi sendikasına tabi, biri memur sendikasına tabii. Hangisinin temsilci olacak? Biz onun için yazdık bunu ayrı ayrı.

KOMİSYON UZMANI – Efendim, siz ayrı ayrı yazmışsınız da sonuç nasıl değişecek?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Hangisinde çoğunluk varsa ona göre değişecek o.

KOMİSYON UZMANI – İyi de o nerede yazıyor?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – İşte, yukarıda dedik ya “seçim veya atama” diye.

KOMİSYON UZMANI – Hayır, efendim, ben şunu soruyorum: Bu beşinci fıkra için konuşuyorum. Beşinci fıkroda biz kanunların isimlerini yazmasak ne değişir diyorum?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Ne diyeceksin o zaman? Sendikalar Kanunu'na göre...

KOMİSYON UZMANI – Yok, “iş yerinde yetkili sendika bulunması hâlinde iş yeri sendika temsilcisi çalışan temsilcisi olarak görev yapabilir.”

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Ben de diyorum ki: İki tane yetkili sendika var.

KOMİSYON UZMANI – Efendim, her iki kanunda da geçen kavramlar aynı “yetkili sendika” “iş yeri sendika temsilcisi”

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Hayır, hem işçi hem memur sendikası ayrı ayrı yetki almış. Örnek vereyim: Türkiye Taş Kömürü Kurumu. 8 bin tane işçisi, bin tane de memuru var, iki tane de biri memur sendikası, biri işçi sendikası yetki aldı. Hangisi çalışan temsilcisi verecek?

KOMİSYON UZMANI – Efendim, bu kanunda yazmıyor yine sizin dediğiniz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Hayır, yani sendikaların adını çıkaralım diyorsanız çıkarabiliriz.

KOMİSYON UZMANI – Ben burada diyorum ki: 2821 örneğin, yarın yürürlükten kalkacak muhtemelen, Toplu İş geçerse. Biz kanunlara atıf yapmasak da yani kanuni tabanını göstermesek de buradaki kavramlar sayesinde biz zaten o kanuna gitmek zorundayız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Evet, olabilir.

BAŞKAN – Peki, kanunlar kısmını çıkarmayı oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Çünkü öbür türlü karışacak işler.

KOMİSYON UZMANI – Ve yani dedikleri mevzuda eğer açıktaysa değerlendirseler iyi olur.

BAŞKAN – Hangisi açıktaysa... Ya kardeşim, Sendika Yasası aşağıda, şimdi, aşağıya yasa geliyor, hava grevi için, torba yasa geliyor aşağıya. Biz yasayı yaptık çıkaramıyoruz, torba yasaya madde konuldu. Parlamento farklı çalışıyor.

KOMİSYON UZMANI – Yok, Parlamentonun farkı demiyorum. Şimdi, bir iş yerinde hem kamu sendikası hem de özel sendikanın bulunması durumunda işler nasıl yürüyecek, o konu burada yok. Diğer Sendikalar Kanunu'nda var mı, onu da bilmiyorum. Ayrıca değerlendirseniz sanırım bir açık kapanır.

Şimdi, bu üst tarafında yaptığımız değişikliği de tutanaklara girmesi açısından okumak istiyorum:

“İşveren iş yerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla çalışanlar arasında yapılacak seçimle veya seçimle belirlenememesi hâlinde atama yoluyla aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir.”

BAŞKAN – Tamam.

Madde 17'yi okutuyorum:

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

MADDE 17- (1) Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi kurulmuştur.

(2) Konsey, aşağıda belirtilen üyelerden oluşur:

a) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, İş Teftiş Kurulu Başkanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından bir Genel Müdür,

b) Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Milli Eğitim ile Sağlık Bakanlıklarından ilgili birer Genel Müdür,

c) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından yürütme kurulu üyesi, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu ile Devlet Personel Başkanlığından en az başkan yardımcısı düzeyinde bir temsilci,

ç) İşveren, işçi ve kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarının en fazla üyeye sahip ilk üçünden, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan, Türk Tabipleri Birliğinden, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden ve Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden konuyla ilgili veya görevli birer yönetim kurulu üyesi.

(3) Konseye, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı başkanlık eder. Konsey kararları toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirler.

(4) Konseyin sekretarya hizmetleri, Genel Müdürlük tarafından yerine getirilir.

(5) İhtiyaç duyulduğunda ya da çalışma hayatındaki örgütlenme değişikliklerine göre iş sağlığı ve güvenliği konusunda hizmet sunan uzmanlaşmış kuruluşlardan, bunların tüzel kişiliklerinden veya benzeri kuruluşlardan Konseyin tayin edeceği birer temsilci İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün teklifi ve Konseyin onayı ile yeni üye olarak seçilir. Bu fıkra kapsamında belirlenen üyeler iki yıl için seçilir ve üst üste iki olağan toplantıya katılmayan üyenin üyeliği sona erer. Konsey gerekli görmesi halinde yerine yeni üye seçer.

(6) Konsey yılda iki defa olağan toplanır. Başkanın veya üyelerin üçte birinin teklifi ile olağanüstü olarak da toplanabilir.

(7) Konseyin çalışma usul ve esasları Bakanlık tarafından belirlenir.

BAŞKAN – Madde üzerinde dört önerge var, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyon Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 17. Maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 17. Maddesinin Değiştirilmesine İlişkin

Kanun Teklifi

"Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

MADDE 17-(1) Bakanlığın ilgili kuruluşu olarak kurulmuş olan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi aşağıdaki üyelerden oluşur:

a) En çok üyeye sahip ilk üç işçi sendikasıdan gönderilecek birer temsilci,
b) En çok üyeye sahip ilk üç kamu çalışanları sendikasıdan gönderilecek birer temsilci,
c) TİSK, TOBB, TESK, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türk Mimar Mühendis Odaları Birliği, Türk Hemşireler Derneğinden gönderilecek birer temsilci.

d) İş Sağlığı ve Güvenliği alanında düzenli ve sürekli çalışmaları olan sivil toplum kuruluşları içinden Konsey tarafından seçilecek bir temsilci,

e) YÖK tarafından, üniversitelerde, iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmalar yapan öğretim üyeleri arasından seçilecek bir temsilci,

f) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı,

g) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünden bir temsilci,

h) İş Teftiş Kurulu Başkanlığından bir temsilci,

i) Sağlık Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi Başkanlığından birer temsilcinin katılımı ile oluşur.

(2) Kurumlar, seçecekleri asıl üye sayısı kadar yedek üye de belirler. Üyelerin görev süresi üç yıldır. Kurul toplantılarına üst üste iki kez mazeretsiz olarak katılmayanların üyeliği düşer, (d) bendinde belirtilen üye Konseyin ilk toplantısında seçilir.

(3) Konseyin görevleri şunlardır:

a) İş sağlığı ve güvenliği ulusal politikasının hazırlanmasına esas olmak üzere çalışmalar yapmak,

b) Bu politikaların yürütülmesi için sosyal tarafların katılımına olanak veren çalışma programları hazırlamak,

c) Belirlenen ulusal politik hedefler doğrultusunda;

i. Sosyal tarafların, meslek kuruluşlarının, sivil toplum örgütlerinin kendi üyelerine yönelik çalışmalar yapmasını, eğitimler düzenlemesini özendirmek ve desteklemek,

ii. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin çalışmalarının eşgüdümünü sağlamak,

iii. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının yıllık çalışma raporlarını incelemek, sonuçlarını değerlendirip; yön gösterici çalışmalar ve yayınlar yapmak.

iv. İş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesi için işyerlerine ve topluma yönelik çalışmaları yapmak,

d) Mevzuattaki eksikliklerin giderilmesi ve ilgili mevzuatın, iş sağlığı ve güvenliği alanında uluslararası sözleşmelere ve Avrupa Birliği direktiflerine uyumlu hale getirilmesi için çalışmalar yapmak, bu alanda Çalışma Bakanlığı tarafından hazırlanacak her türlü mevzuata ilişkin uygun görüş vermek,

e) İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışmalar yapmak, veriler toplamak ve gerekli gördüğü alanlarda çalışma grupları oluşturmak.

(4) Konsey tarafından alınan kararlar bütün kişi ve kurumlar bakımından bağlayıcıdır,

(5) Konsey en yaşlı üyenin başkanlık ettiği ilk toplantısında, gizli oyla bir Başkan, bir Başkanvekili ve bir genel sekreter seçer. Bu görevlere seçilenler, emsallerine sağlanan özlük hakları tam olarak verilmek suretiyle kurumlarından ücretli izinli sayılırlar. Bunların görev süresi üç yıldır. Konseyi Başkan, yokluğunda Başkan vekili temsil eder. Konseyin görevleriyle ilgili iş ve işlemlerin takibi Genel Sekreter tarafından yapılır.

(6) Konsey her üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır. Kararlar salt çoğunlukla alınır. Oyların eşitliği halinde konu yeniden müzakere edilerek oylanır, eşitliğin bozulmaması halinde bir sonraki toplantıya bırakılır. Ayrıca en az beş konsey üyesinin yazılı isteği halinde olağanüstü olarak toplanır.

(7) Konseyin çalışmalarını yürütebilmesi için gerekli personel, bina, araç ve gereçler Bakanlık tarafından sağlanır.

(8) Çalışma usul ve esaslarına ilişkin diğer ayrıntıları içeren yönetmelik Konsey tarafından hazırlanır.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı"nın 17. maddesinin ikinci fıkrasının "ç" bendinin başındaki "işveren" sözcüğünün çıkarılmasını, söz konusu bentte yer alan "görevli birer" ibaresinden sonra gelmek üzere "en fazla üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç" ibaresinin eklenmesini teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının Üçüncü Bölüm adının aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar

İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Konsey, Kurul ve Koordinasyon

BAŞKAN – Peki, bu Süleyman Çelebi'nin önerisine katılıyor mu Hükûmet?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılamıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler...

Kabul edilmemiştir.

Hükûmet, Ali Bey'in önerisine katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılmıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler...

Kabul edilmemiştir.

Bölüm başlığını değiştiren önergeye Hükûmet katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler...

Kabul edilmiştir.

Bir önerge daha var, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 17 nci maddesinin 21 inci madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesi ve düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar

İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Ulusal iş sağlığı ve güvenliği konseyi

MADDE 21- (1) Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere Konsey kurulmuştur.

(2) Konsey, Bakanlık Müsteşarının başkanlığında aşağıda belirtilen üyelerden oluşur:

a) Bakanlık İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, İş Teftiş Kurulu Başkanı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından bir Genel Müdür, Devlet Personel Başkanlığından bir başkan yardımcısı,

b) Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Milli Eğitim ile Sağlık Bakanlıklarından ilgili birer Genel Müdür,

c) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından yürütme kurulu üyesi,

ç) İşveren, işçi ve kamu görevlileri sendikaları üst kuruluşlarının en fazla üyeye sahip ilk üçünden, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan, Türk Tabipleri Birliğinden, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden ve Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden konuyla ilgili veya görevli birer yönetim kurulu üyesi,

d) İhtiyaç duyulması halinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün teklifi ve Konseyin kararı ile belirlenen iş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyet gösteren kurum veya kuruluşlardan en fazla iki temsilci.

(3) İkinci fıkranın (d) bendi kapsamında belirlenen Konsey üyeleri, iki yıl için seçilir ve üst üste iki olağan toplantıya katılmaz ise ilgili kurum veya kuruluşun üyeliği sona erer.

(4) Konseyin sekreteryası İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne yürütülür.

(5) Konsey, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirler. Çekimser oy kullanılamaz.

(6) Konsey yılda iki defa olağan toplanır. Başkanın veya üyelerin üçte birinin teklifi ile olağanüstü olarak da toplanabilir.

(7) Konseyin çalışma usul ve esasları Bakanlık tarafından belirlenir.

BAŞKAN – Bu, Devlet Personel Başkanlığını ayırmamız gerekiyor.

KOMİSYON UZMANI – Yani o benttekilerin tümü şeye bağlı...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Bakanlığa bağlı kuruluş olduğu için onu ayırmadık. Bakanlığımızın ilgili kuruluşu, aynen Sosyal Güvenlik Kurumu gibi.

BAŞKAN – Tamam.

Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

18'inci maddeyi okutuyorum:

İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu

MADDE 18- (1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda, bu işverenler iş hijyeni ile iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin uygulanmasında işbirliği yapmakla, yapılan işin yapısı gözönüne alınarak mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulması çalışmalarını koordinasyon içinde yapmakla

ve birbirlerini ve birbirlerinin çalışanları ile çalışan temsilcilerini bu riskler konusunda bilgilendirmekle yükümlüdürler.

(2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyon yönetim tarafından sağlanır.

BAŞKAN – İki önerge var, birisi maddeyi değiştiriyor.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın 18. maddesinin birinci fıkrasındaki "ve birbirlerinin çalışanları ile" ibaresinin çıkarılmasını teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

BAŞKAN – Katılıyor mu Hükûmet buna?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılmıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Peki, Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Ali Bey bir şey söylemeyecek mi önergeyle ilgili olarak?

ALİ ÖZ (Mersin) – Yok yani işverenlerin kendi aralarındakini kabul ediyorum da işverenin çalışanlarının birbirine...

BAŞKAN – Onu açıklasınlar.

Açıklayın onu Genel Müdürüm.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Sayın Başkanım, değerli vekillerimiz; bunlar, bu maddenin geliş sebebi, özellikle bu toplu iş merkezlerinde meydana gelen kazalardan sonra düşündüğümüz, "Acaba bir tedbir olur mu?" mantığından...

BAŞKAN – Merdivenlerden düşüyorlar falan, onu diyorsunuz...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Hayır, OSTİM’de patlama oldu, Davutpaşa’da patlama oldu; buna benzer toplulaştırılmış diye tabir edebileceğimiz iş hanları, iş merkezleri veya sanayilerde aynı binada birden fazla iş yeri çalışıyor, biri parlayıcı, patlayıcı madde üretiyor, birisi tinerle çalışıyor, birisi mobilya üretiyor, birisi döşeme yapıyor ama birbirlerinin tehlikelerinden haberleri yok. En azından bir işveren o iş yerindeki insanlara broşürler verebilir, sözlü söyleyebilir yani "Bakın, biz burada parlayıcı madde üretiyoruz, siz de burada tekstil sektöründe iş yapıyorsunuz; haberiniz olsun, biraz daha dikkatli çalışın." gibi, bir defa yapılabilecek bir bilgilendirme diye düşündük, onun için yazdık.

ALİ ÖZ (Mersin) – İşverenler noktasında sıkıntı yok, işverenlerin çalışanlarının birbirini bilgilendirmesi...

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Yani a işvereni b işverenin çalışanlarını bilgilendirecek yani çalışanlar birbirlerini değil de...

BAŞKAN – Kendi işi hakkında.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – A iş yerinin sahibi B iş yerinin işçilerine de bu işte bilgi versin istiyoruz.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Diğer önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 18 inci maddesinin 23 üncü madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman Şanlıurfa Kayseri

İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu

MADDE 23- (1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda işverenler; iş hijyeni ile iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin uygulanmasında işbirliği yapar, yapılan işin yapısı göz önüne alınarak mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulması çalışmalarını koordinasyon içinde yapar, birbirlerini ve birbirlerinin çalışanları ile çalışan temsilcilerini bu riskler konusunda bilgilendirir.

(2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyon yönetim tarafından sağlanır. Yönetim, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için işverenleri uyarır. Bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirir.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

19'uncu maddeyi okutuyorum:

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

MADDE 19- (1) İşveren, eli ve daha fazla çalışanın bulunduğu, altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurmak ve kurul tarafından iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak alınan kararları uygulamakla yükümlüdür.

(2) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi bulunan ve alt işverenin aldığı işin altı aydan fazla sürdüğü hallerde, asıl işveren ve alt işverenin her birinin çalışan sayısının elliden az ancak toplam çalışan sayısının elliden fazla olması durumunda, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte kurulur.

(3) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun oluşturulması halinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirirler.

(4) Aralarında asıl işveren-alt işveren ilişkisi bulunan ve aynı çalışma ortamında faaliyet gösteren işverenlerce, birden fazla İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun oluşturulmasının zorunlu olduğu hallerde, kurulların faaliyet ve kararlarının birbirlerinin çalışmalarını etkileyebileceği durumlarda, faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda işbirliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.

(5) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi bulunan ve alt işverenin aldığı işin altı aydan fazla sürdüğü hallerde alt işverenlerce kurul oluşturma mecburiyetinin bulunduğu ve asıl işverenin çalışan sayısının elliden az olduğu durumlarda alt işverenlerce oluşturulacak kurullara asıl işverene vekâleten yetkili bir temsilci atanarak işbirliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.

(6) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları, işyerinde birden çok iş sağlığı ve güvenliği kurulu olması halinde bu kurullar arasındaki koordinasyon ve işbirliği ile ilgili usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

BAŞKAN – Önergeleri de okuyalım.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Alt Komisyon Başkanlığı'na

Alt komisyona sevk edilmiş olan 1/605 sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 19. maddesinin 1. fıkrasının aşağıdaki gibi düzenlenmesini teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

“(1) İşveren, altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurmak ve kurul tarafından iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak alınan kararları uygulamakla yükümlüdür.”

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 19 uncu maddesinin 22 nci madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman Şanlıurfa

Kayseri

İş sağlığı ve güvenliği kurulu

MADDE 22- (1) Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.

(2) Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde;

a) Asıl işveren ve alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda işbirliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır,

b) Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar,

c) İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula işbirliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar,

ç) Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı elliden fazla ise koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur.

(3) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması halinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

BAŞKAN – İkinci önergeyi işleme alıyorum.

Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

20' nci maddeyi okutuyorum:

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Teftiş ve İdari Yaptırımlar

Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu

MADDE 20- (1) Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerince yapılır. Bu Kanun kapsamında yapılacak teftiş ve incelemelerde, 4857 sayılı Kanunun 92 nci, 93 üncü, 96 ncı ve 97 nci maddeleri idari para cezası hükümleri ile birlikte uygulanır.

(2) Bakanlık, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında ölçüm, inceleme ve araştırma yapmaya, bu amaçla numune almaya ve eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde kontrol ve denetim yapmaya yetkilidir. Bu konularda yetkilendirilenler mümkün olduğu kadar işi aksatmamak, işverenin ve işyerinin meslek sırları ile gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli tutmakla yükümlüdürler. Kontrol ve denetimin usul ve esasları Bakanlıkça düzenlenir.

BAŞKAN – Önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 20 nci maddesinin 24 üncü madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş İsmail Tamer

Adıyaman Kayseri

Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu

MADDE 24- (1) Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerince yapılır. Bu Kanun kapsamında yapılacak teftiş ve incelemelerde, 4857 sayılı Kanunun 92, 93, 96, 97 ve 107 nci maddeleri uygulanır. Bu Kanun hükümlerinin yerine getirilmemesinden, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınmamasından, iş kazası ve meslek hastalığı ve sonuçlarından Bakanlık sorumlu tutulamaz. Bu hususlar teftiş, kontrol, denetim, ölçüm, inceleme ve araştırma ile ilgili iş ve işlemlerle ilişkilendirilemez.

(2) Bakanlık, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında ölçüm, inceleme ve araştırma yapmaya, bu amaçla numune almaya ve eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde kontrol ve denetim yapmaya yetkilidir. Bu konularda yetkilendirilenler mümkün olduğu kadar işi aksatmamak, işverenin ve işyerinin meslek

sırları ile gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli tutmakla yükümlüdürler. Kontrol ve denetimin usul ve esasları Bakanlıkça düzenlenir.

(3) Kontrol ve denetim amacıyla görevlendirilenlerin gündelikleri, 6245 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (b) fıkrasında sayılanlar için belirlenen tutar esas alınarak ödenir.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Madde 21'i okutuyorum:

İşin durdurulması

MADDE 21- (1) İş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişi tarafından işyeri bina ve eklentilerinde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanında çalışanlar açısından hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde, bu tehlike giderilinceye kadar iş durdurulur. İş durdurma kararı işyerinin bir bölümünü veya tamamını kapsayabilir. Hayati tehlikeyi oluşturan husus ortadan kaldırılmadan durdurulan işe devam edilemez.

(2) Durdurmanın işyerinin bir bölümünde veya tamamında uygulanması kararı verilirken hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ve çalışanlar dikkate alınır.

(3) İşyerlerinde iş durdurma kararı, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet tarafından incelenir ve tespitin yapıldığı günü takip eden iki gün içinde sonuçlandırılır. Durdurma kararı verildiği takdirde karar, ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bir gün içinde gönderilir. Mülki idare amirleri kararın gereğini yirmidört saat içinde yerine getirirler.

(4) Hayati tehlike oluşturan hususun acil müdahale gerektirmesi halinde müfettiş heyeti tarafından karar alınıncaya kadar tespiti yapan iş müfettişince iş kısmen veya tamamen durdurulabilir. Durdurma kararı mülki idare amirlerince aynı gün yerine getirilir. Durdurma kararı ile ilgili işlemler üçüncü fıkrafta belirtilen usule göre tamamlanır.

(5) İşverenler, bu maddeye göre verilecek durdurma kararına karşı yerel iş mahkemesine altı işgünü içinde itiraz edebilir. İş mahkemesine itiraz, iş durdurma kararının uygulanmasını durdurmaz. Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı işgünü içinde karara bağlar. Kararlar kesindir.

(6) İş durdurulan işveren tarafından durdurmayı gerektiren noksanların tamamlandığının Bakanlığa yazılı olarak bildirilmesi üzerine işyerinde en geç yedi gün içinde inceleme yapılır ve işverenin talebi sonuçlandırılır.

(7) İşveren, bu madde gereğince işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.

(8) İşyerlerinde işin durdurulmasına, durdurma sebeplerini gidermek için mühürlerin geçici olarak kaldırılmasına, yeniden çalışmaya izin verilme şartlarına, acil hallerde işin durdurulmasına karar verilinceye

kadar geçecek sürede alınacak tedbirlerin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı ve Bakanlıkça müştereken çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

(9) Askeri işyerleri ile yurt emniyeti için gerekli maddeler üretilen işyerlerinde işin durdurulmasına ilişkin usul ve esaslar Milli Savunma Bakanlığı ve Bakanlıkça müştereken çıkarılan bir yönetmelikle belirlenir.

BAŞKAN – Önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 21 inci maddesinin 25 inci madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

İşin durdurulması

MADDE 25- (1) İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde; bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur. Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.

2) İş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişinin tespiti üzerine gerekli incelemeleri yaparak, tespit tarihinden itibaren iki gün içerisinde işin durdurulmasına karar verebilir. Ancak tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi halinde; tespiti yapan iş müfettişi, heyet tarafından karar alınıncaya kadar geçerli olmak kaydıyla işi durdurur.

(3) İşin durdurulması kararı, ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bir gün içinde gönderilir. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından yirmi dört saat içinde yerine getirilir. Ancak tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi nedeniyle verilen işin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından aynı gün yerine getirilir.

(4) İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren altı işgünü içinde, yerel iş mahkemesinde, işin durdurulması kararına itiraz edebilir. İtiraz, işin durdurulması kararının uygulanmasını etkilemez. Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı işgünü içinde karara bağlar. Mahkeme kararı kesindir.

(5) İşverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini Bakanlığa yazılı olarak bildirmesi halinde; en geç yedi gün içinde işyerinde inceleme yapılarak ve işverenin talebi sonuçlandırılır.

(6) İşveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür

BAŞKAN – Katılıyor mu Hükûmet bu öneriye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Bu yasanın en uzun maddelerinden bir tanesi -6' ncı madde ve 22' nci madde- cezalar bölümü.

Madde 22' yi okutuyorum:

İdari para cezaları ve uygulanması

MADDE 22- (1) Bu Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen yükümlülöklere aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline her bir yükümlölük için bin Türk Lirası idari para cezası verilir.

(2) Bu Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasına aykırı olarak; işyerinde işyeri hekimi veya iş güvenliğı uzmanı görevlendirmeyen işveren veya işveren vekiline görevlendirmediği her kişi için beşbin Türk Lirası, diğeri sağılık personeli görevlendirmeyen işveren veya işveren vekiline ikibin beşyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde; görevlendirmediği her kişi ve takip eden her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır. Aynı maddenin; ikinci fıkrasına göre belirlenecek sürelele uygun görevlendirme yapmayan, işyeri sağılık ve güvenliğı birimi kurma yükümlölüğüne aykırı hareket eden, üçüncü fıkrasına aykırı olarak görevlendirilen kişilerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla gerekli araç, gereç, mekân, eğitim ve yeterli zaman tahsis etmeyen, dördüncü fıkrasına aykırı olarak sağılık ve güvenlik hizmetini yürüten kişiler arasında işbirliğı ve koordinasyonu sağılamayan, altıncı fıkrasındaki bilgilendirme yükümlölüğüne aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline her bir ihlal için ayrı ayrı beşyüz Türk Lirası, aynı maddenin beşinci fıkrasında belirtilen ve yerine getirilmeyen her bir tedbir için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aynı maddenin onuncu fıkrasında öngörölen yönetmeliklerin işverene yükümlölük getiren hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline uyulmayan her bir madde hükmü için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

(3) Bu Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasına aykırı olarak, görevlendirilen kişilerin görevlerini yerine getirmesi nedeniyle bu Kanundan doğan hak ve yetkilerini kısıtlayan işveren veya işveren vekiline beşyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

(4) Bu Kanunun 8 inci maddesinin birinci fıkrasına aykırı olarak risk değıerlendirmesi yapmayan veya yaptırmayan işveren veya işveren vekiline üçbin Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde risk değıerlendirmesi yapılmayan her ay için ceza birbuçuk katı olarak uygulanır. Aynı maddenin beşinci fıkrasında belirtilen yükümlölüğü yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline beşyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aynı maddenin sekizinci fıkrasında belirtilen yönetmelikteki her bir yükümlölüğe aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

(5) Bu Kanunun 9 uncu maddesi hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline, uyulmayan her bir yükümlölük için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde, alınmayan her bir tedbir ve her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır.

(6) Bu Kanunun 11 inci maddesinin birinci fıkranın (a) bendine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline beşyüz Türk Lirası, (b) bendine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline beşyüz Türk Lirası, bu maddede belirtilen bildirim yükümlölüklerini Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslara uygun olarak yerine getirmeyen işveren, işveren vekili ve sağılık kuruluşlarına bin Türk Lirası idari para cezası verilir.

(7) Bu Kanunun 12 nci maddesinin birinci ve ikinci fıkralarına aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline sağlık gözetimine tabi tutulmayan veya sağlık raporu alınmayan her çalışan için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

(8) Bu Kanunun 13 üncü maddesinin bir ila altıncı fıkralarına aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline bilgilendirilmeyen ve eğitim verilmeyen her bir çalışan için ikiyüz Türk Lirası, yedinci fıkrasına aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline her bir çalışan için yüz Türk Lirası, aynı maddede öngörülen yönetmeliğin uyulmayan her bir madde hükmü için yüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

(9) Bu Kanunun 14 üncü maddesinde öngörülen hükümlere aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline uyulmayan her bir hüküm için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

(10) Bu Kanunun 16 ncı maddesinin birinci, ikinci ve beşinci fıkralarına aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline ikiyüz Türk Lirası, dördüncü fıkrasına göre çalışan temsilcilerine öneride bulunma ve gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkını kısıtlayan işveren ve işveren vekiline beşyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

(11) Bu Kanunun 19 uncu maddesinin bir ila dördüncü fıkralarına aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline bin Türk Lirası, aynı maddenin altıncı fıkrasında belirtilen yönetmeliğin uyulmayan her bir madde hükmü için işveren veya işveren vekiline yüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

(12) Bu Kanunun 20 nci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda inceleme ve araştırmaların yapılmasına engel olan işveren veya işveren vekiline sekiz bin Türk Lirası idari para cezası verilir.

(13) Bu Kanunun 21 inci maddesine göre işyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararına uymayarak durdurulan işi yönetmelikte belirtilen şartları yerine getirmeden devam ettiren işveren veya işveren vekiline fiil başka bir suç oluştursa dahi onbin Türk Lira idari para cezası, aynı maddenin yedinci fıkrası hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline ücretlerini ödemediği veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermediği her bir çalışan için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır.

(14) Bu Kanunun 25 inci maddesinde belirtilen güvenlik raporunu hazırlayıp Bakanlığın değerlendirmesine sunmadan işyerini faaliyete geçiren, işletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini açan veya durdurulan işyerinde faaliyete devam eden işverene seksen bin Türk Lirası; büyük kaza önleme politika belgesi hazırlamayan işverene elli bin Türk Lirası idari para cezası verilir.

(15) Bu Kanunun 26 ncı maddesinde öngörülen yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline uyulmayan her bir madde hükmü için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde, uyulmayan her bir madde hükmü ve her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır.

(16) Bu Kanunda belirtilen idari para cezaları gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenir. İdari para cezalarının uygulanmasında kamu kurum ve kuruluşlarının tüzel kişiliği, tüzel kişiliği bulunmayan kamu kurum ve kuruluşları ise doğrudan muhatap alınır.

BAŞKAN – Bir tane önerge var, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 22 inci maddesinin 26 ncı madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman Şanlıurfa Kayseri

İdari para cezaları ve uygulanması

MADDE 26- (1) Bu Kanunun;

a) 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline her bir yükümlülük için ayrı ayrı ikibin Türk Lirası,

b) 6 ncı maddesinin birinci fıkrası gereğince belirlenen nitelikte iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirmeyen işveren veya işveren vekiline görevlendirmedeği her bir kişi için beşbin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, diğer sağlık personeli görevlendirmeyen işveren veya işveren vekiline ikibin beşyüz Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, aynı fıkranın (b), (c) ve (d) bentlerinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline her bir ihlal için ayrı ayrı bin beşyüz Türk Lirası; (ç) bendine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline yerine getirilmeyen her bir tedbir için ayrı ayrı bin Türk Lirası,

c) 8 inci maddesinin birinci ve beşinci fıkralarına aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline her bir ihlal için ayrı ayrı bin beşyüz Türk Lirası,

ç) 10 uncu maddesinin, birinci fıkrasına göre risk değerlendirmesi yapmayan veya yaptırmayan işveren veya işveren vekiline üçbin Türk lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için dörtbin beşyüz Türk Lirası, dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline bin beşyüz Türk Lirası,

d) 11 ve 12 nci maddeleri hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline, uyulmayan her bir yükümlülük için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar,

e) 14 üncü maddesinin, birinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline her bir yükümlülük için ayrı ayrı bin beşyüz Türk Lirası, ikinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline ikibin Türk Lirası, dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen sağlık hizmet sunucuları veya yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularına ikibin Türk Lirası,

f) 15 inci maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline sağlık gözetimine tabi tutulmayan veya sağlık raporu alınmayan her çalışan için bin Türk Lirası,

g) 16 ncı maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline bilgilendirilmeyen her bir çalışan için bin Türk Lirası,

ğ) 17 nci maddesinin bir ila altıncı fıkralarında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline her bir çalışan için bin Türk Lirası, yedinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline her bir çalışan için bin Türk Lirası,

h) 18 inci maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline her bir aykırılık için ayrı ayrı bin Türk Lirası,

ı) 20 nci maddesinin birinci ve dördüncü fıkralarında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline bin Türk Lirası, üçüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline bin beşyüz Türk Lirası,

i) 22 nci maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline her bir aykırılık için ayrı ayrı ikibin Türk Lirası,

j) 23 üncü maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen bildirim yükümlülüklerini yerine getirmeyen yönetimlere beşbin Türk Lirası,

k) 24 üncü maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olan işveren veya işveren vekiline beş bin Türk Lirası,

1) 25 inci maddesinde belirtilen yükümlülükler göre işyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararma uymayarak durdurulan işi yönetmelikte belirtilen şartları yerine getirmeden devam ettiren işveren veya işveren vekiline fiil başka bir suç oluştursa dahi onbin Türk Lirası, altıncı fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline ihlale uğrayan her bir çalışan için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar,

m) 29 uncu maddesinde belirtilen; büyük kaza önleme politika belgesi hazırlamayan işverene veya işveren vekiline elli bin Türk Lirası, güvenlik raporunu hazırlayıp Bakanlığın değerlendirmesine sunmadan işyerini faaliyete geçiren veya işletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini açan veya durdurulan işyerinde faaliyete devam eden işverene seksen bin Türk Lirası; idari para cezası verilir.

(2) Bu Kanunun 30 uncu maddesinde öngörülen yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işveren veya işveren vekiline uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak bin Türk Lirası idari para cezası verilir.

(3) Bu Kanunda belirtilen idari para cezaları gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenir. İdari para cezalarının uygulanmasında kamu kurum ve kuruluşlarının tüzel kişiliği, tüzel kişiliği bulunmayan kamu kurum ve kuruluşları adına düzenlenir.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

KOMİSYON UZMANI – Efendim, birkaç husus var. Adalet Bakanlığı da bunu dile getirmişti, sanırım... Bu 1'inci fıkranın (I) bendinde “fiil başka bir suç oluştursa dahi” diyor. Ceza hukukunda temel bir ilke var “non bis in idem” diye geçer, tek suça çift ceza verilemez. Bu, bu ilkeyi ihlal ediyor. Bunu bilginize sunmak isterim.

İkinci bir noktayı da arz edeyim: “Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenir.” diyor. Bu konuda da Adalet Bakanlığından gelen arkadaşların önerisi şuydu: İdari para cezasının ne kadar süre içerisinde nereye ödeneceğine yani tahsiline ilişkin usullerin tamamı Kabahatler Kanunu’nda hükme bağlanmış durumda. Bu çerçevede eğer burada ayrıca bir hüküm konulmazsa oradaki hükümler yerini alacak. Bu çerçevede değerlendirmenizi isterim.

BAŞKAN – Evet, bu iki tane suç meselesini değerlendirelim önce.

Buyurun.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BİRİNCİ HUKUK MÜŞAVİRİ YAŞAR GÜÇLÜ – Daha önce, ilk, Adalet Bakanlığı temsilcileri katıldığında da aynı şeyi dile getirmişlerdi. Özellikle süre hususunda Kabahatler Kanunu’nda idari para cezalarının ödenme süresine ilişkin herhangi bir hüküm yok. Şu anda 6183’e göre zaten otuz günlük süre olduğu için oraya dayanılıp ödeniyor. Örnek kanunlarda da bu şekilde süreler var. Bildiğim kadarıyla Tarım Bakanlığı mevzuatında mesela –ben geçen baktım- otuz gün içinde ödeneceğine dair hüküm var. Dolayısıyla, ben orada bir sıkıntı olacağını düşünmüyorum.

Aynı suçta farklı ceza yönünden de 5510’da, sosyal güvenlik mevzuatında aynı ifadeler var. Bunlar suç olarak aynı nitelikte değil, birisi idari yaptırım, diğeri adli yaptırım. Kabahatler Kanunu özelliğinden dolayı eğer bu ifadeyi kullanmazsak burada, suç oluşturduğu takdirde idari para cezası uygulayamıyoruz ama münhasıran bu ifadeyi koyduğumuz zaman suç oluştursa dahi biz kendi kanunumuz yönünden bu yaptırımı uygulayabiliyoruz, böyle bir özelliği var.

Takdir sizin tabii ki.

KOMİSYON UZMANI – Kabahatler Kanunu idari para cezalarının verilmesindeki temel esasları belirleyen bir kanun yani genel bir hüküm. Orada bile “Eğer bir suç TCK’da varsa ben buna ayrıca bir idari para cezası verilmesini istemiyorum.” demiş ama buradaki düzenlemeyi...

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BİRİNCİ HUKUK MÜŞAVİRİ YAŞAR GÜÇLÜ – Şu anda sosyal güvenlik mevzuatında bütün ceza kısımlarında bu ifade var ve uygulanıyor. Yani takdir Meclis’in tabii ki eğer “Sadece adli cezayla kalsın, idari para cezası uygulanmasın.” derse Meclis olur ama bizim şu anda idare olarak düşüncemiz adli ceza yine uygulansın fakat genelde adli cezalar, bu konulara ilişkin özellikle dikkatsizlik, tedbirsizlik sonucu ölüme sebebiyet vermeye ilişkin cezalar... Biliyorsunuz, genelde insanlar işin niteliğinden dolayı hapis bile yatmıyor yani trafik kazaları gibi değerlendiriliyor. Burada bir idari yaptırım olarak idari para cezası uygulamanın biz bu konuda daha caydırıcı olacağını düşünüyoruz diğer cezanın yanında. Hukuki bir engeli yok bunun, bunu net olarak söyleyebilirim.

BAŞKAN – Teşekkür ederiz.

Hükûmet bu öneriye katılıyor, söyledi değil mi, ifade etti?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Madde 23’ü okutuyorum:

Hüküm bulunmayan haller ve muafiyet

MADDE 23- (1) Çalışanların tabi oldukları kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 4857 sayılı Kanunun bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

(2) Bu Kanuna göre düzenlenen kağıtlar damga vergisinden, işlemler harçtan müstesnadır.

BAŞKAN – Bir önerge var, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının 23 üncü maddesinin 27 nci madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Hüküm bulunmayan haller ve muafiyet

MADDE 27- (1) Çalışanların tabi oldukları kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 4857 sayılı Kanunun bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

(2) Bu Kanuna göre düzenlenen kağıtlar damga vergisinden, işlemler harçtan müstesnadır.

(3) Bakanlık bu Kanuna göre, yapılacak iş ve işlemlere ait her türlü belge veya bilgiyi internet, elektronik ve benzeri ortamlar üzerinden isteyebilir, arşivleyebilir, bu ortamlar üzerinden onay, yetki, bilgi ve belge verebilir.

BAŞKAN – Güzel öneriymiş bu.

Bakanlık katılıyor mu öneriye?

HÜKÜMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Bakanlığın katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Madde 24... Radikal gazetesinde manşet...

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Geçici Hükümler

Alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanma yasağı

MADDE 24- (1) İşyerine, alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek ve işyerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır.

(2) İşveren; işyeri eklentilerinden sayılan kısımlarda, ne gibi hallerde, hangi zamanda ve hangi şartlarla alkollü içki içilebileceğini belirleme yetkisine sahiptir.

(3) Alkollü içki kullanma yasağı;

a) Alkollü içki yapılan işyerlerinde çalışan ve işin gereği olarak üretileni denetlemekle görevlendirilen,

b) Kapalı kaplarda veya açık olarak alkollü içki satılan veya içilen işyerlerinde işin gereği alkollü içki içmek zorunda olan,

c) İşinin niteliği gereği müşterilerle birlikte alkollü içki içmek zorunda olan, çalışanlar için uygulanmaz.

BAŞKAN – Önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 24 üncü maddesinin 28 inci madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenip, madde başlığının "Bağımlılık yapan maddeleri kullanma yasağı" olarak, ilk fıkrada yer alan "alkollü içki" ibaresinin "sarhoş" ile değiştirilerek düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş Mahmut Kaçar İsmail Tamer
Adıyaman Şanlıurfa Kayseri
Bağımlılık yapan maddeleri kullanma yasağı

MADDE 28- (1) İşyerine, sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek ve işyerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır.

(2) İşveren; işyeri eklentilerinden sayılan kısımlarda, ne gibi hallerde, hangi zamanda ve hangi şartlarla alkollü içki içilebileceğini belirleme yetkisine sahiptir.

(3) Aşağıdaki çalışanlar için alkollü içki kullanma yasağı uygulanmaz:

- a) Alkollü içki yapılan işyerlerinde çalışan ve işin gereği olarak üretileni denetlemekle görevlendirilenler.
- b) Kapalı kaplarda veya açık olarak alkollü içki satılan veya içilen işyerlerinde işin gereği alkollü içki içmek zorunda olanlar.
- c) İşinin niteliği gereği müşterilerle birlikte alkollü içki içmek zorunda olanlar.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Başkanım, bir konuda bir şey söyleyebilir miyim?

ALİ ÖZ (Mersin) – Ben bir şey söylemek istiyorum.

BAŞKAN – Buyurun.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Biz trafiğe çıkıyoruz...

ALİ ÖZ (Mersin) – “Sarhoş”u bir tarif eder misiniz? Yani ben ona takıldım.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – İşte onu diyeceğim.

Trafiğe çıkıyoruz, ne yapıyor? Üfletiyor, kan düzeyine bakılıyor falan. Bunun bir ölçüsü olması lazım yani “sarhoş” deyince... Sonuçta benim de imzam var ama burada kusura bakmayın, yanlış yani bu, doğru değil. Sarhoşun bir ölçüsü yok yani.

BAŞKAN – Kaç promil...

ALİ ÖZ (Mersin) – “Sarhoş” diye bir tanım olur mu?

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – O yapılan işe ilişkin mutlaka bir şey vardır.

İSMAİL TAMER (Kayseri) – ...sarhoşluk şeyi 50 promil olması lazım.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Hayır, her işin dikkatine göre değişir. O doğru değil.

ALİ ÖZ (Mersin) – Buradaki “sarhoş” ibaresine ben de takıldım hakikaten. Bu izafi bir kavram, böyle olmaz. Eğer iş yerine alkollü gelme varsa gerekirse ölçülecek.

BAŞKAN – “Tıbbi bir kavram değil.” diyorsunuz yani.

ALİ ÖZ (Mersin) – Yani gerekirse ölçülecek.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – İlk kullanılan maddedeki hâli daha iyi.

ALİ ÖZ (Mersin) – Evet, aynısını söylüyorum ben de eski maddedeki hâli bundan daha iyi.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Sayın Başkanım, bunu biz sadece kopyala yapıştır yaptık, 4857’ nin 84’ üncü maddesini aynen buraya taşıdık. Çünkü oradaki yürürlükten kalktığı için, bir.

İkincisi: Tasarının ilk hâlindeki şekli basına yansıdı, Radikal’ de başlık oldu, bizi telefonla aradılar.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Ne olarak oldu Genel Müdürüm?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Şunu dediler: “Yarıncan itibaren, bu kanun çıktığında Medisten, artık alkolün yanına yaklaşamayacaksınız, iş yerlerine alkol almış olarak gelececeksiniz.”

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Zaten giremiyorlar.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Yani “Akşam iki kadeh atmış, sabaha kadar hiçbir etkisi kalmamış bir işçinin ertesi gün işe gelmesi niçin engelleniyor?” şeklinde tenkitler geldi.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Çok avami bir yaklaşım sergilemişler kusura bakmasınlar. Bizim de onlara uyup böyle bir şey yapmamız da yanlış olmuş.

BAŞKAN – “Sarhoş” tabiri gerçekten hoş değil.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Şu anda yürürlükteki madde bu.

BAŞKAN – “Sarhoş” tabiri uygun değil. Maddenin başlığının değişmesi uygun. Ben size ayrıca bir espri yapacaktım, işin içine girdiği için artık onu da yapamıyorum. Yani adam duman altı olmuşsa kabahati yokken ne olacak? Yani adam içmemiş, o ortamda bulunmuş, esrardan duman altı olmuş.

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Bence aslında bu bir promille belirtilse çok daha doğru olmaz mı?

BAŞKAN – Bunu koyamayız.

Yalnız, bu “sarhoş” lafını çıkaralım buradan.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – “Sarhoş” lafı...

BAŞKAN – Candan Hanım, “sarhoş” lafı argo, kanun dili değil.

Buyurun.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BİRİNCİ HUKUK MÜŞAVİRİ YAŞAR GÜÇLÜ – Efendim, aslında bu ifade sadece şimdiye has bir ifade değil. 4857 sayılı Kanun’ da eskiden olduğu gibi şu andaki 657 sayılı Kanun’ daki disiplin hükümlerinden size okuyayım.

BAŞKAN – Devlet Memurları Yasası’ nda da mı var?

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BİRİNCİ HUKUK MÜŞAVİRİ YAŞAR GÜÇLÜ – Devlet Memurları Kanunu’ nda şöyle diyor: “Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek...” Burada bir ayırım var aslında yani görev dışında alkol içmekte bir sıkıntı yok ama sarhoş hâlde işe gelmeyecek ama görev yerinde sarhoş olmasa bile içki içmeyecek. Yani böyle bir ayırım var. Dolayısıyla bu başka türlü nasıl ifade edilir tabii...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Bence Başkanım, burada iki sıkıntı var. Biri: Bahsedildiği gibi sarhoş...

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BİRİNCİ HUKUK MÜŞAVİRİ YAŞAR GÜÇLÜ – İş Kanunu’nda zaten aynı ifade var.

ALİ ÖZ (Mersin) – Eski hâlinde zaten 2’nci kısım karşılıyor. “İş yerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır.”

İŞ MÜFETTİŞİ HÜSEYİN OKUYUCU – Meri mevzuatta ötesi de var, öncesi de var yani iş yerine sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek yasak ve iş yerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır. Şu anda yürürlükte zaten bu.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – “Sarhoş” deyince, alkollü içki alabilir ama sarhoş olmadan da gelsin yani “sarhoşluk” kavramını nasıl tarif edeceksiniz burada? Sonuçta çok izafi, kişiden kişiye değişen bir kavram bu. Yani alkollü içki alabilir ama sarhoş olmasın.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BİRİNCİ HUKUK MÜŞAVİRİ YAŞAR GÜÇLÜ – Ama burada alkollü içki almadan yani “alıp gelme” ifadesini koyduğumuz zaman daha şey olur yani.

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – O zaman gerek yok.

ALİ ÖZ (Mersin) – Bunu bir ölçümle eğer belli etmezsek... Ben işverenim, adamın birine gıcık oluyorum, yanındaki arkadaşına derim ki: “Ya, gidin, iki kadeh atın.” Adamın alkole dayanma gücü zayıftır. “Getir iş yerine.” derim. Ondan sonra bir tutanak, bir zabıt...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Tersi de geçerli. İşçi alkol almıştır, dikkati dağılmıştır, oradaki bir iş kazasının bütün sorumluluğu niye işverene gitsin?

ALİ ÖZ (Mersin) – Tabii, en büyük sıkıntı o.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Ama sarhoş değildir fakat dikkatini dağıtmış olabilir. Dolayısıyla burada dünya çapında, uluslararası bir standardı varsa bu işin, iş yoğunluğuna veya dikkat gerektiren düzeye göre bir promil düzeyi falan varsa onu koyalım ölçü olarak ama yoksa ilk hâlinin kalması daha makul olur.

SOSYAL GÜVENLİK UZMANI ALİ RIZA ERGUN – İlk hâlinde eleştirdikleri konu yani akşamdan da...

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – İşte o bizim buraya bu kelimeyi koymamız kadar şey olmuş. Hiçbir mantığı yok.

SOSYAL GÜVENLİK UZMANI ALİ RIZA ERGUN – Şöyle: Özellikle iş hukukuyla ilgilenen öğretim üyeleri tarafından bize sıklıkça bildirilen bir konuydu birkaç sempozyumda, verilen panellerde. Yani akşamdan içtiğiyle de sabah gelemeyeceği, tatilde de içemeyeceği -ki bu olan yerler olduğunu söylediler- o yüzden alkollü yani bir küçük fincan bile içmelerinin, hiçbir şekilde etkilemeyecek olsa bile yasaklandığını, bunun olmaması gerektiğini aktardılar. Onun için sarhoşa dönüldü yani aynı mantık bizde de vardı. Eğer çok dediğiniz gibiyse bir şekilde bir alt düzenleme söyleyebiliriz.

BAŞKAN – Yok, bu söylediğiniz, bu şekli bu açıklamanızla daha uygun.

Sarhoşluk başka bir anlama geliyor yani sarhoşluk sonuçta alkolün etkileriyle -alkol etkilemiş olacak kişiyi- iş yapamaz durumda ve iş yerini rahatsız edecek durumda olacak. Hâlbuki sizin dediğiniz gibi olursa... Diyelim ki, adam 5 cc alkol aldı, 10 cc alkol aldı. Bunu da hepimiz biliriz burada yani ne kadar alkol kaç gram, karaciğerde ne kadar zamanda ortadan kalkar, ne kadar akciğerlerden gider, bunların hepsini biliriz biz. Dolayısıyla bu “sarhoş” tabiri oraya daha denk düşmüş bu durumda. Yani biraz argo ama tabir daha denk düşmüş çünkü alkollü kişiyi tespit etmek kolay. Bakın çok net söylüyorum yani alkollü kişiyi tespit etmek kolay hem kandan hem nefesten. Bu dediğimizde, 1’inci maddeye göre “Alkollüydü.” dediğimizde bir sınırlama koymuyoruz, bir miktar koymuyoruz. Hakikaten alkol çıkar, alkol çıktı ama bir promil de koyarsak o zaman başka bir sorun ortaya çıkar. İş yerinin durumuna göre o promil miktarının değişmesi gerekir. O zaman sorun çıkar. Bunun için bu “sarhoş” kelimesi daha uygun buraya. Sarhoşluğunu hem fiziksel olarak görmek mümkün hem kimyasal olarak tespit etmek mümkün.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Başkanım, yok, yok.

ALİ ÖZ (Mersin) – Ben bir eski içici olarak söyleyeyim: Sayın Başkanım, adam alkolü aldı. Siz bunu, testle falan tespit edebilirsiniz alkollü olduğunu. Adam iş yerine geldiğinde sarhoş olmayabilir. Ne yapacaksınız o zaman?

BAŞKAN – Sarhoş değilse değil.

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Onun için, ben, bak, bir promil...

ALİ ÖZ (Mersin) – Promile de gerek yok. Adam mesela, diyelim ki...

BAŞKAN – Sarhoş değilse değil.

ALİ ÖZ (Mersin) – Sarhoş değil ama gelirsiniz, içersiniz, bir yerden kalkmışsınızdır, iş yerine gelirsiniz, bir iki hareket edersiniz, ondan sonra Leyla gibi olursunuz. Hele içtiğiniz, bir de özel içkiler var, onlardansa... Hareket ettiğinizde bile başlangıçta sarhoşluğu tespit edemediğiniz şey işe başladığınız anda çıkabilir. Mesela siz bir boğma rakı için...

BAŞKAN – Ben bilirim Ali Bey onları, sen merak etme.

ALİ ÖZ (Mersin) – Bilirsin, ben bildiğini söylüyorum. Otururken hiçbir şey olur mu Sayın Başkanım?

BAŞKAN – Olmaz.

ALİ ÖZ (Mersin) – Olmaz. Kalk bakayım ayağa. Dünyan döner. Bu “sarhoş” tabirini koyarken bunu da düşünelim. Alkolün etkisinin ne zaman ortaya çıkacağı ve sarhoşluğu ne zaman vereceği... Bir de o durum söz konusu yani bu tabiri koyuyorsak buraya. Yani bunu kriterli bir şeye dayandırmak lazım, yoksa iki taraf için de tehdit unsuru olur.

İŞ MÜFETTİŞİ HÜSEYİN OKUYUCU – Sayın Başkanım, küçük bir katkı da ben yapabilir miyim?

BAŞKAN – Buyurun lütfen.

İŞ MÜFETTİŞİ HÜSEYİN OKUYUCU – Şu andaki yazılmış hâli az önce söylemeye çalıştığım 4857’de zaten yürürlükte olan bir madde ve biz tecrübelerimizden yola çıkarak söylüyoruz: Şu anda yürürlükte olan maddeler arasında ihtilafı hemen hemen hiç olmayan hüküm bu. Şimdiye kadar yanlış anlaşılma da olmadı, uygulamada bir sıkıntı da doğmadı ve herkes bunu doğru anlıyor ve doğru yorumluyor. İşçilerde de bir sıkıntı yok, işverenlerde de bir sıkıntı yok ve tabir de aynen burada olduğu gibi. Bilginize sunmak istedim.

Sağ olun.

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Alkol alıp almadığını veya sarhoş olup olmadığını ancak promille tespit edebilirsiniz.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Sayın Genel Müdürüm belki bilir, Kasım Bey, bu çok tehlikeli, tehlikeli, az tehlikeli... Bu tehlike sınıflarına göre şey yok mu, bununla ilgili bir uluslararası bir kabul gören bir şey yok mu? Mutlaka vardır ya.

İŞ MÜFETTİŞİ HÜSEYİN OKUYUCU – Yok, hiçbir yerde yok.

BAŞKAN – Arkadaşlar, bu önerge bu tasarıdaki maddeden bin kat doğru, onu söyleyeyim yani tasarıdaki maddeden bin kat doğru bu.

Evet arkadaşlar, bu şekilde önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Bakın, bir şey daha var, ben otuz gün civarında Amerika'da bağımlılık tedavisi eğitimi gördüm. Henüz Türkiye'de yok ama bağımlılık tedavisi, eroin tedavisi metadonla yapılır. Kişiler sabahleyin metadon kullanırlar ve iş yerine giderler, çalışmaya giderler yani. Bu rahatlatıyor işi, bu madde. Bizde de ileride metadon tedavisi olacak.

İSMAİL TAMER (Kayseri) – Bizim AMATEM'lerde neyle yapıyorlar?

BAŞKAN – AMATEM'de metadon kullanılmıyor ki. Metadon kullanmayı serbest hâle getirmek için çok uğraşıldı, kaldı.

Arkadaşlar, madde 25'i okutuyorum:

Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi

MADDE 25- (1) Büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri işverenleri, işyerlerini işletmeye başlamadan önce, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlamakla yükümlüdür.

(2) Güvenlik raporu hazırlama yükümlülüğü bulunan işverenler, hazırladıkları güvenlik raporlarının içerik ve yeterlilikleri Bakanlıkça incelenmesini müteakip işyerlerini işletmeye açabilirler.

(3) Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması için alınacak tedbirler; büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerlerinin belirlenmesi; büyük kaza önleme politika belgesi hazırlanması ve uygulanması; güvenlik raporu hazırlanması ve uygulanması; güvenlik raporu olmaması veya güvenlik raporunun incelenmek üzere Bakanlığa gönderilmemesi veya güvenlik raporunun Bakanlıkça yetersiz bulunması durumunda işin durdurulması ve işin devamına izin verilmesi hakkındaki usul ve esaslar Bakanlık ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından birlikte çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

BAŞKAN – Bir önerge var, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 25 inci maddesinin 29 uncu madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilerek düzenlenmesi ve üçüncü fıkrasının yönetmelikler için oluşturulacak maddeye eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi

MADDE 29- (1) İşletmeye başlanmadan önce, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu işveren tarafından hazırlanır.

(2) Güvenlik raporu hazırlama yükümlülüğü bulunan işveren, hazırladıkları güvenlik raporlarının içerik ve yeterlilikleri Bakanlıkça incelenmesini müteakip işyerlerini işletmeye açabilir.

BAŞKAN – Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

26'ncı maddeyi okutuyorum:

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmelikler

MADDE 26- (1) İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, sürdürülmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi amacıyla işyeri bina ve eklentileri, iş ekipmanı, işin her safhasında kullanılan ve ortaya çıkan maddeler, çalışma ortam ve şartları, özel risk taşıyan iş ekipmanı ve işler ile işyerleri, özel politika gerektiren grupların çalıştırılması, işin özelliğine göre gece çalışmaları ve postalar halinde çalışmalar, sağlık kuralları bakımından daha az çalışması gereken işler, gebe ve emziren kadınların çalışma şartları, emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması veya dışarıdan hizmet alınması ve benzeri özel düzenleme gerektirebilecek konular ve bunlara bağlı bildirim ve izinler ile bu Kanunun uygulanmasına yönelik diğer hususlar ilgili bakanlıkların görüşü alınarak Bakanlıkça çıkarılan yönetmeliklerle belirlenir.

BAŞKAN – Önerge var bir tane, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın 26. maddesine birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkranın eklenmesini teklif ederim.

"Bu kanuna göre Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikler işçi ve işveren sendikaları konfederasyonlarının görüşleri alınarak hazırlanır."

Ali Öz

Mersin

BAŞKAN – Ali Bey, bunu ayrıca oylamıyorum... Oylayabilirim de ama bu o kadar geniş ki yani maddeyi tamamen değiştiriyor.

Şimdi çok geniş bir madde var arkadaşlar, onu okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 26 ncı maddesinin Kanun metninde yer alan diğer yönetmelik hükümleri de eklenerek 30 uncu madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilerek düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Muhammed Murtaza Yetiş Mahmut Kaçar İsmail Tamer

YENİ METİN:

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmelikler

MADDE 30- (1) Aşağıdaki konular ile bunlara ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir;

a) İlgili bakanlıkların görüşü alınarak, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, sürdürülmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi amacıyla; işyeri bina ve eklentileri, iş ekipmanı, işin her safhasında kullanılan ve ortaya çıkan maddeler, çalışma ortam ve şartları, özel risk taşıyan iş ekipmanı ve işler ile işyerleri, özel politika gerektiren grupların çalıştırılması, işin özelliğine göre gece çalışmaları ve postalar halinde çalışmalar, sağlık kuralları bakımından daha az çalışması gereken işler, gebe ve emziren kadınların çalışma şartları, emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması veya dışarıdan hizmet alınması ve benzeri özel düzenleme gerektirebilecek konular ve bunlara bağlı bildirim ve izinler ile bu Kanunun uygulanmasına yönelik diğer hususlar.

b) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olarak;

1) Çalışan sayısı ve tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak hangi işyerlerinde işyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulacağı, bu birimlerin fiziki şartları ile birimlerde bulundurulacak donanımı,

2) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev alacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, işe alınmaları, görevlendirilmeleri, görev, yetki ve sorumlulukları, görevlerini nasıl yürütecekleri, işyerinde çalışan sayısı ve işyerinin yer aldığı tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak asgari çalışma süreleri, işyerlerindeki tehlikeli hususları nasıl bildirecekleri, sahip oldukları belgelere göre hangi işyerlerinde görev alabilecekleri,

3) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunacak kişi, kurum ve kuruluşların; görev, yetki ve yükümlülükleri, belgelendirilmeleri ve yetkilendirilmeleri ile sunulacak hizmetler kapsamında yer alan sağlık gözetimi ve sağlık raporları, kuruluşların fiziki şartları ile kuruluşlarda bulundurulacak personel ve donanımı,

4) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişi, kurum ve kuruluşlardan işyeri tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre; hangi şartlarda hizmet alınacağı, görevlendirilecek veya istihdam edilecek kişilerin sayısı, işyerinde verilecek hizmet süresi ve belirlenen görevleri hangi hallerde işverenin kendisinin üstlenebileceği,

5) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin eğitimleri ve belgelendirilmeleri, unvanlarına göre kimlerin hangi sınıf belge alabilecekleri, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli eğitimi verecek kurumların belgelendirilmeleri, yetkilendirilmeleri ile eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri, eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ve düzenlenecek belgeler.

c) Risk değerlendirmesi ile ilgili olarak; risk değerlendirmesinin hangi işyerlerinde ne şekilde yapılacağı, değerlendirme yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli izinlerin verilmesi ve izinlerin iptal edilmesi, hangi işlerde risk değerlendirilmesi yapılmamış olması durumunda işin durdurulacağı ve Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak işverenlerin işyerlerinde bu Kanun kapsamında yapmakla yükümlü oldukları kişisel maruziyete ve çalışma ortamına yönelik gerekli kontrol, inceleme ve araştırmalar ile fiziksel,

kimyasal ve biyolojik etmenlerle ilgili ölçüm ve laboratuvar analizlerinin usul ve esasları ile bu ölçüm ve analizleri yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli yetkilerin verilmesi ve verilen yetkilerin iptali ile yetkilendirme ve belgelendirme bedelleri.

ç) Yapılan işin niteliği, çalışan sayısı, işyerinin büyüklüğü, kullanılan, depolanan ve üretilen maddeler, iş ekipmanı ve işyerinin konumu gibi hususlar dikkate alınarak acil durum planlarının hazırlanması, önleme, koruma, tahliye, ilk yardım ve benzeri konular ile bu konularda görevlendirilecek kişiler.

d) Çalışanlara ve temsilcilerine verilecek eğitimler, bu eğitimlerin belgelendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verecek kişi ve kuruluşlarda aranacak nitelikler ile mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan işler.

e) Kurul ile ilgili olarak; oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları, birden çok kurul bulunması halinde bu kurullar arasındaki koordinasyon ve işbirliği.

f) İçişleri Bakanlığı ile müştereken, işyerlerinde işin durdurulmasına, durdurma sebeplerini gidermek için mühürlerin geçici olarak kaldırılmasına, yeniden çalışmaya izin verilme şartlarına, acil hallerde işin durdurulmasına karar verilinceye kadar geçecek sürede alınacak tedbirlerin uygulanması.

g) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile müştereken, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması için alınacak tedbirler; büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerlerinin belirlenmesi ve sınıflandırılması; büyük kaza önleme politika belgesi hazırlanması ve uygulanması; güvenlik raporu hazırlanması ve uygulanması; güvenlik raporu olmaması veya güvenlik raporunun incelenmek üzere Bakanlığa gönderilmemesi veya güvenlik raporunun Bakanlıkça yetersiz bulunması durumunda işin durdurulması ve işin devamına izin verilmesi.

ğ) Milli Savunma Bakanlığınca müştereken askeri işyerleriyle yurt emniyeti için gerekli maddeler üretilen işyerlerinin teftişi ile işin durdurulması.

(2) Bu maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre işyeri hekimi ve diğer sağlık personeline dair çıkarılan yönetmelikte yer alan işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin eğitim programları, çalışma süreleri, görev ve yetkilerine ilişkin hususlarda Sağlık Bakanlığının uygun görüşü alınır.

BAŞKAN – Beş dakika ara veriyorum.

Kapanma Saati: 16.35

ÜÇÜNCÜ OTURUM

Açılma Saati: 17.20

BAŞKAN: Mehmet DOMAÇ (İstanbul)

-----0-----

BAŞKAN – Önergenin oylamasında kalmıştık.

Redaksiyon yetkisiyle önergeyi oylarınıza sunuyorum...

Katılıyor musunuz?

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI MÜSTEŞAR YARDIMCISI SERHAT AYRIM

– Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Redaksiyon yetkisiyle önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Şimdi, 27' nci maddeyi okutuyorum:

Değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan hükümler

MADDE 27- (1) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun;

a) 7 nci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir."

b) 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinin (d) alt bendinde yer alan "veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi" ibaresi "veya işyerine alkollü içki yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması" şeklinde değiştirilmiştir.

c) 2 nci maddesinin dördüncü fıkrası, 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde yer alan "İş sağlığı ve güvenliği hükümleri saklı kalmak üzere" ibaresi, 63 üncü maddesinin dördüncü fıkrası, 69 uncu maddesinin dördüncü, beşinci ve altıncı fıkraları, 77 nci, 78 inci, 79 uncu, 80 inci, 81 inci, 83 üncü, 84 üncü, 85 inci, 86 ncı, 87 nci, 88 inci, 89 uncu, 95 inci, 105 inci ve geçici 2 nci maddeleri ile 98 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "85 inci madde kapsamındaki işyerlerinde ise çalıştırılan her işçi için bin Türk Lirası," ibaresi ve 104 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "ve bu maddede belirtilen yönetmelikte" ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

BAŞKAN – Madde üzerinde iki adet önerge var, okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan 'İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın 27. Maddesine 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na aşağıdaki ek maddenin eklenmesine ilişkin yeni bir fıkranın konulmasını teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

"Ek Madde 8- Türkiye'de çok tehlikeli sınıftaki işyerleri üçer yıllık dönemlerdeki iş sağlığı ve güvenliği sicilleri dikkate alınarak kısa vadeli sigorta primlerinde yüzde 2 oranında bir indirimden yararlandırılır. Türkiye'de tehlikeli sınıftaki işyerleri üçer yıllık dönemlerdeki iş sağlığı ve güvenliği sicilleri dikkate alınarak kısa vadeli sigorta primlerinde yüzde 1 oranında bir indirimden yararlandırılır. Türkiye'de az

tehlikeli sınıftaki işyerleri ise üçer yıllık dönemlerdeki iş sağlığı ve güvenliği sicilleri dikkate alınarak kısa vadeli sigorta primlerinde yüzde 0,5 oranında bir indirimden yararlandırılır. Prim indiriminin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelik ile belirlenir."

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu?

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI MÜSTEŞAR YARDIMCISI SERHAT AYRIM
– Sayın Başkanım, katılamıyoruz sosyal güvenlik sisteminde maliyet artırıcı hükümler içerdiği için.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Diğer önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı 27 nci maddesinin değiştirilen düzenlemelere ilişkin kısmının 32 nci madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Muhammed Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar

İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

YENİ METİN:

Değiştirilen bükümler

MADDE 32- (1) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun;

a) 7 nci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir."

b) 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinin (d) alt bendinde yer alan "veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi" ibaresi "işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması" şeklinde değiştirilmiştir.

c) 71 inci maddesinin üçüncü fıkrasında geçen "hafif işler" ibaresinden sonra gelmek üzere "onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabilecekleri" ibaresi eklenmiştir.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu önergeye?

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI MÜSTEŞAR YARDIMCISI SERHAT AYRIM
– Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Arkadaşlar, madde ihdasına dair bir önerge var, önergeyi okutturup oylarınıza sunacağım. 31'inci madde olarak ihdas edeceğiz.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısına "Belgelendirme, ihtar ve iptaller" başlıklı 31 inci maddenin eklenmesini ve devamı maddelerin buna göre teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Belgelendirme, ihtar ve iptaller

Madde 31- (1) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişi, kurum, kuruluşlar ve eğitim kurumları ile ilgili olarak yetkilendirme ve belgelendirme bedelleri, bu kişi ve kurumlara getirilen kuralların ihlâli halinde hafif, orta ve ağır ihtar olarak kayda alınması ile yetki belgelerinin geçerliliğinin ihtar puanları esas alınarak askıya alınması ve iptaline dair usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.

BAŞKAN – Katılıyor musunuz bu madde ihdasına?

HÜKÜMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

Bu önerge doğrultusunda 31'nci madde ihdasını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı 33' ncü maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar

Kayseri

Adıyaman

Şanlıurfa

Madde 33 – 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Baş İş Müfettişi" unvanlı kadrolar "İş Başmüfettişi" olarak değiştirilmiştir.

BAŞKAN – 33' üncü madde olarak madde ihdası önergesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısına aşağıdaki 34 üncü maddenin eklenmesini ve devamı maddelerin buna göre teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

Kayseri

Adıyaman

Madde 34 – Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ilişkin bölümüne eklenmiştir."

Liste

Kurumu: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Teşkilatı: Merkez İhdas Edilen Kadroların

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Tutulan Kadro adedi	Serbest Kadro adedi	TOPLAM
GIHS	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	(5)		120	120
GIHS	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcısı	(8)		130	130
			TOPLAM:	250	250

BAŞKAN – 34’ncü madde olarak önergedeki kadroların ihdas edilmesiyle ilgili öneriye Hükûmet katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Hayırlı olsun 250 kadro vatana millete.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısına aşağıdaki 35’nci maddenin eklenmesini ve devamı maddelerin buna göre teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

Kayseri

Adıyaman

Madde 35 - 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararnamenin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ilişkin bölümünde bu kanuna ekli bu Kanuna ekli (1) sayılı cetveldeki kadrolar iptal edilerek, (2) sayılı cetveldeki kadrolar eklenmiştir.

(1) Sayılı Cetvel

Kurumu: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Teşkilatı: Taşra

İptal Edilen Kadroların

1 Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Toplamı
GIH	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitü Müdürü	1	1	1
GIH	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitü Müdür Yardımcısı	1	1	1
Toplam			2	2

(2) Sayılı Cetvel

Kurumu : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Teşkilatı: Taşra

İhdas Edilen Kadroların

1 Sınıf	Unvan	Derece	Serbest Kadro A dedi	Toplam
GIH	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürü	1	1	1
GIH	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdür Yardımcısı	1	3	3
1 Toplam			4	4

BAŞKAN – Madde ihdasıyla ilgili önergeye Hükûmet ne diyor?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Arkadaşlar, bu konuda çok sayıda önerge var işin şekli için.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısına aşağıdaki maddenin 36' ncı madde olarak eklenmesini ve devamı maddelerin buna göre teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

Kayseri

Adıyaman

Madde 36- (1) 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) Eki II sayılı cetvelin 1. Başbakanlık ve Bakanlıklarda bölümünde yer alan "İnşaat ve Emlak Grup Başkanı" ifadesinden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürü" ifadesi eklenmiştir.

b) II sayılı cetvelin 4. Başbakanlık ve Bakanlıklarda bölümünde yer alan "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitü Müdürü" ifadesi "İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdür Yardımcısı" olarak değiştirilmiştir.

c) Eki IV Sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin 8 inci sırasında yer alan "Diyanet İşleri Başkanlığı Dinî Yüksek İhtisas Merkezi Müdürü" ibaresinden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanı" ifadeleri eklenmiştir.

d) Eki IV Sayılı cetvelin 9 uncu sırasının (b) bendinde yer alan "Sosyal Güvenlik İl Müdürleri" ifadesinden sonra gelmek üzere "İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdür Yardımcısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkan Yardımcısı" ifadesi eklenmiştir."

BAŞKAN – 36' ncı madde şeklinde madde ihdasına dair önergeye Hükûmet katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu tasarısına aşağıdaki 37'nci maddenin eklenmesini ve devamı maddelerin buna göre teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Madde 37- (1) 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"Yayın zorunluluğu

Ek madde 2- Türkiye Radyo Televizyon Kurumu ile ulusal, bölgesel ve yerel yayın yapan özel televizyon kuruluşları ve radyolar, ayda en az altmış dakika iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatında kayıt dışılığın önlenmesi, sosyal güvenlik, işçi ve işveren ilişkileri konularında uyarıcı ve eğitici mahiyette yayınlar yapmak zorundadır. Bu yayınlar, asgari otuz dakikası 17:00-22:00 saatleri arasında olmak üzere 08:00-22:00 saatleri arasında yapılır ve yayınların kopyaları her ay düzenli olarak Radyo ve Televizyon Üst Kuruluna teslim edilir. Bu saatler dışında yapılan yayınlar, aylık altmış dakikalık süreye dâhil edilmez. Bu programlar, Bakanlık ve bağlı ve ilgili kuruluşları, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile bilimsel kuruluşlar, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya sivil toplum kuruluşları tarafından hazırlanır veya hazırlatılır. Hazırlanan programların, Bakanlığın olumlu görüşü alındıktan sonra Radyo ve Televizyon Üst Kurulu tarafından radyo ve televizyonlarda yayınlanması sağlanır.

Bu madde kapsamında yapılan yayınlar için herhangi bir bedel ödenmez. Bu yayınların ve sürelerinin denetimi Radyo ve Televizyon Üst Kurulunca yapılır."

BAŞKAN – Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısına aşağıdaki 38'inci maddenin eklenmesini, diğer maddelerin buna göre teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

Ali Öz

Kayseri

Adıyaman

Mersin

Mahmut Kaçar

Şanlıurfa

Madde 38 - 09/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

Tabip Ücretlerinin Eşitlenmesi

Ek madde 3- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğü çalışan tabip ve uzman tabipleri en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 500'ünü geçmemek üzere, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dâhil diğer personele ise yüzde 175'ini geçmemek üzere ek ödeme yapılabilir. Yapılacak ek ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesintisi yapılmaz."

BAŞKAN – Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Bu önerge oy birliğiyle kabul edildi bilersiniz.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı 27 nci maddesinin yürürlükten kaldırılan düzenlemelere ilişkin kısmı 39'uncu madde olarak aşağıdaki şekilde düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

Yürürlükten kaldırılan hükümler

Madde 39- 1) 4857 sayılı İş Kanununun aşağıdaki hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır:

a) 2 nci maddesinin dördüncü fıkrası,

b) 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde yer alan "İş sağlığı ve güvenliği hükümleri saklı kalmak üzere" ibaresi,

c) 63 üncü maddesinin dördüncü fıkrası,

ç) 69 uncu maddesinin dördüncü, beşinci ve altıncı fıkraları,

d) 77, 78, 79, 80, 81, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 95, 105 ve geçici 2 nci maddeler

e) 98 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "85 inci madde kapsamındaki işyerlerinde ise çalıştırılan her işçi için bin Türk Lirası," ibaresi.

BAŞKAN - Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Geçici madde 1'i okutuyorum:

Atıflar

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Diğer mevzuatta iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak 4857 sayılı Kanuna yapılan atıflar bu Kanuna yapılmış sayılır.

BAŞKAN – Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Mevcut yönetmelikler

GEÇİCİ MADDE 2- (I) 4857 sayılı Kanunun 77 nci, 78 inci, 79 uncu, 80 inci, 81 inci ve 88 inci maddelerine göre yürürlüğe konulan yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri, bu Kanunda öngörülen yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar uygulanmaya devam olunur.

BAŞKAN – Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sağlık raporları

GEÇİCİ MADDE 3- (I) Çalışanlar için, 4857 sayılı Kanun ve diğer mevzuat gereği daha önce alınmış bulunan periyodik sağlık raporları süresi bitinceye kadar geçerlidir.

BAŞKAN – Maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

İş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü

GEÇİCİ MADDE 4- (1) Bu Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında belirtilen çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi; tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılır.

BAŞKAN – Önerge var, okutup oylarınıza sunacağım:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı geçici madde 4' üncü birinci fıkrasında yer alan “Bu Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında belirtilen” ifadesinin “Bu Kanunun 8 inci maddesinde belirtilen” şeklinde değiştirilerek düzenlenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

BAŞKAN – Hükûmet önergeye katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Mevcut sertifika ve belgeler

GEÇİCİ MADDE 5- (1) Bu Kanunun yayımı tarihinden önce Bakanlıkça verilen işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı sertifikası veya belgesi ile Türk Tabipleri Birliği tarafından verilen işyeri hekimliği sertifikası sahiplerinden belgeleri geçersiz sayılanlar, mevcut belge veya sertifikalarını bu Kanunun yayımından itibaren bir yıl içinde Bakanlıkça düzenlenecek belge ile değiştirmeleri şartıyla bu Kanunla verilen bütün hak ve yetkileri kullanabilirler. Aynı tarihten önce eğitim kurumlarınca verilen işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini tamamlayanlardan eğitimleri geçersiz sayılanlar ilgili mevzuata göre sınava girmeye hak kazanırlar. Hak sahipliğinin tespitinde Bakanlık kayıtları esas alınır.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Görüşülmekte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının geçici madde 5'inci maddesinin birinci fıkrasında geçen "hak kazanırlar" kelimesinden sonra gelmek üzere "ayrıca 20 Ocak 2004 tarih ve 25352 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanan yönetmelik ile iş güvenliği uzmanlığı sınav hakkı kazanmış olanlar yeniden sınava girmeye hak kazanırlar" ibaresinin eklenmesini teklif ederim.

Ali Öz

Mersin

BAŞKAN - Hükûmet ne diyor bu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılmıyoruz Sayın Başkanım.

BAŞKAN - Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Geçici 5 inci maddesinin birinci fıkrasının "iş güvenliği uzmanlığı" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve işyeri hemşiresi" ibaresinin, birinci fıkradan sonra gelmek üzere ikinci fıkranın eklenmesi ve madde başlığının " Mevcut sertifika ve belgeler ile ihtar puanları" şeklinde değiştirilmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

BAŞKAN – Buna Ali Bey' le Canan Hanım da imza atar?

"İş yeri hemşiresi" koyuyorsunuz değil mi?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Evet.

BAŞKAN – Tamam, yani Canan Hanım ne diyorsunuz?

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Tabii ki.

Yeni metin:

"(2) Bu Kanunun yayım tarihinden önce haklarında kesinleşmiş yargı kararı bulunmayan eğitim kurumu ve ortak sağlık ve güvenlik birimlerine uygulanan ihtar puanları kayıtlarda yer alan haliyle yeni yapılacak düzenlemeye aktarılır."

MAHMUT KAÇAR (Şanlıurfa) – Şimdi, bu hemşire tanımıyla ilgili uygulamada problem yaşanmasın. "Hemşire" derken sağlık meslek lisesi hemşirelik bölümünü mezununu mu kastediyoruz yoksa sağlık personelinin mi kastediyoruz? Genelde bu anlamda çalışacak olanlar çevre sağlık teknisyenleri ağırlıklı olarak, işyeri hekimliğiyle ilgili olarak. İşin özü o.

BAŞKAN – İşyeri hemşiresi zaten vardı eskiden, onlara hak tanıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Onlara hak tanıyoruz. Yani 200 kusur kişinin belgesi geçersiz kılınmış Danıştay tarafından, onu geçerli hâle getiriyoruz.

BAŞKAN – Onlara yeni hak tanınıyor.

Önergeye katılıyor mu Hükûmet?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısına "İşyeri hekimliği yapan kurum tabiplerine yapılan ücret ödemeleri" başlıklı aşağıdaki geçici maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

Murtaza Yetiş

Mahmut Kaçar İsmail Tamer

Adıyaman

Şanlıurfa

Kayseri

İşyeri hekimliği yapan kurum tabiplerine yapılan ücret ödemeleri:

Geçici madde 6- Kamu kurum ve kuruluşları ile mahalli idarelerde gerçekleştirilmiş olan işyeri hekimliği ücreti ödemeleri nedeniyle kamu görevlileri haklarında idarî veya malî yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işleminden kaldırılır, bu ödemeler geriye tahsil ve tazmin konusu edilemez.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Bu çok mühim bir şey.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu tasarısına aşağıdaki geçici maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

Kayseri

Adıyaman

Geçici madde 7- (1) Bu Kanunun yayımı tarihinde Baş İş Müfettişi kadrolarında bulunanlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın İş Başmüfettişi kadrolarına atanmış sayılırlar.

BAŞKAN – Hükûmet katılıyor mu önergeye?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonunda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısına aşağıdaki geçici maddenin eklenmesini arz ve teklif ederiz.

İsmail Tamer

Murtaza Yetiş

Kayseri

Adıyaman

Geçici madde 8- (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte İş Sağlığı ve Güvenliği Merkez Müdürlüğü'nde "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdür ve Yardımcısı unvanlı kadrolarda bulunanların görevleri bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sona erer ve durumlarına uygun kadrolara halen bulundukları kadro dereceleriyle atanırlar."

BAŞKAN – Katılıyor mu Hükûmet?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katıldığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Sayın Başkan, burada redaksiyon yapabilir miyiz?

BAŞKAN – Peki.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – “Yayımlandığı tarihte” diye değiştirelim “yürürlüğe girdiği” diye değil. “Bu kanunun yayımı tarihinde sona erer” şeklinde değiştirebilirsek çünkü yürürlük, gelecek ilerde, bir yıl sonra yürürlüğe giriyor.

BAŞKAN – Peki, bu redaksiyonla tekrar oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Yürürlük

MADDE 28- (1) Bu Kanunun;

- a) 6 ncı maddesi, 1 ila 9 çalışanı bulunan işyerlerinden;
- 1) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra,
- 2) Tehlikeli veya az tehlikeli sınıfta yer alanlar için yayımı tarihinden itibaren üç yıl sonra,
- b) 28 inci, geçici 4 üncü ve 5 inci maddeleri yayımı tarihinde,
- c) Diğer maddeleri yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra, yürürlüğe girer.

BAŞKAN - Önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyonda görüşülmekte olan (1/ 605) esas numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 28 inci maddesinin 36 ncı madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilerek düzenlenmesini ve diğer madde numaralarının teselsül ettirilmesini arz ve teklif ederiz.

BAŞKAN – (B) bendindeki redaksiyonu söyleyin, ona göre okusun.

Madde - (1) Bu Kanunun;

- a) 6, 7 ve 8 inci maddeleri, 1 ilâ 9 çalışanı bulunan işyerlerinden;
- 1) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra,
- 2) Tehlikeli veya az tehlikeli sınıfta yer alanlar için yayımı tarihinden itibaren üç yıl sonra
- b) 31, 34, 35, 36, geçici 4, 5 ve 6 ncı maddeleri yayımı tarihinde,
- c) Diğer maddeleri yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra, yürürlüğe girer.

BAŞKAN – Diğer önergeyi okutuyorum:

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına

Alt Komisyona sevk edilmiş olan (1/605) sıra numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısının 28 inci maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesini teklif ediyorum.

Süleyman Çelebi

Candan Yüceer

İstanbul

Tekirdağ

Madde 28 – Bu kanunun 28, geçici 4 ve 5'inci maddeleri yayımı tarihinde, diğer maddeleri yayımından altı ay sonra yürürlüğe girer.

BAŞKAN – Katılıyor mu Hükûmet?

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Katılmıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum...

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Niye acele ediyoruz ki? İş sağlığı ve iş güvenliği için yani yapılan düzenlemeler altı ay sonra yürürlüğe giremeyecek düzenlemeler değil aslında. Yani bir üç yıl sonraya ötelemek bu maddeleri, bu düzenlemelerin yaşama geçmesini gerçekten istememek demekle bağdaşır.

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Sayın Milletvekilim, bir de hazırlık süresi vermek istiyoruz, yani yeni bir kanun çıkıyor, altyapı tamamen yok şu anda. Onun için, işverenlerin de önünü açmak, o arada onun için bir...

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Ama bunlar yıllardır ötelenen şeyler zaten, çoğunun altyapısı da çok zor düzenlenecek düzenlemeler deşiller.

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Sayın Milletvekilim, kamu ilk defa giriyor, yani esnaf, sanatkârlar ilk defa giriyor. Çok ciddi... Şu anda bu kanundan etkilenen sayı çok az. Yani 74 milyon insanı kapsadığı için geçiş süresini yapılan çalışmalarda arkadaşlar böyle...

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Üç yıl çok uzun bir süre deşil mi Müsteşarım? Yani üç yıla kadar uzama var, üç yıl.

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Üç yıl da yani çok cüzi bir...

CANDAN YÜCEER (Tekirdağ) – Biz acele ediyoruz, çıksın diye canla başla mücadele ediyoruz. Yani üç yıl...

HÜKÛMET TEMSİLCİSİ – Yani o çok az bir kişiyi kapsıyor. 1-9 arasına bakarsanız Sayın Milletvekilim, sayı az orada.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Sayın Müsteşarım, belki bilemiyorum, Kasım Bey mi daha şey yapar. Bu sürelerle ilgili bize tatmin edici bir bilgi verebilerseniz biz de ikna olalım yani Kasım Bey. İki yıl sonrası, üç yıl sonrası...

BAŞKAN – Değişen bir şey var biliyorsunuz, çok tehlikeliyle tehlikelere direkt şey aldık, deşıştirdik, onu oraya taşımak lazım.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Burada, çok tehlikeli sınıftaki bir yıl süre tanınıyordu yürürlükten sonra. Şimdi, tehlikeliyi oraya alacağız, sadece burada az tehlikeliler kalacak yayımından sonra üç yıl olan.

MUHAMMED MURTAZA YETİŞ (Adıyaman) – Tamam, o zaman çok fazla önemli olmuyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ KASIM ÖZER – Burada, ötelemenin tek bir şeyi var, SGK kaynaklarının, mali dengenin, aktüeryal dengenin gözetilmesi söz konusu. Destek verileceğı için hem de onların hazırlanması, hazırlık yapması gerekiyor.

Kanun niçin bir yıl sonra yürürlüğe girecek? Kamu kurumları şu anda ilk defa böyle bir durumla karşı karşıya gelecek. Yaklaşık 4 milyon çalışan, onların yer aldığı belki birkaç yüz bin iş yeri ilk defa iş sağlığı ve güvenliğiyle muhatap olacaklar. Diğer 50'nin altında olanlar da 3,5 milyon kişinin çalıştığı 180 bin iş yeri 1 ile

9 arasında ise 1 milyon 200 bin iş yeri yine 3,5 milyon çalışanın yer aldığı bir yer. Yani burada hemen hazırlanamazlar, hemen adapte olamazlar hem de yönetmeliklerin çıkarılması, tanıtım kampanyası... Bu kanunda bizim ciddi manada hazırlığımız var şu anda tanıtım yapmak için. En ücra köşeye kadar bu kanunu bizim anlatmamız gerekiyor. Ne getiriyor? Nasıl bir iş hayatı, nasıl bir çalışma düzeni istiyoruz? Mesela bir risk değerlendirmesi Türkiye’de bilinmiyor şu anda, bunu anlatmak gerekiyor. Bunun formüllerini anlatacağız, formatlarını vereceğiz. Onun için bir yıl, bu kanunun tanıtımı için bir süredir diye düşünüyoruz. Diğer iki ve üç yıllar ise 1’le 9 arasındaki desteklemenin getirdiği bir zarurettten doğuyor.

BAŞKAN – Hükûmetin katılmadığı önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmemiştir.

Arkadaşlar, bu maddeyi redaksiyonla oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

İki tane düzeltme var, onları yapıyoruz.

Arkadaşlar, iki tane var, sabrınıza sığınıyorum, bunlar düzeltmeler.

8’inci maddede 150 olan göstergiyi 250 olarak değiştiriyoruz, oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

34’üncü maddede iş sağlığı ve güvenliği uzmanı derecesi sehven 5 olarak yazılmıştır, 3 olarak değiştirilecektir, bunu da oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul edilmiştir.

Redaksiyon yetkisiyle iş sağlığı ve iş güvenliği kanun tasarısının tamamını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Yürütme maddesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Herkese sabrı nedeniyle, çalışması nedeniyle çok çok teşekkür ediyoruz.

Bizden bu kadar alt komisyon olarak. Umut ederiz iyi bir çalışma olmuştur memleketimiz için milletimiz için.

Kapanma Saati: 18.02